

**MEMORIA 2019**

<b>CARTA DEL PRESIDENTE.....</b>	<b>3</b>
<b>1. AEBALL .....</b>	<b>6</b>
1.1. SOBRE AEBALL .....	7
1.2. COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA .....	8
1.3. ORGANIGRAMA .....	9
1.4. RELACIONES .....	10
1.5. REPRESENTACIONES .....	11
<b>2. GESTIÓN Y ASOCIADOS .....</b>	<b>15</b>
2.1. GESTIÓN .....	16
2.2. ASOCIADOS .....	17
2.2.1. ACTIVIDAD DE LOS ASOCIADOS.....	18
2.2.2. NÚMERO DE EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS ASOCIADAS.....	19
<b>3. SERVICIOS .....</b>	<b>20</b>
3.1. SERVICIOS PARA LOS ASOCIADOS .....	21
3.2. COOPERACIÓN .....	22
3.3. RRHH, TRABAJO, FORMACIÓN Y OCUPACIÓN .....	26
3.3.1. BOLSA DE TRABAJO .....	26
3.3.2. FORMACIÓN .....	29
3.4. INTERNACIONALIZACIÓN .....	34
3.5. LOBBY .....	37
3.6. TE ASESORAMOS .....	38
3.7. FINANCIACIÓN Y SUBVENCIONES .....	46
3.8. VENTAJAS Y DESCUENTOS .....	47
3.8.1. ACUERDOS DE COLABORACIÓN .....	48
3.8.2. INVITACIONES A FERIAS Y CONGRESOS .....	50
<b>4. PROYECTOS.....</b>	<b>51</b>
<b>5. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA .....</b>	<b>57</b>
<b>6. PRENSA .....</b>	<b>64</b>
<b>7. CONTACTO .....</b>	<b>69</b>

Cuando escribo estas líneas, estamos a seis meses del inicio de la pandemia. Con ilusión por celebrar la asamblea de manera presencial, programamos su realización para después del verano, pensando que sería posible. Hoy sabemos que solo es posible de manera telemática y así la hacemos.

Después de estos últimos meses vividos, hablar del año 2019 se hace difícil, no por el tiempo transcurrido, sino porque el escenario en que se desarrolló parece muy lejano e incluso irreal.

Las circunstancias totalmente imprevistas y los cambios que estas nos han supuesto han hecho que nuestro entorno, nuestros valores, nuestra manera de trabajar y comunicarnos, nuestra salud, todo haya cambiado. Cuanto más tiempo pasa, más sabemos que algunas cosas no volverán a ser cómo antes. Un mundo nuevo y diferente nos espera.

Pero volviendo a lo que fuimos, en términos generales podemos decir que en 2019 fue un año de crecimiento sostenido, que nos hacía tener la esperanza que el 2020 fuera todavía mejor en crecimiento, en sostenibilidad, en innovación y en internacionalización. Se creaban empresas y puestos de trabajo, la cartera de pedidos cubría meses de facturación, teníamos unos indicadores económicos sólidos y estables, convencidos de haber superado la crisis del 2008. La entidad, un año más, adaptó sus servicios a las necesidades de las empresas, a sus demandas, siendo una actividad principal la transmisión, a las diferentes administraciones, de la opinión sobre cambios legislativos, disfunciones en el funcionamiento de los servicios públicos o necesidades operativas.

El trabajo desarrollado por nuestro equipo técnico, de interlocutor en el ámbito de la función pública y los políticos hace posible que la opinión de sectores empresariales se conozca y sea tenida en cuenta en sus actuaciones.



También dedicamos esfuerzos a difundir la importancia y relevancia que tiene el sector empresarial para crear riqueza, puestos de trabajo y contribuir a la labor social de las administraciones, con sus impuestos.

Los programas de ayudas y subvenciones para la ocupación, formación, innovación, internacionalización son también una actividad importante en nuestra entidad, puesto que de esto depende que se puedan beneficiar muchas empresas de nuestro territorio.

En la asistencia a organismos públicos y órganos de gobierno de nuestras cúpulas empresariales es donde ponemos en común las inquietudes-ocupaciones y dónde desarrollamos un trabajo conjunto como agentes económicos. Esta actividad también requiere de una gran parte de nuestro tiempo en labores externas.

Las actividades y servicios directos a los socios tienen cada vez más demanda. Especial relevancia tiene la formación que realizamos tanto subvencionada como privada, para todos los niveles de la empresa y específica en algunos sectores.

Los talleres, seminarios, workshops y otros encuentros en nuestras instalaciones no solo actualizan información y suponen un buen aprendizaje, sino que a la vez sirve a las empresas para realizar contactos profesionales y amplían conocimientos sobre las empresas de la zona.

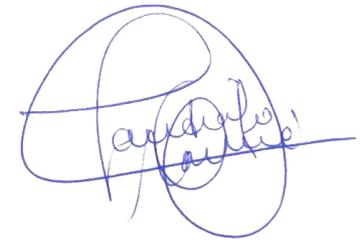
En contratación y consultas laborales, el socio agradece la atención y acompañamiento que se ofrece. Agradece el esfuerzo en la bolsa de trabajo para la búsqueda de los perfiles demandados y también en el tratamiento de las dudas y consultas laborales. Estas se realizan con prontitud y confidencialidad.

En nuestro territorio, L'Hospitalet y el Baix Llobregat, hay una actividad de gran influencia, la actividad de automoción, comprendiendo esta dos fábricas de coches, así como toda la industria auxiliar de fabricación y servicios que la acompaña.

El cierre del fabricante de coches más antiguo, ahora llamada Nissan, hace que veamos con preocupación no solo las consecuencias directas que este hecho tendrá, sino los efectos colaterales para nuestro tejido productivo y especialmente nuestro territorio. No escatimamos esfuerzos ni horas de dedicación en todos aquellos organismos y foros, que están trabajando para minimizar los efectos de este cierre y también luchando para convertir una circunstancia adversa en una oportunidad.

Nuestras empresas tienen un futuro basado en tres pilares: el valor económico, el valor social y la sostenibilidad en toda su extensión, especialmente los ODS.

Nos enfrentamos a un gran reto, responder adecuadamente a la crisis de salud y la crisis económica que la pandemia ha supuesto. También es un gran reto responder a los cambios acelerados que se están produciendo y que nos acompañarán los próximos años. Como dice nuestro hashtag desde el inicio de la pandemia: **#TrabajamosParaGanarElFuturo**.



**Santiago Ballesté Coflent**  
*President d'AEBALL*



**AEBALL**

## 1.1. SOBRE AEBALL

**L'ASSOCIACIÓ EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT** es, desde 1984, la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas en sus diferentes sectores en L'Hospitalet y el Baix Llobregat.

El territorio de **L'Hospitalet y el Baix Llobregat**, en constante crecimiento económico y social, tiene más de **un millón de habitantes y más de 26.000 empresas**, y cuenta con **infraestructuras estratégicas** como la Fira de Barcelona y el aeropuerto del Prat, además de estar muy cerca de la zona Franca y el Puerto de Barcelona.

**AEBALL** no tiene finalidad lucrativa y la integración de las empresas se realiza de forma voluntaria.

Promueve servicios, informa, asesora, facilita y fomenta la formación y gestiona los temas de común interés para los asociados.

Su funcionamiento es **autónomo e independiente** de cualquier entidad, organización, Administración Pública, partido político, etc.



[Vídeo de presentación](#)

## 1.2. COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

Presidente  
**Sr. SANTIAGO BALLESTÉ CLOFENT**  
Steel Innovation, S.L.

Vicepresidente 1º:  
**Sr. BALDIRI ROS PRAT**  
Institut Agrícola Català Sant Isidre

Vicepresidente 2º:  
**Sr. JOSÉ JUAN CERÓN LÓPEZ**  
Mecalux, S.A.

Vicepresidente 3º:  
**Sra. M<sup>a</sup> ROSA FIAL FERNÁNDEZ**  
AEBALL - UPMBALL

Tesorero / Secretario  
**Sr. ENRIQUE LASTRA NACENTA**  
Phira Componentes Automoción, S.A.

Vocal  
**Sr. José Ventura**  
Industrias Usotor, S.A

Vocal  
**Sr. Francisco José Zapater**  
Metalúrgica Zaes, S.L.

Vocal  
**Sr. Vicente Iborra Marigo**  
GREMIBAIX

Vocal  
**Sr. Ricard Hernando**  
Tecramcel, S.L.

Vocal  
**Sra. Montserrat Clotet**  
Promax Electrónica, S.L.

Vocal  
**Sr. Josep M. Huguet**  
Gremi Hotels de BCN a L'Hospitalet  
Gispomat, S.L.

Vocal  
**Sr. Jordi Priu**  
Manufactura Moderna de Metales, S.A.

