

Asociación Empresarial de l'Hospitalet y Baix Llobregat

M E M O R I A 2 0 0 5

# AEBALL

M E M O R I A 2 0 0 5

# Índice

Prólogo	2
1. Introducción	5
1.1 ¿Qué es AEBALL?	5
1.2 Ámbito Territorial	5
1.3 Servicios que realiza AEBALL	5
1.4 Relaciones de AEBALL	7
2. Órganos de Gobierno	12
2.1 Asamblea General	12
2.2 Junta Directiva	12
3. Asesorías Externas	15
4. Representaciones	19
5. Servicios Prestados	23
5.1 Publicaciones	23
5.2 Consultas y Asesoramientos	25
5.3 Información	28
5.4 Formación	28
5.5 Instalaciones	29
5.6 Otros Servicios	31
6. Actividades Desarrolladas	45
6.1 Internas	45
6.2 Externas	45
6.3 Varias	45

# Prólogo



El año 2005 ha sido un año de ampliación para la entidad. Una ampliación centrada principalmente en el aumento de los colaboradores de la entidad, en el incremento de la oferta de soluciones y servicios para nuestros asociados y en el número de nuevas empresas que se han

sumado a nuestro proyecto.

También hemos aumentado nuestra presencia y participación en diversos organismos que han solicitado de forma constante y estructurada nuestra colaboración y a los que hemos ofrecido nuestro apoyo a través de los mecanismos de participación previstos.

A nivel macroeconómico, el año 2005 se ha caracterizado en nuestro país por el desequilibrio. Un desequilibrio muy acentuado en la balanza comercial del Estado. Desequilibrio en el crecimiento entre distintos sectores. Desequilibrio en el IPC. Desequilibrio en la cartera de pedidos a lo largo del año, con grandes diferencias mes a mes que no han generado continuidad. Desequilibrio, también, entre el peso impositivo y los servicios recibidos. Así podríamos continuar enumerando factores que inciden de forma básica en nuestras empresas y que a lo largo del año han estado comportándose de forma desequilibrada, con el riesgo que esto supone, para el crecimiento económico.

En Cataluña, los sectores de componentes especialmente automoción, la electrónica, la subcontratación mecánica y el textil, han sufrido serias dificultades que ha conllevado el cierre de muchas industrias, mayoritariamente PYMES, y en otros casos, ha finalizado con la reducción de plantilla. Con estos datos se constata que la industria en Cataluña está sufriendo una transformación hacia el sector servicios.

Esta situación se repite en nuestra comarca. Además, no cabe duda que el presente y futuro de la automoción es básico para el mantenimiento y crecimiento de la actividad en el territorio. Esta dependencia conlleva un riesgo muy elevado que desde diversas instancias se está evaluando para intentar contrarrestar.

La deslocalización de nuestras empresas

en busca de una mayor competitividad es cada vez mayor, pero esto nos es un problema sino que es la solución para seguir existiendo en el futuro. Como también lo es la compra de componentes, procesos y artículos en los mercados emergentes.

En este contexto cambiante y con muchos retos a afrontar, es desde donde queremos y debemos estar con nuestras empresas. Hemos de seguir mejorando e impulsando áreas de desarrollo como la formación o la innovación si queremos mejorar la competitividad, nuestra gran amenaza por superar.

La calidad y la ampliación de nuestras actividades son los objetivos que conforman nuestra razón de ser: ofrecer un servicio útil a nuestras empresas.

Este año que estamos viviendo, queremos seguir trabajando y construyendo en beneficio de nuestras empresas y nuestro entorno.

Manuel Rosillo López Presidente

# 1. Introducción

### 1.1. ¿Qué es AEBALL?

La ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT (AEBALL) es la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter general en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios, dentro del ámbito comarcal de L'Hospitalet y Baix Llobregat.

No tiene finalidad lucrativa y la integración de las empresas se realiza de forma voluntaria. Pueden asociarse las Agrupaciones o Entidades Patronales de ámbito local.

La AEBALL nació en el año 1984 en L'Hospitalet. Su funcionamiento es autónomo e independiente de cualquier entidad, organización, Administración Pública, partido político, etc. Consta de unas instalaciones de más de 350 m² en el centro de la ciudad. Dispone de aulas, salas de reuniones, salas de juntas y sala de actos con una capacidad para más de 100 personas.

#### 1.2. Ámbito Territorial

El ámbito de actuación es Cataluña. aunque su proyección sea principalmente en L'Hospitalet y la comarca del Baix Llobregat, integrada por los siguientes municipios: Abrera, Begues, Castelldefels, Castellví de Rosanes, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat, Cornellà de Llobregat, Esparraguera, Esplugues de Llobregat, Gavà, L'Hospitalet de Llobregat, Martorell, Molins de Rei, Olesa de Montserrat, Pallejà, La Palma de Cervelló, El Papiol, El Prat del Llobretat, Sant Andreu de la Barca, Sant Boi de Llobregat, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Vicenç dels Horts, Santa Coloma de Cervelló, Torrelles de Llobregat, Vallirana y Viladecans.

### 1.3. Servicios que realiza AEBALL

La AEBALL ofrece un amplio abanico de servicios de información, asesoría, formación, Internet, publicaciones y ofertas laborales, entre otros, propios de las necesidades y voluntad de las empresas asociadas. Información y asesoría: Información empresarial, Asesoría empresarial, Punt d'Informació Cidem "PIC", Área de telefonía (AEBALLTEL), Área de informática, Internet, y comunicaciones (AEBALLNET), Área de promoción internacional, Asesores expertos y Bases de datos de empresas.

Formación: Cursos de formación subvencionados, Cursos de formación específicos, Servicio de tramitación de bonificaciones en la Seguridad Social por formación, Cursos "in company", Seminarios, conferencias y actos.

Ofertas y demandas: Bolsa de trabajo, Servicio de búsqueda de personal, Contratación de trabajadores extranjeros en origen, Varios.

Publicaciones: Propias como el Diario Empresarial, Publicaciones del sector y Copias de publicaciones oficiales.

**Servicios auxiliares**: Transferencia de documentos, Traducciones, Aulas y salas de reuniones, Biblioteca.

**Internet:** A través de la página web se ofrecen servicios e información de la entidad y de las empresas asociadas. La sección de

información incluye circulares emitidas, acuerdos comerciales, programas de cursos, resumen de noticias de prensa, el Diario Empresarial en formato pdf y un resumen del BOE/DOGC.

A nivel de servicios, la web de la entidad recoge servicios como la inscripción a cursos, jornadas y misiones/ferias, la base de datos de empresas con buscador por nombre o actividad, mantenimiento datos de las empresas, buscador de cursos programados, bolsa de trabajo, configuración de envío de circulares personalizado, consulta de los acuerdos en activo para cada empresa y la adhesión de acuerdos.

Finalmente, en el apartado de empresas asociadas se ofrece información general sobre las compañías y a nivel de servicios está activo un apartado de ofertas de socios para socios y un tablón de anuncios.

### Convenios y acuerdos de colaboración:

Desde su fundación en 1984 la AEBALL ha mantenido una activa política de relación con empresas e instituciones con el objetivo de realizar convenios y cerrar acuerdos de colaboración. A cierre de 2005 estas eran las grandes áreas y las empresas y entidades con

las que AEBALL mantiene acuerdos de colaboración y convenios:

Tecnologías de la información y comunicación: Movistar, Vodafone, Drac Telemàtic, Instelecom, Telefónica de España, Panda Software, Telefonía Sant Feliu, Anunzia.

Suministros, seguros y servicios diversos: Solred, Factor Energía, La Caixa, Viajes Tejedor, Ferrer & Ojeda, Sanitas, Adeslas-VidaCaixa.

Servicios laborales: Asepeyo Mutua de Accidentes, Asepeyo Servicios Prevención, Aseq, Icese Prevención, Evaluación y prevención de Riesgos Laborales, MRA Safety Prevention, Infojobs, Asodis.

