

memoria



2010



índice

prólogo

upmball

servicios

servicios internet

contacto

CARTA DEL PRESIDENTE:	3
CAPÍTULO 1	5
1.1 ¿QUÉ ES UPMBALL?	6
1.2 ÁMBITO TERRITORIAL	8
1.3 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y GESTIÓN	9
1.4 REPRESENTACIONES	12
1.5 RELACIONES DE UPMBALL	18
CAPÍTULO 2	19
2.1 ÁREA JURÍDICO-LABORAL	20
2.2 ÁREA DE FORMACIÓN	23
2.3 ÁREA DE TIC, CALIDAD E INNOVACIÓN	27
2.4 ÁREA ECONÓMICO – FISCAL	28
2.5 ÁREA DE MEDIO AMBIENTE	31
2.6 ÁREA DE RECURSOS HUMANOS	32
2.7 ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL	35
2.8 SERVICIOS DE INTERÉS COLECTIVO (ACUERDOS)	44
CAPÍTULO 3	60
3.1 PÁGINA WEB	61
DIRECCIONES Y PERSONAS DE CONTACTO	64



CARTA DEL PRESIDENTE:

El año 2010 ha sido un año de gran dureza para el sector, aunque algo más positivo que los dos años anteriores.

En Catalunya la producción del sector del metal ha experimentado un crecimiento del 6 %, equiparable al resto de Europa. (Año 2009 = -28 % y año 2008= -10 %). Los subsectores con mejor evolución han sido: materiales y equipos eléctricos, electrónicos y ópticos, con un crecimiento del 10%, seguidos de la fabricación de material de transporte (8%) y la fabricación de maquinaria y equipos mecánicos (6%).

A pesar de la reactivación de la actividad, el sector sigue experimentando una caída del empleo. El comportamiento de las exportaciones ha constituido el principal impulso del sector en el año 2010 (+14%), las importaciones crecieron un 13%. El mercado interior del metal sigue estancado. Las previsiones que nos aporta el CEAM para este año 2011 son optimistas: incremento de la producción entre el 7 y el 8 %. Pronostica una demanda interna sin variaciones debido a la caída de la inversión pública y la escasa reactivación del consumo privado.

No hay duda de que los mercados exteriores serán el motor del año 2011, con algunas incertidumbres como la evolución de la economía europea y mundial, el incremento del petróleo y las materias primas, Japón, el mundo árabe etc.

La crisis que veníamos sufriendo desde el año 2007 y que después del 2008 se acentuó, ha provocado desgraciadamente el cierre de empresas, en su gran mayoría industriales. A la caída de la demanda se ha añadido una gran dificultad para tener liquidez y conseguir financiación. El peso de las distintas administraciones públicas y su desmesurado incremento del gasto de estos últimos años, hacen todavía más difícil el acceso al dinero para las empresas, especialmente para las pymes. Las líneas estratégicas de apoyo a las empresas como internacionalización, formación, innovación y competitividad también se han visto mermadas.

Con este panorama, desde la entidad, hemos seguido incrementando los servicios y hemos crecido en número de socios.

El Fórum Empresarial del Llobregat, que inició su andadura el último trimestre del 2008, ha tenido muchas actividades en su segundo año. Nos han visitado alcaldes, líderes empresariales y de opinión. Hemos presentado programas y proyectos para el territorio. Hemos organizado un acto benéfico y por último hemos aportado indicadores de actividad al territorio.

En nuestra comarca, con un sector del metal muy dependiente de la automoción y la construcción, se han visto ajustes, cierres, ERE's, concursos y deslocalizaciones. Otros sectores, como los servicios a la industria o el sector ferroviario, han incrementado sus ventas. Hemos

potenciado que los sectores maduros del metal hagan la conversión a otros sectores emergentes como el aeronáutico, el aeroespacial, el biomédico, el energético, etc.

En relación a la negociación colectiva, en el convenio de industria y comercio se han aprobado las tablas salariales previstas, con importantes incrementos.

En momentos como estos, de grandes cambios, también se producen oportunidades, y como entidad debemos estar muy pendientes de dar los apoyos y servicios necesarios para el futuro de nuestras empresas asociadas.

Nos caracterizamos por poner mucho empeño y esfuerzo en todas nuestras actividades, con el afán de dar un servicio útil.

La responsabilidad de la creación de riqueza y puestos de trabajo, pertenece a las empresas.

Son momentos complejos que requieren más dedicación, innovación, formación e internacionalización. También reestructuraciones, reinventarse, revisar productos y procesos, mejorar la competitividad, y utilizar al máximo las TIC.

El futuro, como siempre, es incierto, pero trabajando con competencia y rigor, podemos y debemos conquistarlo.



Manuel Rosillo López

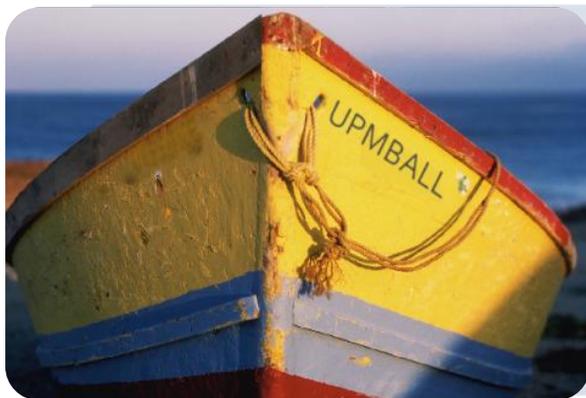
Presidente



CAPÍTULO 1

1.1 ¿QUÉ ES UPMBALL?

La **UNIÓN PATRONAL METALÚRGICA DE L'HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT**, es la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter metalúrgico en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios.



Promueve servicios, informa, asesora, facilita y fomenta la formación y gestiona los temas de común interés para sus asociados. UPMBALL agrupa **más de 2.000 empresas del metal, que generan más de 40.000 puestos de trabajo** y están ubicadas en l'Hospitalet de Llobregat y la comarca del Baix Llobregat, un territorio en constante crecimiento económico y social. No tiene finalidad lucrativa y la integración de las empresas se realiza de forma voluntaria.

