



Memoria 2013

Índice

CARTA DEL PRESIDENTE	3
CAPÍTULO 1 – AEBALL.....	5
1.1 AEBALL	6
1.2. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	7
1.2.1. Composición de la Junta Directiva	7
1.2.3. Organigrama	8
1.3. RELACIONES Y REPRESENTACIONES	9
1.3.1. Relaciones	9
1.3.2. Representaciones	10
CAPÍTULO 2 - GESTIÓN Y ASOCIADOS	13
CAPÍTULO 3 - SERVICIOS	18
3.1 COOPERACIÓN EMPRESARIAL	20
3.2 FINANCIACIÓN	24
3.3 VENTAJAS Y DESCUENTOS	25
3.4 BOLSA DE TRABAJO.....	31
3.5 INTERNACIONALIZACIÓN.....	32
3.6 LOBBY	35
3.7 FORMACIÓN.....	36
3.8 TE ASESORAMOS.....	41
3.9 TE PONEMOS AL DÍA	42
CAPÍTULO 4 – RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	57
CONTACTAR	60

Carta del presidente

Un año más me dirijo a todos vosotros, para hablaros de cómo ha transcurrido el último ejercicio y hacer balance de los resultados obtenidos.

El resumen de todas las actividades que se han realizado en la entidad o a través de la entidad, viene reflejado en las siguientes páginas.

Como podéis comprobar se ha realizado un gran esfuerzo para poder atender las demandas y necesidades de todos los socios.

Desde el año 2007, cuando se hicieron patentes los primeros signos del cambio, hemos trabajado para adaptarnos a los nuevos tiempos.

La vida de las empresas ha tenido un plus de dificultades, con la crisis económica: la caída de la demanda, la subida de los costes energéticos, el aumento de la fiscalidad, la dificultad para financiarse y el incremento del coste de la misma. Podría seguir enumerando dificultades pero no es el mensaje que quiero transmitir. Las dificultades que todas las empresas han tenido y tienen, son las mismas que desde esta entidad hemos tenido y tenemos. Nuestra vida transcurre pareja a la vida de nuestras empresas asociadas y esto es bueno porque nos hace ser más útiles en la definición y subsanación de los problemas que a todos nos afectan.

En estos momentos donde todo lo establecido se cuestiona, incluidas las empresas, donde las instituciones parece que sobramos, quisiera hacer una reflexión de sensatez y responsabilidad.



Fotografía: Quim Puig

Primero quiero hablar de las empresas, de la función social que desempeñan y de la labor insustituible que realizan. Las empresas son creadoras de riqueza, de puestos de trabajo, fuente de bienestar, impulsoras de avances técnicos y económicos, innovadoras en productos y servicios. Gran parte de los ingresos por impuestos que recaudan las distintas administraciones, vienen directa o indirectamente (trabajadores) de las empresas.

Es muy importante que las instituciones desempeñen la función para la cual fueron creadas.

Las entidades empresariales, tenemos una larga trayectoria de soporte, apoyo, defensa y representación de las empresas del territorio o sector, de forma profesional, sin vinculaciones. En la mayoría de los casos nacimos por voluntad expresa de un grupo de empresarios, que se unieron para llevar a cabo la fundación. Somos entidades privadas y la afiliación se realiza de forma voluntaria. Somos autónomas e independientes de cualquier administración pública, partido político e interés partidista. Con libertad las empresas deciden el funcionamiento de estas instituciones y su pertenencia a ellas. Año a año nos examinan y en función de nuestra utilidad nos valoran.

Pero no sólo somos útiles a las empresas asociadas, también lo somos para la sociedad donde desarrollamos nuestra labor. Servimos para canalizar inquietudes, conocer opiniones, definir problemas, buscar soluciones. Nos gusta realizar nuestro trabajo con excelencia y de forma pragmática. Administrando los escasos recursos, impulsando sinergias y creando valor para todos.

Toda la labor que realizamos, tanto para las empresas asociadas como para la sociedad en general, sin nuestra existencia no se llevaría a cabo.

Mucho pueden cambiar las estructuras sociales y económicas, pero las empresas deben seguir existiendo y cuantas más mejor. Y mientras sigan existiendo empresas, las entidades empresariales deberán seguir trabajando para ellas, con plena lealtad al espíritu fundacional, que las creó.

Ante una crisis tan profunda y duradera, como la que estamos viviendo, esta entidad decidió reforzar a las empresas en su labor diaria, con más y mejores servicios. Así mismo hemos trabajado para innovar en proyectos y rediseñar la comunicación. Facilitar el acceso al crédito, a la internacionalización, a las ayudas, ha sido otra línea que hemos impulsado. Por último hemos reforzado toda el área de RRHH en sus distintas vertientes: formación, prácticas, ocupación, orientación, inserción, acreditación, bolsa de trabajo y certificaciones.

Otra línea de trabajo importante que hemos reforzado es aquella que realizamos de forma callada y discreta, como cuando visitamos a las administraciones, en busca de mejores condiciones, o de una legislación más acorde con nuestras necesidades. El marco dentro del cual se desarrollan las empresas ha de ser el adecuado para su competitividad y esa labor solo la pueden realizar entidades profesionales como la nuestra. La unión, la información, el conocimiento son factores claves para las empresas y es nuestro trabajo proporcionarlos.

Deseo que este año sea el principio del cambio en la actividad empresarial. Que estos años pasados nos hayan servido para prepararnos y acometer esta nueva etapa de la mejor manera posible.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Manuel Rosillo López'.

Manuel Rosillo López
Presidente de AEBALL



AEBALL

memoria 2013
Capítulo 1



La ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET Y EL BAIX LLOBREGAT, desde 1984 es la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas en sus diferentes sectores en L'Hospitalet y el Baix Llobregat.

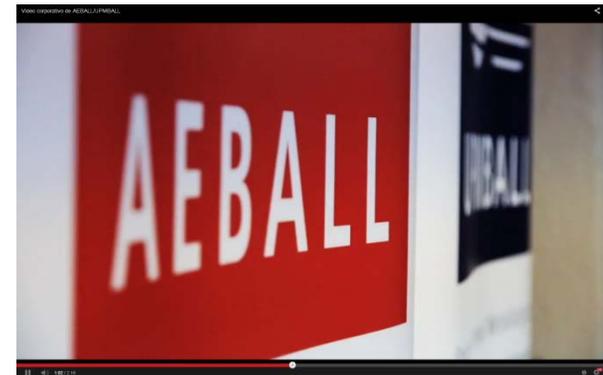
El territorio de **L'Hospitalet y el Baix Llobregat**, en constante crecimiento económico y social, tiene más de **un millón de habitantes y más de 25.000 empresas**, y cuenta con **infraestructuras estratégicas** como son la Fira de Barcelona y el aeropuerto de El Prat, además de estar muy cercano a la Zona Franca y al Puerto de Barcelona.

AEBALL no tiene finalidad lucrativa y la integración de las empresas se realiza de forma voluntaria.

Promueve servicios, informa, asesora, facilita y fomenta la formación y gestiona los temas de común interés para sus asociados.

Su funcionamiento es **autónomo e independiente** de cualquier entidad, organización, Administración Pública, partido político, etc.

Consta de unas instalaciones de más de 350 m2 en el centro de la ciudad. Dispone de aulas, salas de reuniones, sala de juntas y sala de actos con capacidad para más de 100 personas.



Vídeo de presentación

COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

Presidente:

D. Manuel Rosillo López, Savia Mantenimiento Industrial, S.L.

Vicepresidente 1º:

D. Jaime García, Eléctrica Benges, S.L.

Vicepresidente 2º:

D. José Juan Cerón López, Mecalux, S.A.

Tesorero:

Dña. Montserrat Clotet Huertas, Promax Electrónica, S.L.

Vocales:

D. José Ventura Masiques, Industrias Usotor, S.A.

D. Jordi Benages Solanes, Electricidad Benages, S.A., Associació Professional d'Empresaris Instal·ladors de l'Hospitalet de Llobregat

D. Ferran Vila Amorós, ISS Soluciones de Mantenimiento y Gestión Integral, S.L.

D. Francisco José Zapater Sanz, Metalúrgica Zaes, S.L.

D. Javier Baratech Galup, Ediciones Rondas, S.L.

D. Antonio Rodríguez Arenas, Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors.

D. Albert Fita Godia, Associació Professional d'Empresaris d'electricitat, Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat.

D. Jorge Messa Teichman, Savia Energía y Mantenimiento, S.L.

D. Juan Martorell Castillo, Gutmar, S.A.

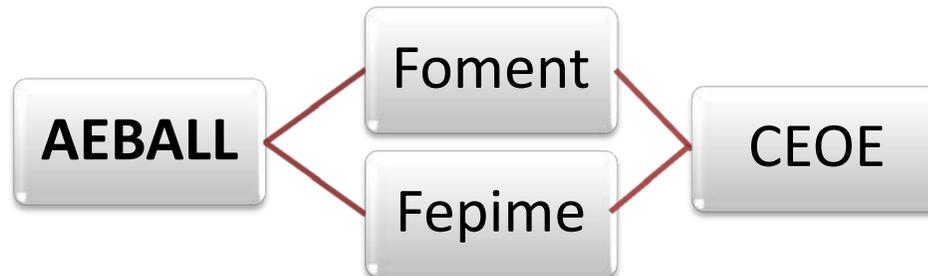
D. Jorge Messa Teichman, Savia Energía y Mantenimiento, S.L.