Consultoras y gestoras: Geis Consultores de Dirección, Centro de Protección de la Información-CPDI, ADV Advocats, Horwath Auditores España, Oriola Abogados, Fábregas & Associats, De Ramón & Lahoz Advocats, Xavier Perna, Bioquat, Eceiza.

Varios: Icict, S.A., Laboratorio Dr. Oliver Rodés, J.D. Núñez Patentes y Marcas, MRW, Consorci per a la Normalització Lingüística, Avalis.

#### 1.4. Relaciones de AEBALL

#### **ASOCIACIONES EMPRESARIALES**

AEBALL mantiene una excelente relación y está vinculada con las entidades empresariales de la línea orgánica de representación empresarial, entre las cuales se encuentra AEBALL, para poder canalizar la problemática empresarial desde el ámbito local hasta la cúpula empresarial a nivel nacional.



#### **OTRAS RELACIONES INSTITUCIONALES**

Además de las Representaciones, la entidad mantiene una serie de relaciones y colaboraciones con distintos estamentos de diferentes ámbitos:

#### **Administraciones Públicas**

- Departament de Treball i Indústria
- □ Departament de Comerç, Turisme i Consum
- Direcció General d'Ocupació
- □ Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
- Direcció General d' Indústria
- Direcció General d'Energia i Mines
- Consorci de Promoció Comercial de Catalunya (COPCA)
- □ Centre Català de la Qualitat (CCQ)
- Centre d' Informació i Desenvolupament Empresarial (CIDEM)
- Laboratori General d' Assaigs i Investigacions (LGAI)
- Centre Europeu d'Informació Empresarial (Euro Info Centre)
- Patronat Català Pro Europa

- Direcció General de Recerca (Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació Tecnològica - CIRIT)
- □ Direcció General de Promoció Educativa
- Agència de Residus de Catalunya
- □ Agència Catalana de l'Aigua
- □ Centre per a l'Empresa i el Medi Ambient
- Ayuntamiento de L'Hospitalet
- Ayuntamientos de la comarca del Baix Llobregat

#### **Entidades varias**

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
- □ Radio-Televisión de L'Hospitalet
- Tribunal Laboral de Cataluña
- Junta Arbitral de L'Hospitalet
- Centro de Formación Ocupacional Cobalto
- Centro de Formación Ocupacional Sant Feliu
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

- Área Funcional de Trabajo y Asuntos Sociales
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona
- □ OTG c/ Girona L'Hospitalet
- OTG c/ Cobalto L'Hospitalet

# Asociaciones Empresariales Ámbito Estatal

- Centro Español de Plásticos
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Meta (CONFEMETAL)
- Organización Española de Secretarios de Asociaciones (ORESA)

#### Ámbito Autonómico

- Associació Catalana d' Empreses Constructores de Motlles i Matrius (ASCAMM)
- Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i Comarca

- Gremi de Fabricants de Sabadell
- □ Gremi de Metal·laris
- □ Gremi de Serrallers de Catalunya
- Organització Catalana de Secretaris i Directors d'Associacions (OCSA)

#### **Ámbito Provincial**

- Confederación Empresarial de Barcelona
- Unión Patronal Metalúrgica de Barcelona

#### Ámbito Comarcal

- Agrupació d'Industrials del Baix Vallès
- Associació Comarcal d'Empresaris del Berguedà
- Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme
- Associació d' Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona
- Cambra Oficial de Comerç, Indùstria i Navegació de Barcelona
- Centre Metal·lúrgic de Sabadell

#### M E M O R I A 2 0 0 5

- Confederació Empresarial Comarcal de Terrassa (CECOT)
- Gremi del Metall Igualada- Anoia
- □ Patronal Metal·lúrgica del Bages
- Unió Empresarial Metal·lúrgica de Terrassa
- Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental

### **Organizaciones Sindicales**

- Unió General de Treballadors L'Hospitalet. (UGT)
- Unió General de Treballadors Baix Llobregat (UGT)
- Comisiones Obreras L'Hospitalet (CCOO)
- Comisiones Obreras Baix Llobregat (CCOO)

# **Entidades de Formación**Universidades

- Barcelona
- □ Politécnica de Cataluña

#### Centros de Formación Directiva

- Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE)
- ESADE
- □ Fundación EMI

### Centros de Formación Profesional

- Centro Cultural Pineda
- Centro Cultural y Deportivo Xaloc
- Centro de Estudios Jaime Balmes
- Centro de Formación Profesional "Sagrado Corazón"
- Fundació Joan XXIII
- □ Institut de Formació Professional Llobregat
- Institut de Formació Professional Hospitalet III
- □ Institut Estudis Eduard Fontserè

# **Entidades Culturales**

- Consorci per a la Normalització Lingüística
- □ Centre d'Estudis de L'Hospitalet



# 2. Órganos de Gobierno

#### 2.1. Asamblea General

La Asamblea General Ordinaria se celebró el 28 de junio de 2005 en los locales de la asociación.

En la misma se aprobó:

A. El acta de la última Asamblea General Ordinaria celebrada el 29/6/2004.

B. La memoria correspondiente al ejercicio de 2004.

C. Estado de Ingresos y Gastos y Balance de situación a 31/12/2004.

D. Presupuesto para 2005.

E. Actuación y gestión de la Junta Directiva.

#### 2.2. Junta Directiva

La actual Junta Directiva fue elegida por unanimidad el 17 de junio de 2003. El programa que la misma presentó es el que actualmente se está desarrollando y está prevista su finalización en el 2007, cuando concluya el actual mandato.

La Junta Directiva se ha reunido en 8 ocasiones a lo largo del año, siendo habitual

el último martes de cada mes a excepción de marzo, julio, agosto y diciembre.

En dichas reuniones se ha informado con detenimiento de las actividades desarrolladas durante el periodo y se han aprobado las iniciativas, que una vez analizadas, se han creído convenientes. Asimismo, se han nombrado entre los miembros de la Junta, a los representantes de la asociación ante los distintos estamentos.

La Junta Directiva está compuesta por los siguientes miembros:

#### Presidente:

D. MANUEL ROSILLO LÓPEZ Diseños Electrónicos, S.L.

### Vicepresidente 1°:

D. JOSÉ MARÍA PALOMÉ BOVER Alambres y sus Aplicaciones Metalúrgicas, S.A.

### Vicepresidente 2°:

D. JAIME GARCÍA SOLER Artegar, S.A.

#### Tesorero:

D. MARTÍ MARTÍ CAMÍ
Martín Martí Camí

#### Secretario:

D. JAIME PONSÁ BREGOLAT Industrias V.T.U., S.A.

#### Vocales:

D. JOSÉ VENTURA MASIQUES Industrias Usotor, S.A.

D. ISIDRO PUIG BUNICH Moldes Prefabricados Vap, S.A.

D. JOSÉ JUAN CERÓN LÓPEZ Mecalux, S.A.

D. JOSÉ Mª CAMPS FARRERAS Innova 3000, S.L.

D. JORDI BENAGES SOLANAS
Associació Professional d'Empresaris
d'Electricitat, Fontaneria, Gas, Sanejament
i Afins de L'Hospitalet

D. ESTEVE ORTÍZ SECANELL Axon, S.L.

D. ALBERT CAMPABADAL MÁS Serveis Integrals de Finques Urbanes, S.L. Grupo SIFU.

### 3. Asesorías Externas

Detalle de los asesores que a nivel externo colaboran con la entidad y con los asociados que lo solicitan:

### □ JORDI PIELLA BOVÉ, S.L.

Asesoría fiscal, contable. Auditoría. Gestoría laboral.

#### □ IBERFORO-TODA NEL·LO & ASOCIADOS

Da. MARISOL MORALES DE CANO / D. JORGE MAS SALINAS Derecho laboral.