Nació en el año 1976 en L'Hospitalet.

Su funcionamiento es autónomo e independiente de cualquier entidad, organización, Administración Pública, partido político, etc. Consta de unas instalaciones de más de 350 m² en el centro de la ciudad. Dispone de aulas, salas de reuniones, sala de juntas y sala de actos con capacidad para más de 100 personas.



1.2 ÀMBITO TERRITORIAL

El àmbito de actuaci3n es Catalu1a, aunque su proyecci3n sea principalmente en L' Hospitalet de Llobregat y la comarca del Baix Llobregat, integrada por los siguientes municipios:



1.3 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y GESTIÓN

1.3.1 ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General Ordinaria se celebró el 25 de mayo de 2010 en los locales de la entidad.

En la misma se aprobó:

- El acta de la última Asamblea General Ordinaria celebrada el 26/5/2009.
- La memoria correspondiente al ejercicio de 2009.
- Estado de Ingresos y Gastos y Balance de situación a 31/12/2009.
- Presupuesto para 2010.
- Actuación y gestión de la Junta Directiva.



1.3.2 JUNTA DIRECTIVA

La actual Junta Directiva fue elegida por unanimidad el 26 de mayo de 2009. El programa que la misma presentó es el que actualmente se está desarrollando y está prevista su finalización en el 2013, cuando concluya el actual mandato. La Junta Directiva se ha reunido en 9 ocasiones a lo largo del año, siendo habitual el último martes de cada mes a excepción de julio, agosto y noviembre. En dichas reuniones se ha informado con detenimiento de las actividades desarrolladas durante el periodo y se han aprobado las iniciativas, que una vez analizadas, se han creído convenientes. Así mismo, se han nombrado entre los miembros de la Junta, a los representantes de la asociación ante los distintos estamentos:

JUNTA DIRECTIVA

Presidente	D. Manuel Rosillo López	Savia Energía y Mantenimiento, S.L.
Vicepresidente 1º	D. Jaime García Soler	Electrica Benges, S.L.
Vicepresidente 2º	D. José Juan Cerón López	Mecalux, S.A.
Secretario	D. Jaime Ponsá Bregolat	Industrias V.T.U., S.A.
Vocal	D. José Ventura Masiques	Industrias Usotor, S.A.
Vocal	D. Jordi Benages Solanas	Associació Professional d' Empresaris d'Electricitat, Fontane- ria, Gas, Sanejament i Afins de L' Hospitalet
Vocal	D. Ferran Vila Amorós	ISS Soluciones de Mantenimiento y Gestión Integral, S.L.
Vocal	D. Francisco José Zapater Sanz	Metalúrgica Zaes, S.L.
Vocal	Dña. Montserrat Clotet Huertas	Promax, S.A.
Vocal	D. Albert Fita Godia	Associació Professional d'Empresaris d'electricitat, Fontane- ria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat
Vocal	D. Antonio Rodríguez Arenas	Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors
Vocal	D. Juan Martorell Castillo	Gutmar, S.A.

1.3.3 DEPARTAMENTOS Y PERSONAL DE UPMBALL



M^a Rosa Fiol rosafiol@aeball.net

Montse Calvet montse@aeball.net

M^a Paz Fiol paz@aeball.net

Neus Olea neus@aeball.net, tic@aeball.net

Amparo García amparo@aeball.net
Vanessa Jaime vanessa@aeball.net

formacion@aeball.net

Montse Calvet montse@aeball.net
Ana Ridruejo ana@aeball.net

Virginia Santolaria virginia@aeball.net
Conchi Martí conchi@aeball.net

Virginia Santolaria virginia@aeball.net
rrhh@aeball.net

Josep M Campanera jmcampa@aeball.net
Conchi Martí conchi@aeball.net
Alicia López alicia.lopez@aeball.net
Maite Jiménez maite.jimenez@aeball.net

Otras direcciones de correo electrónico de contacto:

Presidencia presidencia@aeball.net
Corporativa aeball@aeball.net
info@aeball.net

1.4 REPRESENTACIONES

Detalle de las representaciones que ostenta la entidad y que tiene delegada en miembros de la Junta Directiva y colaboradores.

ENTIDADES EMPRESARIALES:

- **ASSOCIACIÓ
INTERSECTORIAL
D'AUTONOMS
DE CATALUNYA**

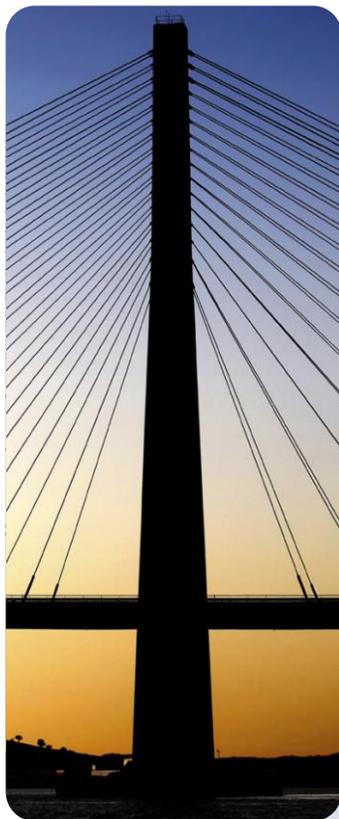
Junta Directiva
Comité Ejecutivo

- **CONFEDERACIÓ
DE COMERCIO
DE CATALUNYA**

- **CONFEDERACIÓ ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (C.E.O.E.)**

Asamblea General Ordinaria.
Comisión de Formación.





- **FEPIME CATALUÑA (Federación Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña)**

- Comité Ejecutivo.
- Junta Directiva.
- Asamblea General.

- **CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DEL METAL (CONFEMETAL):**

- Asamblea General
- Junta Directiva

- **FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL**

- Junta Directiva.
- Comité ejecutivo.
- Presidencia de la Comisión de Educación y Formación Profesional.
- Comisión de Comercio y Turismo.
- Comisión de Diálogo Social.
- Comisión de Economía y Fiscalidad.
- Comisión de Nuevas Empresas
- Comisión de Medio Ambiente.
- Comisión de Responsabilidad Empresarial.
- Comisión de Industria e Innovación.