ORGANIGRAMA



RELACIONES

AEBALL está asociada a Foment del Treball Nacional y a FEPIIME, ejerciendo de territorial de dichas entidades en L'Hospitalet y en el Baix Llobregat. A través de Foment del Treball, AEBALL forma también parte de la CEOE.



REPRESENTACIONES

AEBALL tiene delegadas en miembros de la Junta Directiva y en colaboradores distintas tareas de representación institucional que permiten estar presentes en reuniones y plenos, de interés para las empresas del territorio.



CÚPULAS EMPRESARIALES

- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales): Comisión de Formación y Asamblea General.
- CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa) : Asamblea General
- FEPIME Cataluña (Federación Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña): Vicepresidencia, Comité Ejecutivo y Junta Directiva.
- Fomento del Trabajo Nacional: Comité Ejecutivo, Junta Directiva, Presidencia de la Comisión de Educación y Formación, presencia en todas las comisiones.
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Catalunya: Asamblea General

GENERALITAT DE CATALUNYA

- Consell Català de Formació Professional: Pleno y Comisión Ejecutiva.
- Consell Escolar de Catalunya: Comisión.
- Institut Català de Qualificacions Professionals: Comisión Directora.
- Consorci per a la Formació Continua de Catalunya: Consejo General .
- Consell Interuniversitari de Catalunya: Comisión.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques: Comisión.
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consejo de Dirección y Comisión de seguimiento del Consejo de Dirección.

L'HOSPITALET

Ayuntamiento de L'Hospitalet

- Junta Arbitral de Consumo de L'Hospitalet: Colegio Arbitral
- Mesa local de ocupación de L'Hospitalet: miembro
- Consejo Escolar Municipal de l' Hospitalet de Llobregat: miembro.
- Sociedad Municipal "La Farga, S.A.": Consejo de Administración.
- Consell social de l'Hospitalet: Plenario, Comisión permanente.
- Pacto para la Ocupación de L'Hospitalet (ACODEL'H): Comité permanente, Consejo general.
- Premios L'Hospitalet a jóvenes emprendedores: Jurado

BAIX LLOBREGAT

- Mesa local de ocupación del Baix Llobregat: miembro.
- Consell Comarcal: Plenario Consell Econòmic i Social.
- Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix): Vocal de la Junta Directiva

OTRAS

- Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona: Plenario.
- Delegación de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona en L'Hospitalet: Consejo.
- Plan Estratégico Metropolitano de Barcelona: Consejo General
- Pacte Industrial de la Región Metropolitana de Barcelona: Vicepresidencia, Consejo Ejecutivo, Comité General, Presidencia del Comité de Formación, otros Comités.
- MAPFRE: Consejo Territorial de Cataluña.
- Servicio Nacional de Empleo: Comisión Ejecutiva Territorial de Cataluña.
- Mutua Intercomarcal: Junta Directiva.
- Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER): Secretarí General, Vocal Junta.
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas (red Española): Asamblea General
- Ferrmed: Asamblea General.



Gestión y Asociados

memoria 2013
Capítulo 2

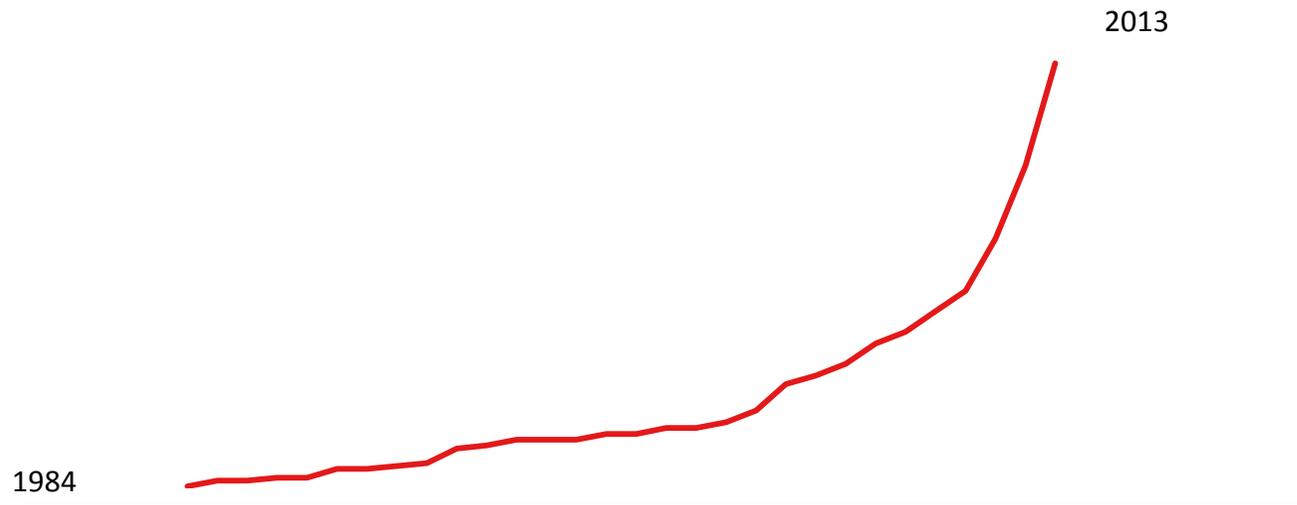


GESTIÓN

AEBALL es una organización empresarial implantada en L'Hospitalet y el Baix Llobregat desde 1984. No tiene ánimo de lucro y sus actividades y servicios se financian gracias a las cuotas de las empresas asociadas.

En la actualidad AEBALL agrupa directa e indirectamente (a través de sus socios colectivos) más de 3.000 empresas que representan más de 48.000 trabajadores.

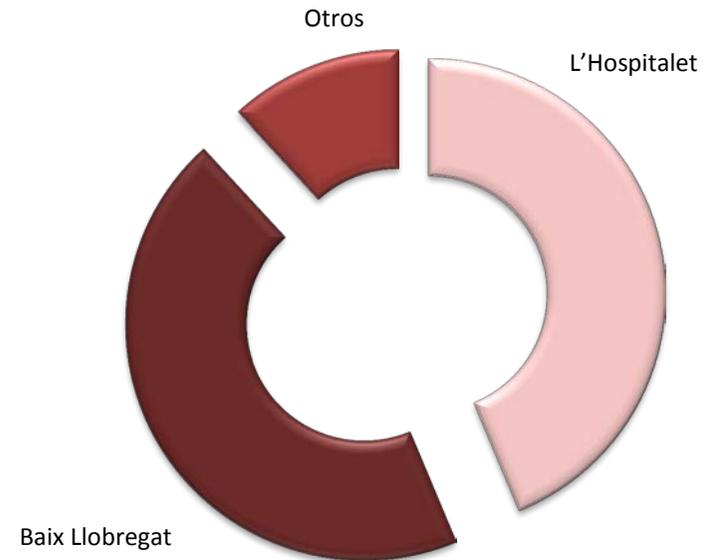
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS ASOCIADAS



ASOCIADOS

Las empresas asociadas a AEBALL están situadas mayoritariamente en el territorio de L'Hospitalet de Llobregat y la comarca del Baix Llobregat, integrada por los siguientes municipios:

Abrera, La Palma de Cervelló, , Begues, El Papiol, Castelldefels, El Prat de Llobregat, Castellví de Rosanes, Sant Andreu de la Barca, Cervelló, Sant Boi de Llobregat, Collbató, Sant Climent de Llobregat, Corbera de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Cornellà de Llobregat, Sant Feliu de Llobregat, Esparreguera, Sant Joan Despí, Esplugues de Llobregat, Sant Just Desvern, Gavà, Sant Vicenç dels Horts, Martorell, Santa Coloma de Cervelló, Molins de Rei, Torrelles de Llobregat, Olesa de Montserrat, Vallirana, Pallejà, Viladecans.

