



Unión Patronal Metalúrgica
de l'Hospitalet y Baix Llobregat

M E M O R I A 2 0 0 5

Índice

Prólogo	2
1. Introducción	5
1.1 ¿Qué es UPMBALL?	5
1.2 Ámbito Territorial	5
1.3 Servicios que realiza UPMBALL	5
1.4 Relaciones de UPMBALL	7
2. Órganos de Gobierno	10
2.1 Asamblea General	10
2.2 Junta Directiva	11
3. Asesorías Externas	13
4. Representaciones	17
5. Servicios Prestados	21
5.1 Publicaciones	21
5.2 Consultas y Asesoramientos	23
5.3 Información	26
5.4 Formación	26
5.5 Instalaciones	32
5.6 Otros Servicios	33
6. Actividades Desarrolladas	53
6.1 Internas	53
6.2 Externas	53
6.3 Varias	53
7. Datos de las Empresas Asociadas	59

Prólogo



El año 2005 ha sido un año de ampliación para la UPMBALL. Una ampliación centrada principalmente en el aumento de los colaboradores de la entidad, en el incremento de la oferta de soluciones y servicios para nuestros asociados y en el número de nuevas empresas que se han sumado a nuestro proyecto.

También hemos aumentado nuestra presencia y participación en diversos organismos que han solicitado de forma constante y estructurada nuestra colaboración y a los que hemos ofrecido nuestro apoyo a través de los mecanismos de participación previstos.

A nivel macroeconómico, el año 2005 se ha caracterizado en nuestro país por el desequilibrio. Un desequilibrio muy acentuado en la balanza comercial del Estado. Desequilibrio en el crecimiento entre distintos sectores. Desequilibrio en el IPC. Desequilibrio en la cartera de pedidos a lo largo del año, con grandes diferencias mes a mes que no han generado continuidad. Desequilibrio,

también, entre el peso impositivo y los servicios recibidos. Así podríamos continuar enumerando factores que inciden de forma básica en nuestras empresas y que a lo largo del año han estado comportándose de forma desequilibrada, con el riesgo que esto supone, para el crecimiento económico.

En cuanto a la marcha del sector del metal en el año 2005, ha sido muy distinta dependiendo de los subsectores de actividad. En concreto, en Cataluña, los sectores de componentes, especialmente automoción, la electrónica y la subcontratación mecánica, han sufrido serias dificultades que han conllevado el cierre de muchas industrias, mayoritariamente PYMES y, en otros casos, la reducción de plantilla. El sector servicios del metal, especialmente mantenimiento y construcción, ha tenido un fuerte crecimiento. Con estos datos podemos pensar que el metal en Cataluña está sufriendo una transformación.

Esta situación se repite en nuestra comarca. Además, no cabe duda que el presente y futuro de la automoción es básico para el mantenimiento y crecimiento de la actividad en el territorio. Esta dependencia conlleva un riesgo muy elevado que desde diversas instancias se está evaluando para intentar contrarrestar.

La deslocalización de nuestras empresas en busca de una mayor competitividad es cada vez mayor, pero esto nos es un problema sino que es la solución para seguir existiendo en el futuro. Como también lo es la compra de componentes, procesos y artículos en los mercados emergentes.

Desde este nuevo contexto tan cambiante y con muchos retos por afrontar, es desde donde queremos y debemos estar con nuestras empresas. Tenemos que seguir mejorando e impulsando áreas de desarrollo como son la formación o la innovación si realmente queremos mejorar la competitividad, la gran amenaza por conquistar. La calidad y la cantidad de nuestras actividades, son los objetivos que conforman nuestra razón de ser: el servicio útil a nuestras empresas.

A lo largo de este año queremos seguir construyendo para beneficio de nuestras empresas y de nuestro entorno.

Manuel Rosillo López
Presidente

1. Introducción

1.1. ¿Qué es UPMBALL?

La UNIÓN PATRONAL METALÚRGICA DE L'HOSPITALET Y BAJO LLOBREGAT (UPMBALL) es la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter metalúrgico en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios.

No tiene finalidad lucrativa y la integración de las empresas se realiza de forma voluntaria. Promueve servicios, informa, asesora, facilita y fomenta la formación y gestiona los temas de común interés para sus asociados.

La UPMBALL nació en 1976 en la localidad de L'Hospitalet de Llobregat. Su funcionamiento es autónomo e independiente de cualquier entidad, organización, Administración Pública, partido político, etc. Consta de unas instalaciones de más de 350 m² en el centro de la ciudad. Dispone de aulas, salas de reuniones, salas de juntas y sala de actos con capacidad para más de 100 personas.

1.2. Ámbito Territorial

El ámbito de actuación es Cataluña, aunque su proyección sea principalmente en L'Hospitalet y la comarca del Baix Llobregat, integrada por los siguientes municipios: Abrera, Begues, Castelldefels, Castellví de Rosanes, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat,

Cornellà de Llobregat, Esparraguera, Esplugues de Llobregat, Gavà, L'Hospitalet de Llobregat, Martorell, Molins de Rei, Olesa de Montserrat, Pallejà, La Palma de Cervelló, El Papiol, El Prat del Llobregat, Sant Andreu de la Barca, Sant Boi de Llobregat, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Vicenç dels Horts, Santa Coloma de Cervelló, Torrelles de Llobregat, Vallirana y Viladecans.

1.3. Servicios que realiza UPMBALL

La UPMBALL ofrece un amplio abanico de servicios de información, asesoría, formación, Internet, publicaciones y ofertas laborales, entre otros, propios de las necesidades y voluntad de las empresas asociadas.

Información y asesoría: Información empresarial, Asesoría empresarial, Punt d'Informació Cidem "PIC", Área de telefonía (AEBALLTEL), Área de informática, Internet, y comunicaciones (AEBALLNET), Área de promoción internacional, Asesores expertos y Bases de datos de empresas.

Formación: Cursos de formación subvencionados, Cursos de formación específicos, Servicio de tramitación de bonificaciones en la Seguridad Social por formación, Cursos "in company", Seminarios, conferencias y actos.

Ofertas y demandas: Bolsa de trabajo, Servicio de búsqueda de personal, Contratación de trabajadores extranjeros en origen, Varios.

Publicaciones: Propias como el Diario Empresarial, Libros Técnicos, Publicaciones del sector y Copias de publicaciones oficiales.

Servicios auxiliares: Transferencia de documentos, Traducciones, Aulas y salas de reuniones, Biblioteca.

Internet: A través de la página web de la UPMBALL/AEBALL www.aeball.net se ofrecen servicios e información de la entidad y de las empresas asociadas. La sección de información incluye circulares emitidas, acuerdos comerciales, programas de cursos, resumen de noticias de prensa, el Diario Empresarial en formato pdf y un resumen del BOE/DOGC.

A nivel de servicios la web de la entidad recoge servicios como la inscripción a cursos, jornadas y misiones / ferias, la base de datos de empresas con buscador por nombre o actividad, mantenimiento datos de las empresas, buscador de cursos programados, bolsa de trabajo, configuración de envío de circulares personalizado, consulta de acuerdos en activo para cada empresa y la adhesión de acuerdos.

Finalmente, en el apartado de empresas asociadas se ofrece información general sobre las compañías y a nivel de servicios está activo un apartado de ofertas de socios para socios y un tablón de anuncios.

Convenios y acuerdos de colaboración: Desde su fundación en 1976 la UPMBALL ha mantenido una activa política de relación con empresas e instituciones con el objetivo de realizar convenios y cerrar acuerdos de colaboración. A cierre de 2005 estas eran las grandes áreas y las empresas y entidades con las que UPMBALL mantiene acuerdos de colaboración y convenios:

Tecnologías de la información y comunicación: Movistar, Vodafone, Drac Telemàtic, Instelecom, Telefónica de España, Panda Software, Telefonía Sant Feliu, Anunzia.

Suministros, seguros y servicios diversos: Solred, Factor Energía, La Caixa, Viajes Tejedor, Ferrer & Ojeda, Sanitas, Adeslas-VidaCaixa.

Servicios laborales: Asepeyo Mutua de Accidentes, Asepeyo Servicios Prevención, Aseq, Icese Prevención, Evaluación y prevención de Riesgos Laborales, MRA Safety Prevention, Infojobs, Asodis.

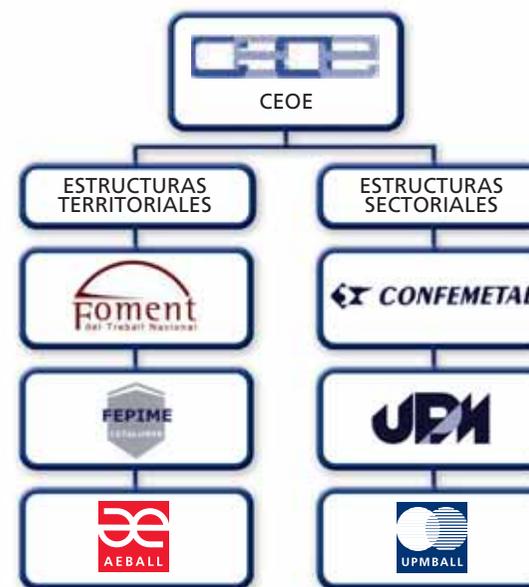
Consultoras y gestoras: Geis Consultores de Dirección, Centro de Protección de la Información-CPDI, ADV Advocats, Horwath Auditores España, Oriola Abogados, Fàbregas & Associats, De Ramón & Lahoz Advocats, Xavier Perna, Bioquat, Eceiza.

Varios: Icict, S.A., Laboratorio Dr. Oliver Rodés, J.D. Núñez Patentes y Marcas, MRW, Consorci per a la Normalització Lingüística, Avalis.

1.4. Relaciones de UPMBALL

ASOCIACIONES EMPRESARIALES

UPMBALL mantiene una excelente relación y está vinculada con las entidades empresariales de la línea orgánica de representación empresarial, entre las cuales se encuentra UPMBALL, para poder canalizar la problemática empresarial desde el ámbito local hasta la cúpula empresarial a nivel nacional.