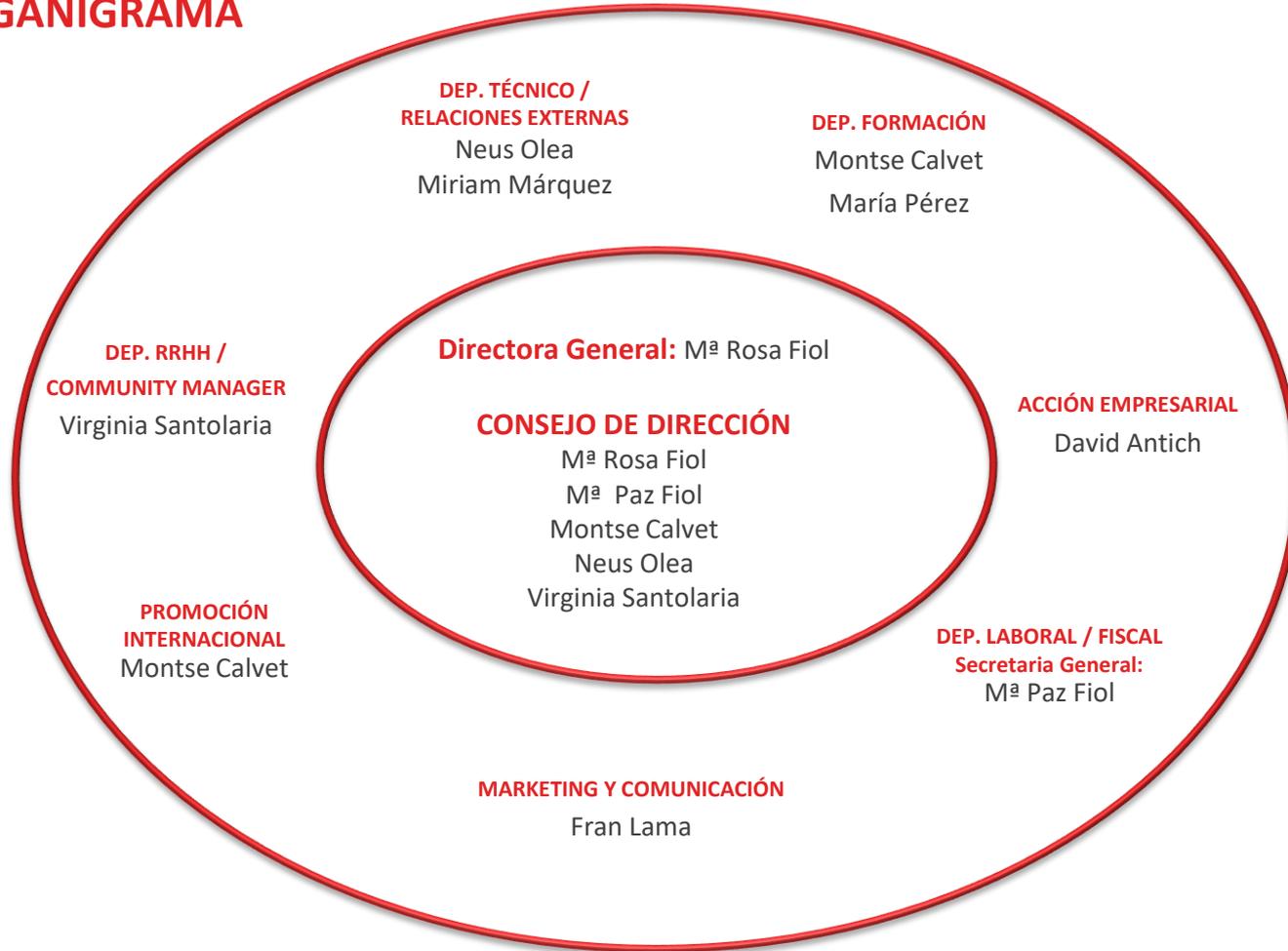
Vocal  
**Sr. Pascal Hellers**  
Tecnologia de Firmes, S.A.

Vocal  
**Sr. Vicente Codes**  
Wence Inversiones, S.L.

Vocal  
**Sra. Patricia Suso**  
Tinkers Iberica, S.L.

Vocal  
**Sra. Dolores Benjumea**  
Excavaciones y Construcciones Benjumea, S.A.

## 1.3. ORGANIGRAMA



## 1.4. RELACIONES

**AEBALL** está asociada a Foment del Treball Nacional y a FEPIME, ejerciendo de territorial de estas entidades en L'Hospitalet y el Baix Llobregat. A través de Foment del Treball, **AEBALL** forma también parte de la CEOE



## 1.5. REPRESENTACIONES

**AEBALL** tiene delegaciones en miembros de la Junta Directiva y en colaboradores diferentes tareas de representación institucional que permiten estar presentes en reuniones y en plenos de interés para las empresas del territorio..



## 1.6. REPRESENTACIONES

### CÚPULAS EMPRESARIALES

- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales): Junta Directiva y Asamblea General.
- CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa): Asamblea General.
- FEPIME Catalunya (Federació Petita i Mitjana Empresa de Catalunya): Vicepresidencia, Comité Ejecutivo y Junta Directiva.
- Foment del Treball Nacional: Comité Ejecutivo , Junta Directiva, Presidencia de la Comisión Interna de Asuntos Económicos, presencia en todas las comisiones.
- Asociación Intersectorial de Autónomos de Catalunya: Asamblea General.
- ACACER: Vicepresidente.

### GENERALITAT DE CATALUNYA

- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consejo de Dirección y Comisión de seguimiento del Consejo de Dirección.
- Consejo Escolar de Barcelona-Comarcas: Comisión.
- Consejo Escolar del Baix Llobregat.

## ENTIDADES LOCALES

### Ayuntamiento de L'Hospitalet

- Junta Arbitral de Consumo de L'Hospitalet: Colegio Arbitral.
- Consejo Escolar Municipal de L'Hospitalet de Llobregat: miembro.
- Sociedad Municipal "La Farga, S.A.": Consejo de Administración.
- Consejo de Ciudad L'Hospitalet: Plenario, Comisión permanente, Mesa sectorial de desarrollo económico y ocupación, Mesa de Infraestructuras.
- Pacto por la Ocupación de L'Hospitalet (ACODEL'H): Comité permanente, Consejo general.
- Premios L'Hospitalet a jóvenes emprendedores: Jurado.

**Ayuntamiento de Castelldefels:** Pacto Local para la Ocupación y el Desarrollo Económico y Social de Castelldefels 2017-2019.

**Ayuntamiento de Esplugues de Llobregat:** Pacto para la reactivación económica y la creación de ocupación, per la Consejo Económico y Social. Comisión para la Reforma Horaria en Esplugues.

**Ayuntamiento de Gavà:** Comisión de Expertos en Economía Circular. Made in Gavà.

**Ayuntamiento de Sant Feliu de Llobregat:** Comunitat Sant Feliu 2020.

**Ayuntamiento de Viladecans:** Consejo de l'IND+i. Grupo impulsor del Vilawatt.

**Jurado de los Premios Delta a las Mejores Iniciativas Empresariales** (Castelldefels, Gavà, El Prat, Sant Boi, Viladecans)

## ENTIDADES COMARCALES

**Consell Comarcal:** Plenario del Consell Econòmic i Social, Comissió Executiva. Consell de la FP. Consell de Salut. Grupo de Trabajo de Industria. Forum de la Movilidad.

**Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix):** AsaMblea, Vocal de la Junta Directiva.

## OTROS

**Àrea Metropolitana de Barcelona:** Consejo Asesor de la Agencia de Desarrollo Económico.

**Plan Estratégico Metropolitano de Barcelona:** Consejo General.

**Pacto Industrial de la Región Metropolitana de Barcelona:** Vicepresidència, Consell Executiu, Comitè General, Presidència de la Comissió de Formació, altres Comissions.

**Servei Nacional d'Ocupació:** Comissió Executiva Territorial de Catalunya.

**Mútua Intercomarcal:** Vicepresidència, Comissió Delegada, Junta Directiva i Assemblea.

**Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER):** Secretaria General, Vicepresidència.

**Institut Català d'Oncologia:** Comitè Assessor.

**Pacte Mundial de les Nacions Unides (xarxa Espanyola):** Assemblea General.

**Ferrmed:** Assemblea General.

**Associació Àmbit B30**

A photograph of a business meeting. Several people are seated around a table, working on laptops and reviewing documents. The scene is brightly lit, and the focus is on the hands and devices. A prominent red semi-transparent banner is overlaid on the left side of the image, containing the text 'GESTIÓN Y ASOCIADOS' in white, bold, sans-serif font.

# GESTIÓN Y ASOCIADOS

### 2.1. GESTIÓ

**LA ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET y BAIX LLOBREGAT**, es una organización empresarial sin ánimo de lucro que nace en 1984 en L'Hospitalet de Llobregat. Es la asociación empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter general en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios, dentro del ámbito territorial de L'Hospitalet y Baix Llobregat, un territorio en constante crecimiento económico y social.

Su **funcionamiento es autónomo e independiente** de cualquier entidad, organización, administración pública, partido político ... Y se rige por unos órganos de gobierno democráticamente elegidos cada cuatro años, y por un personal colaborador que ejecuta las directrices establecidas.

AEBALL **no tiene finalidad lucrativa** y está integrada por las empresas y entidades libremente asociadas, pudiendo ser socios individuales, colectivos (gremios o entidades patronales de ámbito inferior) o colaboradores.