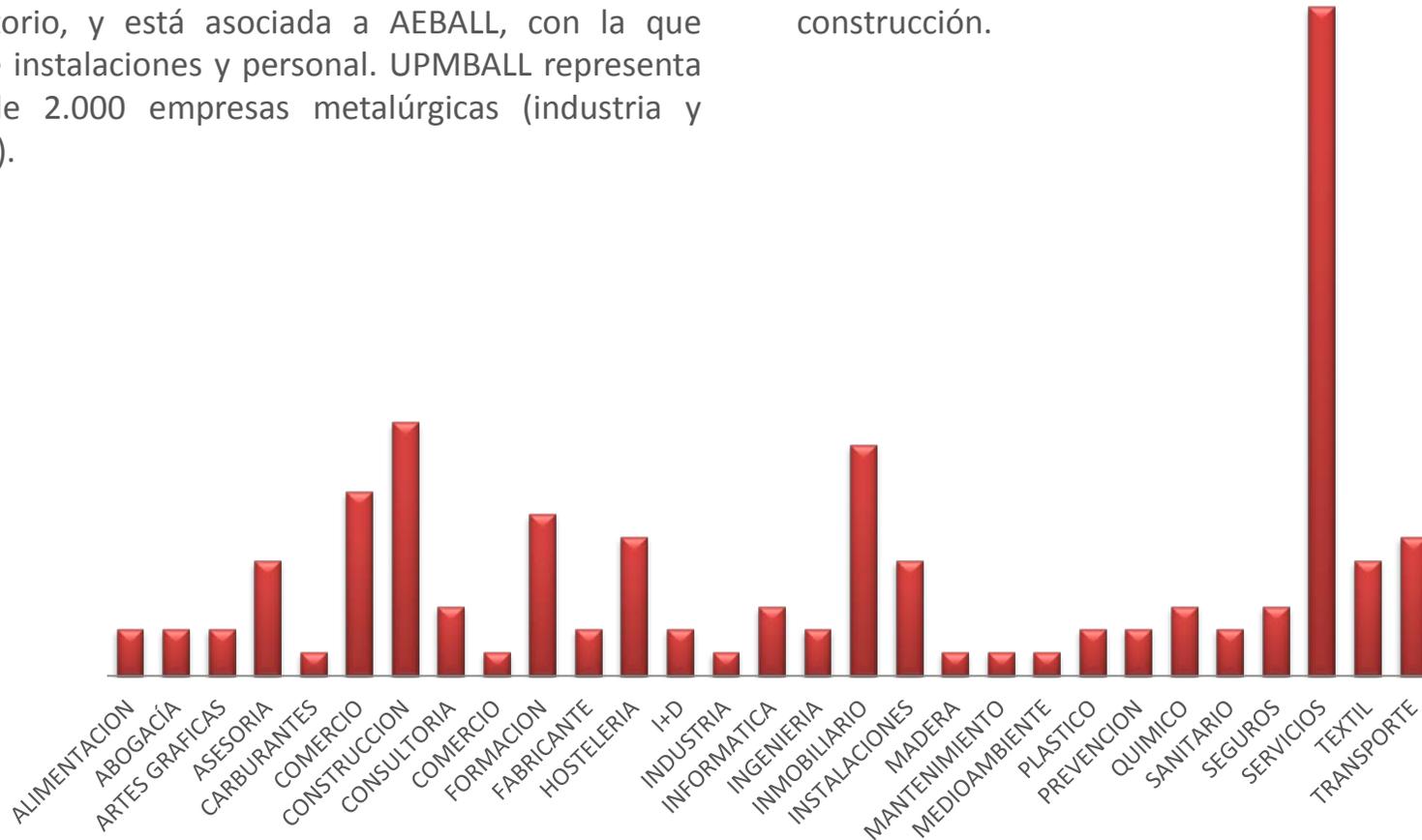


ACTIVIDAD DE LOS ASOCIADOS

Pueden asociarse a AEBALL empresas de cualquier sector.

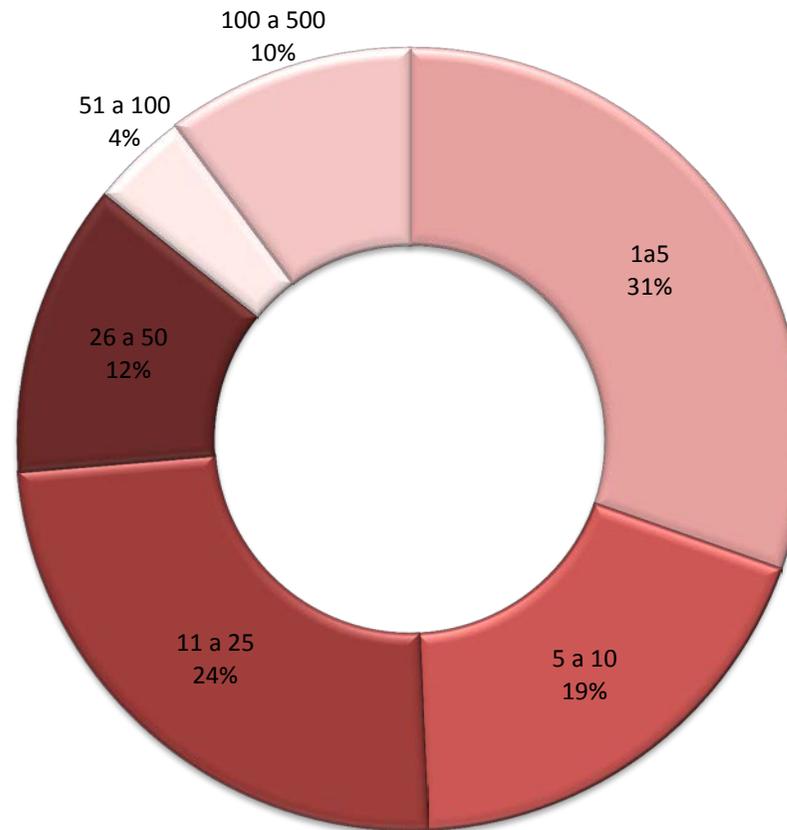
UPMBALL, la Unión Patronal Metalúrgica de L'Hospitalet y el Baix Llobregat, es la patronal del sector metalúrgico del territorio, y está asociada a AEBALL, con la que comparte instalaciones y personal. UPMBALL representa a más de 2.000 empresas metalúrgicas (industria y comercio).

A parte de UPMBALL, que sería en número de empresas el socio más importante de AEBALL, a continuación de la metalurgia, por sectores, destacan las empresas dedicadas a los servicios, el sector inmobiliario y la construcción.



NÚMERO DE EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Las empresas asociadas a AEBALL son mayoritariamente pymes.





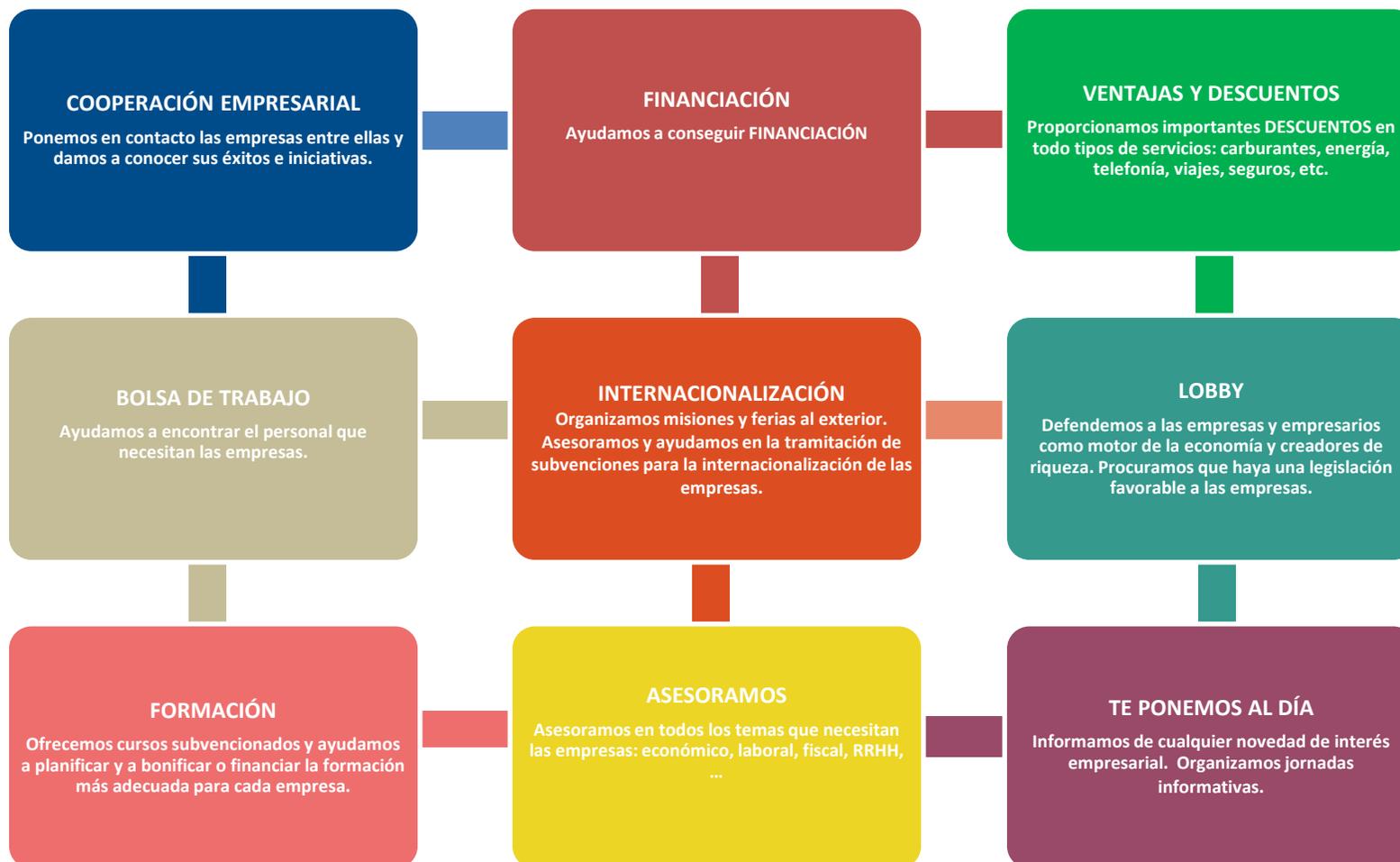
Servicios

memoria 2013
Capítulo 3



SERVICIOS

Desde AEBALL ofrecemos una variada gama de servicios para facilitar el desarrollo de las empresas asociadas y el aumento de su competitividad.