OTRAS RELACIONES INSTITUCIONALES

Además de las Representaciones, la entidad mantiene una serie de relaciones y colaboraciones con distintos estamentos de diferentes ámbitos:

Administraciones Públicas

- Departament de Treball i Indústria
- Departament de Comerç, Turisme i Consum
- Direcció General d'Ocupació
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
- Direcció General d'Indústria
- Direcció General d'Energia i Mines
- Consorci de Promoció Comercial de Catalunya (COPCA)
- Centre Català de la Qualitat (CCQ)
- Centre d' Informació i Desenvolupament Empresarial (CIDEM)
- Laboratori General d'Assaigs i Investigacions (LGAI)
- Centre Europeu d'Informació Empresarial (Euro Info Centre)
- Patronat Català Pro Europa
- Direcció General de Recerca (Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació Tecnològica - CIRIT)

- Direcció General de Promoció Educativa
- Agència de Residus de Catalunya
- Agència Catalana de l'Aigua
- Centre per a l'Empresa i el Medi Ambient
- Ayuntamiento de L'Hospitalet
- Ayuntamientos de la comarca del Baix Llobregat

Entidades Varias

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
- Radio-Televisión de L'Hospitalet
- Tribunal Laboral de Cataluña
- Junta Arbitral de L'Hospitalet
- Centro de Formación Ocupacional Cobalto
- Centro de Formación Ocupacional Sant Feliu
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- Área Funcional de Trabajo y Asuntos Sociales
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona
- OTG c/ Girona L'Hospitalet
- OTG c/ Cobalto L'Hospitalet

Asociaciones Empresariales

Ámbito Estatal

- Centro Español de Plásticos
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL)
- Organización Española de Secretarios de Asociaciones (ORESA)

Ámbito Autonómico

- Associació Catalana d'Empreses Constructores de Motlles i Matrius (ASCAMM)
- Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i Comarca
- Gremi de Fabricants de Sabadell
- Gremi de Metal·laris
- Gremi de Serrallers de Catalunya
- Organització Catalana de Secretaris i Directors d'Associacions (OCSA)

Ámbito Provincial

- Confederación Empresarial de Barcelona
- Unión Patronal Metalúrgica de Barcelona

Ámbito Comarcal

- Agrupació d'Industrials del Baix Vallès
- Associació Comarcal d'Empresaris del Berguedà
- Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme
- Associació d'Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona
- Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona
- Centre Metal·lúrgic de Sabadell
- Confederació Empresarial Comarcal de Terrassa (CECOT)
- Gremi del Metall Igualada-Anoia
- Patronal Metal·lúrgica del Bages
- Unió Empresarial Metal·lúrgica de Terrassa
- Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental

Organizaciones Sindicales

- Unió General de Treballadors L'Hospitalet (UGT)
- Unió General de Treballadors Baix Llobregat (UGT)
- Comisiones Obreras L'Hospitalet (CCOO)
- Comisiones Obreras Baix Llobregat (CCOO)

Entidades de Formación

Universidades

- Barcelona
- Politècnica de Catalunya

Centros de Formación Directiva

- Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE)
- ESADE
- Fundación EMI

Centros de Formación Profesional

- Centro Cultural Pineda
- Centro Cultural y Deportivo Xaloc
- Centro de Estudios Jaime Balmes
- Centro de Formación Profesional "Sagrado Corazón"
- Fundació Joan XXIII
- Institut de Formació Professional Llobregat
- Institut de Formació Professional Hospitalet III
- Institut Estudis Eduard Fontserè

Entidades Culturales

- Consorci per a la Normalització Lingüística
- Centre d'Estudis de L'Hospitalet

2. Órganos de Gobierno

2.1. Asamblea General

La Asamblea General Ordinaria se celebró el 31 de mayo de 2005 en los locales de la entidad.

En la misma se aprobó:

- A. El acta de la última Asamblea General Ordinaria celebrada el 25/5/2004.
- B. La memoria correspondiente al ejercicio de 2004.
- C. Estado de Ingresos y Gastos y Balance de situación a 31/12/2004.
- D. Presupuesto para 2005.
- E. Actuación y gestión de la Junta Directiva.

La Asamblea General Extraordinaria se celebró el 31 de mayo de 2005 en los locales de la patronal.

En la misma se aprobó:

- A. El acta de la última Asamblea General Extraordinaria celebrada el 29/5/2001
- B. La nueva Junta Directiva.

2.2. Junta Directiva

La actual Junta Directiva fue elegida por unanimidad el 31 de mayo de 2005. El programa que la misma presentó es el que actualmente se está desarrollando y está prevista su finalización en el 2009, cuando concluya el actual mandato.

La Junta Directiva se ha reunido en 8 ocasiones a lo largo del año, siendo habitual el último martes de cada mes a excepción de marzo, julio, agosto y diciembre.

En dichas reuniones se ha informado con detenimiento de las actividades desarrolladas durante el periodo y se han aprobado las iniciativas, que una vez analizadas, se han creído convenientes. Así mismo, se han nombrado entre los miembros de la Junta, a los representantes de la patronal ante los distintos estamentos.

La Junta Directiva está compuesta por los siguientes miembros:

Presidente:

D. MANUEL ROSILLO LÓPEZ
Diseños Electrónicos, S.L.

Vicepresidente 1º:

D. JOSÉ MARÍA PALOMÉ BOVER
Alambres y sus Aplicaciones
Metalúrgicas, S.A.

Vicepresidente 2º:

D. JAIME GARCÍA SOLER
Artegar, S.A.

Tesorero:

D. MARTÍ MARTÍ CAMÍ
Martín Martí Camí.

Secretario:

D. JAIME PONSÁ BREGOLAT
Industrias V.T.U., S.A.

Vocales:

D. JOSÉ VENTURA MASIQUES
Industrias Usotor, S.A.

D. ISIDRO PUIG BUNICH
Moldes Prefabricados Vap, S.A.

D. JOSÉ JUAN CERÓN LÓPEZ
Mecalux, S.A.

D. JORDI BENAGES SOLANAS
Associació Professional d' Empresaris
d'Electricitat, Fontaneria, Gas, Sanejament
i Afins de L'Hospitalet.



3. Asesorías Externas

Detalle de los asesores que a nivel externo colaboran con la entidad y con los asociados que lo solicitan:

▣ **JORDI PIELLA BOVÉ, S.L.**

Asesoría fiscal, contable. Auditoría. Gestoría laboral.

▣ **IBERFORO-TODA NEL·LO & ASOCIADOS D^a. MARISOL MORALES DE CANO / D. JORGE MAS SALINAS**

Derecho laboral.

▣ **FÁBREGAS & ASSOCIATS**

D. JOAQUÍN M^a FÁBREGAS

Derecho mercantil, concursal, civil, penal e inmobiliario.

▣ **D. JORDI PAGÉS I CASANOVAS**

Derecho inmobiliario y urbanístico. Derecho civil y Responsabilidad civil.

▣ **BUFETE GRAELLS ABOGADOS**

D. RAMÓN GRAELLS BOFILL /

D. JACINT LLEAL GALCERÁN

Derecho mercantil, concursal, civil, penal y administrativo.

▣ **DECISIÓN Y CONTROL, S.L.**

Consultor en temas de calidad y productividad. Marcajes CE. Expedientes técnicos.

▣ **CONSULTORIA ENERGÉTICA I MEDIOAMBIENTAL, S.L.**

D. JOSÉ ENRIQUE VÁZQUEZ

Especializada en los temas medioambientales, así como los energéticos.

Realización de trámites obligatorios según la nueva legislación medioambiental.

▣ **D. MARIANO GÓMEZ GARCÍA**

Asesoría / Gestoría fiscal, contable. Gestoría administrativa. Auditoría de cuentas.

▣ **D. JOSÉ MANUEL NÚÑEZ ROYO (INGENIERO INDUSTRIAL)**

Gestión Técnica Total: Proyectos de legalización y homologación ante el Ministerio de Industria y Energía y Ayuntamientos.

Peritajes técnicos, tasaciones y valoraciones.

▣ **ICESE PREVENCIÓN, S.L.**

Servicios de prevención ajenos, según la actual Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

▣ **GEIS**

Consultores de Dirección, especializada en el área Financiera y de Recursos Humanos.

▣ **XAVIER PERNA BERTRÁN**

Servicios y asesoramiento financiero.

▣ **MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL ASEPEYO**

Trato especial y personalizado, así como unas ventajas en su extensa red de servicios.

▣ **ASEPEYO SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y VIGILANCIA DE LA SALUD AJENOS**

Dentro del reglamento de la Ley de Riesgos Laborales se prestan los servicios en: Seguridad e Higiene Industrial, Ergonomía, Psicología Aplicada y Vigilancia de la Salud.

▣ **LABORATORIO DR. OLIVER RODÉS, S.A.**

Laboratorio acreditado por ENAC para el análisis y control de la Legionella pneumophila, así como para otros análisis de aguas.

▣ **EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L.**

Servicios de prevención ajenos, especialidad empresas de menos de 25 trabajadores.

▣ **FERRER & OJEDA ASOCIADOS**

Correduría de seguros independiente

▣ **CENTRO DE PROTECCIÓN DE DATOS Y DE LA INFORMACIÓN, S.L.**

Consultoría en materia de protección de datos e información de carácter personal. (LOPD, LSSI, etc.).



▣ **ADV ADVOCATS**

Servicios jurídicos en el ámbito laboral, fiscal, mercantil y contable.

▣ **ORIOLA ABOGADOS**

Derecho: mercantil, laboral, civil, penal, administrativo, internacional. Gestión: inmobiliaria, prejudicial y recobros.

▣ **J.D. NUÑEZ PATENTES Y MARCAS**

Servicios de propiedad industrial, intelectual, dominios.

▣ **MRA SAFETY PREVENCIÓN, S.L.**

Servicios de prevención ajenos, trato personalizado y especializado entre 1 y 30 trabajadores.

▣ **HORWATH AUDITORES ESPAÑA, S.R.L.**

Servicios de auditoría, consultoría y fiscalidad.

▣ **ECEIZA, S.A.**

Agente de aduanas, transitarios.

▣ **DE RAMÓN & LAHOZ ADVOCATS**

Derecho internacional.



4. Representaciones

Detalle de las representaciones que ostenta la entidad y que tiene delegada en miembros de la Junta Directiva y colaboradores.

CONFEDERACIÓN DE COMERCIO DE CATALUÑA:

- Comisión de Economía.
- Comisión de Formación.

CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE BARCELONA:

- Comité Directivo.
- Junta de Gobierno.

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE):

- Asamblea General Ordinaria.

CONSELL CATALÀ DE FORMACIÓ PROFESSIONAL:

- Plenari.
- Permanente.
- Comisión Régimen Interno.
- Comisión Plan General FP.