#### □ FÁBREGAS & ASSOCIATS

D. JOAQUÍN Mª FÁBREGAS

Derecho mercantil, concursal, civil, penal e inmobiliario.

#### D. JORDI PAGÉS I CASANOVAS

Derecho inmobiliario y urbanístico. Derecho civil y Responsabilidad civil.

#### □ BUFETE GRAELLS ABOGADOS

D. RAMÓN GRAELLS BOFILL /
D. JACINT LLEAL GALCERÁN

Derecho mercantil, concursal, civil, penal y administrativo.

# □ DECISIÓN Y CONTROL, S.L.

Consultor en temas de calidad y productividad. Marcajes CE. Expedientes técnicos.

# CONSULTORIA ENERGÉTICA I MEDIOAMBIENTAL, S.L.

D. JOSÉ ENRIQUE VÁZQUEZ

Especializada en los temas medioambientales, así como los energéticos. Realización de trámites obligatorios según la nueva legislación medioambiental.

# D. MARIANO GÓMEZ GARCÍA

Asesoría / Gestoría fiscal, contable. Gestoría administrativa. Auditoría de cuentas.

# D. JOSÉ MANUEL NÚÑEZ ROYO (INGENIERO INDUSTRIAL)

Gestión Técnica Total: Proyectos de legalización y homologación ante el Ministerio de Industria y Energía y Ayuntamientos. Peritajes técnicos, tasaciones y valoraciones.

# □ ICESE PREVENCIÓN, S.L.

Servicios de prevención ajenos, según la actual Ley de Prevención de Riesgos Laborales.



#### GEIS

Consultores de Dirección, especializada en el área Financiera y de Recursos Humanos.

#### □ XAVIER PERNA BERTRÁN

Servicios y asesoramiento financiero.

# MUTUA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL ASEPEYO

Trato especial y personalizado, así como unas ventajas en su extensa red de servicios.

# ASEPEYO SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y VIGILANCIA DE LA SALUD AJENOS

Dentro del reglamento de la Ley de Riesgos Laborales se prestan los servicios en: Seguridad e Higiene Industrial, Ergonomía, Psicosociología Aplicada y Vigilancia de la Salud.

# □ LABORATORIO DR. OLIVER RODÉS, S.A.

Laboratorio acreditado por ENAC para el análisis y control de la Legionella pneumophila, así como para otros análisis de aguas.

# EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L.

Servicios de prevención ajenos, especialidad empresas de menos de 25 trabajadores.

### □ FERRER & OJEDA ASOCIADOS

Correduría de seguros independiente.

# CENTRO DE PROTECCIÓN DE DATOS Y DE LA INFORMACIÓN, S.L.

Consultoría en materia de protección de datos e información de carácter personal. (LOPD, LSSI, etc.).



#### ADV ADVOCATS

Servicios jurídicos en el ámbito laboral, fiscal, mercantil y contable.

### □ ORIOLA ABOGADOS

Derecho: mercantil, laboral, civil, penal, administrativo, internacional. Gestión: inmobiliaria, prejudicial y recobros.

#### □ J.D. NUÑEZ PATENTES Y MARCAS

Servicios de propiedad industrial, intelectual, dominios.

#### □ MRA SAFETY PREVENCIÓN, S.L.

Servicios de prevención ajenos, trato personalizado y especializado entre 1 y 30 trabajadores.

# □ HORWATH AUDITORES ESPAÑA, S.R.L.

Servicios de auditoría, consultoría y fiscalidad.

#### □ ECEIZA, S.A.

Agente de aduanas, transitarios.

#### □ DE RAMÓN & LAHOZ ADVOCATS

Derecho internacional.



# 4. Representaciones

Detalle de las representaciones que ostenta la entidad y que tiene delegada en miembros de la Junta Directiva y colaboradores.

# AYUNTAMIENTO DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT:

- Consejo Escolar Municipal de l' Hospitalet de Llobregat.
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "La Farga, S.A."
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "L'H 2010, S.A."
- Consell Municipal de la Sostenibilitat.
- □ Pacte per l'ocupació del L'Hospitalet.
- □ Consorci de Formació de L'Hospitalet.
- □ Junta Local de Seguridad de L'Hospitalet.

# CONFEDERACIÓN DE COMERCIO DE CATALUÑA:

- Comisión de Economía.
- Comisión de Formación.

# CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE BARCELONA:

- Comité Directivo.
- □ Junta de Gobierno.

#### CONSELL ESCOLAR DE CATALUNYA:

- Plenari
- Comisión Formación Profesional

#### FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL:

- Junta Directiva.
- Presidencia Comisión Formación
- Consejo General.
- Comisión de Relaciones Laborales.
- Comisión de Fiscalidad y Economía.
- □ Comisión de Medio Ambiente.
- Comisión Formación.

# JUNTA ARBITRAL DE CONSUMO DE L'HOSPITALET:

Colegio arbitral.

# MESA DE EMPLEO DE L'HOSPITALET PACTE INDUSTRIAL DE LA REGIÓ METROPOLITANA DE BARCELONA:

- Comité Ejecutivo.
- Consejo General.

### PLAN ESTRATÉGICO DE BARCELONA:

Comisión valorización Región Metropolitana.

### SERVEI CATALÀ DE LA SALUT:

 Consell de Salut Regió Sanitària Costa Ponent.

# CONSELL ESCOLAR MUNICIPAL DE L'HOSPITALET:

Plenari



# CONSELL CATALÀ DE FORMACIÓ PROFESIONAL:

- Plenari.
- Permanente.
- Comisión Régimen Interno.
- Comisión Plan General FP.

# FEPIME CATALUÑA (Federación Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña):

- Junta Directiva
- Asamblea General
- Comité Ejecutivo

# CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (CEOE):

Asamblea General Ordinaria.



# 5. Servicios Prestados

Con el objetivo de aprovechar al máximo las ventajas que ofrecen las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en el ámbito de las relaciones con los asociados, de los asociados con la entidad y entre las asociados. así como de fomentar el uso de estas nuevas tecnologías, AEBALL está presente en Internet a través de una Web. La dirección de la página Web es: http://www.aeball.net.

Así mismo dispone de las siguientes direcciones de correo electrónico:

Corporativa: info@aeball.net aeball@aeball.net

Dirección General: rosafiol@aeball.net

Secretaría general: Laboral / fiscal / administración: paz@aeball.net

Departamento técnico: neus@aeball.net tic@aeball.net

Departamento acción empresarial: amparo@aeball.net

Departamento formación: ana@aeball.net - montse@aeball.net - virginia@aeball.net

Departamento comunicación: bargallo@aeball.net

Departamento R.R.H.H.: raquel@aeball.net - rrhh@aeball.net

Departamento promoción internacional: imcampa@aeball.net - masotti.iria@aeball.net

La Web de AEBALL tiene como objetivo dotar a las empresas asociadas de un canal

de comunicación y acceso a los servicios de la entidad. Es interactiva y sus contenidos están permanentemente actualizados. A través de la Web las empresas asociadas tienen una excelente plataforma de proyección de su imagen v de dar a



conocer sus productos/servicios. El nivel medio de visitas a la Web es de 6.400 al mes y se han superado las 10.000 visitas en algunos meses concretos.

# 5.1. Publicaciones **MEMORIA**

Se realizó la memoria sobre la entidad durante el año 2004, que fue aprobada por la Asamblea General y posteriormente remitida a los socios, en formato papel. La misma se encuentra publicada en nuestra Web.

#### **RESUMEN INFORMATIVO**

Este servicio que se realizaba en formato papel, está disponible diariamente en la página principal de la Web y consiste en publicar las principales noticias aparecidas en los medios de comunicación escritos, sobre temas económicos y empresariales. El socio puede ver siempre con gran facilidad las tres últimas noticias. Todas las informaciones quedan quardadas en la Web y pueden consultarse.