COOPERACIÓN EMPRESARIAL (1)

SERVICIO DE OFERTAS Y DEMANDAS INDUSTRIALES

Disponemos de un servicio para que las empresas asociadas puedan dar a conocer al resto de los socios sus necesidades de alianzas, colaboraciones, asociaciones, compras, etc., por tal de facilitar así el contacto y la relación entre ellas.

ENCUENTROS DE NETWORKING

Organizamos sesiones presenciales de networking entre empresas. Normalmente las sesiones se enfocan a sectores concretos (p.ej. metal) o a temas específicos (p.ej. internacionalización). [>> Ver vídeo](#)

Los socios también tienen ocasión de relacionarse en otras jornadas y actividades que organizamos, que no son específicamente de networking.

REDES SOCIALES

Nuestros espacios en las redes sociales permiten la interacción entre socios.



WEB Y BASE DE DATOS

Las empresas asociadas pueden acceder a la base de datos de más de 12.000 empresas del territorio incluida en nuestra web.

COOPERACIÓN EMPRESARIAL (2)

PUBLICIDAD DE LOS ÉXITOS E INICIATIVAS DE NUESTROS SOCIOS

Con la publicación semanal EL NOTICIERO EMPRESARIAL se comunican a más de **7.500 destinatarios del mundo económico y empresarial** las noticias más destacadas de la semana.

Un espacio para los socios donde pueden publicar **gratuitamente** noticias de su sector y de su empresa. Una forma fácil y económica de darse a conocer.

Además, incluye la entrevista en profundidad a una empresa asociada para dar a conocer su estructura, su labor diaria, sus servicios o productos y todos aquellos aspectos que puedan ser interesantes y crear vínculos con otras empresas.

El boletín cuenta también con un espacio para la inserción de banners publicitarios, cuyo precio para socios es simbólico.



NOTICIERO EMPRESARIAL
Publicación semanal independiente sobre el mundo empresarial N° 123 - 1 de Febrero 2013

El nombre d'empreses a l'Hospitalet i el Baix Llobregat se situa per sota de 25.500
Els factors estacionals contribueixen a suavitzar la caiguda de l'ocupació de l'Hospitalet i el Baix Llobregat el tercer trimestre del 2012.

Les transaccions totals d'habitatge a l'Hospitalet i el Baix Llobregat van situar-se en 1.046 el tercer trimestre del 2012.

L'economia catalana es contreu d'un 0,3% el tercer trimestre del 2012 i situa la taxa interanual en -1,6%

Segons es desprèn del darrer Informe de Conjuntura Econòmica del Fòrum Empresarial del Llobregat corresponent al quart trimestre de 2012, elaborat amb la col·laboració del Servei d'Estudis de Catalunya Caixa, des de l'inici de la crisi, el nombre d'empreses a l'Hospitalet i el Baix Llobregat s'ha reduït en un 16,11%. Així, si al final del 2007 s'acostaven a les 30.400, el tercer trimestre del 2012 s'han situat per sota de les 25.500. Tanmateix, cal matisar que el ritme de destrucció que se situava entorn del 7% anual al 2009 i al 2010, s'ha reduït fins al 2%, si bé el tercer trimestre del 2012 s'ha situat lleugerament per sobre, amb un retrocés del 3...Més

Salvem les Empreses: una campanya que s'expandeix
La Campanya "Salvem les Empreses: la nostra riquesa" ja suma gairebé 74.000 adhesions. Gràcies al recolzament de diferents entitats, la Campanya Salvem les Empreses

El Noticiero Empresarial es un periódico digital donde se publican semanalmente noticias e información de las empresas asociadas de AEBALL / UPMBALL, así como de las propias entidades.
Se distribuye a más de 7.000 destinatarios del mundo económico y empresarial, tanto de L'Hospitalet y el Baix Llobregat, como de Catalunya, así como administraciones públicas, organizaciones y medios de comunicación.

Para más información:
www.aeball.net - info@aeall.net

INSERTAR NOTICIA
SUBSCRIBETE

SALVEM LES EMPRESES
UNEIX-TE A LA CAMpanyA

ABC



COOPERACIÓN EMPRESARIAL (3)

PLATAFORMAS ESPECÍFICAS DE NETWORKING

AEBALL proporciona también plataformas de relación temáticas o profesionales, como el **Club de Responsables de RRHH**, donde realizar benchmarking profesional, se organizan jornadas de contenido específico para los responsables de Recursos Humanos y se comparte documentación de actualidad e interés común para este colectivo

[>> Visitar plataforma web](#)

Además AEBALL Y UPMBALL son entidades promotoras del **Fórum Empresarial del Llobregat**, que da respuesta a la vocación de liderazgo e innovación de los empresarios y altos directivos vinculados al territorio y es un marco estable de encuentro, conocimiento, relación y opinión, en favor de la dinámica económica, social y cultural de la zona del Llobregat y de Catalunya.

[>> Ver Memoria de Actividades del Fórum](#)



Desayuno-coloquio en el marco del Fórum con la Vicepresidenta de la Generalitat de Catalunya, Joana Ortega

COOPERACIÓN EMPRESARIAL (4)

PLATAFORMAS DE NETWORKING

En octubre de 2013 se creó en el seno de AEBALL una nueva agrupación, **APEL'H, la Agrupación de Empresas de la Plaza Europa, Gran Vía y Polígono Pedrosa** de L'Hospitalet, con el objetivo de dar respuesta a las necesidades específicas de las empresas asociadas ubicadas en dicho territorio, que está en pleno desarrollo económico.

APEL'H celebró su primera reunión en noviembre de 2013, en la que se establece un plan estratégico de actuación y los objetivos principales de la agrupación, y en la que las empresas eligieron como presidente a Ricardo Hernando, de Tecramcel, y como vicepresidenta a Mónica Alcoriza, de Hoteles Santos.



FINANCIACIÓN

Gracias al servicio de **asesoría y búsqueda de financiación** las empresas asociadas pueden reunirse con los asesores financieros de AEBALL / UPMBALL, que estudian cada caso de forma **personalizada y totalmente gratuita**, y orientan a los usuarios acerca de sus diferentes opciones.

Además en caso de que la empresa decida delegar la **búsqueda de financiación** en nuestros asesores, desde AEBALL también se ofrece el servicio, y en los últimos dos años se ha logrado la concesión directa de más de 5 millones de euros en préstamos.

Desde la entidad también se presta apoyo a las empresas que decidan gestionar directamente su política financiera sin externalizar las gestiones.

El éxito del servicio se debe al **trabajo en red y el prestigio y la confianza en AEBALL** que es la base de las relaciones de colaboración:

AEBALL es entidad colaboradora de la Xarxa d'Assessors Financers d'ACC1Ó.

Además existen convenios con el Institut Català de Finances, AVALIS, la Caixa, Bankinter, Banc de Sabadell, y CESCE, y se informa a los asociados de subvenciones, ayudas, y se facilita el acceso a las opciones más novedosas, así como de las **alternativas de financiación no bancaria**.



Servei d'Assessorament Financer
Necessites financiació?
T'ajudem a aconseguir-la.
Truca al: 93 337 04 50

ACC1Ó
Competitivitat per l'empresa

Generalitat de Catalunya



VENTAJAS Y DESCUENTOS: Acuerdos de colaboración (1)

AEBALL pone a disposición de los socios distintos **CONVENIOS** de colaboración con empresas de diferentes sectores, para que las empresas asociadas y sus empleados puedan acceder a **condiciones preferentes y descuentos muy especiales** en suministros, carburantes, asesoría empresarial de cualquier ámbito, seguros, comunicaciones, viajes, etc.

Respecto al ámbito asegurador, además de ventajas y precios especiales para distintas pólizas, las empresas asociadas disfrutan de una **póliza de asistencia jurídica totalmente gratuita**.

Por otro lado existen también **acuerdos de colaboración con instituciones** cuyo objetivo no es tanto la obtención de ventajas económicas directas, si no la promoción económica del territorio, o de sectores concretos, acercar el mundo empresarial a la ciencia, o cooperar con entidades sociales.



VENTAJAS Y DESCUENTOS: Acuerdos de colaboración (2)

A lo largo del año 2013 se han impulsado acciones e iniciativas ventajosas para los socios con colaboradores habituales y se han firmado nuevos convenios de colaboración con otras empresas y entidades:

BUFETE ESCURA: ASISTENCIA JURÍDICA

El acuerdo pone al alcance de las empresas asociadas los servicios de asistencia jurídica del experimentado despacho.