○ **UNIÓN PATRONAL METALÚRGICA DE BARCELONA**

Vicepresidencia 2ª.

Comité ejecutivo.

Junta de Gobierno.

Asamblea General.

Presidencia de la Comisión de Formación.

Comisión Paritaria de Formación.

Comisión Paritaria Permanente de Formación.

Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Industria Siderometalúrgica de Barcelona.

Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Industria Siderometalúrgica de Barcelona.

Comisión Negociadora del Convenio Comercio Metal de Barcelona.

Comisión Paritaria del Convenio Comercio Metal de Barcelona.

Comisión Laboral.

Comisión de Igualdad.



GENERALITAT DE CATALUNYA:

- **ACORD ESTRATÈGIC PER LA INTERNACIONALITZACIÓ, LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I LA COMPETITIVITAT DE L'ECONOMIA CATALANA.**

- **CONSELL CATALÀ DE FORMACIÓ PROFESSIONAL**
 - Plenari.
 - Permanente.
 - Comisión Régimen Interno.
 - Comisión Plan General FP.

- **CONSELL ESCOLAR DE CATALUNYA**
 - Plenari.
 - Comisión Formación Profesional.

- **INSTITUT CATALÀ DE QUALIFICACIONS PROFESSIONALS**
 - Comisión Directora

- **ACC1Ó CIDEM-COPCA**
 - Entidad consorciada.
 - Consejo General.

- **CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTINUA DE CATALUNYA**
 - Consejo General
 - Junta Directiva



AYUNTAMIENTO DE L'HOSPITALET:

- **JUNTA ARBITRAL DE CONSUMO DE L'HOSPITALET:**
Colegio arbitral.

- **MESA DE EMPLEO DE L'HOSPITALET**

- **AYUNTAMIENTO DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT:**
Consejo Escolar Municipal de l' Hospitalet de Llobregat.
Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "La Farga, S.A.".
Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "L'H 2010, S.A.".
Consejo Municipal de la Sostenibilidad.
Pacto para la ocupación de L'Hospitalet.
Consortio de Formación de L'Hospitalet.
Consejo Municipal para las personas con discapacidad de L'Hospitalet.
Consejo de las Mujeres de L'Hospitalet.
Consejo Municipal de Seguridad.
Consejo de la Formación Profesional de L'Hospitalet.
Premios ciudad de L'Hospitalet.
Premios L'Hospitalet a jóvenes emprendedores.



BAIX LLOBREGAT

- **MESA DE EMPLEO DEL BAIX LLOBREGAT**

OTRAS:

- **CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN DE BARCELONA :**

Vocal consultor.

- **DELEGACIÓN DE LA CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN DE BARCELONA , EN L'HOSPITALET:**

Miembro del Consejo de la Delegación.

- **PACTE INDUSTRIAL DE LA REGIÓ METROPOLITANA DE BARCELONA:**

Vicepresidencia.

Comité Ejecutivo.

Consejo General.

Presidencia del comité de Formación.

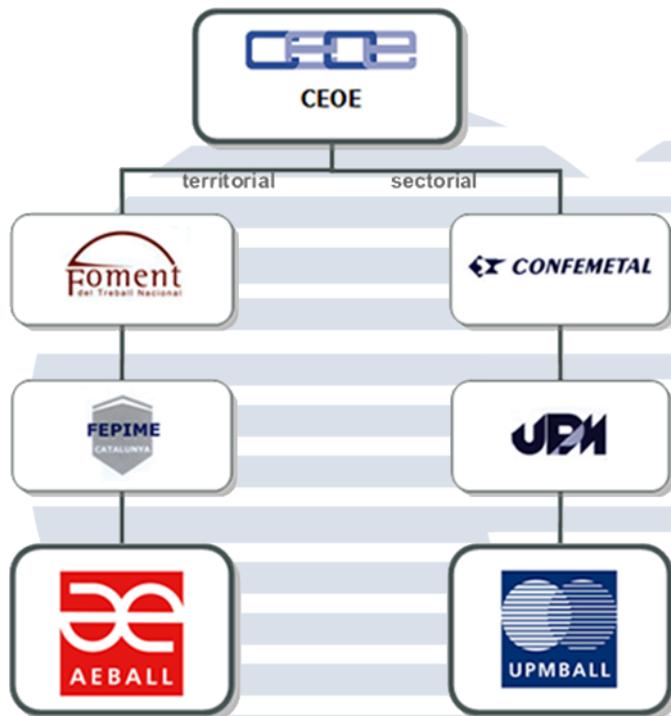
Comité de Formación

Comité de Indicadores Económicos

Comité de Innovación



1.5 RELACIONES DE UPMBALL



UPMBALL mantiene una excelente relación y está vinculada con las entidades empresariales de la línea orgánica de representación empresarial, entre las cuales se encuentra, para poder canalizar la problemática empresarial desde el ámbito local hasta la cúpula empresarial a nivel nacional.

Se han mantenido más de **148 entrevistas** con socios, instituciones o entidades colaboradoras en nuestros locales y se ha asistido a más de **300 actos** o entrevistas fuera de nuestros locales.



CAPÍTULO 2

2.1 ÁREA JURÍDICO-LABORAL

INFORMACIÓN, ASESORÍA, JORNADAS

Se han remitido a todos los asociados un total de **37 circulares** por correo electrónico cuyo contenido ha sido sobre temas relacionados con el mundo laboral, Seguridad Social, etc. Se han atendido un total de **474 consultas telefónicas**. Se han organizado **las siguientes jornadas informativas**:



- **JORNADA SOBRE LAS NOVEDADES EN LA FP Y SU REPERCUSIÓN EN LA EMPRESA. Acreditación de las competencias profesionales. Tarjeta Profesional de la Construcción para el sector del metal.**

La jornada que tuvo lugar el 19 de enero de 2010, en las instalaciones del Hotel Novotel Cornellà. Los ponentes fueron el Sr. Manuel Rosillo. Presidente de AEBALL/UPMBALL, Miembro de la Comisión de Formación de la CEOE, Miembro, en representación de Foment,

de FP-CAT, Sr. Ferran Castrillo: Cap de Servei de Suport a la Gestió dels Centres de Formació Professional Inicial del Departament d'Educació y Sr. Angel Buxó: Docente y Experto en PRL, Coordinador del Club de Responsables de RRHH de AEBALL / UPMBALL.