#### **DIARIO EMPRESARIAL**

En el último trimestre del año 1994 se inició la realización de la publicación corporativa Diario Empresarial. Desde entonces se han editado ya más de 55 números. El Diario Empresarial tiene una periodicidad bimensual y está dirigida a todos los socios y empresas de la comarca. El tiraje inicial fue de 5.000 ejemplares, pero a partir del cuarto número, el tiraje se aumentó a 6.000 ejemplares, que se distribuyen de forma gratuita entre socios y empresas de nuestra área de influencia.

Esta publicación nace como iniciativa de la Junta Directiva, para ser un instrumento de comunicación interna entre los asociados. Desde su inició existen una serie de secciones

que vertebran todos sus contenidos entre las que destacan: La entrevista dedicada al socio, las noticias relativas a los socios o los reportajes sobre cada unos de los municipios de la comarca.

También pretende hacer llegar a los socios, aquellos temas que ocupan o preocupan a la Junta, la visión que se tiene de la realidad y las perspectivas de futuro. Ello queda reflejado en cuatro apartados: Editorial, Opinión, Análisis Técnico facilitados por los colaboradores habituales de la publicación y Reportajes.

Por último, se edita con la intención de que sea útil, con artículos de opinión sobre temas de actualidad, noticias económicas y empresariales de la zona, y actividades y servicios de la entidad.

#### **PROGRAMA DE CURSOS**

Para facilitar el trabajo a las empresas y alumnos, se han editado 29 hojas informativas a color, una por cada curso, con las principales características: nombre, fecha inicio y finalización, días de clase, horas, esquema del programa, lugar de realización, inscripción y tipo de subvención.

Se entregan como información cuando se solicitan y en el momento de matricularse.

#### 5.2. Consultas y Asesoramientos

Esta actividad es la de mayor relevancia e interés para los asociados. Se realiza principalmente a través de cinco medios:

#### **CIRCULARES**

Se han remitido a todos los asociados un total de 67 circulares por correo ordinario, cuyo contenido ha sido el siguiente:

LS: temas relacionados con el mundo laboral, Seguridad Social, etc.

IG: ofertas y demandas referentes a maquinaria, personal, servicios industriales.

FO: temas de formación.

IN: informática, Internet, telefonía.

SU: suministros.

PI: promoción internacional.

EF: economía y fiscalidad.

MA: medio ambiente.

VA: varios.

Asimismo se han remitido folletos, programas, informes, etc., recibidos de entidades y organismos para la difusión entre nuestros asociados.

A través del sistema de nuestra página Web, se han enviado un total de 79.975 circulares por correo electrónico a las empresas asociadas.

#### **TELÉFONO**

Se han atendido un total de 6.061 consultas telefónicas, sobre los siguientes temas:

1 Laborales	1.286
2 Servicios	1.867
3 Cursos	2.361
4 Legislativas / Fiscales / Mercantiles	50
5 Telefonía	60
6 Informática / Internet	41
7 Suministros	21
8 Bolsa de trabajo	234
9 Comercio exterior	141

Todas estas consultas han sido de índole general, aplicables a más de un asociado.



#### PÁGINA WEB

Después de seis años de funcionamiento de la web, *www.aeball.net*, se ha desarrollado un nuevo portal, en funcionamiento desde el pasado 26 de septiembre de 2005. El nuevo portal web ha sido desarrollado teniendo en cuenta la experiencia acumulada, con tres objetivos:

Facilitar a los socios el acceso a la información, servicios y actividades de la AEBALL y de sus asociados y ofrecer al público en general un medio de información sobre las actividades de la AEBALL y sus socios.



La parte institucional puede consultarse desde el menú horizontal situado bajo la cabecera, y en cambio, el menú vertical desplegable situado a la izquierda sirve para acceder a:

Información: Solicitud de información, Circulares, Resumen de Prensa, Publicaciones, Configuración de Empresa, Información sobre nuestros socios y links a sus webs, etc...

Actividades: Jornadas, Promoción Internacional, Formación, Representatividad.

**Servicios:** Formación, Promoción Internacional, Asesoría, Bolsa de Trabajo, Base de Datos de empresas, Instalaciones, Acuerdos y Servicios diversos.

Además, desde ahora, en la página principal del portal, existen accesos directos a las secciones más consultadas: Circulares, Acuerdos, Formación, Bolsa de Trabajo, Promoción Internacional, Base de Datos...

Entre otras cosas, se ha mejorado con el sistema de búsqueda en diversas secciones: contamos ahora con una hemeroteca para consultar el resumen de prensa, y se han implementado los buscadores de cursos, promoción internacional, circulares, etc...

El nuevo portal www.aeball.net es más intuitivo y rápido, y sus contenidos continúan diferenciados en públicos y privados. Entre los contenidos exclusivos para socios están las circulares, el resumen de prensa, algunas publicaciones, la base de datos de empresas no asociadas, la adhesión a los acuerdos, la inscripción a los cursos, jornadas, misiones y ferias, la inclusión de ofertas de trabajo, la base de datos de currículum, los servicios de AEBALL/UPMBALL... A todas estas secciones puede acceder introduciendo las claves privadas (usuario y contraseña) que se proporcionan a los socios.

### Sistema de información personalizada. Novedades en el portal de aeball.net

Desde el portal web, los socios pueden seleccionar qué tipo de circulares les interesa recibir en cada buzón de correo electrónico de la empresa. De esta manera, cada departamento es informado de las novedades que le afectan y recibe únicamente la información que ha solicitado. Este sistema está totalmente automatizado y permite estar al corriente de las novedades en tiempo real. Actualmente más de 600 buzones de correo reciben información solicitada y personalizable.

# Sistema de información puntual por correo electrónico

Algunas novedades que no se comunican mediante circulares por su carácter urgente o por su premura, se envían puntualmente por correo electrónico. Este año hemos enviado 6 comunicados.

#### FAX

El fax sigue siendo un medio de comunicación con nuestros asciados. Durante el 2005 se han recibido 753 fax de asociados, solicitando un servicio o información. Por parte de la entidad, se han remitido 22.266 fax a asociados, con información solicitada por ellos.

# CORREO ELECTRÓNICO (e-mail)

El e-mail ha consolidado su importancia como medio de comunicación 10 años después de la llegada de Internet a nuestro país. En estos momentos es el medio más utilizado por nuestros asociados para contactar con la AEBALL. Una sola cifra lo refleja: dentro de las quince direcciones diferentes de correo electrónico que disponemos para los diferentes servicios de la entidad se han recibido 212.337 e-mails y se han remitido 73.040 e-mails .

#### 5.3. Información

Se ha editado una hoja explicativa de la entidad, así como de los servicios que presta, la cual se ha mandado a empresas que no forman parte de la asociación.

A través de nuestra página Web, www.aeball.net, también se puede acceder a todo tipo de información general de la entidad: servicios que presta, información de cursos, ventajas de asociarse, etc.

Se ha mantenido correspondencia con organismos y entidades a nivel local, comarcal, provincial, autonómico y estatal, a fin de presentarnos y darnos a conocer.

#### 5.4. Formación

En los últimos años se ha realizado formación gratuita para nuestros asociados a través del Plan Agrupado Intersectorial para Cataluña de FOMENTO DE TRABAJO otorgado por la Fundación para la Formación Continua (FORCEM). En el año 2003 nos concedieron 8 cursos que se realizaron en el primer semestre de 2004.

Para este año, por primera vez se ha participado en el Contrato Programa Intersectorial Autonómico suscrito entre Fomento del Trabajo Nacional y el Consorci per a la Formació Continua de Catalunya, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.



En el marco de dicho Contrato Programa con carácter bianual 2004-2005, para el año 2004 nos concedieron 19 cursos que se realizaron durante el primer semestre de 2005. Para el año 2005 nos concedieron 18 cursos, de los cuales 10 se han realizado a lo largo de 2005 y el resto se iniciarán durante el primer semestre de 2006.

