



memoria 2012

<b>CARTA DEL PRESIDENTE .....</b>	<b>3</b>
<b>CAPÍTULO 1 – AEBALL.....</b>	<b>5</b>
1.1 AEBALL .....	6
1.2. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA .....	7
1.2.1. Composición de la Junta Directiva	
1.2.2. Vocales	
1.2.3. Organigrama	
1.3. RELACIONES Y REPRESENTACIONES .....	10
1.3.1. Relaciones	
1.3.2. Representaciones	
<b>CAPÍTULO 2 - GESTIÓN Y ASOCIADOS .....</b>	<b>14</b>
<b>CAPÍTULO 3 - SERVICIOS .....</b>	<b>19</b>
3.1 RELACIONES EMPRESARIALES .....	21
3.2 FINANCIACIÓN .....	24
3.3 DESCUENTOS Y ACUERDOS .....	25
3.4 BOLSA DE TRABAJO.....	30
3.5 INTERNACIONALIZACIÓN.....	31
3.6 LOBBY .....	32
3.7 FORMACIÓN.....	33
3.8 TE ASESORAMOS.....	35
3.9 TE PONEMOS AL DÍA .....	36
<b>CAPÍTULO 4 – RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA .....</b>	<b>53</b>
<b>CAPÍTULO 5 – COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA .....</b>	<b>55</b>
<b>CONTACTAR.....</b>	<b>57</b>

El año 2012 ha sido una vez más, un año de gran dureza para el ámbito empresarial. La actividad económica ha seguido en retroceso con respecto al año anterior.

Tenemos dos datos que nos hacen ser optimistas: el incremento de las exportaciones y la mejora de la competitividad de nuestras empresas.

Las previsiones para este año 2013 no son muy halagüeñas. Se espera un primer semestre en retroceso y una posible ligera mejoría a partir del último trimestre.

La crisis que veníamos sufriendo desde el año 2007 y que después del 2008 se acentuó, ha provocado desgraciadamente el cierre de empresas en su gran mayoría industriales.

Se ha creado y lanzado una campaña “Salvemos las Empresas” con tres finalidades principales: trabajar para parar los cierres empresariales, poner en valor las empresas como creadoras de riqueza y puestos de trabajo y mejorar el marco institucional y legislativo para un mejor desarrollo de las empresas.

Los problemas y las dificultades para obtener liquidez persisten y también para conseguir financiación. Los costes financieros en las empresas han aumentado de forma alarmante.

El peso de las distintas administraciones públicas y su desmesurado incremento del gasto de estos últimos años, hacen todavía más difícil el acceso al dinero para las empresas especialmente las PYMES.

Las líneas estratégicas de apoyo a las empresas como internacionalización, formación, innovación y competitividad también se han visto mermadas.

Hay que añadir que la presión fiscal ha ido en aumento durante los años de crisis.



Pensamos que se hace imprescindible la rebaja de la presión fiscal sobre las empresas, las medidas de estímulo a la actividad económica y la accesibilidad a la financiación a precios razonables.

Ante esta situación de dificultad por parte de las empresas, esta entidad se ha esmerado en dar más atención y servicios a sus asociadas.

El Fórum Empresarial del Llobregat que inició su andadura el último trimestre del 2008, ha tenido muchas actividades en su cuarto año.

Nos han visitado alcaldes, líderes empresariales y de opinión. Hemos presentado programas y proyectos para el territorio. Hemos tenido un acto benéfico y por último hemos aportado indicadores de actividad al territorio.

Según datos del Fórum Empresarial del Llobregat desde el inicio de la crisis en nuestro territorio se han perdido más de 4.800 empresas de todos los sectores.

En estos momentos de grandes cambios y nuevos planteamientos, esta entidad está haciendo lo propio con su funcionamiento y servicios.

Igual que las empresas, pensamos que la reducción de costes no es suficiente. Hemos de innovar, hemos de ganar competitividad. Hemos de ser más eficaces y eficientes. Hemos de formarnos y reciclar todo lo posible.

En momentos como estos de grandes cambios, también se producen oportunidades y como entidad hemos de estar muy pendientes de dar los apoyos y servicios necesarios a nuestras empresas.

En alguna ocasión se cuestiona de forma general, el papel de las entidades empresariales.

Nosotros sólo podemos decir que llevamos casi cuarenta años trabajando por y para nuestras empresas, así como de una manera responsable, para el bien de la sociedad.

Que durante estos años, de forma voluntaria, hemos contado con el apoyo y estímulo de nuestras asociadas.

Desde el respeto y la independencia, sólo queremos ser útiles y dar servicio de forma eficaz.

Estamos seguros que ahora más que nunca somos necesarios a nuestras empresas y a la sociedad. No escatimamos esfuerzos ni dedicación a la labor en pro de nuestras empresas. Junto con todo el equipo trabajamos con ilusión y empeño.

Cuando las circunstancias cambien y la actividad económica empiece a despuntar, hemos de estar preparados y posicionados, para que podamos, una vez más, estar al lado de nuestras empresas en sus necesidades.

Las situaciones adversas que hemos y estamos viviendo, nos han de servir para salir reforzados y para afrontar el futuro con más garantías. Seguro que después de estos años de dura lucha y esfuerzo, podremos acometer con éxito los retos que nos proponamos.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Manuel Rosillo López'.

*Manuel Rosillo López*  
*Presidente*



memoria 2012

*Aeball*

La **ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L' HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT** es la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter general en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios, dentro del ámbito territorial de L'Hospitalet y Bajo Llobregat.

Nació en el año 1984 en L'Hospitalet. No tiene finalidad lucrativa y la integración de las empresas se realiza de forma voluntaria. Promueve servicios, informa, asesora, facilita y fomenta la formación y gestiona los temas de común interés para sus asociados. Pueden asociarse las Agrupaciones o Entidades Patronales de ámbito local.

AEBALL agrupa más de 3.000 empresas, que generan más de 48.000 puestos de trabajo y están ubicadas en L'Hospitalet de Llobregat y la comarca del Baix Llobregat, un territorio en constante crecimiento económico y social.

Su funcionamiento es autónomo e independiente de cualquier entidad, organización, Administración Pública, partido político, etc.

Consta de unas instalaciones de más de 350 m<sup>2</sup> en el centro de la ciudad. Dispone de aulas, salas de reuniones, sala de juntas y sala de actos con capacidad para más de 100 personas.



## COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

**Presidente:** D. Manuel Rosillo López  
Savia Mantenimiento Industrial, S.L.

**Vicepresidente 1º:** D. Jaime García  
Eléctrica Benges, S.L.

**Vicepresidente 2º:** D. José Juan Cerón López  
Mecalux, S.A.

### **Vocales:**

**D. José Ventura Masiques**  
Industrias Usotor, S.A.

**D. Jordi Benages Solanes**  
Electricidad Benages, S.A., Associació Professional  
d'Empresaris Instal·ladors de l'Hospitalet de Llobregat

**D. Ferran Vila Amorós**  
ISS Soluciones de Mantenimiento y Gestión Integral, S.L.



**Vocales:**

**D. Francisco José Zapater Sanz**

Metalúrgica Zaes, S.L.

**Dña. Montserrat Clotet Huertas**

Promax Electrónica, S.L.