CONSELL ESCOLAR DE CATALUNYA:

- Plenari.
- Comisión Formación Profesional.

CONSELL ESCOLAR MUNICIPAL DE L'HOSPITALET:

- Plenari.

JUNTA ARBITRAL DE CONSUMO DE L'HOSPITALET:

- Colegio arbitral.

**MESA DE EMPLEO DE L'HOSPITALET
JUNTA LOCAL DE SEGURIDAD DE
L'HOSPITALET**

**CONSORCI DE PROMOCIÓ COMERCIAL
DE CATALUNYA (COPCA):**

- Entidad consorciada

FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL:

- Junta Directiva.
- Presidencia de la Comisión Formación
- Consejo General.
- Comisión de Relaciones Laborales.
- Comisión de Fiscalidad y Economía.
- Comisión de Medio Ambiente.
- Comisión de Formación.

**FEPIME CATALUÑA (Federación
Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña)**

- Junta Directiva
- Asamblea General
- Comité Ejecutivo

**PACTE INDUSTRIAL DE LA REGIÓ
METROPOLITANA DE BARCELONA:**

- Comité Ejecutivo.
- Consejo General.

**UNIÓ PATRONAL METALÚRGICA DE
BARCELONA:**

- Junta de Gobierno.
- Presidencia de la Comisión de Formación
- Comisión Negociadora Convenio Colectivo de Industria Siderometalúrgica de Barcelona.
- Comisión Paritaria Convenio Colectivo de Industria Siderometalúrgica de Barcelona.
- Comisión Negociadora Convenio Comercio Metal de Barcelona.
- Comisión Paritaria Convenio Comercio Metal de Barcelona.

**AYUNTAMIENTO DE L'HOSPITALET
DE LLOBREGAT:**

- Consejo Escolar Municipal de l' Hospitalet de Llobregat.
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "La Farga, S.A."
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "L'H 2010, S.A."
- Consell Municipal de la Sostenibilitat.
- Pacte per l'ocupació del L'Hospitalet.
- Consorci de Formació de L'Hospitalet.





5. Servicios Prestados

Con el objetivo de aprovechar al máximo las ventajas que ofrecen las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en el ámbito de las relaciones con los asociados, de los asociados con la entidad y entre los asociados, así como de fomentar el uso de estas nuevas tecnologías, UPMBALL está presente en Internet a través de una Web. La dirección de la página Web es: <http://www.aeball.net>.

Así mismo dispone de las siguientes direcciones de correo electrónico:

Corporativa: info@aeball.net
aeball@aeball.net

Dirección General: rosafiol@aeball.net

Secretaría general: Laboral / fiscal /
administración: paz@aeball.net

Departamento técnico: neus@aeball.net
-tic@aeball.net

Departamento acción empresarial:
amparo@aeball.net

Departamento formación: ana@aeball.net
-montse@aeball.net - virginia@aeball.net

Departamento comunicación:
bargallo@aeball.net

Departamento R.R.H.H.:
raquel@aeball.net - rrhh@aeball.net

Departamento promoción internacional:
jmcampa@aeball.net - masotti.iria@aeball.net

La Web de UPMBALL tiene como objetivo dotar a las empresas asociadas de un canal de comunicación y acceso a los servicios de la entidad. Es interactiva y sus contenidos están permanentemente actualizados. A través de la Web las empresas asociadas tienen una excelente plataforma de proyección de su imagen y de dar a conocer sus productos/servicios. El nivel medio de visitas a la Web es de 6.400 al mes y se han superado las 10.000 visitas en algunos meses concretos.



5.1.Publicaciones

MEMORIA

Se realizó la memoria sobre la entidad durante el año 2004, que fue aprobada por la Asamblea General y posteriormente remitida a los socios, en formato papel. La misma se encuentra publicada en nuestra Web.

RESUMEN INFORMATIVO

Este servicio que se realizaba en formato papel, está disponible diariamente en la página principal de la Web y consiste en publicar las principales noticias aparecidas en los medios de comunicación escritos, sobre temas económicos y empresariales. El socio puede ver siempre con gran facilidad las tres últimas noticias. Todas las informaciones quedan guardadas en la Web y pueden consultarse.

DIARIO EMPRESARIAL

En el último trimestre del año 1994 se inició la realización de la publicación corporativa Diario Empresarial. Desde entonces se han editado ya más de 55 números. El Diario Empresarial tiene una periodicidad bimensual y está dirigida a todos los socios y empresas de la comarca. El tiraje inicial fue de 5.000 ejemplares, pero a partir del cuarto número, el tiraje se aumentó a 6.000 ejemplares, que se distribuyen de forma gratuita entre socios y empresas de nuestra área de influencia.

Esta publicación nace como iniciativa de la Junta Directiva, para ser un instrumento de comunicación interna entre los asociados. Desde su inicio existen una serie de secciones

que vertebran todos sus contenidos entre las que destacan: La entrevista dedicada al socio, las noticias relativas a los socios o los reportajes sobre cada uno de los municipios de la comarca.

También pretende hacer llegar a los socios, aquellos temas que ocupan o preocupan a la Junta, la visión que se tiene de la realidad y las perspectivas de futuro. Ello queda reflejado en cuatro apartados: Editorial, Opinión, Análisis Técnico facilitados por los colaboradores habituales de la publicación y Reportajes.

Por último, se edita con la intención de que sea útil, con artículos de opinión sobre temas de actualidad, noticias económicas y empresariales de la zona, y actividades y servicios de la entidad.

PROGRAMA DE CURSOS

Para facilitar el trabajo a las empresas y alumnos, se han editado 318 hojas informativas a color, una por cada curso, con las principales características: nombre, fecha inicio y finalización, días de clase, horas, esquema del programa, lugar de realización, inscripción y tipo de subvención.

Se entregan como información cuando se solicitan y en el momento de matricularse.

LIBRILLO SOBRE LA EMPRESA FAMILIAR

En afán de ser útiles a las empresas, hemos editado conjuntamente con el Centre Metal·lúrgic de Sabadell, un librillo eminentemente práctico sobre la empresa familiar.

FOLLETO DEL PLAN DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL DEL SECTOR METALÚRGICO 2005

Hemos editado conjuntamente con el Centre Metal·lúrgic de Sabadell y la Unió Empresarial Metal·lúrgica de Terrassa, un folleto explicativo del plan de promoción internacional del sector metalúrgico para el año 2005.

5.2.Consultas y Asesoramientos

Esta actividad es la de mayor relevancia e interés para los asociados. Se realiza principalmente a través de cinco medios:

CIRCULARES

Se han remitido a todos los asociados un total de 125 circulares por correo ordinario,

cuyo contenido ha sido el siguiente:

LS: temas relacionados con el mundo laboral, Seguridad Social, etc.

IG: ofertas y demandas referentes a: maquinaria, personal, servicios industriales.

FO: temas de formación.

IN: informática, Internet, telefonía.

SU: suministros.

PI: promoción internacional.

EF: economía y fiscalidad.

MA: medio ambiente.

VA: varios.

Asimismo se han remitido folletos, programas, informes, etc., recibidos de entidades y organismos para la difusión entre nuestros asociados.

A través del sistema de nuestra página Web, se han enviado un total de 79.975 circulares por correo electrónico a las empresas asociadas.

TELÉFONO

Se han atendido un total de 6.061 consultas telefónicas, sobre los siguientes temas:

1	Laborales	1.286
2	Servicios	1.867
3	Cursos	2.361
4	Legislativas / Fiscales / Mercantiles	50
5	Telefonía	60
6	Informática / Internet	41
7	Suministros	21
8	Bolsa de trabajo	234
9	Comercio exterior	141

Todas estas consultas han sido de índole general, aplicables a más de un asociado.



PÁGINA WEB

Después de seis años de funcionamiento de la web, www.aeball.net, se ha desarrollado un nuevo portal, en funcionamiento desde el pasado 26 de septiembre de 2005. El nuevo portal web ha sido desarrollado teniendo en cuenta la experiencia acumulada, con tres objetivos:

Facilitar a los socios el acceso a la información, servicios y actividades de la UPMBALL y de sus asociados y ofrecer al público en general un medio de información sobre las actividades de la UPMBALL y sus socios.



La parte institucional puede consultarse desde el menú horizontal situado bajo la cabecera, y en cambio, el menú vertical

desplegable situado a la izquierda sirve para acceder a:

Información: Solicitud de información, Circulares, Resumen de Prensa, Publicaciones, Configuración de Empresa, Información sobre nuestros socios y links a sus webs, etc...

Actividades: Jornadas, Promoción Internacional, Formación, Convenios Colectivos, Representatividad.

Servicios: Formación, Promoción Internacional, Asesoría, Bolsa de Trabajo, Base de Datos de empresas, Instalaciones, Acuerdos y Servicios diversos.

Además, desde ahora, en la página principal del portal, existen accesos directos a las secciones más consultadas: Circulares, Acuerdos, Formación, Bolsa de Trabajo, Promoción Internacional, Base de Datos...

Entre otras cosas, se ha mejorado con el sistema de búsqueda en diversas secciones: contamos ahora con una hemeroteca para consultar el resumen de prensa, y se han implementado los buscadores de cursos, promoción internacional, circulares, etc...

El nuevo portal www.aeball.net es más intuitivo y rápido, y sus contenidos continúan diferenciados en públicos y privados. Entre los contenidos exclusivos para socios están las circulares, el resumen de prensa, algunas publicaciones, la base de datos de empresas no asociadas, la adhesión a los acuerdos, la inscripción a los cursos, jornadas, misiones y

ferias, la inclusión de ofertas de trabajo, la base de datos de currículum, los servicios de AEBALL/UPMBALL... A todas estas secciones puede acceder introduciendo las claves privadas (usuario y contraseña) que se proporcionan a los socios.

Sistema de información personalizada. Novedades en el portal de aeball.net

Desde el portal web, los socios pueden seleccionar qué tipo de circulares les interesa recibir en cada buzón de correo electrónico de la empresa. De esta manera, cada departamento es informado de las novedades que le afectan y recibe únicamente la información que ha solicitado. Este sistema está totalmente automatizado y permite estar al corriente de las novedades en tiempo real. Actualmente más de 600 buzones de correo reciben información solicitada y personalizable.

Sistema de información puntual por correo electrónico

Algunas novedades que no se comunican mediante circulares por su carácter urgente o por su premura, se envían puntualmente por correo electrónico. Este año hemos enviado 6 comunicados.