○ **SEMINARIO PRÁCTICO: “LAS CLAVES DE LA REFORMA LABORAL”**

Este seminario estuvo dividido en **dos sesiones**.

La primera sesión tuvo lugar el 20 de julio de 2010, después de la publicación del RD-Ley 10/2010 y la segunda sesión se realizó el 8 de octubre de 2010, después de la tramitación parlamentaria de dicho Real Decreto Ley como Ley 50/2010, en las instalaciones del Hotel Novotel Cornellà. El ponente fue Sr. Antonio Benavides Vico, miembro del Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social. Ex-jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Barcelona. Licenciado en Derecho y Diplomado en Graduado Social. Profesor de la Universidad Ramón Llull. Miembro del Tribunal Laboral de Catalunya.



PARTICIPACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SECTOR



La entidad forma parte de las mesas negociadoras, de los dos principales convenios colectivos que son de aplicación en el sector: Industria Siderometalúrgica y Comercio de Metal, ambos en el ámbito territorial de la provincia de Barcelona. Este año 2010, se firmó el convenio de Comercio del Metal de la provincia de Barcelona, para los años 2009-2011

ESTUDIO Y SEGUIMIENTO DE LA HUELGA GENERAL DEL DÍA 29 DE SEPTIEMBRE

Se envió a todos los socios un correo electrónico con un cuestionario, para saber el alcance y seguimiento veraz de la huelga general convocada para el 29 de septiembre de 2010. Con los datos recogidos de los asociados, hicimos un estudio que se remitió a los mismos con las conclusiones de las encuestas recibidas.

SERVICIO DE GESTORÍA LABORAL

Muchos socios a lo largo de los años, nos han solicitado la realización de la gestión laboral de sus empresas, dado nuestro conocimiento y vinculación a los convenios sectoriales. Es por ello que ofrecemos el SERVICIO NÓMINA (Gestoría Laboral), a través de Consultora Metal·lúrgica Asesoría i Gestió, S.L (CM Serveis), firma que cuenta con varios años de experiencia y soporte Jurídico de más de 40 años, en el asesoramiento a las empresas de nuestro sector.



2.2 ÁREA DE FORMACIÓN

INFORMACIÓN Y ASESORÍA

Se han remitido a todos los asociados un total de **16 circulares** por correo ordinario. Se han atendido un total de **2.282 consultas telefónicas**.

CURSOS DE FORMACIÓN SUBVENCIONADOS Y ESPECÍFICOS, CURSOS "IN COMPANY"

PERIODO	CP ESTATAL 2010	CP EXTRAORDINARIO AUTONÓMICO 2010
	Enero 2010 a diciembre 2010	Enero 2009 a 30 septiembre 2010
ACCIONES FORMATIVAS	105	55
AREAS		
Área Técnica	10	12
Desarrollo Directivo	2	3
Administración y Gestión	0	4
Calidad	2	0
Salud y PRL	66	29
Informática	12	2
Idiomas	13	5
HORAS	3434	1288

AREAS FORMATIVAS	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES	A DISTANCIA	ON LINE	PRESENCIALES	IN COMPANY	HORAS
Área Técnica	22	237		1	21	4	1080
Desarrollo Directivo	5	67		1	4	1	138
Administración y Gestión	4	40			4	0	56
Calidad	2	22			2	0	37
Salud y PRL	95	1242	6		89	20	1788
Informática	14	173	5	3	6	2	543
Idiomas	18	231	6		12	7	1080
Total	160	2012	17	5	138	34	4722

SERVICIO DE TRAMITACIÓN DE BONIFICACIONES EN LA SEGURIDAD SOCIAL

Dentro del Sistema de Financiación de la Formación Continua, se ha realizado la gestión para la obtención de la bonificación de un total de **30 cursos para 11 empresas que representan 853 horas de formación.**

En cuanto a la gestión de la formación para bonificar, se llevan a cabo dos tipos de formación. Una “in company” que nos solicitan las empresas para realizarla en sus instalaciones y con un temario específico, y el otro tipo es

un catálogo de cursos abiertos de temáticas muy específicas, que se imparten al conseguir un mínimo de alumnos.

PUNTO DE TRAMITACIÓN DE LA TARJETA PROFESIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN PARA EL SECTOR METALÚRGICO (TPC)

Según se determina en el Acuerdo Estatal del Sector del Metal, la Tarjeta Profesional de la Construcción para el Sector del Metal será obligatoria a partir del 1 de enero de 2012. Se ha encomendado a la Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo (FMF) el desarrollo y la emisión de la Tarjeta Profesional de la Construcción para los trabajadores del Sector del Metal que trabajen en obras de la construcción.

Los trabajadores metalúrgicos que prestan sus servicios en obras de construcción deben tener una formación de 8 horas presenciales de nivel inicial más una específica del puesto de trabajo/oficio de unas 20 horas, esta formación debe ser presencial y sólo la pueden impartir entidades homologadas por la Fundación Laboral de la Construcción y/o la Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo.

UPMBALL como punto de tramitación, órgano encargado de tramitar y entregar la tarjeta profesional (TPC), realizó la tramitación de **286 solicitudes para trabajadores de 40 empresas diferentes**. De las solicitudes tramitadas, **230 se entregaron el año 2010**.

2.3 ÁREA DE TIC, CALIDAD E INNOVACIÓN

INFORMACIÓN, ASESORÍA, JORNADAS:

Se ha remitido a todos los asociados un total de **19 circulares** por correo electrónico. Se han atendido un total de **341 consultas** telefónicas. Se han organizado las siguientes jornadas informativas:



- **JORNADA SOBRE SOLUCIONES DE MOVILIDAD**
Cómo innovar y ahorrar costes aprovechando las nuevas tecnologías en movilidad.