La asesoría inicial será gratuita, y cuando las empresas requieran la contratación de los servicios de los letrados, podrán disfrutar de un importante descuento.

REMELCAT: LEGALIZACIÓN DEL PARQUE DE MÁQUINAS

REMELCAT se dedica al asesoramiento integral para que las empresas dispongan de un parque de maquinaria que cumpla con las diferentes normativas de legalización, certificación, prevención de riesgos laborales, etc.

En virtud del acuerdo las empresas asociadas pueden disfrutar de un diagnóstico de maquinaria gratuito, así como condiciones especiales en precio y servicio.

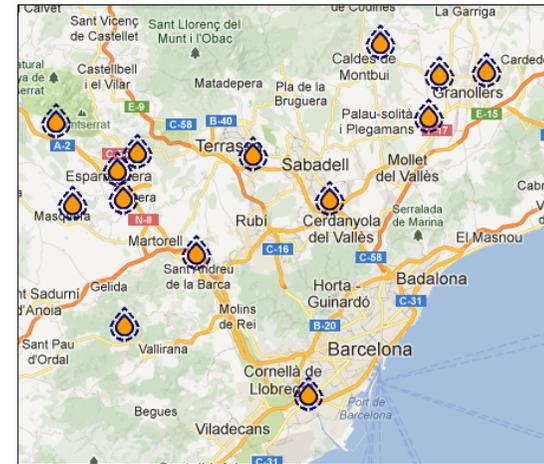


M. Rosa Fiol y Ferran Escura en la firma del acuerdo con Bufete Escura

VENTAJAS Y DESCUENTOS: Acuerdos de colaboración (3) PETRONIEVES: DESCUENTOS EN CARBURANTES

Petronieves, compañía asociada especializada en el transporte y la venta de todo tipo de carburantes, que propone descuentos preferenciales para las empresas asociadas y sus empleados.

Con más de 20 años de experiencia en el sector, Petronieves dispone de una amplia red de estaciones de servicio, estratégicamente situadas pedo todo el territorio nacional, con un importante número de ellas concentradas en el Baix Llobregat



SECOT: ACOMPAÑAMIENTO A NUEVAS EMPRESAS

La asociación de seniors colaborará con AEBALL y UPMBALL en el asesoramiento a nuevos empresarios para fomentar la actividad económica.

El servicio de acompañamiento a nuevas empresas ayuda a los empresarios que necesitan un impulso a encontrar alternativas, herramientas y nuevos enfoques para poner en marcha sus negocios.

[>> Ver vídeo de la firma del acuerdo de colaboración](#)



VENTAJAS Y DESCUENTOS: Acuerdos de colaboración (4)

REQUENA Y JIMÉNEZ ABOGADOS

El acuerdo con el despacho de abogados asociado y ubicado en Gavà supone el poder contar con profesionales especializados en derecho bancario, mercantil, concursal, laboral y civil, y acceder a ventajas económicas y de financiación en la contratación de sus servicios.

F-INICIATIVAS: ASESORÍA SOBRE FINANCIACIÓN DE LA I+D+i

De la mano de la consultora asociada, con sede en la Colonia Güell, se ofrece asesoría sobre financiación de actividades de investigación, desarrollo e innovación tecnológica, información sobre incentivos, jornadas, cursos, e incluso un diagnóstico gratuito a las empresas interesadas.



VENTAJAS Y DESCUENTOS: Acuerdos de colaboración (5)

VENTAJAS EN SB HOTELS

SB HOTELS cuenta con tres hoteles en Barcelona tres más en Tarragona, y un hotel de reciente construcción en L'Hospitalet, el SB Plaza Europa. El grupo ofrece descuentos en alojamiento en todos sus hoteles , y concretamente en el SB Plaza Europa ventajas en la contratación de servicios como el alquiler de salas, restauración, celebraciones, etc.



VÍDEOS CORPORATIVOS O DE EVENTOS: A. FORT

Las empresas socias podrán disfrutar de precios muy ajustados para la realización de videos corporativos, grabación de eventos, jornadas, actos públicos o privados, etc., gracias al acuerdo con Adriana Fort, colaboradora habitual de **AEBALL** y **UPMBALL** en el área de imagen y sonido corporativos.

El vídeo es un recurso muy eficaz para la promoción, puesto que transmite mucha información, en poco tiempo, y de forma masiva, a costes bajos.



VENTAJAS Y DESCUENTOS: Acuerdos de colaboración (5)

VENTAJAS EN FERIAS Y EVENTOS

AEBALL promueve la participación de las empresas del territorio en ferias y eventos internacionales que pueden facilitar el acceso a nuevos clientes y mercados, la cooperación, etc. Este año se han proporcionado a las empresas invitaciones y descuentos, tanto para exponer como para asistir a: Construmat 2013, Salón Internacional de la Logística 2013, BCN Rail, Smart City Expo World Congress, Electric Vehicle Symposium, USAweek Europe, Inversión y Negocios en EEUU, Salón del Vehículo de Ocasión.



BOLSA DE TRABAJO



AEBALL es **Agencia de Colocación Nº 9900000188** autorizada por el Servicio Público de Empleo Estatal.

AEBALL ofrece el servicio de Bolsa de Trabajo, asesora y apoya a las empresas en todo el proceso de selección, desde la definición del perfil, hasta la búsqueda de candidatos, facilitándoles los currículums que cumplan los requisitos deseados, una vez localizados y filtrados. También ofrece servicios específicos para la selección, como pruebas psicotécnicas, o entrevistas, gracias a la colaboración con empresas especializadas

SERVICIOS PARA DEMANDANTES DE EMPLEO:

- Asesoría y atención de consultas.
- Introducción del currículum en nuestra base de datos
- Servicio de orientación, búsqueda de trabajo y consultas.

- Información y asesoría sobre cursos de formación para personas desempleadas.
- Servicio de información de ofertas a través de las redes sociales.

SERVICIOS PARA LAS EMPRESAS:

- Asesoría y atención de consultas de las empresas
- Asesoría e información a las empresas para realizar una descripción completa de la oferta de trabajo.
- Publicación de las ofertas de trabajo de las empresas en el portal de UPMBALL y/o en otros, si es conveniente.
- Búsqueda de candidatos.
- Realización del proceso de filtrado.
- Búsqueda de centros para hacer un convenio de prácticas.

Durante el año 2013 desde el Servicio de Bolsa de Trabajo de AEBALL / UPMBALL, se han recibido 26.794 currículum y se han gestionado 109 ofertas laborales de empresas, para diferentes perfiles profesionales.

Las empresas asociadas que así lo han deseado han podido publicar sus ofertas en Infojobs a precios muy especiales.

Las misiones comerciales ofrecen a las empresas asistentes un programa concreto de actuaciones: entrevistas con clientes potenciales, selección de representantes, socios locales, distribuidores, etc. Durante el año 2013 se han realizado **un total 14 misiones comerciales en las que han participado un total de 120 asistentes.**

PAÍS	FECHA	INFORMACIÓN
China	Del 17/03 al 23/03/13	>> Más información
Rusia	Del 2/04 al 6/04/13	>> Más información
Brasil	Del 21/04 al 26/04/13	>> Más información
Polonia	Del 06/05 al 10/05/13	>> Más información
India	Del 18/05 al 25/05/13	>> Más información
Algeria y/o Marruecos	Del 8/06 al 15/06/13	>> Más información
Rumania y Hungría	Del 1/07 al 5/07/13	>> Más información
Misión institucional y Empresarial a Brasil	Del 8/07 al 13/07/13	>> Más información
Suráfrica y/o Mozambique	Del 15/9 al 21/9/13	>> Más información
Perú y/o Bolivia	Del 23/09 al 27/09/13	>> Más información
Estados Unidos y/o México	Del 29/09 al 5/10/13	>> Más información
Hong Kong y/o China	Del 14/10 al 18/10/13	>> Más información
Chile	Del 4/11 al 8/11/13	>> Más información
Arabia Saudita y/o Emiratos Árabes	Del 30/11 al 05/12/13	>> Más información

INTERNACIONALIZACIÓN

Durante el año 2013 se han realizado las siguientes Visitas Agrupadas a Ferias Internacionales, en las que han participado principalmente empresas del sector metalúrgico:

FERIA	FECHA	INFORMACIÓN
ISH Frankfurt	Del 13/03 al 14/03/2013	>> Más información
Hannover Messe	Del 09/04 al 11/04/2013	>> Más información
EMO Hannover	Del 17/09 al 18/09/2013	>> Más información

Durante el año 2013 se han realizado las siguientes Participaciones Agrupadas a Ferias :

FERIA	FECHA	INFORMACIÓN
Hannover	Del 08/04 al 12/04/2013	>> Más información
Midest 2013 - Paris	Del 18/11 al 22/11/2013	>> Más información

INTERNACIONALIZACIÓN

Grupos de Exportación en Destino (GED)

Los Grupos de Exportación en Destino (GED) consisten en un conjunto de empresas que se agrupan para canalizar sus ventas al exterior mediante la contratación conjunta de los servicios de comercialización en el país de destino llevada a cabo por un gerente de grupo. Los gastos que se generan son compartidos por todas las empresas participantes.