**D. Albert Fita Godia**

Associació Professional d'Empresaris d'electricitat,  
Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix  
Llobregat

**D. Antonio Rodríguez Arenas**

Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors

**D. Juan Martorell Castillo**

Gutmar, S.A.

**D. Jorge Messa Teichman**

Savia Energía y Mantenimiento, S.L.

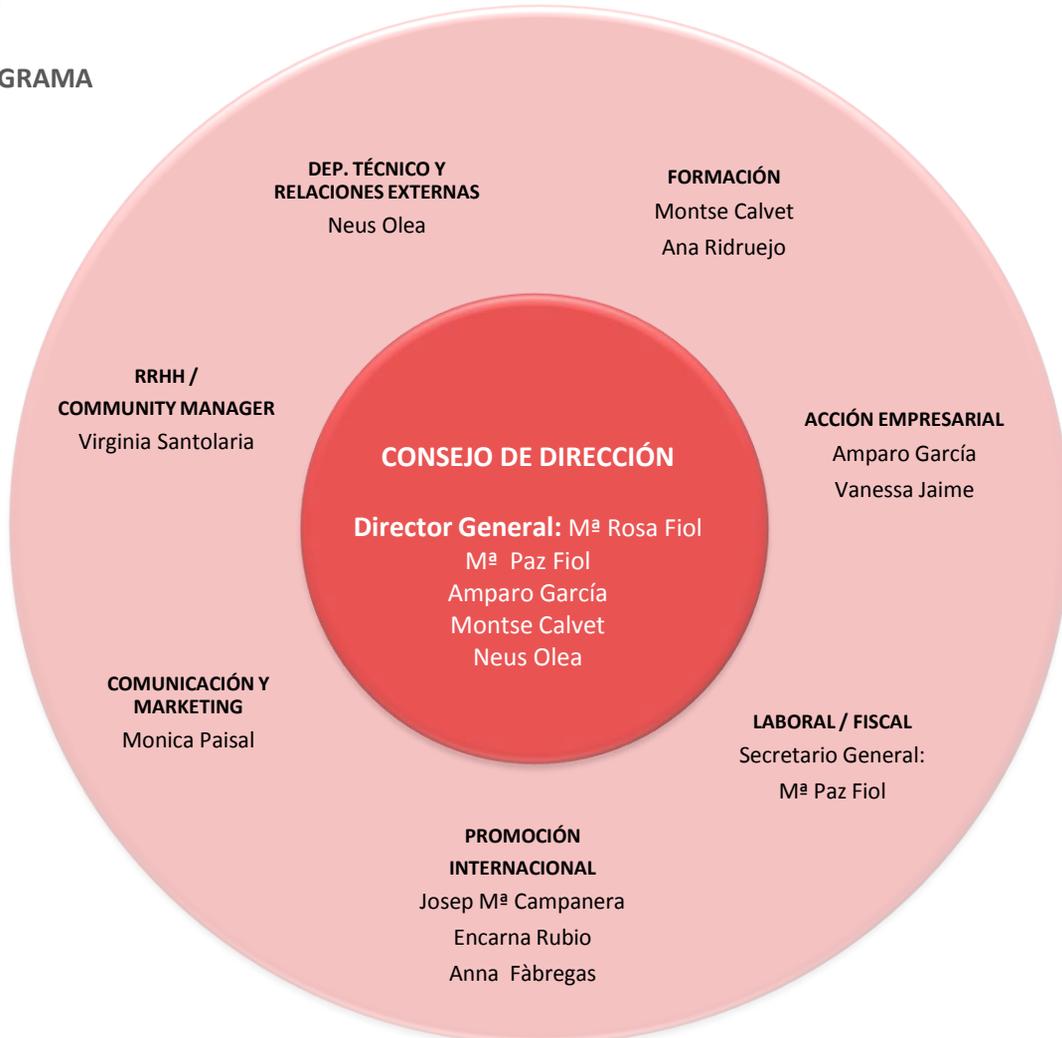
**D. Javier Baratech Galup**

Ediciones Rondas, S.L.

**D. Santiago Ballesté Clofent**

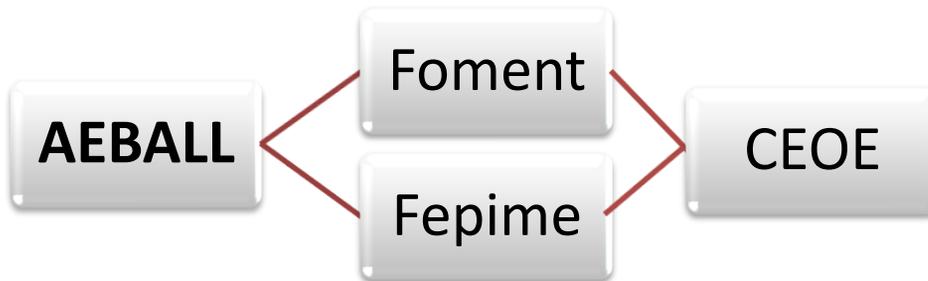
Steel Innovation, S.L.

## ORGANIGRAMA



## RELACIONES

AEBALL está asociada a FOMENT del TREBALL y a FEPIME, ejerciendo de territorial de dichas entidades en L'Hospitalet y en el Baix Llobregat. A través de FOMENT y de FEPIME, AEBALL forma también parte de la CEOE.



## REPRESENTACIONES

AEBALL tiene delegadas en miembros de la Junta Directiva y en colaboradores distintas tareas de representación institucional que permiten estar presentes en reuniones y plenos de interés, para las empresas del territorio.



## ENTIDADES EMPRESARIALES

- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales ): Comisión de Formación y Asamblea General.
- Fepime Cataluña (Federación Pequeña y Mediana Empresa De Cataluña): Vicepresidencia, Comité Ejecutivo y Junta Directiva.
- Fomento del Trabajo Nacional: Comité Ejecutivo, Junta Directiva, Presidencia de la Comisión de Educación y Formación, presencia en todas las comisiones.
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Catalunya.
- Confederación de Comercio de Catalunya.

## GENERALITAT DE CATALUNYA

- Acord estratègic per la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia Catalana.
- Consell Català de Formació Professional.
- Consell Escolar de Catalunya.
- Institut Català de Qualificacions Professionals.
- Servei Català de La Salut.
- Consorci per a la Formació Continua de Catalunya: Consejo General y Junta Directiva.
- Consell Interuniversitari de Catalunya.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques.
- Consell Rector de FP CAT.
- Consell Direcció del SOC.

### **AYUNTAMIENTO DE L'HOSPITALET**

- Junta Arbitral de Consumo de L'Hospitalet.
- Mesa de Empleo de L'Hospitalet.
- Consejo Escolar Municipal de l' Hospitalet de Llobregat.
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal “La Farga, S.A.”.
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal “L'H 2010, S.A.”.
- Consejo Municipal de la Sostenibilidad.
- Pacto para la Ocupación de L'Hospitalet.
- Consejo Municipal para las personas con discapacidad de L'Hospitalet.
- Consejo de las Mujeres de L'Hospitalet.
- Consejo Municipal de Seguridad.
- Consejo de la Formación Profesional de L'Hospitalet.
- Premios ciudad de L'Hospitalet.
- Premios L'Hospitalet a jóvenes emprendedores.