Dichos cursos, impartidos de forma gratuita para los asociados, son de gran nivel y de enfoque práctico en varias especialidades: Idiomas, informática, gestión de PYMES, prevención de riesgos laborales y mantenimiento industrial.

Por otro lado, desde enero del año 2004 está en vigor el Nuevo Sistema de Financiación de la Formación Continua. Este sistema reconoce a las empresas un crédito anual para formación que se hace efectivo mediante la bonificación en las liquidaciones de la Seguridad Social, una vez realizada la formación.



La gestión administrativa de estas bonificaciones es bastante compleja. Se puede llevar a cabo de manera individual o bien a través de una Agrupación Voluntaria de Empresas como la constituida por AEBALL desde el mes de julio de 2004.

Dentro de la Agrupación, AEBALL actúa como entidad organizadora, por lo que se encarga entre otras funciones, de realizar toda la gestión y las comunicaciones imprescindibles para que, una vez realizada la formación, las empresas adheridas puedan aplicarse las bonificaciones correspondientes en la Seguridad Social. La gestión que realiza AEBALL para las empresas adheridas, es tanto de los cursos organizados por ella como por otros.

Durante el año 2005 se han realizado las primeras gestiones para la tramitación de la bonificación de cursos de empresas asociadas.

#### 5.5. Instalaciones

La AEBALL dispone de una serie de instalaciones para acoger actos y eventos organizados por la entidad de internes general o por sus asociados. Durante el año 2005 la Sala de Actos ha acogido los siguientes eventos:



Asamblea General Ordinaria de Unión Patronal Metalúrgica de Hospitalet y Baix Llobregat.

Asamblea General Extraordinaria de Unión Patronal Metalúrgica de Hospitalet y Baix Llobregat

Asamblea General Ordinaria de la Asociación Empresarial de Hospitalet y Bajo Llobregat.

Sesión informativa sobre la situación actual del PRAIH.

Jornada sobre la nueva ley de medidas de lucha contra la morosidad



Conferencia-coloquio con el Sr. Piqué sobre la economía catalana.



Jornada sobre el nuevo convenio colectivo del sector comercio metal 2005-2008.



#### 5.6. Otros Servicios

#### **GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL**

Con la finalidad de facilitar el trabajo a realizar por las empresas, firmamos un acuerdo con los consultores Bioquat, para informar de los trámites y los permisos necesarios para adecuar la actividad a la nueva reglamentación ambiental.

Las empresas asociadas y por tanto existentes no han de pedir una nueva licencia sino adecuarse a la nueva reglamentación. Es obligado la adecuación de las actividades clasificadas existentes que no dispongan de autorización o de licencia medioambiental.



#### **SERVICIOS DE TELEFONÍA**

A finales del año 1998, se puso en funcionamiento un nuevo servicio AEBALLTEL, para poder ofrecer a los asociados las mejores condiciones económicas en sus necesidades de comunicación, así como atención personalizada sobre consultas en temas de telefonía.

Para ello, en el mes de julio de 1998, llegamos a un acuerdo con Telefónica, al cual se pueden adherir los asociados de forma exclusiva y gratuita. Dicho acuerdo, tiene unas condiciones económicas muy ventajosas en los precios de facturación del servicio telefónico de telefonía fija.

En cuanto a la telefonía móvil, en el año 1999, llegamos a un acuerdo con las dos primeras operadoras del mercado que son: Telefónica Móviles y Vodafone, con descuentos y condiciones técnicas y comerciales muy ventajosas para los asociados. Estos acuerdos están negociando un volumen superior a 10.000 líneas de telefonía móvil.

Durante el año 2001 también llegamos a un acuerdo con una empresa asociada, INSTELECOM, especialistas en centralitas, ADSL y productos de telefonía para empresas. Este acuerdo permite, además de obtener



unas condiciones económicas especiales, disponer de especialistas que pueden asesorar a la empresa en la toma de decisiones par el cambio de los sistemas de telefonía.

En el año 2004 llegamos a un acuerdo con la empresa asociada TELEFONÍA SANT FELIU, para tramitar de forma preferente los servicios de telefonía.

#### SERVICIO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA LEGIONELOSIS

El pasado año firmamos un acuerdo con el Laboratorio Dr. Oliver Rodés de probado prestigio profesional, especializado y acreditado por ENAC para el análisis y control de la Legionella Pneumophila, así como en otros análisis de aguas, para el cumplimiento de la normativa vigente en la responsabilidad de las empresas que utilizan agua en las siguientes instalaciones:

# ALTO RIESGO

Torres de refrigeración	
Condensadores evaporativos	
Duchas	

Humidificadores y humectadores

Bañeras de hidromasaie

Piscinas climatizadas con movimiento

#### **BAJO RIESGO**

Conductos de aire acondicionado
Sistemas contra incendios
Agua caliente y fría sanitaria
Riego por aspersión
Fuentes ornamentales
Equipos que produzcan aerosoles de agua

En estos casos las empresas deberán hacer programas de mantenimiento periódico así como análisis de las aguas (microbiológico y físico-químico).

### SERVICIO LINGÜÍSTICO

Traducciones efectuadas		
Español - Inglés:	2	
Italiano - Español:	2	
Español - Italiano:	1	
Francés – Español:	2	
Español - Francés:	2	
Inglés - Español:	6	

#### Otros

En el año 2000 se firmó un acuerdo con el Consorci per a la Normalització Lingüística de L'Hospitalet extensible a los demás centros del Baix Llobregat, por el cual las empresas asociadas tienen asesoramiento y corrección de textos, facilidades para cursos, así como para la introducción o ampliación del catalán en la empresa.

# SERVICIO CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS EN ORIGEN

Cada vez hay más dificultad en cubrir puestos de profesionales cualificados en determinados oficios y sectores en nuestro país y por otro lado nos encontramos que crece la demanda de las empresas.

Debido a ello, iniciamos un nuevo servicio para la contratación de trabajadores extranjeros en origen, con el fin de poder paliar en parte esta necesidad. Este nuevo servicio comprende:

La localización de los trabajadores en su país de origen.

La selección en el país de origen de los trabajadores según el perfil solicitado.

La tramitación del permiso de trabajo y residencia.

# Otros portales en Internet con participación de la AEBALL

Durante el año 2000 se crearon y desarrollaron dos portales en Internet, con la intención de dar un servicio necesario pero inexistente hasta el momento. El primero CANALMETAL.COM lo desarrollamos con una entidad colaboradora el Centre Metal·lúrgic de Sabadell y un socio tecnológico SoloStocks.com.



Se creó para que fuera el punto de encuentro del sector del metal. En el primer mes de vida tuvo 10.000 visitas. Debido al gran éxito alcanzado, se ha traspasado el proyecto a una sociedad mercantil para que pueda adaptarlo a la gran demanda, invirtiendo y explotando, de manera que se siga dando un buen servicio y cubriendo una demanda del sector.

El segundo proyecto que se ha desarrollado ha sido ASODIS.COM juntamente con la UGT de L'Hospitalet y dos empresas colaboradoras. En la segunda renovación del acuerdo, se ha adherido la entidad CONACEE (Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo), que permite la incorporación al acuerdo del colectivo de los centros especiales de empleo.



Este portal es la puesta en práctica del Acuerdo Social para la ocupación del discapacitado que firmó esta entidad con la UGT de L'Hospitalet. Pretende acercar la empresa a los discapacitados y los discapacitados a la empresa, procurando la integración de las personas con algún tipo de

discapacidad al mundo laboral. En el año 2004 nos otorgaron el premio "Familia", por la Acción Social Familiar de la GEC.

#### **SERVICIOS FINANCIEROS Y VARIOS**

#### La Caixa

Este año se ha renovado el acuerdo firmado con la entidad financiera "La Caixa", por medio de la cual todas las empresas asociadas tendrán unas condiciones especiales en sus productos de financiación, ahorro, inversión, servicios, etc. Se ha mejorado algunos aspectos del convenio.