FAX

El fax sigue siendo un medio de comunicación con nuestros asociados. Durante el 2005 se han recibido 753 fax de asociados,

solicitando un servicio o información. Por parte de la entidad, se han remitido 22.266 fax a asociados, con información solicitada por ellos.

CORREO ELECTRÓNICO (e-mail)

El e-mail ha consolidado su importancia como medio de comunicación 10 años después de la llegada de Internet a nuestro país. En estos momentos es el medio más utilizado por nuestros asociados para contactar con la UPMBALL. Una sola cifra lo refleja: dentro de las quince direcciones diferentes de correo electrónico que disponemos para los diferentes servicios de la entidad se han recibido 212.337 e-mails y se han remitido 73.040 e-mails.

5.3. Información

Se han editado varias hojas explicativas de la entidad, así como de los servicios que presta y de los convenios y acuerdos suscritos.

A través de nuestra página Web: www.aeball.net, también se puede acceder a todo tipo de información general de la entidad: servicios que presta, información de cursos, ventajas de asociarse, etc.

Se ha mantenido correspondencia con organismos y entidades a nivel: local, comarcal, provincial, autonómico y estatal, a fin de presentarnos y darnos a conocer.

5.4. Formación

5.4.1. FORMACIÓN SUBVENCIONADA

Como continuidad al programa piloto del año 2003 realizado en el primer semestre de 2004, en septiembre de este mismo año, la Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo firmó el Contrato Programa bianual para los años 2004 y 2005 a desarrollar hasta mayo de 2006.



Nuevamente, con el fin de atender las necesidades de formación de nuestros asociados, se está participando en dicho Contrato Programa. Desde enero del año 2004 está en vigor el Nuevo Sistema de Financiación de la Formación Continua. Este sistema reconoce a las empresas un crédito anual para formación que se hace efectivo mediante la bonificación en las liquidaciones de la Seguridad Social, una vez realizada la formación.

La gestión administrativa de estas bonificaciones es bastante compleja. Se puede llevar a cabo de manera individual o bien a través de una Agrupación Voluntaria de Empresas como la constituida por UPMBALL desde el mes de julio de 2004. Dentro de la Agrupación, UPMBALL actúa



como entidad organizadora, por lo que se encarga entre otras funciones, de realizar toda la gestión y las comunicaciones imprescindibles para que, una vez realizada la formación, las empresas adheridas puedan aplicarse las bonificaciones correspondientes en la Seguridad Social. La gestión que realiza UPMBALL para las empresas adheridas, es tanto de los cursos organizados por ella como por otros.

Conscientes de la importancia de la formación para las empresas, de cara a un

futuro inmediato donde temas como la globalización de mercados y economías, la mejora de la competitividad, la implantación de la calidad, las nuevas tecnologías, la polivalencia, etc., tienen una relevancia determinante, se ha intentado concienciar y promover la formación continua a todos los niveles, facilitando el acceso y la información adecuada. Para ello se ha contado con las empresas, especialmente los responsables de recursos humanos y con los propios participantes.

La formación impartida ha sido eminentemente práctica y adaptada a los distintos grupos de alumnos. También se ha realizado una labor de concienciación de la necesidad de formación ante los empresarios, a fin de que éstos faciliten la formación del personal de sus empresas.

Por último, se ha trabajado conjuntamente con las empresas asociadas para detectar las necesidades del sector, más concretamente en nuestro ámbito territorial.

Para la consecución de nuestros fines, hemos realizado una programación de 318 cursos abiertos, divididos en 5 tandas a lo largo del año 2.005, según lo previsto en la convocatoria. Dichos cursos han abarcado 47 temáticas distintas, cubriendo las diferentes áreas de nuestras empresas.

El detalle de los cursos abiertos estándar, impartidos en la modalidad presencial e intensiva ha sido:

Nombre curso	Inicio	Finalización
GESTIÓN INFORMATIZADA DE PROYECTOS	24/01/2005	07/02/2005
INTERPRETACIÓN DE PLANOS I	24/01/2005	22/02/2005
MANDOS INTERMEDIOS I	24/01/2005	16/02/2005
OLEOHIDRÁULICA I	24/01/2005	24/02/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	24/01/2005	28/01/2005
PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE LA PRODUCCIÓN: MRP, CRP, JIT, OPT	24/01/2005	07/02/2005
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. NIVEL BÁSICO	24/01/2005	21/02/2005
PRIMEROS AUXILIOS I	24/01/2005	21/02/2005
NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL. ADMIN. Y LIQUIDACIÓN	25/01/2005	08/02/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	31/01/2005	04/02/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	07/02/2005	11/02/2005
AUTOMATAS PROGRAMABLES. BASICO	14/02/2005	17/03/2005
MANEJO DE GRÚAS	14/02/2005	21/02/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	14/02/2005	18/02/2005
SOLDADURA I	14/02/2005	05/04/2005
MANDOS INTERMEDIOS II	21/02/2005	28/02/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	21/02/2005	25/02/2005
INGLÉS GENERAL. MÓDULO I	01/03/2005	12/05/2005
INGLÉS GENERAL. MÓDULO II	01/03/2005	14/04/2005
TÉCNICAS DE PLANIFICACIÓN PARA MANDOS INTERMEDIOS	01/03/2005	15/03/2005
AIRE ACONDICIONADO Y CLIMATIZACIÓN	07/03/2005	25/04/2005
ELECTRICISTA DE MANTENIMIENTO	07/03/2005	24/05/2005
MECANIZADO MÁQUINA HERRAMIENTA	07/03/2005	26/04/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	07/03/2005	11/03/2005

NEUMÁTICA. ESPECIALIZACIÓN	08/03/2005	14/04/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	14/03/2005	18/03/2005
LIDERAZGO EFICAZ Y MOTIVACIÓN	29/03/2005	12/04/2005
INTELIGENCIA EMOCIONAL	30/03/2005	13/04/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	04/04/2005	08/04/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	11/04/2005	15/04/2005
INGLÉS. MÓDULO II	12/04/2005	19/05/2005
INGLÉS GENERAL. MÓDULO III	18/04/2005	02/06/2005
INGLÉS. MÓDULO IV	18/04/2005	01/06/2005
APLICACIONES AVANZADAS DE EXCEL	19/04/2005	05/05/2005
SISTEMA SMED. CAMBIO RÁPIDO DE UTILLAJES	19/04/2005	03/05/2005
AUTÓMATAS PROGRAMABLES. PERFECCIONAMIENTO	25/04/2005	30/05/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	25/04/2005	29/04/2005
SOLDADURA II	25/04/2005	07/06/2005
ANÁLISIS MODAL DE FALLOS Y EFECTOS (AMFE)	26/04/2005	19/05/2005
SOLDADURA II	02/05/2005	28/06/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	09/05/2005	13/05/2005
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. NIVEL BÁSICO	10/05/2005	07/06/2005
ROBÓTICA I	17/05/2005	20/06/2005
EDICIÓN FOTOGRÁFICA II	30/05/2005	15/06/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	30/05/2005	03/06/2005
PRIMEROS AUXILIOS I	30/05/2005	27/06/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	31/05/2005	16/06/2005
MANEJO DE GRÚAS	27/06/2005	04/07/2005
CONTROL NUMÉRICO DE MÁQUINAS HERRAMIENTA. CNC	12/09/2005	17/10/2005
DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR 3D I	12/09/2005	17/10/2005
ELECTRICISTA DE MANTENIMIENTO	12/09/2005	23/11/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	12/09/2005	16/09/2005
DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR 2D I	12/09/2005	17/10/2005

ENERGIA SOLAR	12/09/2005	17/10/2005
FRANCÉS. MÓDULO I	12/09/2005	29/09/2005
ALEMÁN. MÓDULO I	12/09/2005	29/09/2005
ESPAÑOL PARA EXTRANJEROS	12/09/2005	23/11/2005
OLEOHIDRÁULICA I	12/09/2005	17/10/2005
PRIMEROS AUXILIOS I	12/09/2005	10/10/2005
INTELIGENCIA EMOCIONAL	26/09/2005	10/10/2005
MICROSOFT OFFICE II	26/09/2005	20/10/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	26/09/2005	30/09/2005
PLANES DE CALIBRACIÓN	27/09/2005	11/10/2005
REGLAMENTO DE BAJA TENSIÓN	27/09/2005	11/10/2005
INGLÉS GENERAL. MÓDULO I	03/10/2005	16/12/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	03/10/2005	07/10/2005
AUTOMATAS PROGRAMABLES. BASICO	17/10/2005	22/11/2005
MANDOS INTERMEDIOS I	17/10/2005	14/11/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	17/10/2005	21/10/2005
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. NIVEL BÁSICO	17/10/2005	16/11/2005
AIRE ACONDICIONADO Y CLIMATIZACIÓN	17/10/2005	28/11/2005
MECANIZADO MÁQUINA HERRAMIENTA	17/10/2005	30/11/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	24/10/2005	28/10/2005
AUTOMATISMOS ELÉCTRICOS	26/10/2005	01/12/2005
DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR. CATIA	02/11/2005	01/12/2005
DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR 3D II	07/11/2005	23/11/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	07/11/2005	11/11/2005
MANEJO DE GRÚAS	07/11/2005	14/11/2005
MANDOS INTERMEDIOS II	15/11/2005	22/11/2005
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	12/12/2005	16/12/2005
AUTÓMATAS PROGRAMABLES. BÁSICO	17/10/2005	22/11/2005

El detalle de los cursos abiertos estándar, impartidos en la modalidad a distancia e intensiva ha sido:

Nombre curso	Inicio	Finalización
BASE DE DATOS: ACCESS	31/01/2005	03/03/2005
HOJA DE CÁLCULO: EXCEL	31/01/2005	03/03/2005
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN OFICINAS	31/01/2005	03/03/2005
TRATAMIENTO DE TEXTOS: WORD	18/04/2005	19/05/2005
INGLÉS GENERAL. MÓDULO II	03/10/2005	16/12/2005
INGLÉS GENERAL. MÓDULO I	03/10/2005	16/12/2005
BASE DE DATOS: ACCESS	03/10/2005	07/11/2005
HOJA DE CÁLCULO: EXCEL	03/10/2005	07/11/2005
TRATAMIENTO DE TEXTOS: WORD	03/10/2005	07/11/2005

En total hemos organizado en el año 2.005, 97 cursos que han supuesto 3.912 horas de clase impartidas, a 1.008 alumnos. De los 97 cursos, 3 se han impartido en la propia empresa.