## 2.1. ASOCIADOS

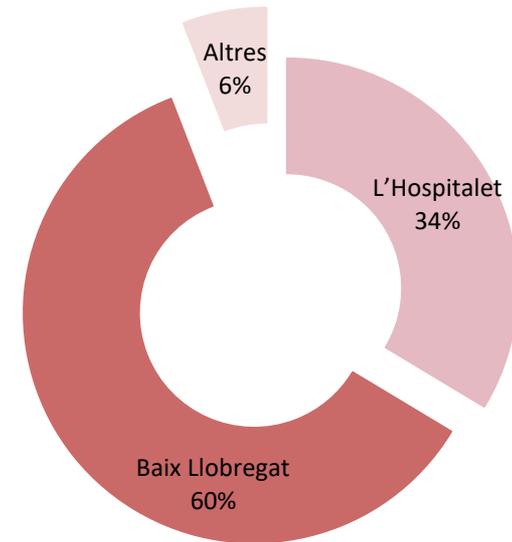
Las empresas asociadas a **AEBALL** están situadas mayoritariamente en el territorio de L'Hospitalet de Llobregat y la comarca del Baix Llobregat, integrada por los siguientes municipios:

### L'HOSPITALET

### BAIX LLOBREGAT

Abrera, Begues, Castelldefels, Castellví de Rosanes, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat, Cornellà de Llobregat, El Prat de Llobregat, Esparreguera, Esplugues de Llobregat, Gavà, Martorell, Molins de Rei, Olesa de Montserrat, Pallejà, La Palma de Cervelló, El Papiol, Santa Coloma de Cervelló, Sant Andreu de la Barca, Sant Boi de Llobregat, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Vicenç dels Horts, Torrelles de Llobregat, Vallirana, Viladecans.

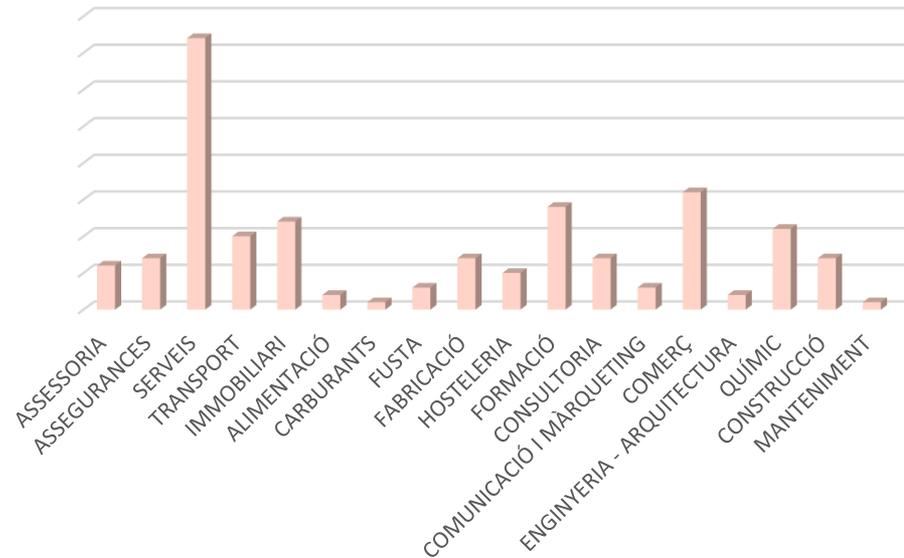
### OTROS



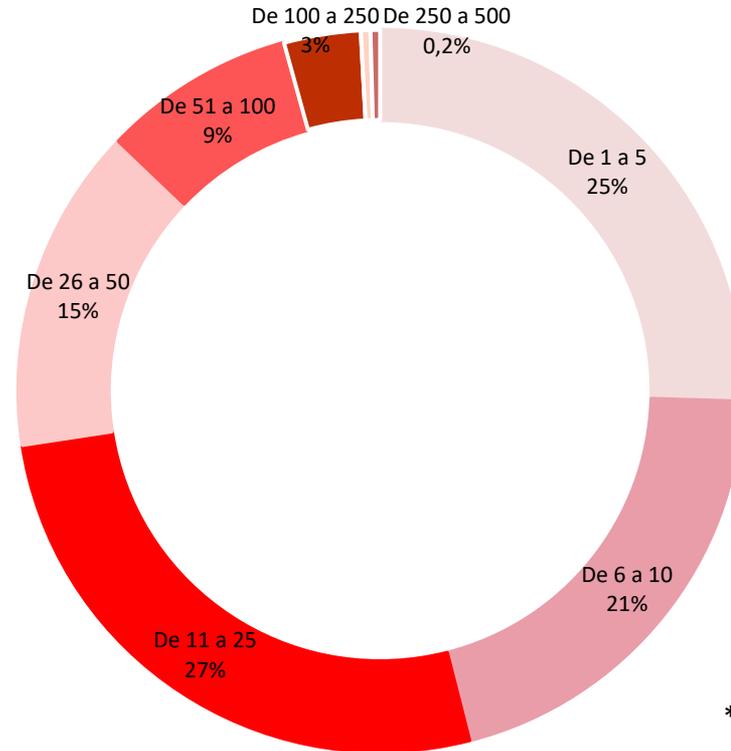
### ACTIVIDAD DE LOS ASOCIADOS

**AEBALL** integra a UPMBALL, la Unión Patronal Metalúrgica de L'Hospitalet y el Baix Llobregat, la patronal del sector metalúrgico del territorio con la que comparte instalaciones y personal. UPMBALL representa a más de 2.000 empresas metalúrgicas (industria y comercio). Pueden asociarse a **AEBALL** empresas de cualquier sector.

Después del sector de la metalurgia, en **AEBALL** tiene una destacada representación las empresas dedicadas a los servicios, el sector inmobiliario y la construcción.



### NÚMERO DE EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS ASOCIADAS



\*Las empresas asociadas a **AEBALL** son mayoritariamente PIMES.



**SERVICIOS**



**COOPERACIÓN**



**RRHH, TRABAJO,  
FORMACIÓN  
Y OCUPACIÓN**



**INTERNACIONALIZACIÓN**



**LOBBY**



**TE ASESORAMOS  
Y TE PONEMOS AL  
DÍA DE LAS  
NOVEDADES**



**FINANCIACIÓN  
Y SUBVENCIONES**



**VENTAJAS  
Y DESCUENTOS**

## 3.2. COOPERACIÓN: TE DAMOS VISIBILIDAD

### ENCUENTROS DE NETWORKING

Organizamos sesiones presenciales de Networking entre empresas. Normalmente las sesiones se enfocan a sectores concretos (p. ej. metal) o a temas específicos (p. ej. Internacionalización).

Los socios también tienen la ocasión de relacionarse en otras jornadas y actividades que organizamos, que son específicamente de Networking. [>> Ver vídeo](#)

### SERVICIO DE OFERTAS Y DEMANDAS INDUSTRIALES

Disponemos de un servicio para que las empresas asociadas puedan darse a conocer entre el resto de socios su necesidades de alianzas, colaboraciones, asociaciones, compras, etc. para facilitar así el contacto y relación entre ellas.

### REDES SOCIALES

Nuestros espacios en las redes sociales permiten la interacción entre los socios y de sus iniciativas, a las que des de la entidad se da la máxima difusión.

### WEB I BASE DE DATOS

La entidad dispone de una base de datos de más de 12.000 empresas del territorio.



## PUBLICIDAD DE LAS INICIATIVAS DE NUESTROS SOCIOS

Con la publicación semanal **EL NOTICIERO EMPRESARIAL** se comunica a más de **8.500 destinatarios** del mundo económico y empresarial, las noticias más destacadas de la semana.

Un espacio para socios donde pueden publicar **gratuitamente** noticias de su sector y de la empresa. Una forma fácil y económica de darse a conocer.

Además, incluye la entrevista en profundidad a una empresa asociada para dar a conocer su estructura, su tarea principal, sus servicios o productos y todos aquellos aspectos que puedan ser interesantes y crear vínculos con otras empresas.