Así mismo en la renovación se han ampliado las condiciones especiales a los trabajadores y directivos de las empresas asociadas.

### Viajes Tejedor

A mediados de este año 2005 se ha firmado un convenio de colaboración, con Viajes Tejedor a través del cual todas las empresas asociadas, así como sus empleados, obtienen unas condiciones económicas especiales, así como un trato preferente y unos servicios de valor añadido específicos. El acuerdo contempla los viajes de empresa, los viajes vacacionales, los incentivos, congresos, etc.



Dado el peculiar momento cambiante en que se encuentran las agencias de viajes y el auge de los viajes de empresa, se vio conveniente el acuerdo además de por los motivos antes expuestos, por ahorrar a las empresas arduas negociaciones y costes variables en periodos cortos de tiempo.

#### **Avalis**

La entidad ha llegado a un acuerdo con AVALIS de Catalunya SGR, que es una entidad financiera cuyo objeto social es el otorgamiento de avales para pymes y autónomos con domicilio en Cataluña, con unas condiciones económicas muy ventajosas.

Los avales que otorga son de dos tipos: Avales Financieros que permiten garantizar ante entidades de crédito, inversiones en activos fijos y Avales Técnicos que responden de los compromisos contraídos frente a administraciones públicas, concursos, subastas, etc.

Las ventajas para una empresa de obtener el aval de AVALIS son entre otras: ampliar su capacidad de endeudamiento para financiar inversiones a medio y largo plazo, posibilita el financiamiento a largo plazo de hasta el 100% del valor de adquisición de los inmuebles de la explotación y, en los avales técnicos, evita el incremento de riesgo en sus entidades de crédito tradicionales.

#### Ferrer & Ojeda

Desde hace algún tiempo muchos socios nos habían hecho llegar con preocupación los cambios surgidos en el mercado de las aseguradoras y las dificultades que tenían en la contratación e información especifica de sus riesgos y necesidades.

Por ello, la entidad ha llegado a un Acuerdo de Colaboración con la Correduría de Seguros Ferrer & Ojeda Asociados, Correduría de Seguros, S.A., para todos aquellos temas que nuestro colectivo precise en el ámbito de los seguros.

Ferrer & Ojeda es una de las principales Corredurías - Consultorías que existen en nuestro país y su elección se ha hecho por su independencia, tamaño y por los beneficios para los asociados, tanto económicos como en mayores coberturas.

#### Sanitas

Después de varios meses de trabajo, estudiando las distintas ofertas del mercado, hemos llegado a un acuerdo de colaboración con SANITAS S.A. DE SEGUROS, a través del cual, nuestras empresas asociadas pueden disfrutar de unas condiciones muy especiales en asistencia sanitaria de sus trabajadores.

Actualmente SANITAS dispone de más de 520 centros médicos privados en toda España, y de un cuadro médico de más de 20.000 profesionales.

Este acuerdo permite a la empresa, además de otros beneficios, la reducción del absentismo laboral, una mejora en la imagen de la empresa e importantes ventajas fiscales.

### MRW

Este año hemos llegado a un acuerdo con MRW, empresa especializada en el envío de pequeña paquetería y documentos nacionales e internacionales.

MRW cuenta con más de 700 franquicias y ofrece diferentes tipos de productos basados en las necesidades de la empresa. Ofrece, también, garantía de puntualidad y, en el caso de incumplimiento de ésta, ofrece 10 envíos gratuitos.

Se pueden contratar dos modalidades diferentes de envío: Express Documentos (módulos de 25 sobres prepagados exclusivo para documentos) y Express 2 Kg. (módulos de 25 sobres prepagados para envíos con un peso máximo de 2 Kg. por unidad).

#### Adeslas-VidaCaixa

Fruto del Convenio que desde hace varios años tenemos con "la Caixa", hemos llegado a un acuerdo con VidaCaixa S.A., compañía de seguros de "la Caixa", mediante el cual todas nuestras empresas asociadas pueden contratar con condiciones preferenciales el seguro de salud, VidaCaixa Salud Colectivo, para sus trabajadores, directivos o socios colectivos e individuales.

Adeslas cuenta con más de 2.200.000 asegurados a nivel nacional, dispone de un cuadro médico de más de 33.000 profesionales, más de 1.100 centros de atención médico/asistencial repartidos por toda España, 214 puntos de atención al público y altos

estándares de calidad asistencial.

Este acuerdo permite a la empresa, además de otros beneficios, la reducción del absentismo laboral, una mejora en la imagen de la empresa e importantes ventaias fiscales.

#### Eceiza

Desde hace algún tiempo hemos venido observando una creciente demanda de información, por parte de las empresas asociadas, sobre temas de comercio internacional. Como consecuencia de ello hemos efectuado un acuerdo con ECEIZA, S.A., en unas condiciones muy ventajosas, de probado prestigio profesional, especializado en temas de tramitación y asesoría en derecho internacional. Tiene la sede central en Barcelona y con sucursales propias en Valencia, Madrid y la Jonquera. Son transitarios internacionales, Agentes de la IATA y Agente de Aduanas desde 1930.

#### **SERVICIOS TELEMÁTICOS**

En el año 1997, se puso en funcionamiento un área de nuevos servicios llamada AEBALLNET, basada en las nuevas tecnologías de Internet, con el fin de poder ofrecer un servicio distinto al mercado, adecuado a las necesidades propias y con un coste menor. El objetivo de AEBALLNET, es hacer llegar nuevos servicios e informaciones a través de Internet, así como difundir estas nuevas tecnologías como herramientas para la mejora de la competitividad.

Dentro de este área, se ha elaborado el Sistema de Información Empresarial AEBALLNET www.aeball.net, que ofrece a través de Internet, toda la información que actualmente están recibiendo los socios, más una gran cantidad de información de interés empresarial, acceso a base de datos, así como diversos servicios de gran interés para las empresas.

En estos momentos, ponemos a disposición de los asociados los servicios telemáticos esenciales de forma gratuita. Además de estos servicios gratuitos ofrecemos otras ventajas y otros servicios telemáticos de calidad empresarial y adecuados a las necesidades de la empresa (ADSL, RDSi, diseño Webs, etc.), a unos costes preferenciales.

A mediados del año 2003, llegamos a un acuerdo con la empresa Drac Telemàtic, para ofrecer todo tipo de servicios de calidad a los asociados: Conectividad, diseño de Web, promoción en Internet, comunicaciones entre empresas, mantenimiento equipos y redes informáticas, intranets, etc.

Durante el año 2005, hemos llegado a un acuerdo con ANUNZIA SOLUCIONS TECNO-LÒGIQUES, empresa también especializada en aplicaciones Internet, software de gestión y programas, que está a disposición de nuestros socios y de nuestra propia entidad como asesor tecnológico de nuevas tecnologías de la información y comunicación, especialmente de Internet.

También a finales del año 2000, la entidad firmó un acuerdo con la empresa PANDA SOFTWARE, multinacional europea líder en software antivirus y seguridad informática, para importantes descuentos en software de seguro antivirus. Creemos que es de gran importancia y de utilidad para las empresas debido a la utilización cada vez más elevada de los medios informáticos y especialmente de Internet, fuente importante de virus y de peligros para el parque informático.

Desde el departamento técnico, también se está ofreciendo soporte y asesoramiento en la Ley Orgánica de Protección de Datos y sobre la Firma Electrónica.

#### Caixa Llobregat-Anoia

Esta entidad es promotora del proyecto de "Caixa Llobregat-Anoia". En el mes de noviembre de 1998, fue solicitada la autorización definitiva de constitución de la sociedad ante el Ministerio de Economía y Hacienda.

Con la autorización, también se presentó el certificado de depósito en el Banco de España del 20% del capital mínimo exigido, así como la relación de los futuros socios fundacionales que ascienden a 900 y que han suscrito un capital fundacional de 843 millones de pesetas.