5.4.2. FORMACIÓN BONIFICADA

A. Gestión de la bonificación

Dentro del Nuevo Sistema de Financiación de la Formación Continua, se ha realizado la gestión para la obtención de la bonificación de un total de 41 cursos para 10 empresas que representan 1.380 horas de formación.

B. Gestión de la formación para bonificar

Dentro de este apartado se llevan a cabo dos tipos de formación. Una “in company” que nos solicitan las empresas para realizarla en sus instalaciones y con un temario específico, y el otro tipo es un catálogo de cursos abiertos de temáticas muy específicas, que se impartan al conseguir un mínimo de alumnos Se ha realizado la gestión para la obtención de bonificación y la impartición de 4 cursos con un total de 115 horas de formación para 29 alumnos.

5.5. Instalaciones

La UPMBALL dispone de una serie de instalaciones para acoger actos y eventos organizados por la entidad de interés general o por sus asociados. Durante el año 2005 la Sala de Actos ha acogido los siguientes eventos:

Asamblea General Ordinaria de Unión Patronal Metalúrgica de Hospitalet y Baix Llobregat.

Asamblea General Extraordinaria de Unión Patronal Metalúrgica de Hospitalet y Baix Llobregat.

Asamblea General Ordinaria de la Asociación Empresarial de Hospitalet y Bajo Llobregat.

Sesión informativa sobre la situación actual del PRAIH.

Jornada sobre la nueva ley de medidas de lucha contra la morosidad.



Conferencia-coloquio con el Sr. Piqué sobre la economía catalana.



Jornada sobre el nuevo convenio colectivo del sector comercio metal 2005-2008.



5.6. Otros Servicios

CONVENIO COLECTIVO PARA LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE LA PROVINCIA DE BARCELONA

En el año 2003 se negoció el texto completo del Convenio Colectivo para la Industria Siderometalúrgica de la provincia de Barcelona, firmándose a principios de junio. Su duración es cuatrienal.

Para este año, solamente había que proceder a la revisión del tercer año de vigencia del Convenio, incrementándose únicamente las tablas salariales, las cuales se firmaron a mediados del mes de enero.

CONVENIO COMERCIO METAL DE LA PROVINCIA DE BARCELONA

Este año se ha negociado el texto completo del Convenio Comercio Metal de la provincia de Barcelona, firmándose a finales de octubre. Su duración es cuatrienal de 2005-2008.

Las negociaciones fueron largas y arduas, pues se tenía que aplicar la nueva Clasificación Profesional, basada en 8 grupos profesionales con un salario base único para cada grupo excepto el grupo 8. La implantación del nuevo

sistema de clasificación, ha supuesto en algunos casos un incremento económico adicional, para el cual se establece un periodo de transitoriedad. En los casos en que no supone un incremento de salario, se mantendrá esta diferencia como complemento "ex categoría profesional".

Se ha participado en todas las sesiones de la negociación del Convenio.

SERVICIOS DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Desde hace dos años en que iniciamos el servicio de búsqueda de candidatos por Internet, muchas empresas nos han solicitado un asesor externo que pudiera realizar una evaluación y selección de los candidatos que desde la Entidad le vamos presentando.

Es por este motivo que la entidad ha llegado a un acuerdo con la empresa GEIS-Consultores de Dirección, de probado prestigio profesional, especializada en el área Financiera y de Recursos Humanos.

Caixa Llobregat-Anoia

Esta entidad es promotora del proyecto de "Caixa Llobregat-Anoia". En el mes de

noviembre de 1998, fue solicitada la autorización definitiva de constitución de la sociedad ante el Ministerio de Economía y Hacienda.

Con la autorización, también se presentó el certificado de depósito en el Banco de España del 20 % del capital mínimo exigido, así como la relación de los futuros socios fundacionales que ascienden a 900 y que han suscrito un capital fundacional de 843 millones de pesetas.

El Ministerio de Economía, dada la variedad de socios fundadores, ha pedido que se constituya con un capital social superior al previsto. En estos momentos se han suscrito los 3.000 millones de pesetas solicitadas por el Ministerio de Economía.

Así mismo para facilitar la aprobación definitiva, se está trabajando en el cambio de forma jurídica (S.A.) sin renunciar a los principios fundadores y espíritu cooperativo de la entidad.

SERVICIOS FINANCIEROS Y VARIOS

La Caixa

El pasado año se renovó el acuerdo firmado con la entidad financiera "La Caixa", por medio de la cual todas las empresas

asociadas tendrán unas condiciones especiales en sus productos de financiación, ahorro, inversión, servicios, etc. Se han mejorado algunos aspectos del convenio.

Así mismo, en la renovación se han ampliado las condiciones especiales a los trabajadores y directivos de las empresas asociadas.

Viajes Tejedor

A mediados de este año 2005 se ha firmado un convenio de colaboración con Viajes Tejedor a través del cual todas las empresas asociadas, así como sus empleados, obtienen unas condiciones económicas especiales, un trato preferente y unos servicios de valor añadido específicos. El acuerdo contempla los viajes de empresa, los viajes



vacacionales, los incentivos, congresos, etc.

Dado el peculiar momento cambiante en que se encuentran las agencias de viajes y el auge de los viajes de empresa, se vio conveniente el acuerdo además de por los motivos antes expuestos, por ahorrar a las empresas arduas negociaciones y costes variables en periodos cortos de tiempo.

Avalis

La entidad ha llegado a un acuerdo con AVALIS de Catalunya SGR, que es una entidad financiera cuyo objeto social es el otorgamiento de avales para pymes y autónomos con domicilio en Cataluña, con unas condiciones económicas muy ventajosas.

Los avales que otorga son de dos tipos: Avales Financieros que permite garantizar ante entidades de crédito, inversiones en activos fijos y Avales Técnicos que responden de los compromisos contraídos frente a Administraciones públicas, concursos, subastas, etc.

Las ventajas para una empresa de obtener el aval de AVALIS son entre otras: Amplía la capacidad de endeudamiento de la empresa

para financiar inversiones a medio y largo plazo, posibilita el financiamiento a largo plazo de hasta el 100% del valor de adquisición de los inmuebles de la explotación y, en los avales técnicos, evita el incremento de riesgo en sus entidades de crédito tradicionales.

Ferrer & Ojeda

Desde hace algún tiempo muchos socios nos habían hecho llegar con preocupación los cambios surgidos en el mercado de las aseguradoras y las dificultades que tenían en la contratación e información específica de sus riesgos y necesidades.

Por ello, la entidad ha llegado a un Acuerdo de Colaboración con la Correduría de Seguros Ferrer & Ojeda Asociados, Correduría de Seguros, S.A., para todos aquellos temas que nuestro colectivo precise en el ámbito de los seguros.

Ferrer & Ojeda es una de las principales Corredurías - Consultorías que existen en nuestro país y su elección se ha hecho por su independencia, tamaño y por los beneficios para los asociados, tanto económicos como en mayores coberturas.

Sanitas

Después de varios meses de trabajo estudiando las distintas ofertas del mercado, hemos llegado a un acuerdo de colaboración con SANITAS S.A. DE SEGUROS, a través del cual, nuestras empresas asociadas pueden disfrutar de unas condiciones muy especiales en asistencia sanitaria de sus trabajadores.

Actualmente SANITAS dispone de más de 520 centros médicos privados en toda España, y de un cuadro médico de más de 20.000 profesionales.

Este acuerdo permite a la empresa, además de otros beneficios, la reducción del absentismo laboral, una mejora en la imagen de la empresa e importantes ventajas fiscales.

MRW

En el 2004 llegamos a un acuerdo con MRW, empresa especializada en el envío de pequeña paquetería y documentos nacionales e internacionales. MRW cuenta con más de 700 franquicias y ofrece diferentes tipos de productos basados en las necesidades de la empresa. Ofrece, también, garantía de puntualidad y, en el caso de incumplimiento de ésta, ofrece 10 envíos gratuitos.

Se pueden contratar dos modalidades diferentes de envío: Express Documentos (módulos de 25 sobres prepagados exclusivo para documentos) y Express 2 Kg. (módulos de 25 sobres prepagados para envíos con un peso máximo de 2 Kg. por unidad).

Adeslas-VidaCaixa

Fruto del convenio que desde hace varios años tenemos con "la Caixa", hemos llegado a un acuerdo con VidaCaixa S.A., compañía de seguros de "la Caixa", mediante el cual todas nuestras empresas asociadas pueden contratar con condiciones preferenciales el seguro de salud, VidaCaixa Salud Colectivo, para sus trabajadores, directivos o socios colectivos e individuales.

Adeslas cuenta con más de 2.200.000 asegurados a nivel nacional, dispone de un cuadro médico de más de 33.000 profesionales, más de 1.100 centros de atención médico/asistencial repartidos por toda España, 214 puntos de atención al público y altos estándares de calidad asistencial.

Este acuerdo permite a la empresa,

además de otros beneficios, la reducción del absentismo laboral, una mejora en la imagen de la empresa e importantes ventajas fiscales.

Eceiza

Desde hace algún tiempo hemos venido observando una creciente demanda de información, por parte de las empresas asociadas, sobre temas de comercio internacional. Como consecuencia de ello hemos efectuado un acuerdo con ECEIZA, S.A., en unas condiciones muy ventajosas, de probado prestigio profesional, especializado en temas de tramitación y asesoría en derecho internacional. Tiene la sede central en Barcelona y con sucursales propias en Valencia, Madrid y la Jonquera. Son transitarios internacionales, Agentes de la IATA y Agente de Aduanas desde 1930.

SERVICIO BÚSQUEDA DE CANDIDATOS EN INTERNET

Dada la creciente demanda de personal cualificado por parte de nuestras empresas asociadas y la dificultad de conseguir mediante la bolsa de trabajo tradicional cubrir dichos

puestos, la entidad inició un nuevo servicio de búsqueda de candidatos en Internet.

Dicho servicio consiste en que la empresa asociada, puede introducir a través de la parte privada de nuestra Web las ofertas de trabajo según su perfil requerido.

Con esta información, la entidad realiza la búsqueda en Internet de currículum de candidatos interesados en la oferta; además realiza una selección de los que más se adecuan al perfil solicitado por la empresa.