El boletín incluye también, un espacio para la inserción de banners publicitarios. El precio de estos por ser socio es simbólico



**AEBALL OFEREIX AJUTS A LA CONTRACTACIÓ DE FINS A 9.450€ AMB EL PROGRAMA D'INSERCIÓ LABORAL "30 PLUS"**

AEBALL ha rebut per quart any consecutiu l'aprovació del Servei d'Ocupació de Catalunya per a desenvolupar el PROGRAMA 30 Plus que té per objectiu afavorir la inserció laboral de persones majors de 30 anys en situació d'atur, mitjançant experiència laboral durant 6 o 9 mesos, acompanyada de formació i tutorització. **AVANTATGES PER A LES EMPRESSES:** - Selecció de candidatures **Més**

**EL PROJECTE D'HORTS URBANS EN QUÈ PARTICIPA ASPROSEAT GUANYA EL PREMI EPSA**

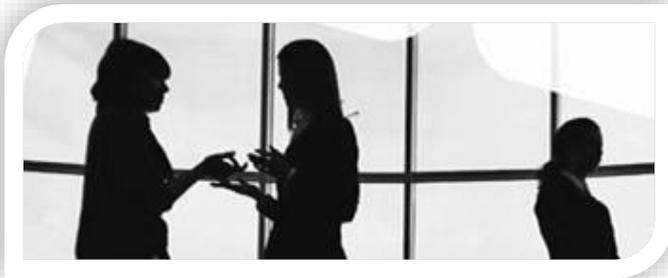
El projecte d'horts urbans en què participen persones usuàries dels centres ocupacionals 1981 i La Marina d'Asproseat, entitat sòcia d'AEBALL, ha estat escollit com la pràctica més innovadora i eficient del sector públic, a nivell local, entre un total de 160 candidatures de 18 països europeus als European Public Sector Awards, un organisme independent que compta amb el suport de la Comissió E... **Més**

**EMPRESARIS I DIRECTIUS DEL FEM LLOBREGAT VAN GAUDIR D'UN TOUR PRIVAT PER L'SCEWC**

Ahir dijous, 21 de novembre, varis empresaris i directius del Fòrum Empresarial del Llobregat van realitzar un Tour privat per l'Smart City Expo Word Congress. El tour va començar després de finalitzar el Desdejuní amb Pau Relat, president del Consell d'Administració de Fira de Barcelona, que es va celebrar a l'Hotel Porta Fira de l'Hospitalet, la seu del Fòrum Empresarial del Llobregat... **Més**

## PLATAFORMAS ESPECÍFICAS DE NETWORKING

**AEBALL** proporciona también plataformas de relación temáticas o profesionales, con **el Club de Responsables de RRHH**, donde realizar benchmarking profesional, se organizan jornadas de contenido específico para los responsables de Recursos Humanos y se comparte documentación de actualidad e interés común para este colectivo.



Web  
Club de RRHH

Además, **AEBALL** y UPMBALL son entidades promotoras del **Fòrum Empresarial del Llobregat**, que da respuesta a la vocación de liderazgo e innovación de los empresarios y altos directivos vinculados al territorio. Es un marco estable de encuentros, conocimientos, relación y opinión, a favor de la dinámica económica, social y cultural de la zona del Llobregat y de Catalunya.



Web  
FÒRUM



# 3. SERVICIOS: COOPERACIÓN



## PLATAFORMAS DE NETWORKING

En octubre de 2013, se creó en el seno de AEBALL una nueva agrupación, **APEL'H**, l'**Agrupació d'empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa** de L'Hospitalet, con el objetivo de dar respuesta a las necesidades específicas de las empresas asociadas situadas en este territorio, que se encuentra en pleno desarrollo económico.

**APEL'H** ha impulsado durante los últimos años diferentes mejoras en la zona, como la aceleración de la L9, el despliegue de la fibra óptica de la mano de Vodafone, y otras estrategias de mejora que se están.

**APEL'H** Agrupació d'Empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa de L'Hospitalet



En abril de 2018, se creó en el seno de AEBALL una nueva agrupación, **ACMIL'H**, l'**Agrupació d'Empreses del Polígon de la Carretera del Mig de L'Hospitalet**, con el objetivo de contribuir a mejorar la gestión de las infraestructuras y servicios, así como el estado de conservación del Polígono.

Desde la Asociación, se está promoviendo mejoras y proyectos relacionadas con la pavimentación, el alumbrado, el arbolado, la movilidad, la seguridad, el vehículo eléctrico, los colectores, la semafórica, la conectividad, el mobiliario urbano, entre otros.

**ACMIL'H** Agrupació d'Empreses de la Carretera del Mig de L'Hospitalet



## 3.3. RRHH, TRABAJO, FORMACIÓN Y EMPLEO

AEBALL es la **Agencia de Colocación N.º 9900000188** autorizada por el Servicio Público de Ocupación Estatal. AEBALL ofrece el servicio de Bolsa el Trabajo, asesora y apoya a las empresas durante todo el proceso de selección, desde la definición del perfil hasta la búsqueda de los candidatos, facilitándoles los CV que cumplan con los requisitos deseados, una vez localizados y filtrados. También ofrece servicios específicos para la selección, como pruebas psicotécnicas, o entrevistas, gracias a la colaboración con empresas especializadas.



### SERVICIOS PARA DEMANDANTES DE TRABAJO

- Asesoría y atención de consultas.
- Introducción del currículum en nuestra base de datos.
- Servicio de orientación, búsqueda de trabajo y consultas.
- Información y asesoría sobre cursos de formación para personas en situación de desempleo.
- Servicio de información de ofertas a través de las redes sociales.
- Inscripciones a los Programas de Ocupación.

### SERVICIOS PARA EMPRESAS

- Asesoría y atención de consultas para empresas.
- Asesoría e información para las empresas para realizar una descripción completa de la oferta de trabajo.
- Publicación de las ofertas de trabajo de las empresas en el portal de **UPMBALL** y/o en otros, si es necesario.
- Búsqueda de candidatos.
- Realización del proceso de filtración.
- Búsqueda de centros para realizar convenios de prácticas.



**12.205**  
CV gestionados



**251 Ofertas**  
gestionadas

**AEBALL** durante 2019 participó en el Programa **30 PLUS**, un programa de ocupación subvencionado por el Servicio de Ocupación de Catalunya, dirigido a personas mayores de 30 años.



El programa **30 PLUS** facilita a los participantes experiencia laboral durante 6 o 9 meses acompañada de formación relacionada con su lugar de trabajo y tutorización durante todo el proceso.

En 2019 **AEBALL** gestionó **51 contrataciones** subvencionadas de diferentes perfiles profesionales: mozos de almacén, electricistas, personal administrativo y comercial, dentro de este programa.

Des de **AEBALL** se colabora con la empresa para la detección del lugar de trabajo y la definición del perfil profesional. También se diseña el programa de

formación que recibe el candidato por tal de garantizar que se ajuste al máximo a su puesto de Trabajo y se realiza una tutorización durante tot el contrato.

## VENTAJAS PARA LAS EMPRESAS:

- Disponer de personas que recibirán una formación especializada en su sector.
- Obtener una subvención durant los 6 o 9 meses de contratación equivalente al Salario Mínimo.
- Colaborar en un proyecto de formación y de ayuda a la ocupación.
- Contar con la colaboración de **AEBALL** para la presentación de la documentación necesaria para la subvención.



**AEBALL** durante 2019 participó en el Programa Singulares, un programa de ocupación subvencionado por el Servicio de Ocupación de Cataluña, dirigido a personas menores de 30 años.



El programa Singulares **titulado Joven, al Baix tú decides!** tiene como objetivo principal conseguir la inserción de jóvenes menores de 30 años, inscritos en el programa de garantía juvenil.

Para conseguirlo los jóvenes realizaron una formación (preferiblemente correspondiente a un certificado de profesionalidad) en una especialidad con implantación en el territorio. Las empresas participantes en la contratación de estos jóvenes pudieron disfrutar de ayudas a la contratación. El

programa se llevó a cabo bajo el paraguas del Consell Comarcal del Baix Llobregat y con la participación de los diferentes Ayuntamientos del territorio: Castelldefels, Cornellà, Gavà, Martorell, Esparreguera, Sant Boi de Llobregat, Sant Feliu de Llobregat, Viladecans, Sant Joan Despí y El Prat de Llobregat

## VENTAJAS PARA LAS EMPRESAS:

- Disponer de personas con una formación especializada en su sector.
- Disfrutar de una subvención durante los 6 meses de contratación equivalente al Salario Mínimo.
- Colaborar en un proyecto de inserción en el territorio.



## 3.3.2. FORMACIÓN

Continuamos apostando por la Formación Continua como herramienta clave para la competitividad de las empresas y de los trabajadores, desarrollando programas orientados a fomentar la calificación profesional y a facilitar la adaptación a los cambios tecnológicos.

Trabajamos para dar respuesta en las demandas y necesidades formativas de una forma eficaz y eficiente. **Ofrecemos un asesoramiento integral en el ámbito formativo.**



Detecció de necessitats formatives



Tramitació de diferents fórmules de finançament de la formació



Col·laboració en el disseny, organització i execució del pla de formació de les empreses



Organització de formacions subvencionades, bonificades i privades en diferents àrees.



+ de **5.779** horas de formación  
**168** cursos en diferentes áreas  
**1.114** alumnos

## FORMACIÓN SUBVENCIONADA

**AEBALL** es entidad beneficiaria de las subvenciones que promueve el Consorcio para la Formación Continúa de Cataluña en planes de formación que contienen **acciones para el desarrollo de competencias transversales** y competencias técnicas para diferentes sectores de actividad: **comercio, servicios, construcción, metal, etc.**

Basado en un diagnóstico previo de las necesidades, el plan formativo está diseñado para atender los objetivos de productividad y competitividad de las empresas, la adaptación a los cambios del sector productivo y el desarrollo profesional de las personas trabajadoras.

Durante 2019 se han impartido estas acciones formativas:

ÁREAS	ACCIONES FORMATIVAS	ALUMNOS	HORAS
Área Técnica	15	133	786
Desarrollo Directivo	16	176	520
Salud y PRL	9	100	181
Informática	8	97	320
Idiomas	13	188	850
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>525</b>	<b>2657</b>

## FORMACIÓN BONIFICABLE

Con el objetivo de que nuestras empresas asociadas aprovechen al máximo los recursos disponibles para realizar formación, **AEBALL** ofrece el servicio de bonificación de la formación: colaboramos en el **diseño del plan de formación**, buscamos **proveedores acreditados** (si es necesario), realizamos la gestión y las **comunicaciones imprescindibles**, elaboramos y controlamos toda la documentación de seguimiento y tramitamos la finalización del curso necesaria para la bonificación.