El 12 de mayo de 2010 tuvo lugar esta Jornada en nuestras dependencias, que organizamos conjuntamente con Vodafone. Los ponentes fueron: Sr. David Sobrino, Delegado en Catalunya de Rim/ Blackberry y Sr. Josep Lluís Bellera, del Dpto. de Ingeniería de Vodafone.

- **NOVES OPORTUNITATS DE NEGOCI PEL SECTOR METALL**

En esta Jornada, que se celebró el 3 de junio de 2010 en las dependencias del Hotel Porta Fira de L'Hospitalet, se demostraron casos prácticos de nuevas oportunidades de negocio en otros sectores en expansión. Se presentaron los sectores de tecnologías médicas, ferroviarias y transporte. Se contó con el soporte de ACCIÓ.

2.4 ÁREA ECONÓMICO – FISCAL

INFORMACIÓN, ASESORÍA, JORNADAS

Se ha remitido a todos los asociados un total de **24 circulares** por correo electrónico. Se han atendido un total de **39 consultas telefónicas**. Se han organizado las **siguientes jornadas informativas**:



○ JORNADA SOBRE NOVEDADES FISCALES PARA EL 2010

Con el objetivo de dar a conocer las novedades fiscales para el 2010, organizamos una jornada informativa junto con la prestigiosa firma LandwellPriceWaterhouseCoopers, abogados y asesores fiscales colaboradores de AEBALL / UPMBALL, que se celebró el día 21 de enero de 2010 en las dependencias de nuestra entidad.

Los ponentes fueron: el Sr. Miguel Garcerán, Asociado Senior y la Sra. Mireia Marimón, Asociada de Landwell-PricewaterhouseCoopers, expertos en fiscalidad

○ **JORNADA SOBRE OPERACIONES VINCULADAS**

A raíz de la Ley 36/2006 de medidas para la Prevención del Fraude Fiscal es obligatorio documentar las operaciones realizadas entre entidades o personas vinculadas, que deberán valorarse por su valor normal de mercado, de conformidad con los métodos contemplados en la Ley de Sociedades.

Ante el gran número de empresas que afectadas por esta normativa, organizamos una jornada informativa junto con la prestigiosa firma LandwellPriceWaterhouseCoopers, abogados y asesores fiscales colaboradores de AEBALL / UPMBALL, que se celebró el día 24 de abril de 2010 en las dependencias de nuestra entidad. La sesión corrió a cargo del Sr. Raúl Martín, Asociado de LandwellPricewaterhouseCoopers.



○ **JORNADA SOBRE LAS NOVEDADES EN EL IVA:**

A lo largo del 2010 hubo muchas novedades que afectaron al IVA, entre las cuales se encuentra el aumento de los tipos establecido en el Real Decreto-ley 6/2010 de 9 de Abril sobre medidas para el impulso de la recuperación económica y el empleo, que entró en vigor el 1 de julio de 2010.



Con el objetivo de dar a conocer dichas novedades y de solventar las posibles dudas que puedan surgir sobre su aplicación práctica, organizamos una jornada informativa junto con la prestigiosa firma LandwellPriceWaterhouseCoopers, abogados y asesores fiscales colaboradores de AEBALL / UPMBALL, que se celebró el día 29 de junio de 2010 en las dependencias de nuestra entidad. El ponente fue el Sr. Joan Heras, Asociado de LandwellPricewaterhouseCoopers, economista y experto en fiscalidad indirecta.

2.5 ÁREA DE MEDIO AMBIENTE

INFORMACIÓN, ASESORÍA.



El medio ambiente ha dejado de ser un tema que preocupaba a los grupos ecologistas, para ser un tema que afecta y preocupa también a las empresas en mayor o menor medida dependiendo de su actividad.

La legislación vigente a nivel estatal y autonómico, y futuras leyes y disposiciones, siguiendo las directivas de la Unión Europea, hacen del tema medioambiental, un tema trascendental y de obligado cumplimiento. Es por ello que desde el Depar-

tamento de Medio Ambiente de UPMBALL atendemos las consultas de las empresas asociadas al respecto, y las informamos y asesoramos, tanto de forma personalizada como a través de comunicados y jornadas informativas, cursos de formación, etc..

Se ha remitido a todos los asociados un total de **4 circulares** por correo electrónico.

2.6 ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

SERVICIO DE BOLSA DE TRABAJO Y DE BÚSQUEDA DE PERSONAL

Se han atendido un total de **248 consultas telefónicas**.

Durante el año 2010 desde el Servicio de Bolsa de Trabajo de AEBALL / UPMBALL se han realizado **176 búsquedas** de diferentes perfiles profesionales, para las que se han recibido **35.653 currículum**, de entre los cuáles se han seleccionado y remitido a las empresas asociadas, una vez filtrados, **11.327**.

Las empresas asociadas que así lo han deseado han podido publicar sus ofertas en INFOJOBS a precios muy especiales.

Se ha remitido a todos los asociados un total de **10 circulares** por correo electrónico.



CLUB DE RESPONSABLES DE RRHH



Club Responsables de RRHH

BIENVENIDA
El Club tiene el objetivo de dar un servicio personalizado a los Responsables de RRHH de las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL y de ser una plataforma donde realizar benchmarking profesional.

La pertenencia al Club es GRATUITA y exclusiva para los Responsables de Recursos Humanos de las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL que, para ser miembros, deben inscribirse necesariamente mediante el siguiente **BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN**.

SUGERENCIAS
Los miembros del Club pueden realizar cualquier propuesta o sugerencia para las próximas actividades desde el FORO.
>> Entrar en el foro

ACTIVIDAD DESTACADA
01/07/2011
DESAYUNO DE TRABAJO CON EL DIRECTOR DE RELACIONES LABORALES Y CALIDAD EN EL TRABAJO, SR. RAMÓN BONASTRE
Desde el Club de Responsables de RRHH de AEBALL / UPMBALL, se ha organizado un desayuno de trabajo con el Sr. Ramon Bonastre, Director General de Relaciones Laborales y Calidad en el Trabajo del Depar...