Los "currículum" de los candidatos que se adecuan más a la oferta, se remiten por e-mail o fax a la empresa que lo ha solicitado, para que pueda contactar con aquellos que desee y realizar las pruebas y entrevistas que crea convenientes.

Este sistema permite a la empresa eliminar gastos de anuncios y ahorrar tiempo en la lectura de "currículum" poco adecuados, además de hacer llegar a través de otro canal sus ofertas de empleo y por tanto ampliar las posibilidades de cubrir dichas ofertas.

Durante el año 2005 se han recibido 433 ofertas de empleo. Se han recibido 22.524 currículum y se han aceptado 8.681 que se han remitido a las empresas.

Infojobs

Después de varios años ofreciendo el servicio de bolsa de trabajo a nuestros asociados para atender las continuas demandas de personal y viendo el auge del servicio, hemos firmado un acuerdo con Infojobs.net (bolsa de empleo en Internet), para cubrir de forma más adecuada, las necesidades de las empresas asociadas, a través de Infojobs.net.

InfoJobs.net es la bolsa de empleo en Internet líder en España. Dispone de una base de datos de más de 3.200.000 currículos, por lo que puede responder perfectamente a las necesidades de reclutamiento de la empresa. A través de su plataforma tecnológica los procesos de selección de personal se gestionan de manera fácil y se reduce en un 90% el tiempo dedicado a reclutar profesionales.

SERVICIO CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS EN ORIGEN

Cada vez hay más dificultad en cubrir puestos de profesionales cualificados en determinados oficios y sectores en nuestro país y, por otro lado, nos encontramos ante el crecimiento de la demanda de las empresas.

Debido a ello, iniciamos un nuevo servicio para la contratación de trabajadores extranjeros en origen, con el fin de poder paliar en parte esta necesidad.

Este nuevo servicio comprende: la localización de los trabajadores en su país de origen, la selección en el país de origen de los trabajadores según el perfil solicitado y la tramitación del permiso de trabajo y residencia.

SERVICIOS TELEMÁTICOS

En el año 1997, se puso en funcionamiento un área de nuevos servicios llamada AEBALLNET, basada en las nuevas tecnologías de Internet, con el fin de poder ofrecer un servicio distinto al mercado, adecuado a las necesidades propias y con un coste menor.

El objetivo de AEBALLNET, es hacer llegar nuevos servicios e informaciones a través de Internet, así como difundir estas nuevas tecnologías como herramientas para la mejora de la competitividad.

Dentro de este área, se ha elaborado el Sistema de Información Empresarial AEBALLNET www.aeball.net, que ofrece a

través de Internet, toda la información que actualmente están recibiendo los socios, más una gran cantidad de información de interés empresarial, acceso a base de datos, así como diversos servicios de gran interés para las empresas.

En estos momentos, ponemos a disposición de los asociados los servicios telemáticos esenciales de forma gratuita. Además de estos servicios gratuitos ofrecemos otras ventajas y otros servicios telemáticos de calidad empresarial y adecuados a las necesidades de la empresa (ADSL, RDSi, diseño Webs, etc.), a unos costes preferenciales.

A mediados del año 2003, llegamos a un acuerdo con la empresa Drac Telemàtic, para ofrecer todo tipo de servicios de calidad a los asociados: Conectividad, diseño de Web, promoción en Internet, comunicaciones entre empresas, mantenimiento equipos y redes informáticas, intranets, etc

Durante el año 2005, hemos llegado a un acuerdo con ANUNZIA SOLUCIONS TECNOLÒGIQUES, empresa también especializada en aplicaciones Internet, software de gestión y programas, que está a disposición de nuestros socios y de nuestra propia entidad como asesor tecnológico de

nuevas tecnologías de la información y comunicación, especialmente de Internet.

También a finales del año 2000, la entidad firmó un acuerdo con la empresa PANDA SOFTWARE, multinacional europea líder en software antivirus y seguridad informática, para importantes descuentos en software de seguro antivirus. Creemos que es de gran importancia y de utilidad para las empresas debido a la utilización cada vez más elevada de los medios informáticos y especialmente de Internet, fuente importante de virus y de peligros para el parque informático.

Desde el departamento técnico, también se está ofreciendo soporte y asesoramiento en la Ley Orgánica de Protección de Datos y sobre la Firma Electrónica.

Otros portales en Internet con participación de la UPMBALL

Durante el año 2000 se crearon y desarrollaron dos portales en Internet, con la intención de dar un servicio necesario pero inexistente hasta el momento. El primero CANALMETAL.COM lo desarrollamos con

canal
Metal
.com

una entidad colaboradora el Centre Metal·lúrgic de Sabadell y un socio tecnológico SoloStocks.com.

Se creó para que fuera el punto de encuentro del sector del metal. En el primer mes de vida tuvo 10.000 visitas. Debido al gran éxito alcanzado, se ha traspasado el proyecto a una sociedad mercantil para que pueda adaptarlo a la gran demanda, invirtiendo y explotando, de manera que se siga dando un buen servicio y cubriendo una demanda del sector.

El segundo proyecto que se ha desarrollado ha sido ASODIS.COM juntamente con la UGT de L'Hospitalet y dos empresas colaboradoras. En la segunda renovación del acuerdo, se ha adherido la entidad CONACEE (Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo), que permite la incorporación al acuerdo del colectivo de los centros especiales de empleo.



Este portal es la puesta en práctica del Acuerdo Social para la ocupación del discapacitado que firmó esta entidad con la

UGT de L'Hospitalet. Pretende acercar la empresa a los discapacitados y los discapacitados a la empresa, procurando la integración de las personas con algún tipo de discapacidad al mundo laboral. En el año 2004 nos otorgaron el premio "Familia", por la Acción Social Familiar de la GEC.

SERVICIO DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

A finales del año 2001 se puso en marcha este nuevo servicio para satisfacer una demanda creciente entre nuestros asociados. Este nuevo servicio, se crea conjuntamente con el Centre Metal·lúrgic de Sabadell y la Unió Empresarial Metal·lúrgica de Terrassa, para dar un servicio de máxima calidad en Comercio Internacional a nuestras empresas asociadas.

El objetivo es fomentar la presencia de las empresas metalúrgicas en los mercados internacionales y se basa en cinco ejes de actuación:

- 1. Organización y coordinación de acciones de promoción colectiva.
 - 1.1. Misiones comerciales
 - La misión consiste en un viaje a realizar

por un grupo de empresas del sector metalúrgico, al mercado objetivo, con un programa concreto de actuaciones para cada una de las empresas participantes, principalmente la realización de entrevistas con clientes potenciales, la selección de potenciales representantes o distribuidores, etc. La realización de misiones comerciales tiene como objetivos prioritarios la introducción de los productos de las empresas asociadas en los mercados exteriores, iniciar a las empresas en la actividad exportadora y abrir nuevos mercados a la exportación.

Durante el año 2005 se han realizado las siguientes misiones:

País	Fechas realización
China	27 de febrero al 5 de marzo
Chile - Argentina	12 al 20 marzo
Rusia - Ucrania	3 al 9 abril
Marruecos	19 al 23 de junio
Rep. Checa-Eslovaquia	27 al 30 junio
Méjico	24 al 30 septiembre
China	16 al 22 de octubre
Hungría - Rumania	20 al 24 de noviembre
Compradores a China	13 al 17 de noviembre

1.2. Participaciones agrupadas en ferias

Para facilitar la presencia de las empresas que se inician en el campo de la exportación, UPMBALL ofrece la posibilidad de participar en las ferias seleccionadas, en un stand compartido coordinado por UPMBALL con un coste reducido, donde las empresas disponen de un espacio propio para presentar a través de paneles, catálogos y muestras, sus productos. El stand dispone de una zona de uso compartido para atender los posibles clientes, así como un servicio de información a los visitantes.

Durante este año se ha organizado la siguiente participación:

Feria	Ciudad-País	Fecha
Midest	París- Francia	15 al 18 de noviembre

1.3. Visita a ferias internacionales

Con el objetivo de favorecer la competitividad y la internacionalización de las empresas asociadas, UPMBALL ha organizado dentro de su plan de promoción para el 2005, visitas agrupadas a Ferias líderes mundiales en su sector. Los servicios ofrecidos son:

Búsqueda de las mejores condiciones de desplazamiento, alojamiento y

acompañamiento durante el viaje, entradas a la feria a coste reducido, preparación de agenda de entrevistas con empresas expositoras en la feria, de acuerdo con las necesidades de cada empresa, información y asesoramiento sobre la feria y las posibilidades reales de negocio para cada empresa y recepción oficial el día de llegada a la feria y visita guiada a la misma.

Durante el año 2 005 se han organizado las siguientes visitas:

Feria	Lugar	Fechas
Sima	París-Francia	1 al 2 de marzo
Cebit	Hannover-Alemania	14 al 15 de marzo
ISH	Frankfurt-Alemania	17 al 18 de marzo
Hannover	Hannover-Alemania	14 al 15 de abril
Interpack	Dusseldorf-Alemania	21 al 22 de abril
Intel	Milán-Italia	19 al 20 de mayo
Expo 05 Aichi	Aichi-Japón	12 al 18 de sep.
EMO	Hannover-Alemania	19 y 20 de sep.
Cumbre Industrial	Bilbao-España	28 de septiembre
Cemat	Hannover-Alemania	13 al 14 de octubre

2. Asesoramiento e información.

Las necesidades diversas de las empresas se han de reflejado en las demandas de asesoramiento de las empresas, que han

cubierto desde la empresa que quiere iniciar sus exportaciones hasta la empresa que ya tiene consolidada una red comercial exterior y tiene problemas puntuales en algún mercado o algún trámite a realizar.

3. Cooperación empresarial, grupos y consorcios de exportación.

A lo largo del año se han realizado reuniones a fin de potenciar la creación de grupos de exportación.

4. Asesoramiento y tramitación de ayudas ante la administración.

Tramitación de ayudas a través del Consorci de Promoció Comercial de Catalunya (COPCA) por cuenta de las empresas.

Así mismo se ha asesorado a las empresas en la tramitación de ayudas al Instituto Español de Comercio Exterior (ICEX), especialmente en los planes de implantación de filiales al exterior.

5. Organización de seminarios diversos.

Así mismo también organiza sesiones informativas de algunas ferias de referencia

del sector.