Durante el año 2013 se han realizado los siguientes grupos:

NOMBRE	PERIODO DE FUNCIONAMIENTO
GED ALEMANIA	2º año
GED MARRUECOS	1º año
GED RUSIA II	2º año
GED TURQUÍA	2º año
GED CHILE	2º año

LOBBY

Desde AEBALL, como organización empresarial, se defiende a las empresas y empresarios como motor de la economía y creadores de riqueza, procurando que haya una legislación favorable a las empresas y luchando por intereses comunes.

AEBALL ejerce así su función de lobby desde las diferentes redes e instituciones de las que forma parte, y gracias a sus relaciones de colaboración.

Además, en julio de 2012 se puso en marcha la Campaña “Salvemos las empresas: nuestra riqueza” para poner en valor y mostrar a ciudadanos, administraciones y a todo tipo de estamentos que la riqueza de nuestra economía y de nuestras ciudades recae en el cuidado de las empresas .

Entre otros logros, gracias a las más de 74.000 adhesiones a la Campaña un importante número de ayuntamientos ha puesto en marcha ventajas fiscales y facilidades para las empresas.

[>> Ver el contenido de la Campaña](#)



[Vídeo del acto de la Campaña Salvemos las Empresas](#)



FORMACIÓN

El año pasado UPMBALL ofreció a sus empresas **más de 4.800 horas de formación repartidas en 124 cursos diferentes, de la que disfrutaron más de 1.000 alumnos.**

Desde el Área de formación se asesora a los asociados en todo lo relativo a la formación de sus trabajadores:

- Se colabora en el diseño, organización y ejecución del plan de formación de las empresas.
- Se tramitan diferentes fórmulas de financiación de la formación.
- Se organizan cursos gratuitos en diferentes áreas.

FORMACIÓN SUBVENCIONADA

Se han realizado los siguientes cursos, por sectores:

	Contrato Programa Autonómico Intersectorial 2012	Contrato Programa Autonómico Sector Oficinas y Despachos 2012	TOTAL
Fechas	01/2012 a 31/12/2013	01/2012 a 30/09/2013	
Área Técnica	7	0	7
Desarrollo Directivo	3	0	3
Admon. y gestión	1	4	5
Idiomas	9	0	9
TOTAL HORAS	788	120	908

FORMACIÓN SUBVENCIONADA

Se han realizado los siguientes cursos, por áreas:

ÁREAS	Acciones formativas	Alumnos	Presencial	In-company	Horas
Área Técnica	7	107	7	1	168
Desarrollo Directivo	3	38	3	1	120
Admon. y gestión	5	71	5	0	180
Idiomas	9	134	9	0	440
TOTAL	24	312	24	2	908



FORMACIÓN BONIFICADA

Gracias al servicio ofrecido por AEBALL, durante 2013 las empresas han podido bonificar gran parte de la formación que han realizado. Concretamente, se han tramitado bonificaciones por un **importe total superior a 80.000 euros**, que las empresas pudieron invertir en diferentes acciones formativas para sus trabajadores. Este importe representa el 83 % del coste total de la formación , es decir , las empresas han aprovechado el crédito disponible de forma que **sólo han tenido que asumir el 17% del coste de la formación de sus trabajadores .**

Se ha realizado la gestión para la obtención de la bonificación de 31 cursos que representan 1.470 horas de formación.

En cuanto a la gestión de la formación para bonificar, se lleva a cabo en dos tipos de formación. Una “in company” que nos solicitan las empresas para realizarla en sus instalaciones y con un temario específico, y el otro tipo es un catálogo de cursos abiertos de temáticas muy específicas y de máxima actualidad.

Algunos cursos bonificables específicos organizados para socios:

LA EXCELENCIA EN LA WEB ¿CÓMO CONSEGUIRLO? - 21/01/2013

Durante el curso los alumnos pudieron conocer las nuevas formas de comunicación 2.0 dirigidas a conseguir más clientes y fidelizar los actuales. Se analizaron los cambios que se están produciendo en la Red desde un punto de vista práctico y los cambios en la forma en que los clientes se relacionan con la empresa.

[>> Ver el programa completo](#)



[Vídeo del curso](#)

[La excelencia en al Web ¿cómo conseguirlo?](#)

FORMACIÓN BONIFICADA

ACTUALIZACIÓN DEL CARNET DE OPERADOR DE CARRETILLA ELEVADORA - 22/01/2013

El curso permitió a los alumnos actualizar los conocimientos y las destrezas en el manejo de la carretilla elevadora, para cumplir con los requisitos de la Norma UNE 58451 (AENOR) que regula la formación de los operadores de carretillas elevadoras. Asimismo, se corrigieron los posibles malos hábitos adquiridos en el manejo de la carretilla, teniendo en cuenta lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

[>> Ver el programa completo](#)

COMUNICAR Y COMUNICARSE EN PÚBLICO – 31/01/2013

Curso dirigido a mejorar la expresión oral, a mejorar la redacción de comunicados efectivos y a dominar la comunicación no verbal en el ámbito profesional.

[>> Ver el programa completo](#)

INGLÉS CONVERSACIÓN – 22/10/2013

El objetivo general del curso fue profundizar en los conocimientos de inglés para poderlos trasladar a su puesto de trabajo y a nivel particular, adquiriendo seguridad a la hora de comunicarse en el idioma.

[>> Ver el programa completo](#)

FORMACIÓN BONIFICADA

RESPIRAR BIEN PARA LIDERAR MEJOR - 22/10/2013

El curso proporcionó a los alumnos el conocimiento para saber cómo y cuándo aplicar la ciencia del Control del Ritmo Respiratorio para conseguir un mayor bienestar emocional: serenidad, seguridad, confianza, resolución, concentración, paz interior, etc. para liderar mejor.



PRESENTACIONES DE ALTO IMPACTO – 08/11/2013

Los objetivos del curso se centraron en proporcionar a los alumnos las herramientas para optimizar las comunicaciones en público, poder estructurar las ideas y los mensajes de una manera ordenada para facilitar la comprensión y entender la importancia de la utilización de la voz, el contacto visual y el lenguaje corporal. [>> Ver el programa completo](#)

FORMACIÓN INNOVADORA EN SMART CITIES

En el marco del proyecto L'H Innova, liderado por el Ayuntamiento de L'Hospitalet y financiado por el Servei d'Ocupació de Catalunya y el Fondo Social Europeo, AEBALL y Xaloc han elaborado un itinerario para formar profesionales en Smart Cities y Gestión de la Innovación Urbana. El curso, de 200 horas, se diseñó con el objetivo de formar expertos en las necesidades tecnológicas de una ciudad moderna mediante una formación multidisciplinaria que permite, a la vez, aportar un valor añadido a las empresas donde trabajen, y mejorar su empleabilidad. Ha sido la primera experiencia en todo el estado de formación en este ámbito, fuera de la universidad. [>> Ver el àlbum fotogràfic](#)



TE ASESORAMOS

AEBALL asesora a las empresas asociadas sobre cualquier tema de su interés: económico, laboral, fiscal, RRHH, ...

Cuenta con una **RED DE COLABORADORES EXTERNOS**, consultorías, abogados y expertos especializados en las diferentes materias, de profesionalidad contrastada y reconocida, a los que las empresas asociadas pueden realizar consultas gratuitas, y solicitar sus servicios en condiciones ventajosas.

[>> Ver el listado de asesores](#)

SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO A NUEVAS EMPRESAS

AEBALL ofrece también asesoramiento y apoyo a emprendedores y empresarios que deseen impulsar nuevos proyectos, proporcionando información, acceso a financiación, posibilidades de cooperación con otras empresas, servicios, etc.



CONVENIOS COLECTIVOS Y PACTOS DE EMPRESA

AEBALL informa y asesora a las empresas asociadas en relación a convenios colectivos y derecho laboral.

Además, las empresas pueden utilizar las instalaciones de la entidad para la negociación de sus propios pactos y convenios de empresa, con el soporte de los expertos del Departamento de Laboral de AEBALL, y de profesionales en la negociación colectiva.

TE PONEMOS AL DÍA

AEBALL informa a sus empresas asociadas de todas las novedades de interés empresarial, mediante el envío durante este año 2013 de 287 circulares y 209 mailings.

Además, gracias a las **jornadas y sesiones informativas** organizadas los interesados pueden asistir a conferencias y ponencias relacionadas con la actualidad.

En 2013 se ha puesto en marcha un nuevo boletín informativo semanal que contiene información, jornadas, cursos y actividades próximas, **INFOBALL**



Informació, formació, jornades i properes activitats **Infoball nº 37 - 27 de maig de 2014**

Gamestorming: Desenvolupa la innovació i la creativitat (Bonificable)

El Gamestorming sorgeix com un facilitador per a la innovació, intentant a través del joc arribar a una meta concreta. Coneix les tècniques i metodologies per a realitzar reunions de treball més efectives.

Dia de realització: Divendres 6 de juny.
Horari: De 9:00h. a 15:00h.
Hores: 6 H.