ÚLTIMA DOCUMENTACIÓN DE INTERÉS
Borrador Anteproyecto de Ley de Reforma de la Negociación Colectiva
Documento: "Aspectos más importantes para incorporar en el Acuerdo sobre la Reforma de la Negociación Colectiva por CEDE y CEPYME"

ÁREA PRIVADA
Es necesario introducir las claves de acceso para acceder a la información y a las distintas secciones
Login :
Password : >>>>
Si no recuerda su clave haga clic [aquí](#)

CON LA COLABORACIÓN DE
 

AEBALL / UPMBALL . Avda. Fabregada, 93, 1º 3ª, Esc. Derecha - 08901 L'Hospitalet de Llobregat - Barcelona
Fax. 93.337.50.15 - E-mail : aeball@aeball.net



Hace tres años se puso en marcha **El Club de responsables de Recursos Humanos** con el objetivo de dar un servicio personalizado a los Responsables de Recursos Humanos de las empresas asociadas y ser una plataforma donde realizar benchmarking profesional. Actualmente el Club cuenta con **113 miembros**.

DURANTE EL AÑO 2010 SE HAN REALIZADO LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:

- Publicación de temas de interés en el portal del Club de Responsables de RRHH de AEBALL (acceso desde www.aeball.net).
- Se ha enviado a los miembros del Club 15 mailings informativos con temas de actualidad profesional.
- Se han organizado los siguientes actos:
 - Jornada sobre las novedades en la FP y su repercusión en la empresa
 - Seminario práctico: “las claves de la reforma laboral”

La Web del Club se actualiza periódicamente con información de interés, documentación sobre las jornadas celebradas, datos sobre las próximas actividades y sobre los acuerdos con ventajas para los departamentos de RRHH y los trabajadores de empresas asociadas.

2.7 ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

ACCÍO y UPMBALL conjuntamente con las otras entidades organizadoras del servicio de Promoción Internacional (Centre Metal·lúrgic, Unió Empresarial Metalúrgica y Unió Patronal Metalúrgica de Barcelona), renovaron el PLAN DE INTERNACIONALIZACIÓN DEL SECTOR DEL METAL, enmarcado dentro del Plan de Competitividad del Sector del Metal, y al mismo tiempo se recibieron ayudas por primera vez por el plan de internacionalización del sector automoción. Estos planes permiten poner a disposición de las empresas catalanas del sector del metal un paquete de iniciativas multidisciplinares de apoyo a la internacionalización.

Este año las ayudas se han tramitado a través del **Programa de Ayudas a Clusters**. La situación actual del entorno económico y la necesidad de internacionalizar nuestras empresas como única vía de conseguir la supervivencia, ha generado el aumento de acciones de Promoción Internacional previstas dentro del Plan, que este 2010, ha sido aprobado con una **dotación económica de unos cuatrocientos mil euros**.



Las empresas se han interesado muy positivamente por las nuevas herramientas ofrecidas y el balance de este año de intenso trabajo no puede ser más positivo. Esperemos poder renovar el plan para el 2011 para seguir ofreciendo servicios y asesoramiento de calidad en materia de internacionalización a nuestras empresas asociadas.

INFORMACIÓN, ASESORÍA, JORNADAS

Se ha remitido a todos los asociados un total de **54 circulares** por correo electrónico. Se han atendido un total de **229 consultas telefónicas**. Las necesidades diversas de las empresas se han de reflejado en las demandas de asesoramiento, que han cubierto desde la empresa que quiere iniciar sus exportaciones hasta la empresa que ya tiene consolidada una red comercial exterior y tiene problemas puntuales en algún mercado o algún trámite a realizar.

Se han organizado las **siguientes jornadas informativas**:



- **JORNADA: ARABIA SAUDITA E IRÁN, UNA OPORTUNIDAD DE NEGOCIO PARA LAS EMPRESAS DEL METAL.**

La jornada, realizada el 9 de marzo de 2010 en las dependencias del Hotel Novotel de Sant Cugat, tuvo como principal objetivo que las empresas conozcan las oportunidades de negocio que ofrece el mercado de Arabia Saudita e Irán a les empresas del sector del metal para la venta de productos, inversión o aprovisionamiento. En la jornada colaboraron: TMP, S.L, Biovert, S.A, Venair Ibérica, S.A con el soporte de ACCIÓ.



- **JORNADA: EXPORTACIÓN, TRAMITACIÓN EFICAZ DEL CRÉDITO DOCUMENTARIO.**

La jornada, se realizó el 9 de marzo de 2010 en las dependencias del CaixaForum - Fundació "La Caixa". Los ponentes fueron el Sr. José Manuel Carrasco, Territorial Catalunya – Comerç Exterior de La Caixa y el Sr. Xavier Silvestre, Director de Comerç Exterior de Centres d'Empresa de La Caixa . La jornada se realizó con la colaboración de la Caixa.

- **JORNADA: IMPORTACIÓN, LA EFICACIA EN LA APERTURA DEL CRÉDITO DOCUMENTARIO.**

La jornada, se realizó el 14 de septiembre de 2010 en las dependencias del CaixaForum - Fundació "La Caixa". La ponente fue la Sra. Montse Convalia, Territorial de Catalunya – ATC Comerç Exterior de La Caixa. La jornada se realizó con la colaboración de la Caixa.

ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN DE ACCIONES DE PROMOCIÓN COLECTIVA:

Durante el año 2010, se llevaron a cabo las diferentes acciones previstas dentro el Plan para la Internacionalización del Sector Metalúrgico 2010.