El Ministerio de Economía, dada la variedad de socios fundadores, ha pedido que se constituya con un capital social superior al previsto. En estos momentos se han suscrito los 3.000 millones de pesetas solicitadas por el Ministerio de Economía.

Asimismo para facilitar la aprobación definitiva, se está trabajando en el cambio de forma jurídica (S.A.) sin renunciar a los principios fundadores y espíritu cooperativo de la entidad.

# SERVICIO DE SUMINISTROS Carburantes

En el año 1999, la entidad llegó a un acuerdo para ventajas en precio y servicio, que se materializan a través de un medio de pago, la tarjeta Solred, totalmente gratuita y sin cuotas, que agrupa a las estaciones de servicio del grupo Repsol, con sus distintas

marcas: Repsol, Campsa y Petronor (más de 3.400 estaciones de servicio en toda España), para descuentos en los carburantes de los vehículos de las empresas y otras ventajas adicionales, exclusivamente para los asociados.

### Energía eléctrica

Durante el año 2001, a través de un estudio de los consumos energéticos de las empresas asociadas, y mediante un concurso entre varias compañías comercializadoras de energía eléctrica, se llegó a un acuerdo con la empresa FACTOR ENERGÍA por el cual los asociados obtenían unas condiciones preferentes en los servicios ofrecidos dentro del mercado liberalizado. Este acuerdo sigue en vigor.

Para el 1 de enero de 2003, momento en el cual la totalidad de las empresas podían acceder al mercado liberalizado, se llegó a un acuerdo con FACTOR ENERGÍA mediante el cual cualquier empresa asociada accedía a unos descuentos sobre tarifa con un ahorro entre el 2% y el 8%, así como servicios de valor añadido.

# SERVICIOS DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Desde hace un año en que iniciamos el

servicio de búsqueda de candidatos por Internet, muchas empresas nos han solicitado un asesor externo que pudiera realizar una evaluación y selección de los candidatos que desde la Entidad le vamos presentando.

Es por este motivo que la entidad ha llegado a un acuerdo con la empresa GEIS-Consultores de Dirección, de probado prestigio profesional, especializada en el área Financiera y de Recursos Humanos.

# SERVICIO BÚSQUEDA DE CANDIDATOS EN INTERNET

Dada la creciente demanda de personal cualificado por parte de nuestras empresas asociadas y la dificultad de conseguir mediante la bolsa de trabajo tradicional cubrir dichos puestos, la entidad inició un nuevo servicio de búsqueda de candidatos en Internet.

Dicho servicio consiste en que la empresa asociada, puede introducir a través de la parte privada de nuestra Web las ofertas de trabajo según su perfil requerido.

Con esta información, la entidad realiza la búsqueda en Internet de currículum de candidatos interesados en la oferta; además realiza una selección de los que más se adecuan al perfil solicitado por la empresa.

Los "currículum" de los candidatos que se adecuan más a la oferta, se remiten por email o fax a la empresa que lo ha solicitado, para que pueda contactar con aquellos que desee y realizar las pruebas y entrevistas que crea convenientes.

Este sistema permite a la empresa eliminar gastos de anuncios y ahorrar tiempo en la lectura de "currículum" poco adecuados, además de hacer llegar a través de otro canal sus ofertas de empleo y por tanto ampliar las posibilidades de cubrir dichas ofertas.

Durante el año 2005 se han recibido 433 ofertas de empleo. Se han recibido 22.524 currículum y se han aceptado 8.681 que se han remitido a las empresas.

### Infojobs

Después de varios años ofreciendo el servicio de bolsa de trabajo a nuestros asociados para atender las continuas demandas de personal y viendo el auge del servicio, hemos firmado un acuerdo con Infojobs.net (bolsa de empleo en Internet), para cubrir de forma más adecuada, las necesidades de las empresas asociadas, a través de Infojobs.net.

InfoJobs.net es la bolsa de empleo en Internet líder en España. Dispone de una base de datos de más de 2.800.000 currículos, por lo que puede responder perfectamente a las necesidades de reclutamiento de la empresa. A través de su plataforma tecnológica los procesos de selección de personal se gestionan de manera fácil y se reduce en un 90% el tiempo dedicado a reclutar profesionales.

# SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En el año 2000, firmamos un acuerdo con ASEPEYO Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales de la Seguridad Social, a través del cual nuestros asociados pueden obtener un trato especial y personalizado, así como unas ventajas en su extensa red de servicios.

Conscientes de la problemática de las empresas, para el cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la entidad firmó cuatro acuerdos con empresas autorizadas y acreditadas por el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, en dos aspectos diferentes de la Ley, Servicio de Prevención y Certificación de Conformidad de los equipos de trabajo.

### Servicio de prevención ajeno

Se han firmado cuatro acuerdos con

ASEPEYO, ICESE PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES y MRA SAFETY PREVENTION, para desempeñar las funciones como Servicio de Prevención y Vigilancia de la Salud ajenos. Dentro del reglamento de la Ley de Riesgos Laborales se prestan los servicios en las cuatro disciplinas: Seguridad, Higiene Industrial, Ergonomía - Psicosociología Aplicada y Vigilancia de la Salud. Para dar este servicio, se establecen contratos según las necesidades y tamaño de las empresas y de acuerdo con las tarifas vigentes, con unos descuentos importantes para los asociados.

#### Certificación de Conformidad

Con referencia al R.D. 1215/97 (norma reglamentaria de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales) sobre disposiciones mínimas de Seguridad y Salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, este establece una serie de obligaciones para el empresario en relación a los equipos de trabajo que ponga a disposición de los trabajadores. Estos deben ser adecuados al trabajo que realicen, de forma que se garantice la seguridad y la salud de los trabajadores que los utilicen.

Todos los equipos (máquinas, aparatos, instrumentos o instalaciones utilizados en el trabajo) deben cumplir una normativa de referencia y disponer de una evaluación de

CONFORMIDAD según los requisitos exigidos por el Real Decreto, es por todo esto que la entidad llegó a un acuerdo con la empresa ICICT, Organismo de Inspección, acreditado por ENAC y autorizado por la Generalitat de Catalunya para la aplicación de los Reglamentos de Seguridad Industrial vigentes y en particular para la conformidad de máquinas, con el fin de poder realizar las evaluaciones de las máquinas en unas condiciones económicas muy ventajosas para los socios.

# SERVICIO DE TRAMITACIÓN, GESTIÓN, CONSULTORÍA Y AUDITORÍA

### J. D. Núnez Patentes y Marcas

Desde hace algún tiempo los socios nos han hecho llegar su preocupación por el desconocimiento sobre la adecuación o registro de sus Patentes y Marcas, especialmente ante los cambios legislativos y la nueva normativa europea.

En este nuevo marco, es aconsejable que las empresas procedan al registro de sus Marcas y Signos Distintivos, sin olvidar las ventajas comerciales y privilegios que les aporta ante los competidores el registro y protección de las Invenciones o Patentes.

La entidad ha llegado a un Acuerdo de

Colaboración con la Agencia J. D. Núñez Patentes y Marcas S. L., para todos aquellos temas que nuestros socios precisen en el ámbito de la propiedad industrial e intelectual.

J. D. Núñez es una Agencia moderna, de probada experiencia y solvencia profesional, con la oficina central en Barcelona y que además ofrece asesoramiento y trato personalizado en todos los procesos, poseyendo igualmente una vocación internacional que hace que no sólo sea miembro de distintas asociaciones internacionales y acuda regularmente a los más importantes congresos, sino que cuenta con la colaboración de los más prestigiosos profesionales como corresponsales en los distintos países.

La elección se ha hecho por todo lo expuesto aunado a unas condiciones económicas preferentes.