Contamos con un equipo experto en la gestión de subvenciones que realiza la tramitación cumpliendo con todas las especificaciones que se contemplan a la normativa.

Durante 2019 se ha gestionado la bonificación de más de **100 acciones formativas** por un importe máximo bonificable de **más de 60.000 €**

ÁREAS	ACCIONES FORMATIVAS	ALUMNOS	HORAS
Área Técnica	34	97	891
Desarrollo Directiu	8	23	497
Salut i PRL	36	218	554
Informàtica	3	13	142
Idiomes	26	69	1038
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>420</b>	<b>3122</b>

## FORMACIÓN E-LEARNING

Durante el año 2019 se continuó con la oferta de formación e-learning con una amplia oferta de cursos en nuevas áreas temáticas diferentes que comprenden **más de 200 acciones**. El portal funciona como un *Market Place* que ofrece el acceso al curso escogido directamente mediante la opción de compra



## MÁSTERS Y POSTGRADOS

La entidad promueve y facilita la formación en diferentes niveles, y referente a masters y postgrados, se informa a las empresas asociadas de las diferentes vías de financiación, con los permisos individuales de formación, además de otorgar directamente becas de hasta el **50% en programas de formativos de la mano de EADA.**

## COLABORACIÓN CON ENTIDADES DE FORMACIÓN

Con el ánimo de ofrecer una formación de calidad y acorde a la demanda de las empresas, **AEBALL** ha firmado durante el 2019, diferentes acuerdos de colaboración con centros y entidades de formación que ofrecen condiciones preferentes para sus socios. Por ejemplo, las colaboraciones con FESTO en el área técnica y con TÜV RHEILAND para el área de calidad y normativa.



## 3.4. INTERNACIONALIZACIÓN

En colaboración con el Departamento de Promoción Internacional de FOMENT DEL TREBALL y FEPIME, desde **AEBALL** se han organizado durante 2019 diferentes actividades dirigidas a fomentar y facilitar las relaciones comerciales internacionales de sus empresas asociadas:

### MISIONES COMERCIALES MULTISECTORIALES

Las misiones comerciales multisectoriales se dirigen a todas esas empresa catalanas que consideran los diferentes mercados como posibles destinaciones de sus exportaciones y quieran establecer contactos con potenciales clientes, selección de representantes, socios locales o distribuidores, socios locales o distribuidores, el estudio de posibles inversiones, etc.

**Misión Comercial en Hong Kong i/o China - 12-19 de octubre**

**Misión Comercial en Kenia - 5-9 de noviembre**

**Misión Comercial en Japón - 8-14 de noviembre**

**Misión Multisectorial en Malasia y Singapur - 16-23 de noviembre**

**Misión Comercial Singapur y/o Malasia - 18-22 de noviembre**

**Misión Comercial Oman y/o Emiratos Árabes - 22-29 de noviembre**

**Misión Comercial en Israel - 1-4 de diciembre**

**Misión Comercial en Túnez y/o Marruecos - 3-9 de diciembre**

## JORNADAS Y SESIONES INFORMATIVAS

**Jornada: Quieres expandir tu negocio y abrir mercado a los EE.UU? – 13/02/2019**

**Jornada: El Acuerdo de asociación económica UE y Japón – 25/03/2019**

**Jornada: África, un continente donde invertir – 29/05/2019**

**Jornada: La India, más allá de las grandes cifras – 20/06/2019**

**Jornada: Dubai, "Made for Trade Live" – 25/06/2019**

**Visita de la directora de la Ventanilla Única de la ZED Mariel (Cuba) – 01/07/2019**

**Jornada: Oportunidades de negocio en Chile -02/10/2019**

**Seminario: Polonia. Nuevas oportunidades de inversión en las infraestructuras del futuro -05/11/2019**

**Máster Class: Divisas no convertibles Zona Latam, Riesgo País Latam y Póliza Crédito Comprador-18/11/2019**

**Jornada: Como afrontar el mercado japonés con éxito – 10/12/2019**

## PROGRAMA CUPONES DE INTERNACIONALIZACIÓN

Con la ayuda de ACCIÓ, **AEBALL** ofreció a las empresas un nuevo programa de acompañamiento durante los primeros pasos al exterior. El programa está dirigido a empresas sin o con poca experiencia y permite contratar servicios profesionales de expertos en exportación subvencionados y ofertados por proveedores acreditados por la entidad.

Va dirigido a poner en marcha un proyecto de iniciación en la exportación para empresas que no exporten o exportan menos del 15% en su facturación del 2017, con una ayuda del 80% del coste de los servicios hasta un presupuesto máximo de 5.000€, es decir, la ayuda máxima por empresa es de 4.000€, y la duración del proyecto es de 6 meses como máximo.

El año **2019** las empresas asociadas pudieron solicitar los siguientes **servicios subvencionados**:

- Diagnóstico del potencial de internacionalización de la empresa.
- Desarrollar tu plan de promoción internacional, identificar y seleccionar los productos y servicios, los países donde tienes más oportunidades, el canal por donde vender tus productos o servicios, clientes potenciales.
- Subcontratación de un Export Manager.
- Gestión para el registro de marca i de patentes en mercados internacionales.

**ACCIÓ**

 **Generalitat  
de Catalunya**

## 3.5. LOBBY

Desde **AEBALL**, como organización empresarial, se defienden a las empresas y empresarios/as como motor de la economía y creadores riqueza y se intermedia con la administración para que así lo reconozca. Se procura que haya una legislación favorable a las empresas y gracias a nuestras relaciones de colaboración ejercemos nuestra función de lobby.

**AEBALL** y UPMBALL están presentes y forman parte de las respectivas [cúpulas empresariales](#), y a los [principales órganos de participación](#) de:

- Generalitat de Catalunya.
- Ayuntamiento de L'Hospitalet.
- Baix Llobregat (Consell Comarcal del Baix Llobregat, Innobaix, Ayuntamiento del Baix Llobregat).  
Cámara de Comercio de Barcelona y delegación en L'Hospitalet.
- Pacto Industrial de la Región Metropolitana.
- Servicio Nacional de Empleo.
- ACACER.
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- FERRMED ...



## 3.6. TE ASESORAMOS

**AEBALL** asesora a las empresas asociadas sobre cualquier tema de su interés: económico, laboral, fiscal, RRHH, ...

Cuenta con una **RED DE COLABORADORES EXTERNOS**, consultorías, abogados y expertos especializados en las diferentes materias, de profesionalidad contrastada y reconocida, a las que las empresas asociadas pueden realizar consultas gratuitas, y solicitar sus servicios con condiciones preferentes.

### CONVENIOS COLECTIVOS Y PACTOS DE EMPRESA

**AEBALL** informa y asesora a las empresas asociadas en relación a convenios colectivos y derecho laboral. Además, las empresas pueden utilizar las instalaciones de la entidad para la negociación de sus propios pactos y convenios de empresa, con el soporte de expertos del Departamento Laboral de AEBALL, que participa directamente en las negociaciones del convenio del metal de la provincia de Barcelona y de profesionales en la negociación colectiva.

### SERVICIO DE SOPORTE EN REDES SOCIALES

El año 2014 se puso en marcha un nuevo servicio de soporte en las redes sociales, para facilitar a las empresas la presencia en las plataformas digitales que actualmente les puede dar soporte y acceso a nuevos clientes, proveedores, colaboradores, etc.

**AEBALL** ha promovido desde el inicio del fenómeno de las redes sociales la participación de las empresas, y después de facilitar durante algunos años formación y asesoramiento puntual al respecto, la puesta en marcha del servicio se dirige principalmente a pymes que no disponen de los recursos o las herramientas necesarias para desarrollar su estrategia en este ámbito por si mismas.



## APOYO AL EMPRENDIMIENTO

**AEBALL**. se incorporó en julio de 2015 a la **Red Catalunya Emprèn de la Generalitat de Catalunya**, dentro del programa de impulso y promoción a emprendedores, empresas y autónomos a lo largo de todo el proceso de creación, crecimiento y éxito de los proyectos.

Complementa esta participación con su condición de **Punto PAE (Punto de Atención al Emprendedor)** integrado en la red **CIRCE del Ministerio de Industria, Energía y Turismo**.

Durante el 2019, dentro del **Servicio de Catalunya Emprèn**, la entidad atendió a **300 emprendedores** informándolos y asesorándolos en todos los trámites necesarios para crear una empresa. Se ha realizado un **asesoramiento personalizado**, especializado y continuado con palabras de ellos.

También, se realizaron varias **acciones de sensibilización** para poder sensibilizar a la población para fomentar el espíritu emprendedor en l'Hospitalet y el Baix Llobregat

**78 personas han recibido formación especializada**, dirigida a emprendedores, en formato de taller y con el objetivo de facilitar de una manera práctica las competencias relacionadas con la puesta en marcha de una idea empresarial o de negocio.