MISIONES COMERCIALES DURANTE EL AÑO 2010:

País	Fecha de realización
CHINA	15 al 19 de marzo
RUSIA	06 al 10 de abril
BRASIL	26 al 30 de abril
TURQUIA	24 al 28 de mayo
ARABIA SAUDITA E IRAN	07 al 14 de junio
MARRUECOS	15 al 18 de junio
POLONIA	13 al 17 de septiembre
MÉJICO	27 de septiembre al 01 de octubre
ISRAEL	07 al 11 de noviembre
COLOMBIA	15 al 18 de noviembre
CHINA	29 de noviembre al 03 de diciembre



MISIONES DE COMPRADORES

En las misiones de compradores de UPMBALL acompaña a las empresas catalanas del sector del metal a visitar posibles proveedores, ayuda a seleccionar socios locales o a realizar estudios sobre posibles inversiones productivas o comerciales. La realización de misiones de compradores tiene como objetivos prioritarios mejorar la competitividad de las empresas socias mediante la optimización de la gestión de compras. Los servicios que se ofrecen durante estas misiones son:

- Preparación de **agenda de entrevistas con empresas del país de destino**, de acuerdo con las necesidades de cada empresa.
- **Tramitación de ayudas económicas** que varían en función de cada país.
- **Acompañamiento** por parte del personal de UPMBALL durante todo el viaje y de traductores -guías durante las entrevistas a realizar.
- **Información y asesoramiento** sobre el mercado de destino y las posibilidades reales de negocio para cada empresa.
- **Búsqueda de las mejores condiciones** de desplazamiento y alojamiento.

Durante este año 2010 se ha realizado la siguiente Misión de Compradores:

- País y fecha de realización: **CHINA (Xangai) 28 de junio al 02 de julio**

MISIONES INVERSAS

Durante este año 2010:

- País y fecha de realización: **PAISES BÁLTICOS 14 y 15 de diciembre**



2 empresas estonias, 2 letonias y 1 lituana se pudieron entrevistar con algunas de las nuestras empresas socias interesadas en estos mercados estratégicos emergentes, gracias a las ayudas recibidas por parte de ACCIÓ.

Se realizaron un total de **38 entrevistas**, a más de variadas **visitas a instalaciones de las empresas catalanas**. Estos días intensos de entrevistas se alternan con diferentes comidas y cenas con las entidades organizadoras, y el último día de cada misión se celebra una cena institucional de cierre con todas las empresas participantes.

VISITAS AGRUPADAS A FERIAS INTERNACIONALES

Durante el año 2010 se han organizado las siguientes visitas a ferias:

FERIA	PAIS Y FECHA DE REALIZACIÓN
FERRETERÍA	Colonia (Alemania) 01 al 03 de marzo
CEBIT	Hannover (Alemania) 04 y 05 de marzo
ELECTRÓNICA	Shangai (China) 15 al 16 de marzo
INDUSTRIE	París (Francia) 23 y 24 de marzo
MOSBUILD	Moscú (Rusia) 06 al 10 de abril
CCMT	Nanjing (China) 12 al 16 de abril
WIRE & TUBE	Düsseldorf (Alemania) 13 y 14 de abril
BAUMA	Munich (Alemania) 19 y 20 de abril
HANNOVER MESSE	Hannover (Alemania) 22 y 23 de abril
LAMIERA	Bolonia (Italia) 12 y 13 de mayo
BIEMH	Bilbao (España) 01 de junio
INTERSOLAR	Munich (Alemania) 09 y 10 de mayo

FERIA	PAIS Y FECHA DE REALIZACIÓN
EAC	Stuttgart (Alemania) 22 y 23 de junio
MIMS	Moscú (Rusia) 24 al 27 de agosto
AUTOMECHANIKA	Frankfurt (Alemania) 15 y 16 de sepbre.
CIHS	Shangai (China) 28 al 30 de sepbre.
IZB	Wolfsburg (Alemania) 06 y 07 de octubre.
ECARTEC	Munich (Alemania) 19 y 20 de octubre
CANTON FAIR	Cantón (China) 16 al 20 de octubre
EUROBLECH	Hannover (Alemania) 27 y 28 de octubre
MIDEST	París (Francia) 02 y 03 de noviembre
EMBALLAGE	París (Francia) 23 y 24 de noviembre
VALVE WORLD	Düsseldorf (Alemania) 30 nov y 01 dcbre.

GRUPOS DE EXPORTACIÓN EN DESTINO

Durante el 2010, hemos renovado el segundo año de funcionamiento del Grupo de Exportación a Irán -METAL IRÁN-, integrado por 5 empresas socias y creado en el 2009. Se ha coordinado la creación de 3 nuevos grupos a diferentes de mercados con gran potencial: GED POLONIA (4 empresas), GED CHILE (5 empresas) y un segundo grupo a Irán -GED PERSIA- (5 empresas). Todos los grupos cuentan con el apoyo ACC1Ó para subvencionar una parte de los gastos generados, como el salario y los desplazamientos de los gerentes del grupo, el desplazamiento y alojamiento de las empresas participantes o el material de promoción conjunto.

PARTICIPACIONES AGRUPADAS A FERIAS

Durante el año 2010 se han organizado las siguientes participaciones a ferias:

FERIA	PAIS	FECHAS DE REALIZACIÓN
DJAZAGRO	Alger (Algeria)	12 al 15 de abril
HANNOVER MESSE	Hannover (Alemania)	19 al 23 de abril
ECARTEC	Munich (Alemania)	19 al 21 de octubre
EUROBLECH	Hannover (Alemania)	26 al 30 de octubre
MIDEST	París (Francia)	02 al 05 de noviembre
EMBALLAGE	Paris (Francia)	22 al 25 de noviembre

GRUPOS DE EXPORTACIÓN EN ORIGEN (GEO)

Durante el 2010, se ha renovado por un año más de funcionamiento el grupo creado al 2009 -GEO MERCADOS ÁRABES- (con 4 empresas). Además, UPMBALL ha promocionado y tutelado, con el apo-yo de ACC1Ó, la creación de 5 nuevos grupos de exportación a origen, que previsiblemente serán renovados con la próxima convocatoria de ayudas vigentes al 2011. Estos grupos son: GEO APLICA (3 empresas), GEO MECÁNICA (4 empresas), GEO BUREAU (3 empresas), GEO PACKTRES (3 empresas) y GEO SINTERIZADOSS (3 empresas).