Este año se han organizado dos sesiones:

Seminario	Fechas
Mesa redonda Rusia y Ucrania	20 de febrero
Oportunidades de negocio en China	20 de abril

SERVICIOS DE TELEFONÍA

A finales del año 1998, se puso en funcionamiento un nuevo servicio AEBALLTEL, para poder ofrecer a los asociados las mejores condiciones económicas en sus necesidades de comunicación, así como atención personalizada sobre consultas en temas de telefonía.

Para ello, en el mes de julio de 1998, llegamos a un acuerdo con Telefónica, al cual se pueden adherir los asociados de forma exclusiva y gratuita. Dicho acuerdo, tiene unas condiciones económicas muy ventajosas en los precios de facturación del servicio telefónico de telefonía fija.

En cuanto a la telefonía móvil, en el año 1999, llegamos a un acuerdo con las dos primeras operadoras del mercado que son: Telefónica Móviles y Vodafone, con descuentos y condiciones técnicas y comerciales muy

ventajosas para los asociados. Estos acuerdos están negociando un volumen superior a 10.000 líneas de telefonía móvil.

Durante el año 2001 también llegamos a un acuerdo con una empresa asociada, INSTELECOM, especialistas en centralitas, ADSL y productos de telefonía para empresas. Este acuerdo permite, además de obtener unas condiciones económicas especiales, disponer de especialistas que pueden asesorar a la empresa en la toma de decisiones par el cambio de los sistemas de telefonía.

En el año 2004 llegamos a un acuerdo con la empresa asociada TELEFONÍA SANT FELIU, para tramitar de forma preferente los servicios de telefonía.

SERVICIO LINGÜÍSTICO

Traducciones efectuadas

Español - Inglés:	2
Italiano - Español:	2
Español - Italiano:	1
Francés – Español:	2
Español - Francés:	2
Inglés - Español:	6

Otros

En el año 2000 se firmó un acuerdo con el Consorci per a la Normalització Lingüística de L'Hospitalet extensible a los demás centros del Baix Llobregat, por el cual las empresas asociadas tienen asesoramiento y corrección de textos, facilidades para cursos, así como para la introducción o ampliación del catalán en la empresa.

SERVICIO DE SUMINISTROS

Carburantes

En el año 1999, la entidad llegó a un acuerdo para ventajas en precio y servicio, que se materializan a través de un medio de pago, la tarjeta Solred, totalmente gratuita y sin cuotas, que agrupa a las estaciones de servicio del grupo Repsol, con sus distintas marcas: Repsol, Campsa y Petronor (más de 3.400 estaciones de servicio en toda España), para descuentos en los carburantes de los vehículos de las empresas y otras ventajas adicionales, exclusivamente para los asociados.

Energía eléctrica

Durante el año 2001, a través de un estudio de los consumos energéticos de las

empresas asociadas, y mediante un concurso entre varias compañías comercializadoras de energía eléctrica, se llegó a un acuerdo con la empresa FACTOR ENERGÍA por el cual los asociados obtenían unas condiciones preferentes en los servicios ofrecidos dentro del mercado liberalizado. Este acuerdo sigue en vigor.



Para el 1 de enero de 2003, momento en el cual la totalidad de las empresas podían acceder al mercado liberalizado, se llegó a un acuerdo con FACTOR ENERGÍA mediante el cual cualquier empresa asociada accedía a unos descuentos sobre tarifa con un ahorro entre el 2% y el 8%, así como servicios de valor añadido.

SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En el año 2000, firmamos un acuerdo con ASEPEYO Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales de la Seguridad Social, a través del cual nuestros asociados pueden obtener un trato especial y personalizado, así como unas ventajas en su extensa red de servicios.

Conscientes de la problemática de las empresas, para el cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la entidad firmó cuatro acuerdos con empresas autorizadas y acreditadas por el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, en dos aspectos diferentes de la Ley, Servicio de Prevención y Certificación de Conformidad de los equipos de trabajo.



Servicio de prevención ajeno

Se han firmado cuatro acuerdos con ASEPEYO, ICESE PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES y MRA SAFETY PREVENTION, para desempeñar las funciones como Servicio de Prevención y Vigilancia de la Salud ajenos. Dentro del reglamento de la Ley de Riesgos Laborales se prestan los servicios en las cuatro disciplinas: Seguridad, Higiene Industrial, Ergonomía - Psicosociología Aplicada y Vigilancia de la Salud. Para dar este servicio, se establecen contratos según las necesidades y tamaño de las empresas y de acuerdo con las tarifas vigentes, con unos descuentos importantes para los asociados.

Certificación de Conformidad

Con referencia al R.D. 1215/97 (norma reglamentaria de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales) sobre disposiciones mínimas de Seguridad y Salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, este establece una serie de obligaciones para el empresario en relación a los equipos de trabajo que ponga a disposición de los trabajadores. Estos deben

ser adecuados al trabajo que realicen, de forma que se garantice la seguridad y la salud de los trabajadores que los utilicen.

Todos los equipos (máquinas, aparatos, instrumentos o instalaciones utilizados en el trabajo) deben cumplir una normativa de referencia y disponer de una evaluación de CONFORMIDAD según los requisitos exigidos por el Real Decreto, es por todo esto que la entidad llegó a un acuerdo con la empresa ICICT, Organismo de Inspección, acreditado por ENAC y autorizado por la Generalitat de Catalunya para la aplicación de los Reglamentos de Seguridad Industrial vigentes y en particular para la conformidad de máquinas, con el fin de poder realizar las evaluaciones de las máquinas en unas condiciones económicas muy ventajosas para los socios.

SERVICIO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA LEGIONELOSIS

El pasado año firmamos un acuerdo con el Laboratorio Dr. Oliver Rodés de probado prestigio profesional, especializado y acreditado por ENAC para el análisis y control de la Legionella Pneumophila, así como en

otros análisis de aguas, para el cumplimiento de la normativa vigente en la responsabilidad de las empresas que utilizan agua en las siguientes instalaciones:

ALTO RIESGO	BAJO RIESGO
Torres de refrigeración	Conductos de aire acondicionado
Condensadores evaporativos	Sistemas contra incendios
Duchas	Agua caliente y fría sanitaria
Humidificadores y humectadores	Riego por aspersión
Bañeras de hidromasaje	Fuentes ornamentales
Piscinas climatizadas con movimiento	Equipos que produzcan aerosoles de agua

En estos casos las empresas deberán hacer programas de mantenimiento periódico así como análisis de las aguas (microbiológico y físico-químico).



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Con la finalidad de facilitar el trabajo a realizar por las empresas, firmamos un acuerdo con los consultores Bioquat, para informar de los trámites y los permisos necesarios para adecuar la actividad a la nueva reglamentación ambiental.

Las empresas asociadas y por tanto existentes no han de pedir una nueva licencia sino adecuarse a la nueva reglamentación. Es obligado la adecuación de las actividades clasificadas existentes que no dispongan de autorización o de licencia medioambiental.



SERVICIO DE OBTENCIÓN DE INVITACIONES PARA FERIAS Y SALONES

Este año hemos obtenido invitaciones para el VII Salón Internacional de la Logística que se celebró del 17 al 20 de Mayo en el Recinto Ferial Gran Vía M2 y para MAQUITEC 2005, la Feria Industrial que se celebró del 25 al 29 de Octubre en el Recinto Ferial Gran Vía M2 .



SERVICIO JURÍDICO, GESTIÓN, CONSULTORÍA Y AUDITORÍA

J. D. Núñez Patentes y Marcas

Desde hace algún tiempo los socios nos han hecho llegar su preocupación por el desconocimiento sobre la adecuación o registro de sus Patentes y Marcas,

especialmente ante los cambios legislativos y la nueva normativa europea.

En este nuevo marco, es aconsejable que las empresas procedan al registro de sus Marcas y Signos Distintivos, sin olvidar las ventajas comerciales y privilegios que les aporta ante los competidores el registro y protección de las Invenciones o Patentes.

La entidad ha llegado a un Acuerdo de Colaboración con la Agencia J. D. Núñez Patentes y Marcas S. L., para todos aquellos temas que nuestros socios precisen en el ámbito de la propiedad industrial e intelectual.

J. D. Núñez es una Agencia moderna, de probada experiencia y solvencia profesional, con la oficina central en Barcelona y que además ofrece asesoramiento y trato personalizado en todos los procesos, poseyendo igualmente una vocación internacional que hace que no sólo sea miembro de distintas asociaciones internacionales y acuda regularmente a los más importantes congresos, sino que cuenta con la colaboración de los más prestigiosos profesionales como corresponsales en los distintos países.

La elección se ha hecho por todo lo expuesto aunado a unas condiciones económicas preferentes.

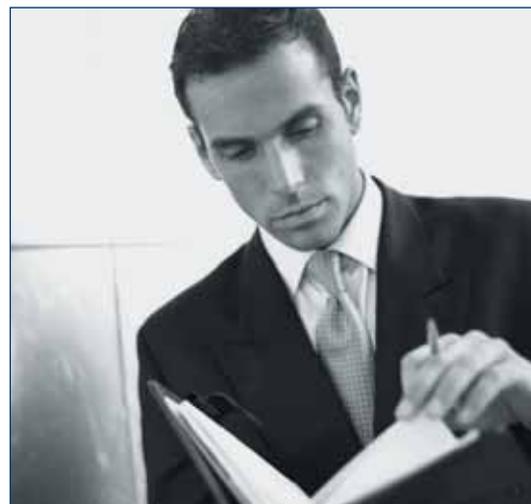
ADV Advocats

Dada la creciente demanda de servicios específicos en el ámbito laboral, mercantil, fiscal y contable que desde hace algún tiempo hemos venido observando, por parte de las empresas asociadas, especialmente de forma integrada, hemos efectuado un acuerdo con el Bufete ADV Advocats, de probado prestigio profesional, para que le asesore y le atienda en sus necesidades. Dicho acuerdo contempla unas cuotas ajustadas y unos servicios completos, a la medida de las necesidades de cada empresa asociada.

Oriola Abogados

La entidad ha establecido un convenio de colaboración con el importante Bufete Oriola Abogados, con un probado prestigio profesional, para que le asesore y atienda en sus necesidades, en unas condiciones especiales. Las áreas que cubre el acuerdo son: Civil / Mercantil, Penal, Laboral, Fiscal

/ Auditoria, Familia / Sucesiones y Recuperación de créditos.