### **BAIX LLOBREGAT**

- Mesa de Empleo del Baix Llobregat.
- Consell Comarcal: plenario CES

### **OTRAS**

- Cámara Oficial De Comercio, Industria Y Navegación De Barcelona.
- Delegación de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona en L'Hospitalet.
- Plan Estratégico de Barcelona.
- Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona: Vicepresidencia, Consejo Ejecutivo, Comité General, Presidencia del Comité de Formación, otros Comités.
- Consejo Territorial de MAPFRE.
- Consejo Territorial Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- FERRMED



2

*Gestión y  
Asociados*

## RESUMEN DE ACTIVIDADES

AEBALL es una organización empresarial implantada en L'Hospitalet y el Baix Llobregat desde hace casi 30 años (1984). Es una entidad sin ánimo de lucro cuyas actividades y servicios se financian gracias a las cuotas de las empresas asociadas.

En la actualidad AEBALL agrupa directa e indirectamente (a través de sus socios colectivos) más de 3.000 empresas que representan más de 48.000 trabajadores.

### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS ASOCIADAS

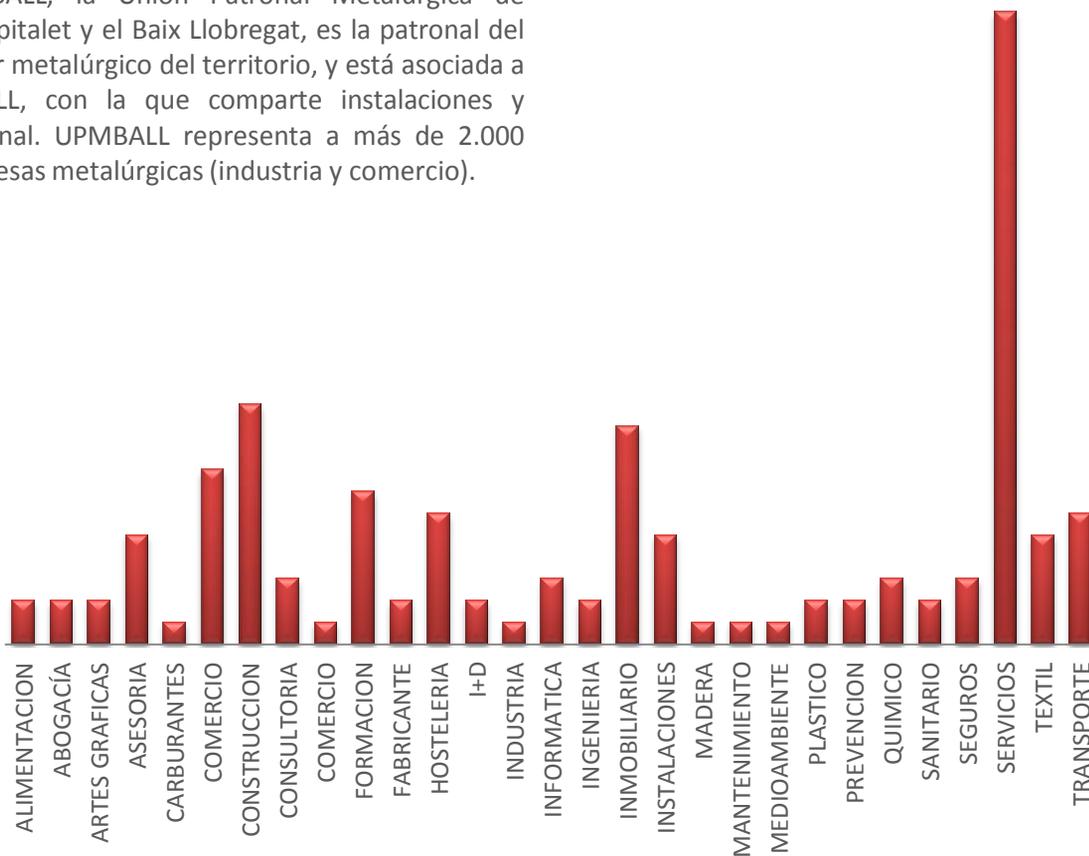


## SECTORES DE LOS ASOCIADOS

Pueden asociarse a AEBALL empresas de cualquier sector.

UPMBALL, la Unión Patronal Metalúrgica de L'Hospitalet y el Baix Llobregat, es la patronal del sector metalúrgico del territorio, y está asociada a AEBALL, con la que comparte instalaciones y personal. UPMBALL representa a más de 2.000 empresas metalúrgicas (industria y comercio).

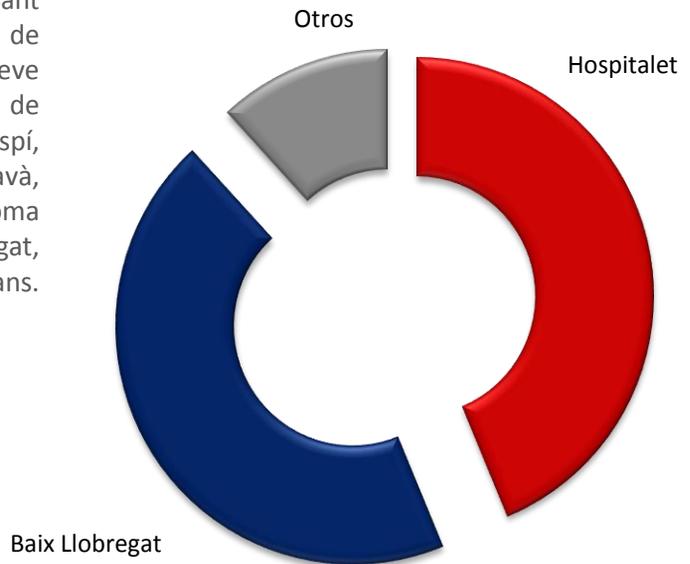
A parte de UPMBALL, que sería en número de empresas el socio más importante de AEBALL, a continuación de la metalurgia, por sectores, destacan las empresas dedicadas a los servicios, el sector inmobiliario y la construcción.



## ASOCIADOS

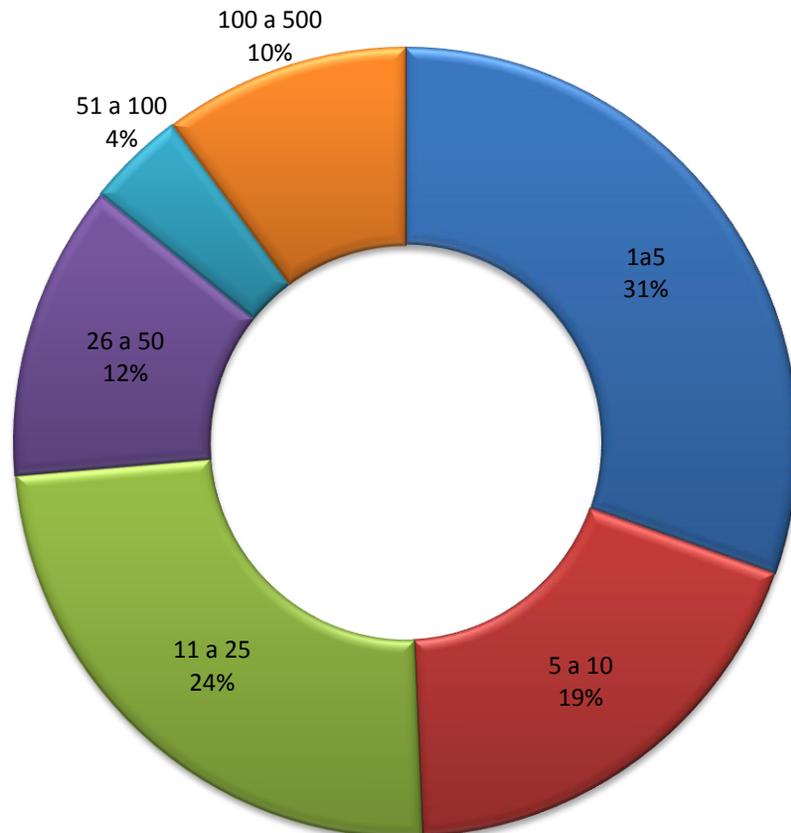
Las empresas asociadas a AEBALL están situadas mayoritariamente en el territorio de L'Hospitalet de Llobregat y la comarca del Baix Llobregat, integrada por los siguientes municipios:

