Centro de Estudios y Asesoramiento Metalúrgico

Carrer d'Aragó, 208-210 Ático 1ª · 08011 Barcelona

Tel: 93 318 80 58 | E-Mail: ceam@ceam-metal.es | Web: www.ceam-metal.es

ABSENTISMO LABORAL EN EL SECTOR METAL CATALÁN

DATOS 2024 Y COMPORTAMIENTO 2025

1) RASGOS DE LA EMPRESA

Sector de actividad principal en el cual opera:

– Industria metálica básica	☐	- Productos metálicos para el consumo	☐
– Maquinaria no eléctrica	☐	- Industria auxiliar de la automoción	☐
– Maquinaria y aparatos eléctricos	☐	- Material de transporte	☐
– Productos metálicos para la industria	☐	- Otros	☐

Localización (municipio): ☐

Plantilla media en 2024 (número de trabajadores):

Hombres ☐ trabajadores. Mujeres ☐ trabajadores.	Personal directo (producción) ☐ trabajadores. Personal indirecto ☐ trabajadores.
Total ☐ trabajadores.	

Jornada laboral teórica anual por trabajador:

2024 ☐ horas por trabajador

2) ABSENTISMO EN LA EMPRESA 2024

Número total de horas de trabajo perdidas por absentismo en 2024: ☐ horas

Número total de horas de trabajo perdidas por absentismo en 2024, según género y tipos de personal:

Hombres ☐ horas. Mujeres ☐ horas.	Personal directo (producción) ☐ horas. Personal indirecto ☐ horas.
Total ☐ horas.	

3) CAUSAS DEL ABSENTISMO

Causas de absentismo (% sobre el total de horas perdidas):	**% horas perdidas 2024**
• Enfermedades no laborales	☐
• Accidentes no laborales	☐
• Enfermedades laborales	☐
• Accidentes laborales	☐
• Permisos retribuidos	☐
• Permisos no retribuidos	☐
• Ausencias injustificadas	☐
• Otras causas (actividad sindical, huelgas, impuntualidad, …)	☐
TOTAL	**100**

4) EVOLUCIÓN RECIENTE DEL ABSENTISMO EN LA EMPRESA

Cuál ha sido la evolución de los niveles de absentismo de la empresa en el periodo 2022-2024.	
☐ Ha aumentado.	☐ Ha disminuido.
☐ Se ha mantenido en el mismo nivel.	

En el caso de reducción, indique los factores clave y/o tipos de actuaciones/medidas más importantes que han influido en este hecho:

- Mejora de la comunicación ☐
- Flexibilidad de horarios ☐
- Mejora de conciliación ☐
- Actuaciones en la prevención de riegos laborables ☐
- Incentivos ☐
- Formación ☐
- Sensibilización sobre la problemática ☐
- Solicitud de informes a las Mutuas ☐
- Concienciación de la responsabilidad de los mandos ☐
- Uso de las disposiciones vigentes ☐
- Colaboración con la representación sindical ☐
- Sanciones (tipos): ☐
- Entorno económico ☐
- Otros ☐

En el caso de aumento, qué factores están influyendo en un incremento de las ausencias laborales en su empresa. Haga las observaciones que considere:

5) PREVISIÓN DEL COMPORTAMIENTO DEL ABSENTISMO LABORAL EN 2025

Cuál prevé será la evolución de los niveles de absentismo en 2025 en relación al 2024:

☐ Aumentarán. ☐ Disminuirán.

☐ Se mantendrán en el mismo nivel.

Factores que considera influirán de forma destacada en la evolución del absentismo laboral en la empresa en el 2025.

6) POSIBLES MEDIDAS A ADOPTAR POR PARTE DE AGENTES EXTERNOS

Qué medidas considera que podrían adoptar agentes como la administración, mutuas u otros agentes, para contribuir en una reducción del absentismo laboral en el sector. Indique que tipos de agentes y medidas:

OTRAS OBSERVACIONES

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

Si desea recibir los resultados de la presente encuesta, agradecemos facilite la siguiente información:

(RELLENAR LOS DATOS CON LETRA MAYÚSCULA)

Persona:

Empresa:

Dirección: C.P.:

Población: Provincia:

Tel : e-mail:

Remitir a: ***CENTRE D'ESTUDIS I ASSESSORAMENT METAL·LÚRGIC (CEAM)***
C/ ***Aragó, 208-210 Àtic 1ª · 08011 BARCELONA - E-mail: ahernando@ceam-metal.es***