Lloc: AEBALL / UPMBALL- Av. Fabregada, 93, 1er 3a, escala dreta. Hospitalet de Llobregat

CURS BONIFICABLE.

Per a... **Més**

Manipulador/a d'aliments (Subvencionat)

Actua mantenint la salubritat alimentària quan hi ha un contacte directe amb els aliments en la seva fabricació, transformació, elaboració, envasat, emmagatzematge, transport, distribució, venda, subministrament, preparació i servei.

Inici: 04/06/2014
Finalització: 11/06/2014
Hores: 10 H.
Dies setmana: D... **Més**



LS-14-13

PARA LAS EMPRESAS EN MATERIA DE JUBILACIONES PARCIALES

to a modificar las condiciones establecidas en que se encuentran vigentes hasta el día 31 de diciembre de 2012.

res que accedan a la pensión de jubilación parcial antes del 1 de enero de 2019, siempre que se haya accedido a la pensión de jubilación parcial antes del 1 de abril de 2013, o bien el trabajador se haya incorporado antes de esa fecha a planes de jubilación parcial recogidos en convenios colectivos de cualquier ámbito o acuerdos colectivos de empresa con independencia de que el acceso a la jubilación parcial se haya producido con anterioridad o posterioridad a 1 de abril de 2013.

Esta ampliación de los supuestos en los que se seguirá aplicando la normativa anterior, es de vital importancia, ya que actualmente cualquier empleado que haya accedido a la jubilación parcial antes del 1 de abril o se haya incorporado antes de esa fecha a planes de jubilación parcial recogidos en convenios colectivos, ETS, convenios colectivos, etc. quedará excluido del ámbito de aplicación de la nueva normativa que resulta mucho más restrictiva.

Además del requisito referido a que los ERE'S, convenios o acuerdos colectivos de empresa, en que se haya determinado la aplicación de la legislación anterior hayan suscrito, lógicamente, antes del 1 de abril de 2013, se exige también que los mismos estén debidamente registrados en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, **habiendo establecido como fecha límite el 15 de abril del año 2013.**

Por lo tanto, teniendo en cuenta que la nueva norma ha establecido un margen de reacción muy reducido para las empresas, queremos recordar a nuestros asociados que **AÚN ESTÁN A TIEMPO de poder beneficiarse de esta modificación, siempre que se registren los acuerdos en los que haya fundamentado la posibilidad, antes del 15 de abril de 2013.**

Hospitalet, abril 2013

JORNADAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Enero

CONTROL DE GESTIÓN OPERATIVO QUE PERMITE CUANTIFICAR LA CREACIÓN DE VALOR

De la mano de EADA se realizó el 25 de enero una conferencia sobre el Deepbudgeting, un modelo alternativo de control de gestión, basado en la Función Presupuestaria.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Abril

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA “JOVES PER L’OCUPACIÓ”

Celebrada el 14 de abril, el objetivo fue acercar a las empresas el concepto de Responsabilidad Social Corporativa y se presentó el programa “Joves per l’Ocupació”, desarrollado por el Ayuntamiento de L’Hospitalet y subvencionado por el SOC y el FSE.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Junio

CRISIS, DESPIDOS Y OTROS AJUSTES

El 6 de junio se celebró una jornada de la mano de EADA sobre los despidos individuales, los Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) y otras vías legales de ajuste que existen y que se tienen que tener en cuenta en los sistemas retributivos de las empresas.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



ESTRATEGIA CON LINKEDIN ESPAÑA

El 27 de junio se realizó una jornada sobre cómo encontrar y retener talento a través de LinkedIn, mejorando también la imagen de la marca. La jornada contó con expertos de LinkedIn que compartieron las tendencias en el mundo del reclutamiento y Employer Branding.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Julio

JUBILACIONES ANTICIPADAS

El 11 de julio se organizó una jornada de la mano de expertos asesores de Mapfre para tratar un tema actual en el mundo empresarial “la jubilación anticipada como herramienta no traumática en la reestructuración de plantillas”.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Octubre

JORNADA SOBRE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

La jornada se realizó el 24 de octubre con el objetivo de ofrecer una visión general de los sistemas de Retribución Flexible, con una vocación clara de facilitar su acceso a las pymes.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Noviembre

TALLER DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE PARA PYMES

Tras la realización de la Jornada sobre Retribución, el 5 de noviembre se organizó un taller para ampliar todas aquellas cuestiones que por el reducido formato de las jornadas no se pudieron tratar.

SEMINARIO SOBRE RELACIONES LABORALES SOCIALMENTE RESPONSABLES

De la mano de EADA, se organizó un seminario en el que se trataron los flujos de responsabilidad social en las empresas, las reformas laborales, los ERE's y responsabilidad social, entre otros temas.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA FINANCIERA

Enero

JORNADA: NOVEDADES FISCALES 2012 QUE AFECTAN AL IVA

Se celebró en la sede de UPMBALL una jornada sobre las últimas novedades relacionadas con el IVA, de la mano de Bufete Escura, uno de los despachos de abogados de más solera y prestigio de Barcelona.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Febrero

JORNADA SOBRE NOVEDADES FISCALES 2013 Y CIERRE CONTABLE 2012

Se celebró una jornada de la mano de PriceWaterhouseCoopers, el 13 de febrero, sobre las novedades fiscales y contables publicadas en el BOE y en distintos decretos, de materia presupuestaria, tributaria y financiera.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Marzo

LOS BALANCES, EL PRIMER ESCALÓN EN EL PROCESO DE ACCESO A LA FINANCIACIÓN

Se realizó en las instalaciones de UPMBALL un Taller sobre Balances, para proporcionar a los asistentes los conocimientos necesarios para reconocer los criterios que las entidades financieras hacen servir para valorar el estado financiero de una empresa.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA FINANCIERA

Junio

¿ESTÁN SEGUROS NUESTROS AHORROS? FONDOS VS DEPÓSITOS

De la mano de expertos de Banco Mediolanum, se organizó una jornada el 20 de junio para tratar aquellos temas relacionados con la seguridad de los ahorros según el producto financiero y conocer los posibles riesgos y beneficios de ellos.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Septiembre

ALTERNATIVAS A LA FINANCIACIÓN TRADICIONAL

Jornada organizada en respuesta a las dificultades que están padeciendo actualmente las empresas, para informarles sobre otras fórmulas y vías para obtener financiación: business angels, capital riesgo, crowdlending...

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Octubre

CÓMO MEDIR LA RENTABILIDAD DEL NEGOCIO: INDICADORES FINANCIEROS

De la mano de EADA, el 17 de octubre se celebró una jornada con el objetivo de proporcionar herramientas a las empresas que contribuyan a aumentar los niveles de rentabilidad.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA FINANCIERA

Octubre

ZONA ÚNICA DE PAGOS EN EUROS (SEPA) + NUEVO CRITERIO DE CAJA EN EL IVA

Se celebró una jornada sobre el SEPA, la nueva zona única de pagos en euros, y el nuevo criterio de caja en el IVA, en respuesta a las múltiples consultas y dudas planteadas por parte de las empresas asociadas.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Noviembre

LEY DE EMPRENDEDORES E INCENTIVOS I+D+I + OPTIMIZACIÓN DEL IBI + AYUDAS PÚBLICAS PARA INDUSTRIAS

La jornada se organizó, de la mano de expertos de F. INICIATIVAS, para informar, entre otros temas, de la "Monetización del incentivo fiscal" y otras vías de optimización de los resultados empresariales.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Febrero

JORNADA SOBRE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN ALEMANIA Y REPÚBLICA CHECA

En la jornada se presentaron las oportunidades de negocio existentes en estos mercados debido a la existencia de un nicho de negocio para las empresas de subcontratación industrial. Contó con Angela Hendra, Directora del Centro de Promoción de Negocios ACC1Ó en Stuttgart y de Jan Procházka, Director Centro de Promoción ACC1Ó en Praga.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)

LAS 12 CLAVES DEL ÉXITO EN LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA PYME

De la mano de EADA se presentó, dada la creciente importancia del tema, el programa de internacionalización para para pymes que hoy en día, más que una estrategia, es una necesidad.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Abril

JORNADA SOBRE BOLIVIA

La Jornada informativa tuvo como objetivo además de aportar información importante sobre el mercado boliviano, y presentar el Grupo de Internacionalización en Bolivia, acción enfocada al desarrollo de negocio en este país.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Abril

JORNADA GO EXPORT 19-04-13 y 22-05-13

La participación en las Jornadas Go Export permite acceder al programa de Iniciación a la Exportación de ACCIÓ, programa que ayuda a dar los primeros pasos y conseguir ventas al exterior por medio del apoyo de expertos en Internacionalización y Marketing.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Mayo

OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN POLONIA, RUMANIA Y HUNGRÍA

La jornada tuvo como objetivo presentar las oportunidades de negocio en estos mercados. Contó con la intervención de Anna Korzec, consultora/directora de la Delegación de VSI en Varsovia, Gabriela Kristo, consultora/directora de la delegación de VSI en Budapest y Nicole Juaristi, consultora/directora delegación de VSI en Bucarest.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)