Abrera, La Palma de Cervelló, , Begues, El Papiol, Castelldefels, El Prat de Llobregat, Castellví de Rosanes, Sant Andreu de la Barca, Cervelló, Sant Boi de Llobregat, Collbató, Sant Climent de Llobregat, Corbera de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Cornellà de Llobregat, Sant Feliu de Llobregat, Esparreguera, Sant Joan Despí, Esplugues de Llobregat, Sant Just Desvern, Gavà, Sant Vicenç dels Horts, Martorell, Santa Coloma de Cervelló, Molins de Rei, Torrelles de Llobregat, Olesa de Montserrat, Vallirana, Pallejà Viladecans.



## NÚMERO DE EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS ASOCIADAS

Las empresas asociadas a AEBALL son mayoritariamente pymes.





# *Servicios*

## SERVICIOS

Desde AEBALL ofrecemos una variada gama de servicios para hacer que el día a día de nuestros socios sea más sencillo.



## RELACIONES EMPRESARIALES

### SERVICIO DE OFERTAS Y DEMANDAS INDUSTRIALES

Disponemos de un servicio para que las empresas asociadas puedan dar a conocer al resto de los socios sus necesidades de alianzas, colaboraciones, asociaciones, compras, etc., por tal de facilitar así el contacto y la relación entre ellas.

### ENCUENTROS DE NETWORKING

Organizamos sesiones presenciales de networking entre empresas. Normalmente las sesiones se enfocan a sectores concretos (p.ej. metal) o a temas específicos (p.ej. internacionalización).

[>> Ver vídeo](#)

Los socios también tienen ocasión de relacionarse en otras jornadas y actividades que organizamos, que no son específicamente de networking.

### REDES SOCIALES



Nuestros espacios en las redes sociales permiten la interacción entre socios.



### WEB Y BASE DE DATOS

Las empresas asociadas pueden acceder a la base de datos de más de 12.000 empresas del territorio incluida en nuestra web.

## RELACIONES EMPRESARIALES

### PUBLICIDAD

Con la publicación semanal EL NOTICIERO EMPRESARIAL se comunican a más de 7.500 destinatarios del mundo económico y empresarial las noticias más destacadas de la semana.

Un espacio para los socios donde pueden publicar **gratuitamente** noticias de su sector y de su empresa. Una forma fácil y económica de darse a conocer.

Además, incluye la entrevista en profundidad a una empresa asociada para dar a conocer su estructura, su labor diaria, sus servicios o productos y todos aquellos aspectos que puedan ser interesantes y crear vínculos con otras empresas.

El boletín cuenta también con un espacio para la inserción de banners publicitarios, cuyo precio para socios es muy económico.



Publicación semanal independiente sobre el mundo empresarial **Nº 123 - 1 de Febrero 2013**

**El nombre d'empreses a l'Hospitalet i el Baix Llobregat se situa per sota de 25.500**

Els factors estacionals contribueixen a suavitzar la caiguda de l'ocupació de l'Hospitalet i el Baix Llobregat el tercer trimestre del 2012.

Les transaccions totals d'habitatge a l'Hospitalet i el Baix Llobregat van situar-se en 1.046 el tercer trimestre del 2012.

L'economia catalana es contreu d'un 0,3% el tercer trimestre del 2012 i situa la taxa interanual en -1,6%

Segons es desprèn del darrer Informe de Conjuntura Econòmica del Fòrum Empresarial del Llobregat corresponent al quart trimestre de 2012, elaborat amb la col·laboració del Servei d'Estudis de Catalunya Caixa, des de l'inici de la crisi, el nombre d'empreses a l'Hospitalet i el Baix Llobregat s'ha reduït en un 16,11%. Així, si al final del 2007 s'acostaven a les 30.400, el tercer trimestre del 2012 s'han situat per sota de les 25.500. Tanmateix, cal matissar que el ritme de destrucció que se situava entorn del 7% anual al 2009 i al 2010, s'ha reduït fins al 2%, si bé el tercer trimestre del 2012 s'ha situat lleugerament per sobre, amb un retrocés del 3...Més

**SALVEM LES EMPRESES**  
UNEIX-TE A LA CAMpanyA

**SALVEM LES EMPRESES: una campanya que s'expandeix**

La Campanya "Salvem les Empreses; la nostra riquesa" ja suma gairebé 74.000 adhesions. Gràcies al recolzament de diferents entitats, la Campanya Salvem les Empreses

Para más información:  
[www.aeball.net](http://www.aeball.net) - [info@aeball.net](mailto:info@aeball.net)

**INSERTAR NOTICIA**

**SUBSCRIBETE**

**SALVEM LES EMPRESES**

ABC

ABC

## RELACIONES EMPRESARIALES

### ENCUENTROS PROFESIONALES

El Club de Responsables de RRHH es una iniciativa promovida AEBALL.

El Club da un servicio personalizado a los Responsables de RRHH de las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL y es una plataforma donde realizar benchmarking profesional.

Se organizan jornadas de contenido específico para los responsables de Recursos Humanos y se comparte documentación de actualidad e interés común a esta área.

[>> Visitar web](#)



Club de Responsables  
de RRHH



**Club de Responsables de RRHH**

**BIENVENIDA**  
El Club da un servicio personalizado a los Responsables de RRHH de las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL y es una plataforma donde realizar benchmarking profesional.

La pertenencia al Club es GRATUITA y exclusiva para los Responsables de Recursos Humanos de las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL que, para ser miembros, deben inscribirse necesariamente mediante el siguiente **BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN**.

**SUGERENCIAS**  
Los miembros del Club pueden realizar cualquier propuesta o sugerencia para las próximas actividades desde el grupo de LinkedIn

**ACTIVIDAD DESTACADA**  
18/04/2013  
**JORNADA: OPTIMIZACIÓN DEL RENDIMIENTO ORGANIZACIONAL. PERSONAL Y NEUROCIENCIA & TECNOLOGÍA APLICADA.**  
El trabajo de los empresarios y directivos requiere de una toma de decisiones diarias trascendentales que pueden marcar el futuro de su compañía y la de todos los empleados de la organización. Se espe...