#### **ADV** Advocats

Dada la creciente demanda de servicios específicos en el ámbito laboral, mercantil, fiscal y contable que desde hace algún tiempo hemos venido observando, por parte de las empresas asociadas, especialmente de forma integrada, hemos efectuado un acuerdo con el Bufete ADV Advocats, de probado prestigio

profesional, para que le asesore y le atienda en sus necesidades. Dicho acuerdo contempla unas cuotas ajustadas y unos servicios completos, a la medida de las necesidades de cada empresa asociada.

#### Oriola Abogados

La entidad ha establecido un convenio de colaboración con el importante Bufete Oriola Abogados, con un probado prestigio profesional, para que le asesore y atienda en sus necesidades, en unas condiciones especiales. Las áreas que cubre el acuerdo son: Civil / Mercantil, Penal, Laboral, Fiscal / Auditoria, Familia / Sucesiones y Recuperación de créditos.

### Horwath Auditores España

La entidad ha establecido un convenio de colaboración con la novena auditora mundial HORWATH, que tiene abiertas 490 oficinas en 93 países, con más de 18.400 colaboradores. En España Horwath Auditores España S.R.L. cuenta con más de 100 colaboradores y oficinas en las principales ciudades.

El convenio de colaboración se ha establecido para que asesoren y atiendan en las necesidades de los socios, en unas condiciones especiales. Las áreas que cubre el acuerdo así como los principales servicios son: Auditoría, Consultoría y Fiscalidad.

# Centro de Protección de Datos y de la Información

Hemos firmado un acuerdo con la empresa C.P.D.I. (Centro de Protección de Datos y de la Información, S.L.) por el que las empresas asociadas, podrán solicitar sus servicios con unas condiciones preferentes a efectos de cumplir con la LOPD (Ley Orgánica de Protección de Datos Personales). Esta ley obliga a todas las empresas que dispongan de ficheros con datos personales (nóminas, trabajadores, clientes, proveedores,...) a realizar un registro de el / los ficheros a la Agencia de Protección de Datos para verificar que haya un correcto tratamiento de los mismos.

# Fábregas & Associats

Este año hemos firmado un convenio de colaboración con el importante Bufete Fàbregas & Associats i Consultors, empresa con más de 15 años de experiencia y con un probado prestigio profesional, para que le asesore y atienda en sus necesidades, en

unas condiciones especiales. Las áreas que cubre el acuerdo son: Civil / Mercantil, Penal, Laboral, Fiscal / Auditoria, Familia / Sucesiones y Recuperación de créditos.

#### De Ramón & Lahoz Advocats

Este año hemos firmado un acuerdo con Joaquín Cabrera i Busquets miembro de la firma, sobre temas de derecho internacional en cuestiones jurídicas relativas a contratos de compraventa internacional, medios de pago, reclamación internacional de impagados, contratos de agencia y distribución internacional, contratos de transferencia de tecnología, licencias de marca y franquicia, joint-ventures, fusiones y adquisiciones, y en el establecimiento de sucursales o filiales en el extranjero.

# SERVICIO DE OBTENCIÓN DE INVITACIONES PARA FERIAS Y SALONES

Este año hemos obtenido invitaciones para el VII Salón Internacional de la Logística, que se celebró, del 17 al 20 de Mayo en el Recinto Ferial Gran Vía M2 y para MAQUITEC 2005, La Feria Industrial, que se celebró del 25 al 29 de Octubre en el Recinto Ferial Gran Vía M2.



MEMORIA 2 (

# 6. Actividades Desarrolladas

#### 6.1. Internas

Se han mantenido más de 92 entrevistas con socios, instituciones o entidades colaboradoras en nuestros locales.

#### 6.2. Externas

Se ha asistido a más de 200 actos o entrevistas fuera de nuestros locales.

#### 6.3. Varias

# GABINETE DE COMUNICACIÓN

El gabinete de comunicación de la AEBALL tiene como objetivo prioritario la edición de la publicación Diario Empresarial, la confección y seguimiento de las notas de prensa de la entidad y la relación con los medios de comunicación (prensa, radio y televisión).

# ENTREVISTAS Y PUBLICACIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La entidad, conocedora de la importancia

de los medios de comunicación para llegar a un gran número de empresarios, así como para concienciar a las Administraciones Públicas a nivel político, cuando lo ha creído oportuno, ha realizado notas de prensa para comunicar noticias, actuaciones y actividades. En este sentido, ha atendido todas las invitaciones y llamadas de medios de comunicación.

Artículos y noticias publicados en prensa:	1
Entrevistas:	
Radio L'Hospitalet:	30
TV Hospitalet Canal Info:	1
Diario El Far:	1
Revista Aquí:	1
Butlletí de l'Observatori Econòmic de l'Ajuntament de l'Hospitalet:	۷
Participación en programas de radio como tertulianos:	31
Participación en programas	

de televisión de debate o tertulia:

#### **DEPARTAMENTO COMERCIAL**

Durante este ejercicio se ha continuado potenciando el aspecto comercial de la entidad. Desde hace once años contamos con el servicio de una colaboradora a tiempo completo, la cual realiza visitas a las empresas no asociadas, de nuestro ámbito territorial.

# SESIÓN INFORMATIVA SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL PRAIH

El pasado 2 de febrero se celebró en nuestras instalaciones una sesión informativa sobre la situación actual del plan de reforma de las áreas industriales de l'Hospitalet (PRAIH). Dicha jornada fue un gran éxito de participantes y de contenidos ya que se abordaron aspectos legales y técnicos.

### JORNADA SOBRE LA NUEVA LEY DE MEDIDAS DE LUCHA CONTRA LA MOROSIDAD EN LAS OPERACIONES COMERCIALES

El pasado 13 de abril se celebró en nuestras instalaciones una jornada sobre la nueva ley

de medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.

Mediante esta Ley se pretende fomentar una mayor transparencia en la fijación de los plazos de pago y en su cumplimiento, impidiendo la utilización de plazos de pago excesivamente amplios que puedan proporcionar al deudor una liquidez adicional en perjuicio del acreedor y, por otra parte, disuadir los retrasos en los pagos. La Ley es de aplicación a todos los pagos efectuados como contraprestación en las operaciones comerciales de entrega de bienes y prestación de servicios entre empresas y entre empresas y la Administración pública.



Los ponentes de dicha jornada son de reconocido prestigio como el Sr. Pere J. Brachfield Montala y el Sr. José Oriola San Nicolás, por lo que fue un gran éxito de participantes ya que se abordaron aspectos legales y prácticos.

# CONFERENCIA-COLOQUIO CON EL SR. JOSEP PIQUÉ I CAMP

El pasado 10 de junio se celebró en nuestra sede una conferencia-coloquio con el Sr. Josep Piqué i Camp para tratar sobre el presente y futuro de la economía catalana desde una perspectiva empresarial.



# JORNADA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El día 20 de octubre tuvo lugar esta Jornada con la colaboración de Asepeyo y Remel (SPA), en las instalaciones del Hotel Novotel Cornellá, debido al gran éxito de inscripciones.



Desde la entrada en vigor de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, han pasado casi 10 años. Durante este periodo y a través de Reglamentos y Reales Decretos se ha ido perfilando todo lo relacionado con la prevención de riesgos laborales.

La experiencia desde la entrada en vigor de la Ley y su aplicación práctica hace necesario revisar los contenidos de la misma, para su aclaración e interpretación práctica, así como del nuevo marco de la prevención en España (Mutuas y SPA).

La jornada contó con tres ponentes de gran valía y concluida la primera ponencia, los asistentes tuvieron un pequeño refrigerio, seguidamente se procedió al programa establecido que fueron las siguientes

ponencias y el turno de ruegos y preguntas. La participación en el coloquio fue muy elevada, llegando a duplicarse el tiempo previsto para el acto.







Asociación Empresarial de l'Hospitalet y Baix Llobregat

Av. Fabregada, 93, 1° 3ª, Dcha. 08901 L'Hospitalet de Llobregat Tel.: 93 337 04 50 · Fax: 93 337 50 15

> E-mail: info@aeball.net www.aeball.net