**Se han creado 10 empresas nuevas** y se ha acompañado dentro del servicio empresas de menos de 3 años de vida, que han recibido asistencia técnica por su consolidación. Además, **10 personas se han dado de alta y han constituido su empresa a través del Punto PAE de AEBALL**



# 3. SERVICIOS: ASESORAMIENTO



## APOYO AL EMPRENDIMIENTO: Talleres para emprendedores



**MARKETING LOW COST**  
01/04/2019



**GESTIONAR LA CONTABILIDAD  
DE UN PEQUEÑO NEGOCIO**  
15/05/2019



**MARKETING DE CONTENIDOS**  
24/05/2019



**CUANDO SE HA DE VENDER PARA  
OBTENER BENEFICIOS**  
28/05/2019



**CONSTITUIRSE COMO  
AUTÓNOMO O SOCIEDAD**  
20/09/2019



**USO DEL CERTIFICADO DIGITAL,  
FACTURACIÓN ELECTRÓNICA**  
01/10/2019

# 3. SERVICIOS: ASESORAMIENTO



## APOYO AL EMPRENDIMIENTO: Talleres para emprendedores



**CÓMO DAR A CONOCER TU  
NEGOCIO  
11/10/2019**



**MARKETING DE CONTENIDOS  
05/11/2019**



**TALLER SUBVENCIONADO  
SOBRE CLOUD COMPUTING  
12/12/2019**



**CÓMO GESTIONAR LA  
CONTABILIDAD DE UN  
PEQUEÑO NEGOCIO  
17/12/2019**

**AEBALL** utiliza varios canales de comunicación para informar a sus empresas asociadas de todas las novedades de interés empresarial, de las jornadas, cursos y sesiones informativas que se organizan a lo largo del año.

Los principales canales de comunicación son:

- **COMUNICACIONES INFORMATIVAS**: Es la información, vía circular o por email, que reciben todas las personas asociadas y no asociadas con las últimas novedades y/o información de interés del sector.  
**329 enviados durante el 2019**
- **EL NOTICIERO**: Es una publicación semanal donde los socios de la entidad publican noticias de su sector y de su empresa.  
**46 enviados durante el 2019**
- **INFOBALL**: Es un boletín informativo que se envía semanalmente mostrando los diferentes cursos, actividades y jornadas que se han programado para los días próximos.  
**34 enviados durante el 2019**
- **JORNADAS Y ACTOS**: Eventos informativos organizados por la entidad y colaboradores donde se tratan temas de interés y novedades que afecta en la actividad diaria de nuestros socios.  
**44 actos realizados durante el 2019 y más de 1.200 asistentes durante el 2019**

# 3. SERVICIOS: ASESORAMIENTO



## JORNADAS, TALLERES, WORKSHOPS, ETC.



**JORNADA SOBRE NOVEDADES  
LABORALES 2019**



**JORNADA: NUEVA FACTURA  
ELECTRÓNICA Y LEY 9/2017**



**JORNADA: SISTEMAS DE  
GESTIÓN (ISO): FAQ's**



**JORNADA: INSPECCIONES  
TÉCNICAS LEGALES Y  
SOSTENIBILIDAD**



**JORNADA SOBRE LA NUEVA  
LPD 3/2018**



**TALLER SOBRE APLICACIONES  
DE BLOCKCHAIN EN NEGOCIOS**



**JORNADA SOBRE NUEVA LEY DE  
CONTRATOS DEL SECTOR  
PÚBLICO PARA PYMES**



**JORNADA: NUEVA NORMATIVA  
DE INFORMACIÓN NO  
FINANCIERA Y DIVERSIDAD** 43

# 3. SERVICIOS: ASESORAMIENTO



## JORNADAS, TALLERES, WORKSHOPS, ETC.



**SEMINARIO SOBRE  
MARKETING B2B**



**JORNADA SOBRE NOVEDADES  
EN LEGISLACIÓN LABORAL**



**JORNADA: ASESORAMIENTO EN  
LA GESTIÓN DE RESIDUOS.**



**JORNADA: RIESGO TRIBUTARIO &  
COMPLIANCE. UNE 19602**



**JORNADA SOBRE AUTÓNOMOS,  
SEGURIDAD SOCIAL Y MÚTUAS**



**JORNADA SOBRE EL PLAN DE  
CONTINGENCIA EN LA EMPRESA  
FAMILIAR**



**WORKSHOP: DE LA IDEA  
AL PRODUCTO**



**SESIÓN DE OCUPACIÓN  
PROGRAMA 30 PLUS Y  
FOMENTO DEL  
EMPENDIMIENTO**

# 3. SERVICIOS: ASESORAMIENTO



## JORNADAS, TALLERES, WORKSHOPS, ETC.



**WORKSHOP: DE LA IDEA  
AL PRODUCTO**



**JORNADA: OPORTUNIDADES  
DE NEGOCIO PARA LICITACIÓN  
PÚBLICA**



**WORKSHOP PARA EL DPT. DE  
RRHH Y JORNADA SOBRE  
IGUALDAD**

## 3.7. FINANCIACIÓN Y SUBVENCIONES

Gracias al servicios de asesoramiento y de búsqueda de financiación, las empresas asociadas pueden reunirse con los asesores financiero de **AEBALL/UPMBALL**, que estudian cada caso de forma personalizada y totalmente gratuita, y orientan a los usuarios sobre las diferentes acciones.

Además, la empresa puede delegar la búsqueda de financiación o de subvenciones en nuestros asesores. El éxito de los servicios se debe al trabajo en red, el prestigio y la confianza que es la base de las relaciones de colaboración.

También existeixen convenios con CESCE, el Institut Català de Finances, Deutsche Bank, la Caixa, Bankinter, Bankia, con portales de crowdlending como Arboribus, Novicap o Loanbook, y con Keiretsu, que es la red de business angels colaboradora de AEBALL/UPMBALL, facilitando así también el acceso a alternativas de financiación no bancaria.



## 3.8. VENTAJAS Y DESCUENTOS

**AEBALL** pone a disposición de los socios diferentes convenios de colaboración con empresas de diferentes sectores, para que las empresas asociadas y sus empleados puedan acceder a **condiciones preferentes y descuentos especiales en suministros, carburantes, asesoramiento empresarial en todos los ámbitos, seguros, comunicaciones, viajes**, etc.

Respecto al ámbito de seguros, además de ventajas y precios especiales para diferentes pólizas, las empresas asociadas disfrutan de una **póliza de asistencia jurídica totalmente gratuita**.

Por otro lado, existen también **acuerdos de colaboración con instituciones** donde su objetivo no es tanto la obtención de ventajas económicas directas, si no la promoción económica del territorio o de sectores concretos, acercando al mundo empresarial la ciencia, o cooperando con entidades sociales.



## 3.8.1. ACUERDOS DE COLABORACIÓN FIRMADOS O RENOVADOS EN 2019



Se ha renovado el convenio, a través de Foment del Treball, para disfrutar de descuentos importantes en la contratación de sus servicios



Asesoramiento y defensa jurídica sobre accidentes de trabajo, así como en normativa de prevención de riesgos



Construcción de stands para ferias y acontecimientos tanto en Barcelona como el resto de España y Europa.



Entidad financiera española especializada en la prestación de servicios a particulares y empresas.



Empresa con más de 20 años de experiencia en el sector, desarrolla un software y una metodología de trabajo que se traduce en ahorro, calidad y Personalización.



Consultoría en infraestructura informática, sistemas, y el cumplimiento normativo del Reglamento Europeo de Protección de Datos Personales RGPD 679/201.



Apoyo y asesoramiento para gestionar las operaciones de internacionalización y una amplia gama de productos y servicios para abrir un negocio al exterior, entre otros.



Consultoría especializada en la preparación y presentación de ofertas para procesos de licitación pública.

## 3.8.1. ACUERDOS DE COLABORACIÓN FIRMADOS O RENOVADOS EN 2019



Empresa que permite a las PYME presentar su proyecto empresarial en la comunidad inversora.



El Grupo médico cubre todas las especialidades médicas con reconocido prestigio, en el diagnóstico y algunos tratamientos específicos.



Gracias al acuerdo renovado, ofrece sus servicios a las empresas asociadas con descuentos especiales.



Consultoría profesional que trabaja desde una visión integral aporta conocimientos y pericia en diferentes ámbitos de Recursos Humanos.



El acuerdo tiene el objetivo de proporcionar a los asociados condiciones ventajosas y descuentos exclusivos en asesoramiento y consultoría financiera.

## 3.8.2. INVITACIONES Y DESCUENTOS PARA FERIAS Y CONGRESOS

Todos los miembros asociados a la entidad han podido disfrutar de descuentos e invitaciones gratuitas a diferentes actos y ferias organizadas durante todo el **2019**.