**ÚLTIMA DOCUMENTACIÓN DE INTERÉS**  
Circular para la Negociación Colectiva 2013 - CONFEMETAL  
Publicación en el BOPB del Convenio Comercio Metal de la provincia de Barcelona 2012-2013

**ÁREA PRIVADA**  
Es necesario introducir las claves de acceso para acceder a la información y a las distintas secciones  
Login :   
Password :

**CON LA COLABORACIÓN DE**  
sage la Caixa

## FINANCIACIÓN

Gracias al servicio de **asesoría** y búsqueda de financiación las empresas asociadas pueden reunirse los asesores financieros de AEBALL / UPMBALL, que estudian cada caso de forma **PERSONALIZADA y TOTALMENTE GRATUITA**, y orientan a los usuarios acerca de sus diferentes opciones.

Además en caso de que la empresa decida delegar la **búsqueda de financiación** en nuestros asesores, el servicio sólo tiene coste si la financiación se consigue.

AEBALL es entidad colaboradora de la Xarxa d'Assessors Financers d'ACC1Ó.

Además tenemos convenios con el ICF, AVALIS, la Caixa, el Banc de Sabadell, y CESCE, e informamos a los asociados de subvenciones, ayudas, y de las opciones más novedosas, así como de las alternativas de financiación no bancaria.



Servei d'Assessorament Financer  
**Necessites financiació?**  
T'ajudem a aconseguir-la.  
Truca al: 93 337 04 50

**ACC1Ó**  
Competitivitat per l'empresa

Generalitat de Catalunya



## DESCUENTOS

AEBALL / UPMBALL pone a disposición de los socios distintos **CONVENIOS** de colaboración con empresas de diferentes sectores, para que las empresas asociadas y sus empleados puedan acceder a condiciones preferentes y descuentos muy especiales en:

- Suministros
- Asesoría empresarial de cualquier ámbito: consultas gratuitas y descuentos.
- Seguros
- Comunicaciones
- Viajes
- Etc.



A lo largo del año 2012 se han impulsado acciones e iniciativas ventajosas para los socios con colaboradores habituales y se han firmado nuevos convenios de colaboración con otras empresas y entidades:

### **ICFO**

Se ha firmado un acuerdo con el Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO) por tal de acercar a las empresas al potencial de la fotónica y a la innovación que desarrolla. El objeto de la colaboración es facilitar al tejido industrial de la comarca la formación, investigación y aplicación práctica de las ciencias y tecnologías de la luz en sus productos y servicios.

El acuerdo impulsa la colaboración de las empresas asociadas en los proyectos de investigación y desarrollo (I + D) de esta institución, y propuestas de proyectos "a medida".



## DEPLAN

Se ha firmado un acuerdo con DEPLAN, empresa de servicios fundada en 1992 especializada en ingeniería y consultoría ambiental.

Expertos en gestión medioambiental y energética asesorarán de forma gratuita a las empresas asociadas en sus primeras consultas, y aplicarán descuentos en la contratación de sus servicios.



## VUELING

Las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL podrán disfrutar de un descuento del 10% sobre las tarifas ofrecidas por Vueling.

Las empresas también podrán autorizar a sus empleados para que puedan a su vez disfrutar del mismo descuento.



## CLÚSTER AGRO@LIMENTARI UPC

Por tal de promover la relación entre el sector agroalimentario y otros sectores del territorio de L'Hospitalet y el Baix Llobregat (metalúrgico, tecnológico...), se ha firmado un acuerdo con el Clúster Agro@limentari UPC.

El convenio pretende fomentar la innovación, la competitividad y el desarrollo de la actividad económica en el territorio de L'Hospitalet y el Baix Llobregat, y en Catalunya.



## FEIZ

El acuerdo con Feiz, especialista en la gestión de compras para empresas industriales, ha permitido a las empresas interesadas unirse a las campañas de ahorro en transporte y gases industriales (soldadura y corte), destinadas a empresas fabricantes, instaladoras/mantenedoras y comercializadoras que usen los servicios y suministros indicados y con necesidad de mejora en costos para potenciar su competitividad.



## VENTAJAS EN FERIAS Y EVENTOS

En virtud de nuestra relación de colaboración con Fira de Barcelona y con otras entidades organizadoras, las empresas asociadas han podido beneficiarse este año de invitaciones y descuentos, para visitar, o para exponer en:

- Hispack 2012
- Salón Ocasión
- Barcelona E-Show
- SIL 2012
- Smart City Expo World Congress
- ...



## BOLSA DE TRABAJO

AEBALL es Agencia de Colocación Nº 9900000188 autorizada por el Servicio Público de Empleo Estatal.

AEBALL ofrece el servicio de Bolsa de Trabajo, asesora y apoya a las empresas en todo el proceso de selección, desde la definición del perfil, hasta la búsqueda de candidatos, facilitándoles los currículums que cumplan los requisitos deseados, una vez localizados y filtrados.

También ofrece servicios específicos para la selección, como pruebas psicotécnicas, o entrevistas, gracias a la colaboración con empresas especializadas

### SERVICIOS PARA DEMANDANTES DE EMPLEO:

Asesoría y atención de consultas.

- Introducción del currículum en nuestra base de datos.
- Entrevista personal a candidatos preseleccionados.
- Servicio de orientación, búsqueda de trabajo y consultas: rrrh@aeball.net
- Información y asesoría de cursos de formación para personas desempleadas.
- Asesoría del Programa Qualifica't.

- Servicio de información de ofertas a través de las redes sociales.

### SERVICIOS PARA LAS EMPRESAS:

Asesoría y atención de consultas de las empresas.

- Asesoría e información a las empresas para realizar una descripción completa de la oferta de trabajo.
- Publicación de las ofertas de trabajo de las empresas, en nuestro portal web [www.aeball.net](http://www.aeball.net)
- Búsqueda de candidatos en la Bolsa de Trabajo.
- Realización del proceso de filtrado.
- Búsqueda de centros para hacer un convenio de prácticas.

Durante el año 2012 desde el Servicio de Bolsa de Trabajo de AEBALL / UPMBALL, se han recibido 33.374 currículum y se han gestionado 110 ofertas laborales de empresas, para diferentes perfiles profesionales.

Se han seleccionado y enviado a las empresas las empresas asociadas, una vez filtrados, 6.995 candidatos para cubrir estos puestos de trabajo.

Las empresas asociadas que así lo han deseado han podido publicar sus ofertas en Infojobs a precios muy especiales.

## INTERNACIONALIZACIÓN

Este servicio está mancomunado entre UPMBALL el Centro Metalúrgico de Sabadell (Centrem), la Unión Empresarial Metalúrgica (UEM), y la Unión Patronal Metalúrgica (UPM) para dar un servicio de máxima calidad en Promoción Internacional a nuestras empresas asociadas y cuenta con el apoyo de ACC1Ó.

El objetivo es fomentar la internacionalización de las empresas del sector del metal y se basa en 5 ejes de actuación:

1. Organización y coordinación de acciones de promoción colectiva.
2. Asesoramiento e información.
3. Cooperación empresarial y grupos de exportación.
4. Asesoramiento y tramitación de ayudas a la Administración.
5. Organización de seminarios diversos.



## LOBBY

Desde AEBALL, como organización empresarial, se defiende a las empresas y empresarios como motor de la economía y creadores de riqueza, procurando que haya una legislación favorable a las empresas y luchando por intereses comunes.

En julio de 2012 se creó la Campaña “Salvem les empreses: la nostra riquesa” para poner en valor y mostrar a empresas, a ciudadanos y a todo tipo de estamentos que la riqueza de nuestra economía y de nuestras ciudades recae en el cuidado de las empresas.