Horwath Auditores España

La entidad ha establecido un convenio de colaboración con la novena auditora mundial HORWATH, que tiene abiertas 490 oficinas en 93 países, con más de 18.400 colaboradores. En España Horwath Auditores España S.R.L. cuenta con más de 100 colaboradores y oficinas en las principales ciudades.

El convenio de colaboración se ha establecido para que asesoren y atiendan en las necesidades de los socios, en unas condiciones especiales. Las áreas que cubre el acuerdo así como los principales servicios son: Auditoría, Consultoría y Fiscalidad.

Centro de Protección de Datos y de la información

Hemos firmado un acuerdo con la empresa C.P.D.I. (Centro de Protección de Datos y de la Información, S.L.) por el que las empresas asociadas, podrán solicitar sus servicios con unas condiciones preferentes a efectos de cumplir con la LOPD (Ley Orgánica de Protección de Datos Personales). Esta ley obliga a todas las empresas que dispongan de ficheros con datos personales (nóminas, trabajadores, clientes, proveedores,...) a realizar un registro de el / los ficheros a la Agencia de Protección de Datos para verificar que haya un correcto tratamiento de los mismos.

Fábregas & Associats

Este año hemos firmado un convenio de colaboración con el importante Bufete Fàbregas & Associats i Consultors, empresa con más de 15 años de experiencia y con un probado prestigio profesional, para que le asesore y atienda en sus necesidades, en unas condiciones especiales. Las áreas que cubre el acuerdo son: Civil / Mercantil, Penal, Laboral, Fiscal / Auditoria, Familia / Sucesiones y Recuperación de créditos.

De Ramón & Lahoz Advocats

Este año hemos firmado un acuerdo con Joaquín Cabrera i Busquets miembro de la firma, sobre temas de derecho internacional en cuestiones jurídicas relativas a contratos de compraventa internacional, medios de pago, reclamación internacional de impagados, contratos de agencia y distribución internacional, contratos de transferencia de tecnología, licencias de marca y franquicia, joint-ventures, fusiones y adquisiciones, y en el establecimiento de sucursales o filiales en el extranjero.

6. Actividades Desarrolladas

6.1. Internas

Se han mantenido más de 92 entrevistas con socios, instituciones o entidades colaboradoras en nuestros locales.

6.2. Externas

Se ha asistido a más de 200 actos o entrevistas fuera de nuestros locales.

6.3. Varias

GABINETE DE COMUNICACIÓN

El gabinete de comunicación de la UPMBALL tiene como objetivo prioritario la edición de la publicación Diario Empresarial, la confección y seguimiento de las notas de prensa de la entidad y la relación con los medios de comunicación (prensa, radio y televisión).

ENTREVISTAS Y PUBLICACIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La entidad, conocedora de la importancia

de los medios de comunicación para llegar a un gran número de empresarios, así como para concienciar a las Administraciones Públicas a nivel político, cuando lo ha creído oportuno, ha realizado notas de prensa para comunicar noticias, actuaciones y actividades. En este sentido, ha atendido todas las invitaciones y llamadas de medios de comunicación.

Artículos y noticias publicados en prensa:	1
Entrevistas:	
Radio L'Hospitalet:	30
TV Hospitalet Canal Info:	1
Diario El Far:	1
Revista Aquí:	1
Butlletí de l'Observatori Econòmic de l'Ajuntament de l'Hospitalet:	4
Participación en programas de radio como tertulianos:	31
Participación en programas de televisión de debate o tertulia:	1

DEPARTAMENTO COMERCIAL

Durante este ejercicio se ha continuado potenciando el aspecto comercial de la entidad. Desde hace once años contamos con el servicio de una colaboradora a tiempo completo, la cual realiza visitas a las empresas no asociadas, de nuestro ámbito territorial.

SESIÓN INFORMATIVA SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL PRAIH

El pasado 2 de febrero se celebró en nuestras instalaciones una sesión informativa sobre la situación actual del plan de reforma de las áreas industriales de l'Hospitalet (PRAIH). Dicha jornada fue un gran éxito de participantes y de contenidos ya que se abordaron aspectos legales y técnicos.

JORNADA SOBRE LA NUEVA LEY DE MEDIDAS DE LUCHA CONTRA LA MOROSIDAD EN LAS OPERACIONES COMERCIALES

El pasado 13 de abril se celebró en nuestras instalaciones una jornada sobre la

nueva ley de medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.

Mediante esta Ley se pretende fomentar una mayor transparencia en la fijación de los plazos de pago y en su cumplimiento, impidiendo la utilización de plazos de pago excesivamente amplios que puedan proporcionar al deudor una liquidez adicional en perjuicio del acreedor y, por otra parte, disuadir los retrasos en los pagos. La Ley es de aplicación a todos los pagos efectuados como contraprestación en las operaciones comerciales de entrega de bienes y prestación de servicios entre empresas y entre empresas y la Administración pública.



Los ponentes de dicha jornada son de reconocido prestigio como el Sr. Pere J. Brachfield Montala y el Sr. José Oriola San Nicolás, por lo que fue un gran éxito de participantes ya que se abordaron aspectos legales y prácticos.

CONFERENCIA-COLOQUIO CON EL SR. JOSEP PIQUÉ I CAMP

El pasado 10 de junio se celebró en nuestra sede una conferencia-coloquio con el Sr. Josep Piqué i Camp para tratar sobre el presente y futuro de la economía catalana desde una perspectiva empresarial.



JORNADA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El día 20 de octubre tuvo lugar esta Jornada con la colaboración de Asepeyo y Remel (SPA), en las instalaciones del Hotel Novotel Cornellá, debido al gran éxito de inscripciones.



Desde la entrada en vigor de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, han pasado casi 10 años. Durante este periodo y a través de Reglamentos y Reales Decretos se ha ido perfilando todo lo relacionado con la prevención de riesgos laborales.

La experiencia desde la entrada en vigor de la Ley y su aplicación práctica hace necesario revisar los contenidos de la misma, para su aclaración e interpretación práctica, así como del nuevo marco de la prevención en España (Mutuas y SPA).

La jornada contó con tres ponentes de gran valía y concluida la primera ponencia, los asistentes tuvieron un pequeño refrigerio, seguidamente se procedió al programa establecido que fueron las siguientes ponencias y el turno de ruegos y preguntas. La participación en el coloquio fue muy elevada, llegando a duplicarse el tiempo previsto para el acto.



JORNADA SOBRE EL NUEVO CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR COMERCIO METAL 2005-2008

El día 16 de noviembre tuvo lugar en nuestra sede esta jornada como consecuencia de la firma del convenio el día 27 de octubre de 2005 por parte de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de trabajo del sector Comercio Metal de la provincia de Barcelona, para los años 2005, 2006, 2007 y 2008. Este Convenio, así como la nueva clasificación profesional deben aplicarse a partir de 1/1/2005.

Con el fin de explicar los aspectos más importantes de este convenio y para exponer los criterios a seguir para la sustitución de las Categorías Profesionales por los nuevos Grupos Profesionales, la ponente asesora de la Comisión negociadora, explicó casos prácticos y reales, con lo que los ruegos y preguntas fueron elevados y hubo una gran participación.





7. Datos de las Empresas Asociadas

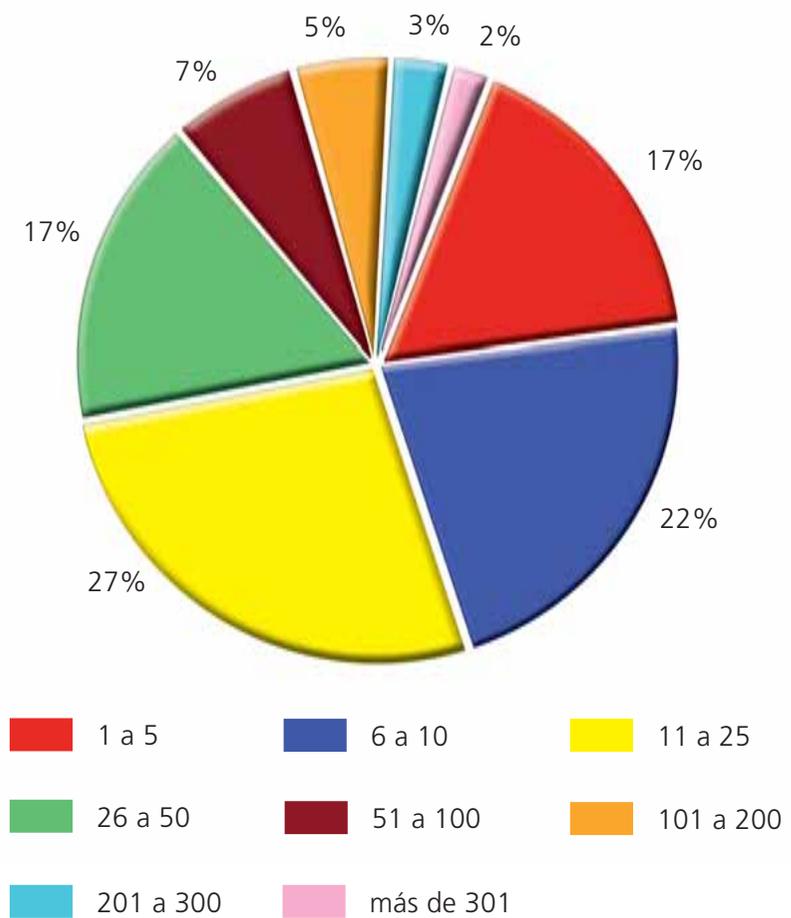
SOCIOS DIRECTOS DE UPMBALL POR TAMAÑO DE PLANTILLA

Nº trabajadores	Empresas asociadas	Trabajadores representados
1 a 5	109	452
6 a 10	139	1.206
11 a 25	171	3.179
26 a 50	108	4.308
51 a 100	45	3.616
101 a 200	30	2.841
201 a 300	20	2.683
más de 301	15	3.991
TOTAL	637	22.276

SOCIOS INDIRECTOS UPMBALL

Entidad	Nº Empresas	Trabajadores empresas
PATROSIL	48	679
APEI	361	4.120
TOTAL	409	4.799

GRÁFICO DE LAS EMPRESAS POR TAMAÑO





Unión Patronal Metalúrgica
de l'Hospitalet y Baix Llobregat

Av. Fabregada, 93, 1º 3ª, Dcha.
08901 L'Hospitalet de Llobregat
Tel.: 93 337 04 50 · Fax: 93 337 50 15

E-mail: info@aeball.net

www.aeball.net