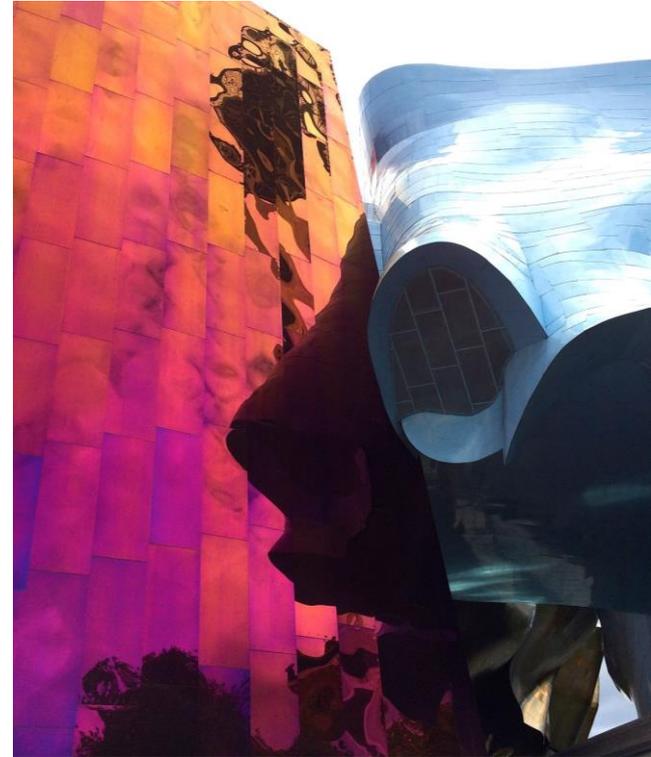
A modern meeting room with a red overlay and the word 'PROYECTOS'. The room features a white wall, a whiteboard, a blackboard, and a wooden floor. There are two tables with chairs, one with red chairs and one with black chairs. The room is brightly lit with recessed ceiling lights.

# PROYECTOS

**AEBALL** promueve y lidera diferentes proyectos, con el objetivo de promover la mejora de la competitividad de sus empresas, y de generar un impacto positivo social y económico en el territorio. Se diseñan proyectos, que se presentan a diferentes entidades que pueden apoyar a su financiación, sea mediante subvenciones a fondo perdido, o mediante otras fórmulas de apoyo a la empresa.

En este caso, los proyectos subvencionados se ponen en marcha y se gestionan desde **AEBALL**, para que la empresa no se tenga que preocupar de las tramitaciones, y gracias a las ayudas los socios de la entidad pueden plantearse crecer mediante inversiones concretas o beneficiarse directa o indirectamente otras iniciativas.

Los programas y proyectos pueden variar según las convocatorias abiertas y las necesidades de las empresas. Algunos se enumeran a esta sección, a continuación.



## CICLE ESTRATÉGIC PALAU MACAYA: “COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA EN UN ENTORNO METROPOLITANO EFICIENTE Y SOSTENIBLE”

**Smart Space**, entidad liderada por AEBALL/UPMBALL, en colaboración con el Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) i el IESE Business School, celebr el 18 de noviembre de 2019 en el Palau Macaya en Barcelona, la primera sesión del **Ciclo Estratégico “Colaboración pública-privada en un entorno metropolitano eficiente y sostenible”**, con el apoyo de la Obra Social la Caixa.

El ciclo consta de 3 Conferencias y 2 Seminarios Estratégicos que tienen como objetivo reflexionar sobre las posibles soluciones a dos retos concretos vinculados al futuro de las metrópolis como son la fórmula de gobernanza y la mejora de la movilidad (en un contexto en que hay que optimizar los desplazamientos de las personas), ayudando así a las personas y organizaciones responsables a definir líneas estratégicas concretas, basadas en el del debate y en el intercambio de conocimiento y experiencias entre los participantes.

El primer acontecimiento, primera conferencia y primer seminario, se centró en reflexionar sobre **“la Gobernanza de las Metrópolis i las colaboraciones público-privadas en entornos urbanos”**.

Mediante este ciclo estratégico se pretende dar visibilidad a las diferentes fórmulas de gestión de las entidades metropolitanas y su gobernanza, así como a experiencias relacionadas con la gestión metropolitana de la movilidad, realizando uno análisis, y provocando la reflexión de las personas responsables y sus stakeholders, así como ayudarlos a definir líneas estratégicas a corto, medio o largo plazo de los diferentes casos que se plantean. El segundo y el tercer acontecimiento tendrán lugar en 2020.



Organitza:



Col·labora:



## PROGRAMA SUPERIOR DE TECNOLOGÍAS E INNOVACIONES SMART APLICADAS EN LOS POLÍGONOS INDUSTRIALES

La Asociación Empresarial de L'Hospitalet y Baix Llobregat (AEBALL), la Unión Patronal Metalúrgica de L'Hospitalet y Baix Llobregat (UPMBALL) y Smart Space, desarrolla el Programa Superior de Tecnologías e Innovaciones Smart aplicadas en los Polígonos Industriales: Movilidad y Big DATA.



El objetivo del programa es promover el emprendimiento territorial especializado, orientada al crecimiento y basada en la innovación y la tecnología.

Contar con la subvención por el programa Primero de pre-aceleración enmarcado en el programa Catalunya Emprèn y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, con el apoyo del Departamento de empresa y Conocimiento.

El programa consta de formación técnica especializada, formación para la creación de empresas y tutorías individualizadas para cada proyecto emprendedor y apoyo a la creación de las empresas Smart.

**AEBALL** persigue el objetivo de que los participantes en este programa puedan poner en marcha empresas Smart, basadas en la innovación y la tecnología, en el territorio de L'Hospitalet y Baix Llobregat, **pero con impacto y éxito en todo el mundo.**

>> [Ver vídeo del acto de la última edición](#)

>> [Ver fotos de la última edición](#)



## PROGRAMA DE OCUPACIÓN: 30 PLUS

El programa **30 PLUS** es un programa de ocupación dirigido a personas con más de 30 años y en situación de **desempleo**. Facilita a los participantes experiencia laboral durante 6 o 9 meses acompañada de formación relacionada con su puesto de trabajo y tutorización durante todo el proceso.



La empresa que participa en este programa puede disfrutar de una subvención durante los 6 o 9 meses de contratación del candidato, equivaliendo al Salario Mínimo Interprofesional, además de contar con la colaboración de AEBALL para la presentación de la documentación necesaria para la subvención.

[Más información](#)

## PROGRAMA DE OCUPACIÓN: JOVEN, EN EL BAIX TÚ DECIDES!

El programa Singulars **Joven, en el Baix tú decides!** tiene como objetivo principal conseguir la **inserción de jóvenes menores de 30 años, inscritos en el programa de Garantía Juvenil**. Para conseguirlo los jóvenes realizan una formación específica y tutorías de seguimiento.



Las empresas participantes en la contratación de estos jóvenes disfrutan de ayudas a la contratación, equivalentes al Salario Mínimo Interprofesional, además de contar con la colaboración de AEBALL para la presentación de la documentación necesaria para la subvención.

[Más información](#)

A continuación, presentamos otros proyectos que, por su incidencia en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y por su compromiso con la consecución de una economía más verde y ecológica, hemos incorporado a nuestra estrategia de RSC:

**PROGRAMA ZERO BANALS** ([ver pág. 59](#))

**PROGRAMA PROCIR** ([ver pág. 60](#))

**PROGRAMA BEST** ([ver pág. 61](#))



**Responsabilidad  
Social  
Corporativa**

## Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

**AEBALL** asesora a sus asociados sobre la **Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de la ONU y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, a través de diferentes acciones:

- **Envío de información** a las empresas asociadas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y un resumen de esta Estrategia.
- **Se facilita a las empresas asociadas material para promover su contribución:** Guías prácticas, materiales de comunicación oficiales de los ODS, organización de talleres y cursos sobre la materia, formación in compañía, información sobre proyectos para contribuir al cumplimiento de los ODS, etc.
- **Visibilidad del esfuerzo y Compromiso por la Agenda 2030:** Artículos al boletín de AEBALL/\*UPMBALL, publicación en la newsletter de artículos y noticias, notas de prensa, iconos de los ODS en comunicados y en las portadas de las Redes Sociales, Participación en acontecimientos y Workshops...

Para más información sobre las acciones desarrolladas para dar visibilidad a los ODS y asegurar su cumplimiento, hacer clic en el siguiente [ENLACE](#)

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## PROGRAMA ZERO BANALS

**AEBALL/UPMBALL**, con la colaboración de **Símbiosy**, ha implementando un **proyecto para ayudar a las empresas a reducir al máximo el residuo banal**, que es el que no se aprovecha, y para facilitar la optimización de la gestión de residuos y la recuperación de materiales al Distrito Económico.

El proyecto recibe el nombre de “Zero Banals”, y ha supuesto también un espacio donde las empresas han compartido inquietudes, problemas y soluciones, y han planteado a la AEBALL propuestas de posibles servicios en el área de la gestión de residuos.

La primera reunión del proyecto tuvo lugar el 14 de mayo de 2019 al Hotel Porta Fira Santos, a cargo de la Sra. Neus Olea, responsable del Dpt. Técnico y Relaciones Externas de AEBALL/UPMBALL, la Sra. Anna Lluís y la Sra. Gemma Navarro, directora y técnica de Símbiosy.

Además, como entidad que diariamente está en contacto con las empresas y realiza el servicio de intermediación laboral, trabaja para mejorar la empleabilidad de las personas en situación de desempleo en general, asesorándolas y orientándolas, además de facilitándoles el acceso a cursos de formación.

Este proyecto está subvencionado por la **Agencia de Residuos de Cataluña**.



## PROGRAMA PROCIR

**AEBALL/UPMBALL**, con la colaboración de **Símbiosy**, está implementando el proyecto **PROCIR**, un programa subvencionado por la Agencia Residuos de Cataluña, que promueve sinergias y detecta retos y oportunidades relacionados con la economía circular territorial.