Una Campaña que se alimenta de las sugerencias de ciudadanos, empresarios y entidades que con sus opiniones hacen que la Campaña interactúe y ponga en marcha propuestas y acciones para con los Ayuntamientos y órganos de gobierno.

[>> Ver el contenido de la Campaña](#)




The screenshot shows the website interface for the campaign. At the top, there is a navigation bar with links: INICI, COM NEIX, LA CAMPANYA, ADHEREIX-TE, ACCIONS, NOTÍCIES, SUGGERIMENTS, and CONTACTE. The main content area features a large image of a hand holding a green leaf icon and the AEBALL logo, with the text: "Si vols que les empreses tinguin futur, UNEIX-TE A NOSALTRES" and a button labeled "ADHEREIX-TE". To the right, under "La Campanya", it states: "La campanya té com a objectiu posar en valor les empreses com a bé social i motor de la nostra economia, per a provocar el canvi en l'entorn, en la cultura i en el marc de desenvolupament." Below this, there is a counter showing "305 Adherits" and "73.909 Adherits". Under "Com ho aconseguirem ...", it lists: "01. Millorant la pressió social de ciutadans, d'empresaris, d'empreses i d'entitats."

## FORMACIÓN

Desde el Área de formación se asesora a los asociados en todo lo relativo a la formación de sus trabajadores:

- Se colabora en el diseño, organización y ejecución del plan de formación de las empresas.
- Se tramitan diferentes fórmulas de financiación de la formación.
- Se organizan cursos gratuitos en diferentes áreas.
- Se realiza la formación obligatoria para la obtención de la TPC y del REA

Se han realizado los siguientes cursos, por sectores:

	<b>CP Autónomo Intersectorial 2011</b>	<b>CP Autónomo Sectorial Oficinas y Despachos 2011</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Fechas</b>	<b>01/2011 a 30/09/2012</b>	<b>01/2012 a 30/09/2013</b>	
Área Técnica	9	5	<b>14</b>
Des.Drirectivo	1	0	<b>1</b>
Admon. y gestión	0	0	<b>0</b>
Calidad	0	3	<b>3</b>
Salud y PRL	5	0	<b>5</b>
Informática	2	1	<b>3</b>
Idiomas	1	1	<b>2</b>

Se han realizado los siguientes cursos, por áreas:

ÁREAS	Acciones formativas	Alumnos	Distancia	On-line	Presencial	In-company	Horas
Área Técnica	1	11	0	0	1	0	66
Des.Directivo	0	0	0	0	0	0	0
Admon. y gestión	3	43	0	0	3	0	136
Calidad	0	0	0	0	0	0	0
Salud y PRL	5	73	0	0	5	0	100
Informática	3	39	0	0	3	0	80
Idiomas	2	31	0	0	2	0	90
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>197</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>472</b>

## Tramitaciones

Dentro del Nuevo Sistema de Financiación de la Formación Continua, se ha realizado la gestión para la obtención de la bonificación de 57 cursos que representan 1.076 horas de formación.

En cuanto a la gestión de la formación para bonificar, se llevan a cabo dos tipos de formación. Una “in company” que nos solicitan las empresas para realizarla en sus instalaciones y con un temario específico, y el otro tipo es un catálogo de cursos abiertos de temáticas muy específicas, que se imparten al conseguir un mínimo de alumnos.

## TE ASESORAMOS

AEBALL asesora a las empresas asociadas sobre cualquier tema de su interés: económico, laboral, fiscal, RRHH, ...

Cuenta con una **RED DE COLABORADORES EXTERNOS**, consultorías, abogados y expertos especializados en las diferentes materias, de profesionalidad contrastada y reconocida, a los que las empresas asociadas pueden realizar consultas gratuitas, y solicitar sus servicios en condiciones ventajosas.

[>> Ver el listado de asesores](#)



## TE PONEMOS AL DÍA

AEBALL informa a sus empresas asociadas de todas las novedades de interés empresarial, mediante el envío durante este año 2012 de 254 circulares y 156 mailings.

Además, gracias a las jornadas y sesiones informativas organizadas los interesados pueden asistir a conferencias y ponencias relacionadas con la actualidad.



### Sessió de treball - Conveni Indústria Siderometal·lúrgica província de Barcelona i Autonòmic.

Benvolgut/da,

Ahí es van reiniciar les negociacions del conveni d'Indústria de la província de Barcelona i l'autonòmic de Catalunya. Ens agradaria poder intercanviar informació sobre aquestes negociacions. Així mateix, comentar altres temes d'actualitat. Per aquest motiu, et convidem a una sessió de treball que celebrarem a la sala d'actes de la nostra seu el dia 18 d'abril a les 12 hores, amb una durada prevista d'1 hora. Preguem confirmis la teva assistència a [montse@aeball.net](mailto:montse@aeball.net)

Ben cordialment,



M. Rosa Fiol  
Director General

Si no desees rebre les novetats de AEBALLUPMBALL per correu electrònic, por favor, responda a este mensaje poniendo BAJA en el asunto y le daremos de baja de este servicio.



Apreciado socio:

Le enviamos las novedades producidas en las áreas de información seleccionadas:

<b>FO-49-12</b>	NUEVO CURSO DE SEGURIDAD PARA EL TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS.
<b>FO-50-12</b>	NUEVO CURSO: La excelencia en la web. ¿Cómo conseguirlo?
<b>FO-51-12</b>	NUEVO CALENDARIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES NIVEL BÁSICO PARA ACTIVIDADES DEL METAL EN LA CONSTRUCCIÓN.
<b>IG-13-12</b>	OFERTAS Y DEMANDAS INDUSTRIALES

Si tuviera cualquier problema con la recepción de esta información o bien quisiera ampliar la información sobre alguna circular, puede ponerse en contacto con nosotros a través de los datos indicados al pie de este correo. Le recordamos que puede cambiar la dirección de correo electrónico principal de su empresa accediendo con sus claves a la parte privada de la web [www.aeball.net](http://www.aeball.net) desde la sección INFORMACIÓN, CONFIGURACIÓN EMPRESA. Puede personalizar por la

## JORNADA: NOVEDADES FISCALES 2012 y CIERRE DEL AÑO 2011

26/01/2012

Tal como venimos haciendo cada año, y con el objetivo de dar a conocer dichas novedades y de solventar las posibles dudas que puedan surgir sobre su aplicación práctica, hemos organizado una jornada informativa junto con la prestigiosa firma Landwell-PriceWaterhouseCoopers, abogados y asesores fiscales colaboradores de AEBALL / UPMBALL .



[>> Ver el contenido completo del programa](#)

## SEMINARIO AEBALL - EADA: "ASPECTOS RELEVANTES EN EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA"

03/02/2012

En periodos tan complejos como los actuales, y también por motivos de supervivencia y competitividad, se hace imprescindible que las sociedades determinen cuál es su situación según la evolución de tres variables clave: Endeudamiento, Rentabilidad y Liquidez.

Con objeto de abordar los aspectos más relevantes en el análisis de la información financiera de la empresa, se organizó junto con EADA, una conferencia a cargo del Sr. Rafael Sámboles, Profesor y Director del Máster Ejecutivo en Dirección Financiera de EADA.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



## JORNADA SOBRE LA NUEVA REFORMA LABORAL

05-08-09/03/2012

Con el objetivo de dar a conocer las novedades publicadas en referencia a la reforma laboral y, de solventar las posibles dudas que puedan surgir sobre su aplicación práctica, se organizó una jornada informativa junto con la prestigiosa firma Landwell-PriceWaterhouseCoopers, abogados y asesores colaboradores de AEBALL / UPMBALL.