Junio

OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN EL REINO UNIDO

Este seminario tuvo como objetivo presentar ante las empresas las oportunidades de negocio en el mercado de Reino Unido, debido a la existencia de un nicho de negocio para las empresas catalanas del sector industrial.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Junio

JORNADA SOBRE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN ESTADOS UNIDOS

Se presentaron las oportunidades de negocio en este país. Contó con la presentación por videoconferencia de Robert Negre, consultor del Centro de Promoción de Negocios de ACCIÓ en Nueva York.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)

Julio

JORNADA SOBRE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN HONG KONG Y CHINA

Se presentaron las oportunidades de negocio en Hong Kong y China. Contó con la intervención de Javier Moreno Guerrero, Gerent Disgol Group - Xiamen Eurodesigns Consulting y Elisa Bonomini, Responsable Projectes Internacionals en Disgol Group – Xiamen Eurodesigns Consulting, LTD.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)

JORNADA SOBRE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN ARABIA SAUDITA Y EMIRATOS ÁRABES

Se presentaron las oportunidades de negocio en este país. Contó con la presentación por videoconferencia del Sr. Elie Anbar, director del Centro de Promoción de Negocios de ACCIÓ en Dubai.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Octubre

JORNADA OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN ARABIA SAUDITA

Dirigida a empresas interesadas en el mercado de Arabia Saudita, la jornada contó con la intervención por videoconferencia de la Directora de VSI Arabia Saudita.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Noviembre

JORNADA OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN POLONIA

Esta jornada tuvo como objetivo la presentación de las oportunidades de negocio en este país. Contó con la presentación por videoconferencia de la Sra. Anna Korzec, Directora VSI Polonia y la presentación de un caso práctico de una empresa exportadora en este mercado.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)

¿CÓMO EXPORTAR CON ÉXITO? 18-11-13 y 12-12-13

Se presentó el programa ÉXIT EMPRESAS enfocado a empresas que quieren iniciarse en la exportación y a empresas ya exportadoras, que actualmente no disponen de los recursos humanos o conocimientos técnicos para potenciar las ventas en mercados exteriores.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DEL ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Noviembre

JORNADA SOBRE AGENTES COMERCIALES COMISIONISTAS EN ALEMANIA

El objetivo de esta jornada se centró en proporcionar las herramientas necesarias para filtrar y seleccionar agentes comerciales, y garantizar el éxito de la relación a largo plazo, así como presentar el ciclo de encuentros de agentes comerciales en Alemania.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Diciembre

JORNADA SOBRE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN RUMANIA

Dirigida a empresas interesadas en el mercado de Rumania, la jornada contó con la intervención por videoconferencia de la Sra. Nicole Juaristi, Directora VSI a Bucarest – Rumania y la presentación de casos prácticos de empresas que ya trabajan en este mercado.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)

JORNADA SOBRE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN MÉJICO

Dirigida a empresas interesadas en el mercado de Méjico. La jornada contó con la intervención presentación Carlos Fernández, director VSI Méjico y la presentación de casos

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DE OTRAS ÁREAS

Enero

JORNADA SOBRE CRM

Organizada con el propósito de que las empresas puedan beneficiarse de las ventajas que supone disponer de una infraestructura tecnológica adecuada.



Abril

OPTIMIZACIÓN DEL RENDIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL NEUROCIENCIA & TECNOLOGÍA APLICADA

Se celebró una jornada sobre neurociencia para ayudar a los empresarios y directivos en su toma de decisiones diarias trascendentales que pueden marcar el futuro de su compañía y la de todos los empleados de la organización.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Mayo

JORNADA SOBRE EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Se celebró una jornada sobre el Pacto Mundial, una iniciativa internacional que promueve implementar 10 Principios universalmente aceptados de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. [>> Ver el contenido completo del programa](#)



JORNADAS DE OTRAS ÁREAS

Julio

JORNADA DE DIVULGACIÓN Y FOMENTO DE LA CULTURA INNOVADORA

AEBALL/UPMBALL junto con el Área de Promoción Económica del Ayuntamiento de L'Hospitalet celebró una jornada de divulgación y fomento de la cultura de la innovación para sensibilizar a las empresas.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Diciembre

FÓRUM SALUD E INNOVACIÓN: JORNADA DE NETWORKING EN EL ÁMBITO DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD

AEBALL/UPMBALL junto con el Área de Promoción Económica del Ayuntamiento de L'Hospitalet organizó una Jornada de networking , donde se unieron empresas, investigadores e instituciones para conseguir generar redes de cooperación y negocio en el ámbito de la Salud.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



Vídeos de las Jornadas

NOVEDADES FISCALES 2012 QUE AFECTAN AL IVA



1:36

JORNADA SOBRE NOVEDADES FISCALES 2013 Y CIERRE CONTABLE 2012



1:52

LOS BALANCES, EL PRIMER ESCALÓN EN EL PROCESO DE ACCESO A LA FINANCIACIÓN



2:04

JORNADA SOBRE EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS



2:36

ALTERNATIVAS A LA FINANCIACIÓN TRADICIONAL



6:48

Álbumes Fotográficos de las Jornadas

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
 "JOVES PER L'OCUPACIÓ"



CRISIS, DESPIDOS Y OTROS AJUSTES



JORNADA SOBRE EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS



NEUROCIENCIA & TECNOLOGÍA APLICADA



ALTERNATIVAS A LA FINANCIACIÓN TRADICIONAL





Responsabilidad Social Corporativa



Responsabilidad Social Corporativa (1)



AEBALL es una entidad comprometida con la Responsabilidad Social Corporativa en sus diferentes ámbitos de aplicación.

Promueve y facilita la participación de las empresas en **programas sociales** como “Juntos Somos Capaces” de Fundación Mapfre o Incorpora de Obra Social “la Caixa”, y colabora activamente con entidades del tercer sector como CordiBaix, Fundació el Llindar, o Disjob, con la voluntad de promover la **inserción de las personas con riesgo de exclusión social**.

Además, como entidad que diariamente está en contacto con las empresas y realiza el servicio de intermediación laboral, trabaja por **mejorar la empleabilidad de las**

personas en situación de desempleo en general, asesorándolas y orientándolas, además de facilitándoles el acceso a cursos de formación.

Proyecto Joves E3 – Emancipación, Empresa y Entidad



AEBALL ha llevado a cabo, junto con la **Fundació El Llindar** y con la colaboración de **La Caixa**, el proyecto Joves E3, para **mejorar la ocupabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión social**.

Durante el 2013 se desarrolló el proyecto y finalizó en el mes de diciembre con unos resultados muy positivos:

- **159 jóvenes atendidos.**
- **16 jóvenes realizaron formación profesionalizada:** Soldadura, Seguridad en Trabajos de Altura y Operador de Carretilla Elevadora.
- **76 jóvenes** tuvieron una **oportunidad laboral**.
- **33 empresas se implicaron** directamente en el proyecto.

Responsabilidad Social Corporativa (2)

Joves E3 – Emancipación, Empresa y Entidad



[Vídeo del final del proyecto –Informativos ETV](#)



[Álbum fotográfico del inicio del proyecto](#)

Respecto al cuidado del **medio ambiente** desde AEBALL se promueve la eficiencia energética, y se facilita a las empresas el acceso a las diferentes fórmulas de sostenibilidad.

En relación al derecho laboral y los recursos humanos, AEBALL se posiciona a favor de la **conciliación de la vida personal, familiar y laboral**, y de la **reforma horaria**.

AEBALL forma parte del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, para la responsabilidad social corporativa, y manifiesta su compromiso con los 10 principios, implicándose en la difusión de buenas prácticas entre sus empresas asociadas.

Durante el 2013 AEBALL se ha sumado al programa Alianza Empresarial para la **Vacunación Infantil** de la Obra Social “la Caixa”.



M^a Rosa Fiol - Director General
rosafiol@aeball.net

Montse Calvet - Adjunto a Dirección
- Responsable Departamento de Formación
- Departamento de Promoción Internacional
montse@aeball.net

M^a Paz Fiol - Secretario General
y Asesoría Jurídica Laboral y Fiscal
paz@aeball.net

Neus Olea – Responsable del Departamento Técnico
y Relaciones Externas
neus@aeball.net

Amparo García - Responsable Departamento de Acción
Empresarial
amparo@aeball.net

Otras direcciones:

Presidencia: *presidencia@aeball.net*

Corporativas: *aeball@aeball.net, info@aeball.net*

Eva Ros - Departamento de Acción Empresarial
eva@aeball.net

Ana Ridruejo - Departamento de Formación
ana@aeball.net

Mónica Paisal - Departamento de Comunicación y
Marketing
monica@aeball.net

Virginia Santolaria - Departamento de RRHH y
Community Manager
virginia@aeball.net

Josep M. Campanera - Responsable Departamento de
Promoción Internacional
jmcampa@aeball.net

**ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET Y BAIX
LLOBREGAT**

Avda. Fabregada, 93, 1^o, 3^a, Esc. Dcha
ES 08901 L'Hospitalet de Llobregat, BARCELONA
Tel.: +34 93 3370450 - Fax: +34 93 3375015
e-mail: info@aeball.net
www.aeball.net