El proyecto está dirigido a los residuos de plásticos y se quiere contar con la colaboración de las empresas del territorio que produzcan objetos con plástico reciclado y con empresas que compren objetos de plástico reciclado.

También se contará con empresas que deseen dejar de generar residuo plástico y empresas, organizaciones y entidades que nos ayuden a cerrar el círculo del proceso de reciclado.



## PROYECTO BEST

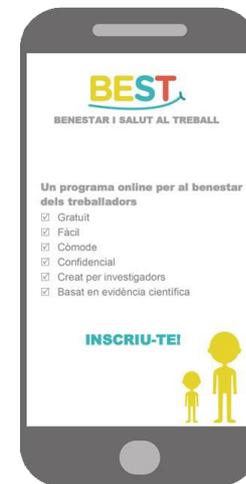
**AEBALL/UPMBALL** junto con la **Fundación Sant Joan de Déu**, ha impulsando el **proyecto BEST**, un proyecto destinado a **promover la salud mental de los empleados** de las empresas y así reducir el absentismo laboral y mejorar la productividad.

El proyecto BEST es una **APP gratuita** que permite a los empleados reconocer y mejorar síntomas de estrés, ansiedad y depresión, para disminuir el absentismo a la empresa y aumentar la productividad. Es un programa diseñado por un grupo de investigadores reconocidos internacionalmente en el campo de la salud que buscan prevenir, detectar e intervenir en las situaciones de estrés, ansiedad o depresión que pueden sufrir los trabajadores, impactando positivamente en su bienestar diario y laboral.

Casi 1 de cada 4 trabajadores presentan estrés, ansiedad o depresión, los cuales afectan negativamente tanto a la persona como a su entorno (salud, malestar, productividad, bajas, rotación, accidentes, calidad, costes, etc).

La evidencia científica sugiere que hay estrategias para mejorar estas situaciones y con el Proyecto BEST se quiere asegurar su implementación.

En junio de 2019 se celebró una sesión con expertas para presentar el proyecto BEST en las empresas del territorio.



## PROGRAMAS SOCIALES

**AEBALL** es una entidad comprometida con la Responsabilidad Social Corporativa en sus diferentes ámbitos de aplicación. Promueve y facilita la participación de las empresas en **programas sociales** como “Junts Ho Podem Fer” de Fundació Mapfre o Incorpora d'Obra Social “la Caixa”, y colabora activamente en entidades de tercer sector como CordiBaix, Fundació el Llindar, o Disjob, con la voluntad de promover la **inserción de las personas en riesgo de exclusión social**.

Además, como entidad que diariamente está en contacto con las empresas y realiza el servicio de intermediación laboral, trabaja para **mejorar la empleabilidad de las personas en situación de desocupación en general**, asesorándolas y orientándolas, además de facilitarles acceso a cursos de formación.

## S.O.I.: Servei d'Orientació Integral

El SOI, es un Servicio Integral de Orientación Laboral que nace en **AEBALL/UPMBALL** el año 2014, para mejorar la ocupación y facilitar la inserción laboral o la autoocupación a familiares de trabajadores de las empresas asociadas, proporcionando además al usuario, las herramientas adecuadas para una óptima búsqueda de trabajo.

Las ventajas del SOI están relacionadas básicamente con la mejora del clima laboral, la motivación y fidelización, y con la responsabilidad social de la empresa, que contribuye a la reducción de la tasa del paro.



Respecto al cuidado del **medio ambiente** desde **AEBALL** /UPMBALL se promueve la eficiencia energética, y diferentes fórmulas de sostenibilidad.

Concretamente, en el 2017, los proyectos de eficiencia energética promovidos por AEBALL / UPMBALL gracias a la AMB supuso un **ahorro energético** de más de 1 millón de KWh, en porcentaje, del **60,98%**, con una disminución anual de emisiones de **270 Tones de CO2**.

En relación al derecho laboral y a los recursos humanos, **AEBALL** y UPMBALL se posicionan de forma proactiva a favor de la **conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y de la reforma horaria**. Concretamente, las entidades han participado directamente, y así mismo, han promovido la participación de empresas asociadas, a un proyecto piloto liderado por la iniciativa por la Reforma Horaria, la plataforma que está promoviendo la racionalización de los horarios.

**AEBALL** /UPMBALL forma parte del **Pacto Mundial** de las Naciones Unidas, para la responsabilidad social corporativa, y manifiesta su compromiso con los 10 principios, implicándose en la difusión de buenas prácticas entre las empresas asociadas.

## PULSERAS CANDELA Y LIBRETAS SOLIDARIAS

**AEBALL** /UPMBALL se ha solidarizado con los colores de las **Pulseras Candelas y las libretas solidarias** colaborando con la Obra Social de Sant Joan de Déu, para la investigación contra el cáncer infantil. Ambos productos son solidarios con el fin de dar a conocer la problemática de la **investigación del cáncer infantil** y el trabajo que se realiza en el laboratorio de investigación del Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona.



A stack of newspapers is shown on a wooden surface. The newspapers are folded and stacked, with some text visible on the edges. A red rectangular overlay is positioned on the left side of the image, containing the word "PRENSA" in white capital letters. The background is blurred, focusing attention on the stack of newspapers.

**PRENSA**



**AEBALL ha dado apoyo a más de 250 personas emprendedoras de L'H y el Baix Llobregat en 2018**



**AEBALL i Bankia promoverán la mejora de competitividad de las empresas de L'Hospitalet y el Baix Llobregat con programas de innovación**



**Encontrar personal cualificado, o incluso no cualificar, la principal preocupación de las empresas de L'Hospitalet i el Baix**



**AEBALL promueve, un año más, la inserción de personas desempleadas mayores de 30 años entre las empresas de L'H y Baix Llobregat**



**AEBALL se adhiere a la propuesta de Foment para atraer inversiones y talento en el territorio**



**AEBALL ha apoyado a más de 250 personas emprendedoras de L'H y el Baix Llobregat en 2018**



**M. Rosa Fiol, en representación de AEBALL, nombrada Vicepresidenta de la Mutua Intercomarcal**



**31 personas mayores de 30 años han encontrado trabajo a empresas de L'Hospitalet y el Baix Llobregat a través de AEBALL**



**AEBALL busca a mayores de 30 años para trabajar en empresas del Baix Llobregat y de L'H**



**AEBALL formará a las empresas del territorio en IoT y en Fabricación Aditiva por Impresión 3D**



**AEBALL Emprende ha acompañado a más de 100 emprendedores durante el primer semestre de 2019**



**AEBALL y UPMBALL se adhieren al comunicado de Foment ante la sentencia en la causa 20907/2017 del TS**



**Más de 60 personas del territorio participan en la sesión de ocupación organizada por AEBALL**



**AEBALL impulsa un proyecto de reflexión sobre gobernanza metropolitana seleccionado por Palau Macaya**



**CICLE ESTRATÈGIC:**  
COL-LABORACIÓ PUBLICOPRIVADA EN UN ENTORN METROPOLITÀ EFICIENT I SOSTENIBLE

**Reconocidos expertos plantearán los retos y las soluciones para las smart metrópolis en el Palau Macaya de "la Caixa"**



**AEBALL y la Agencia de Desenvolupament Econòmic de L'AMB impulsan los Polígonos de Actividad Económica "Smart"**



**AEBALL promueve el uso de las nuevas TIC con el objetivo de mejorar la competitividad de las empresas del territorio**



**AEBALL y UPMBALL refuerzan la competitividad del sector metal con una programación para el 2020 que impulsará la industria**



**Cerca de 300 personas han disfrutado del Servicio de Emprendimiento de AEBALL durante el 2019**

## **DIRECTORA GENERAL**

**M<sup>a</sup> Rosa Fiol:** rosafiol@aeball.net

## **SECRETARIA GENERAL Y ASESORÍA JURÍDICA LABORAL Y FISCAL**

**M<sup>a</sup> Paz Fiol:** paz@aeball.net

## **RESPONSABLE DEPT. TÉCNICO Y RELACIONES EXTERNAS**

**Neus Olea:** neus@aeball.net

## **ADJUNTA A DIRECCIÓN / RESPONSABLE DEPT. FORMACIÓN / DEPT. PROMOCIÓN INTERNACIONAL**

**Montse Calvet:** montse@aeball.net

## **DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN**

**María Perez:** maria@aeball.net

## **RESPONSABLE DE RRHH / COMMUNITY MANAGER**

**Virginia Santolaria:** virginia@aeball.net

## **RESPONSABLE DE MARKETING Y COMUNICACIÓN**

**Fran Lama:** fran@aeball.net

## **ASISTENTE DEPARTAMENTO TÉCNICO**

**Miriam Márquez:** miriam@aeball.net

## **ACCIÓN EMPRESARIAL**

**David Antich:** accioempresarial@aeball.net

## **OTRAS DIRECCIONES**

**Presidencia:** presidencia@aeball.net

**Corporativas:** aeball@aeball.net  
info@aeball.net

## **ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT**

Av. Fabregada 93, 1er 3a - Esc. Derecha  
08901 - L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)  
T. 93 3370450  
info@aeball.net  
www.aeball.net