Debido al gran número de inscripciones, se convocaron tres ediciones de la jornada.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



## JORNADA SOBRE OPORTUNIDADES DE NEGOCIO E INVERSIÓN EN MARRUECOS

08/05/2012

Desde FOMENTO DEL TRABAJO y en colaboración con la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Marruecos en España, se organizó la Jornada sobre Oportunidades de negocio e inversión en Marruecos el día 8 de mayo a las 12 horas en la sede de FOMENTO.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



## SEMINARIO AEBALL - EADA: "DEPARTAMENTO DE RRHH: ¿UN MODELO EN CRISIS?"

17/05/2012

Las tendencias en la función de RRHH nos dicen que ya no es suficiente actuar como expertos en políticas y procesos de RRHH, sino que las políticas en la Dirección de Personas deben conectar mucho más con la estrategia de negocio, especialmente si queremos apostar por la competitividad. ¿Significa entonces que ya no es válido seguir con el clásico Departamento de RRHH o de Personal? Lo cierto es que nos vemos obligados a replantear los modelos organizativos actuales si queremos seguir aportando valor y, además, necesitamos desarrollar otro tipo de competencias.

Con objeto de abordar estos temas, se organizó junto con EADA, una conferencia a cargo de la Sra. Emma de Llanos.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



**SESIÓN DE TRABAJO DEL MOBILE WORLD  
CONGRESS 2013, UNA OPORTUNIDAD PARA LAS  
EMPRESAS Y LA ECONOMÍA DE L'HOSPITALET**  
24/05/2012

Desde AEBALL / UPMBALL conjuntamente con el Ayuntamiento del Hospitalet se organizó el 24 de mayo a las 17 h. al Palauet de Can Buxeres, una sesión de trabajo para presentar el Congreso con el objetivo de abrir un diálogo con los emprendedores asistentes, para crear sinergias, aportar ideas, ver posibles alianzas, etc.

La sesión contó con la presencia de la Sra. Núria Marín, alcaldesa de L'Hospitalet, el Sr. Manuel Rosillo, presidente de AEBALL y UPMBALL y el Sr. Agustí Cordon, director general de Fira Barcelona.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



**JORNADA SOBRE HERRAMIENTAS  
INNOVADORAS PARA LA GESTIÓN DE LOS RRHH**  
30/05/2012

Con el objetivo de dar a conocer nuevas herramientas que facilitan la gestión de los Recursos Humanos en las empresas, desde el Club de Responsables de RRHH de AEBALL / UPMBALL, se organizó una jornada para desarrollar: herramientas de control del absentismo y , herramientas para el desarrollo de competencias profesionales.

aportamos una visión innovadora  
en la gestión de personas



[>> Ver imágenes](#)

[>> Ver el contenido completo del programa](#)

## JORNADA SOBRE NOVEDADES FISCALES 2012

07/06/2012

Con objeto de dar a conocer dichas novedades se organizó una jornada informativa junto con la prestigiosa firma PriceWaterhouseCoopers, colaboradora habitual de AEBALL / UPMBALL, celebrada el día 7 de JUNIO de 2012 en el Hotel Porta Fira Santos.



[>> Ver el contenido completo del programa](#)

## JORNADA INFORMATIVA: PROGRAMAS Y SERVICIOS ACC1Ó 2012

11/06/2012

El Área de Promoción Económica del Ayuntamiento de L'Hospitalet, AEBALL / UPMBALL, la delegación en L'Hospitalet de la Cámara de Comercio de Barcelona y el Consorcio BIOPOL'H, realizaron una SESIÓN INFORMATIVA de presentación en la ciudad de la propuesta de programas y servicios para la empresa catalana promovidos desde ACC1Ó.

El objetivo de la jornada informativa era acercar a la empresa una visión completa de los programas y servicios en el ámbito de la Innovación que desde ACC1Ó, como agencia de apoyo a la innovación y la internacionalización de la empresa catalana ponen a disposición de la empresa.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)

The logo for ACC1Ó, with 'ACC1Ó' in large, bold, dark teal letters and 'Competitivitat per l'empresa' in smaller, dark teal letters below it. The background is white with a faint purple vertical bar on the right side.

## REUNIÓN INFORMATIVA PARA LA SENSIBILIZACIÓN / FORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES EMPRESARIALES

27/06/2012

Desde hace varios años, las empresas de las zonas industriales de L'Hospitalet, están sufriendo transformaciones que provocan nuevas circunstancias en muchos casos desconocidas para las empresas, que pueden generar problemas.

Por este motivo, se creó una reunión informativa donde los Mossos d'Esquadra y la Guardia Urbana de L'Hospitalet, informaron de medidas preventivas para sus empresas, así como la forma de afrontar los nuevos retos en materia de seguridad.



**SEMINARIO FINANCIERO DOBLE: Facturación Electrónica (situación y ventajas) + Confirming, Factoring y Forfaiting (como ayudan a tesorería y a cubrir riesgos)**

05/07/2012

Es una sesión para PYMES, dedicada a una gama de productos de Financiación del circulante, el Factoring, el Confirming, y el Forfaiting, con un enfoque de interés para la empresa. Explicar cómo estos productos pueden ayudar en su día a día, tanto por la tesorería, como para cubrir los riesgos comerciales.

En un seminario para PYMES, y en la presentación de productos financieros que puedan ayudar a las empresas a financiarse, se debe dar un papel importante a la Facturación Electrónica, como forma de trabajo que reduce costes y mejora la eficiencia y eficacia en la gestión de la tesorería.

**[>> Ver el contenido completo del programa](#)**



## JORNADA - LA NUEVA REFORMA LABORAL DESPUÉS DE SU TRÁMITE PARLAMENTARIO

16/07/2012

Se publicó en el BOE la reforma del mercado de trabajo que inicialmente se contemplaba en el Real Decreto Ley 3/2012 de 10 de febrero.

En el referido trámite, se han introducido algunas reformas, tanto en el Congreso como en el Senado que suponen importantes modificaciones de algunos aspectos de la reforma publicada en febrero.

Desde AEBALL / UPMBALL se organizó una jornada informativa para analizar el contenido de los cambios efectuados y evaluar su impacto en el ámbito de las Relaciones Laborales.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



[>> Ver imágenes](#)

[>> Ver video](#)

## JORNADA INFORMATIVA: COMUNICACIONES EFICIENTES Y MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD EN UN NUEVO ENTORNO DE TRABAJO

04/10/2012

En el nuevo entorno de trabajo, las organizaciones estamos obligadas a aplicar buenas prácticas alrededor del "flexible working", lo que conlleva poder trabajar desde cualquier lugar y en cualquier momento y sin que ello merme en nuestras capacidades de comunicación y colaboración con nuestro entorno.

Para ello, tenemos que disponer de un conjunto de herramientas de comunicación integradas, que nos permitan elegir en cada momento el canal más adecuado (telefonía fija/móvil, audio/video conferencia, correo electrónico, redes sociales,...) y adaptado a nuestro interlocutor y circunstancia.

El taller enseñó a compartir, de manera muy práctica y focalizada, cómo el uso de un conjunto de aplicaciones, tecnologías, dispositivos y herramientas de comunicación puede aportarnos una mejora importante de nuestra productividad personal y organizacional.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



[>> Ver imágenes](#)

## **SESIÓN DE ORIENTACIÓN FINANCIERA PARA PYMES**

15/11/2012

AEBALL / UPMBALL firmó un convenio de colaboración con ACC1Ó, para formar parte de la Red de Asesores Financieros de la entidad, con el objetivo de impulsar la financiación de las empresas y dar un servicio de consultoría especializada para facilitarlas la busca y la obtención de financiación.

The logo for ACC1Ó, with the word 'ACC1Ó' in a large, bold, teal font. Below it, the tagline 'Competitivitat per l'empresa' is written in a smaller, teal font.

## **SESIÓN DE EDUCACIÓN FINANCIERA: Las preferentes. La renta fija y los fondos de garantía.**

21/11/2012

Consultores de banca personal en Banco Mediolanum, expertos profesionales en la gestión de recursos financieros realizaron una sesión donde proporcionaron la información necesaria para poder valorar un producto o servicio financiero, saber lo que se contrata y si es coherente con nuestros objetivos. El caso de las participaciones preferentes, como ejemplo de un producto que se ha convertido en perjudicial para muchos. Los fallos de las entidades financieras y de los contratantes de dichas participaciones, y se comentaron posibles soluciones además de una descripción de las garantías de depósitos y sus límites, y de las consecuencias jurídicas y/o fiscales de las principales opciones.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



**JORNADA: LA REFORMA DEL SISTEMA DE  
PENSIONES. Y AHORA, ¿QUÉ?:  
INSTRUMENTOS PARA EL AHORRO**  
29/11/2012

A lo largo de los últimos meses, principalmente a causa de la crisis económica, el sistema de pensiones ha sido objeto de diversas reformas. Entre otras cosas, se ha retrasado la edad de jubilación. Por otro lado, la pirámide de la población española se está estrechando cada vez más por la base, y la previsión es que siga haciéndolo, con lo cuál cada vez serán más las personas en edad de jubilación, y menos los jóvenes en activo que puedan dar soporte al coste que suponen las pensiones.

Es por ello se creo una jornada para dar a conocer los diferentes instrumentos de ahorro que existen para la jubilación, así como las diferencias entre ellos, sus ventajas, y sus inconvenientes.

[>> Ver el contenido completo del programa](#)



[>> Ver imágenes](#)



4

*Responsabilidad*

*Social*

*Corporativa*

## RSC

En AEBALL trabajamos para poner en valor que la EMPRESA es un bien social, que crea y mantiene puestos de trabajo.

Somos también una entidad con **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**, comprometida con las necesidades sociales de las PERSONAS en colaboración y cooperación con programas con Fundación Mapfre, Incorpora, CordiBaix, Disjob y con la Fundación El Llindar de forma pro-activa para ofrecer a los asociados información sobre proyectos de RSC.

Con la voluntad de ayudar a las personas en situación de desempleo, a las personas con discapacidad y a las que sufren dificultades de inserción laboral, para encontrar y mantener un puesto de trabajo.

Somos Agencia de Colocación telemática.

Con el objetivo de ayudar a las empresas, para hacer que recuperen la confianza hemos creado la Campaña “Salvem les Empreses, la nostra riquesa”, el Noticiero empresarial (boletín de noticias positivas del mundo empresarial).

AEBALL forma parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, para la responsabilidad social corporativa.



**RSC**  
RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

A AEBALL/UPMBALL treballam per posar en valor que l'EMPRESA és un bé social, que crea i manté llocs de treball. Som també una entitat amb Responsabilitat Social Corporativa (RSC), compromesa envers les necessitats socials de les PERSONES en col·laboració i cooperació amb:

AEBALL sabem que les empreses són les que creen riquesa i llocs de treball.

Juntsho podem fer

incorpora de "la Caixa"

FUNDACIÓ MAPFRE

Fundació El Llindar

disJob

Faria

CONTACTA amb nosaltres i t'ajudarem a trobar solucions a les teves necessitats i a ser una empresa responsable: [aeball@aeball.cat](mailto:aeball@aeball.cat)

## TRANSPARÈNCIA

+

INNOVACIÓ

+

INTEGRACIÓ

+

RESPECTE

+

COMUNICACIÓ

+

ACCESIBILITAT

AEBALL/UPMBALL col·labora en programes amb Fundació Mapfre, Incorpora, CordiBaix, Disjob i la Fundació El Llindar de forma pro-activa per oferir als associats informació sobre projectes de RSC.

Amb la voluntat d'ajudar a les persones aturades, a les persones amb discapacitat i a les que pateixen dificultats d'inserció laboral, per trobar i mantenir un lloc de treball. Som Agència de Col·locació.

Amb l'objectiu d'ajudar a les empreses, per fer que recuperin la confiança. Campaña "Salvem les Empreses, la nostra riquesa", el Noticiero empresarial (butlletí de notícies positives del món empresarial).



# *Comunicación* *interna / externa*

## MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La entidad conocedora de la importancia de los medios de comunicación, para llegar a un gran número de empresarios, así como para concienciar a las Administraciones Públicas a nivel político, cuando lo ha creído oportuno, ha efectuado notas de prensa para comunicar noticias, actuaciones y actividades. Así mismo ha atendido todas las invitaciones y llamadas de medios de comunicación.

MEDIO	NACIONAL	AUTONÓMICO	COMARCAL	LOCAL
Radio	6	3	2	26
Televisión	1	3	6	5
Prensa	18	4	6	5
Prensa digital	29	2	14	9

## CONTACTAR

**M<sup>a</sup> Rosa Fiol** - Director General  
*rosafiol@aeball.net*

**Montse Calvet** - Adjunto a Dirección  
- Responsable Departamento de Formación  
- Departamento de Promoción Internacional  
*montse@aeball.net*

**M<sup>a</sup> Paz Fiol** - Secretario General  
y Asesoría Jurídica Laboral y Fiscal  
*paz@aeball.net*

**Neus Olea** - Departamento Técnico  
y Relaciones Externas  
*neus@aeball.net*

**Amparo García** - Responsable Departamento de  
Acción Empresarial  
*amparo@aeball.net*

### Otras direcciones:

**Presidencia:** *presidencia@aeball.net*  
**Corporativas:** *aeball@aeball.net, info@aeball.net*

**Vanessa Jaime** - Departamento de Acción  
Empresarial  
*vanessa@aeball.net*

**Ana Ridruejo** - Departamento de Formación  
*ana@aeball.net*

**Mònica Paisal** - Departamento de Comunicació y  
Marketing  
*monica@aeball.net*

**Virginia Santolaria** - Departamento de RRHH y  
Community Manager  
*virginia@aeball.net*

**Josep M. Campanera** - Responsable Departamento de  
Promoción Internacional  
*jmcampa@aeball.net*

## ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT

Avda. Fabregada, 93, 1º, 3ª, Esc. Dcha  
ES 08901 L'Hospitalet de Llobregat. BARCELONA  
Tel.: +34 93 3370450 - Fax: +34 93 3375015  
e-mail: [info@aeball.net](mailto:info@aeball.net)  
[www.aeball.net](http://www.aeball.net)