UNIDADES DE APROVISIONAMIENTO (UAE)

En este año 2010, se ha renovado la Unidad de Aprovisionamiento creada en el 2009 -UAE BORSUB- formada por 5 empresas asociadas.

ASESORAMIENTO, INFORMACIÓN Y TRAMITACIÓN DE AYUDAS DE LAS DISTINTAS ADMINISTRACIONES

Durante de todo el 2010, se han tramitado numerosas ayudas delante de la Administración de ACC1Ó, que permiten la subvención - con un importe máximo por país- por los gastos de desplazamiento y de alojamiento de las empresas que se tienen que desplazar al extranjero con motivo de un viaje de prospección internacional (MI-PRO) o de una visita a un certamen internacional (CERIT). También se han tramitado ayudas a las empresas catalanas que invitan a sus proveedores y/o clientes a visitar sus instalaciones (MICRO) y se ha asesorado a todas las empresas que lo han solicitado sobre las mejores condiciones para optar a las diferentes subvenciones disponibles.

- o **Mipro: Ayuda** para prospección de mercados individuales. Se han tramitado **25**.

- **Cerit: Ayuda** para visitar ferias o certámenes internacionales. Se han tramitado **30**.
- **Micro: Ayuda** a las empresas catalanas por invitar a sus proveedores: Se han tramitado **2**



CATÁLOGO UNIFICADO

El catálogo unificado persigue el objetivo de estandarizar los criterios de estructuración y configuración de los diferentes catálogos - virtuales y físicos - que existen actualmente. Con este catálogo se pretende cumplir la tarea de cohesión y promoción de las empresas catalanas del sector.

En estos momentos se puede consultar en: www.webmetal.cat

NEWSLETTER

Consiste en un boletín en formato electrónico que pretende ser un referente de información especializada para las empresas del sector. La Newsletter recoge información referente al sector del metal en varios ámbitos: formación, acontecimientos, tecnología, comercio exterior, etc. Llega gratuitamente a todas las empresas asociadas.

2.8 SERVICIOS DE INTERÉS COLECTIVO (ACUERDOS)

Se ha remitido a todos los asociados un total de **19 circulares** por correo electrónico. Se han atendido un total de **287 consultas telefónicas**.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN VIGENTES DURANTE EL AÑO 2010:

○ **TIC e I+D+i:**

Movistar, Vodafone, Ricoh, Electro Calbet, Anunzia, Telefonía Sant Fe-liu, Tüv Rheinland, ICICT, AIDIT, Centre d'Innovació i Productivitat de Microsoft, Backup, Biopol'H.



○ **Suministros:**

Solred, Factor Energía.

○ **Seguros:**

Ferrer & Ojeda, Mapfre.

○ **Hoteles y viajes:**

Spanair, Viajes Tejedor, Alexandre Hotels, Sol Meliá.

○ **Prevención de riesgos laborales:**

Icese Prevención, MRA Safety Prevention, Safe Consultoría.

○ **RRHH:**

Assistència Sanitària Col·legial, Sanitas, Aseq, Cheque Gourmet, CI-RE, Alares, Disjob.

○ **Asesores:**

Jordi Pagés i Casanovas, Bufete Graells, S.L.P, Centro de Protección de Datos y de la Información-CPDI, Horwath Auditores España, Oriola Abogados, Fábregas & Associats, De Ramón & Lahoz Advocats, Corporate Finance, S.L., Bioquat, Eceiza, Pro d'En, CARSA, Landwell-PriceWaterHouse, J.D. Núñez Patentes y Marcas, IBE, Ros Petit, Rechum, CM Serveis, Villacorta Advocats, Gabinet Balmes, Derecho.com, FIT 95, Quimena Consulting, Fundació + Empresa ...

○ **Varios:**

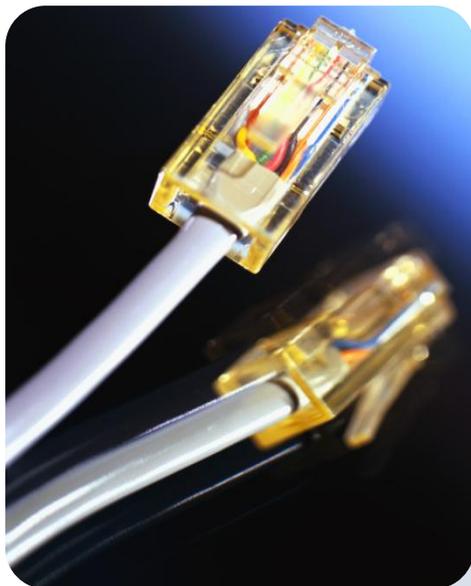
Laboratorio Dr. Oliver Rodés, MRW, Consorci per a la Normalització Lingüística

○ **Servicios financieros:**

BBVA, Avalis, Bankinter, Caja Navarra.



ACUERDOS FIRMADOS DURANTE EL AÑO 2010:



o **FIT95 - INFORMATION SYSTEMS**

Hemos llegado a un acuerdo con la empresa asociada FIT95, ubicada en Sant Feliu de Llobregat, y especializada en la informatización del nivel de operaciones, es decir, de las actividades que comprenden el proceso de fabricación o de creación de bienes y servicios, la coordinación de personas, máquinas y otros medios productivos, y la integración con el resto de aplicaciones y sistemas informáticos de una empresa.

En virtud de nuestro acuerdo, las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL, podrán disfrutar de condiciones especiales que consisten en un servicio de asesoría gratuito, primera visita gratuita, estudio preliminar sin coste y unos descuentos importantes en la realización de sus servicios.

○ **BBVA -BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA**



Otro de los acuerdos firmados durante el 2010 ha sido el acuerdo con BBVA, la entidad financiera líder en banca de empresas y corporaciones en Catalunya y el primer banco de particulares, y gracias al acuerdo da un paso más para acercarse a la realidad del mundo empresarial en l'Hospitalet y el Baix Llobregat, territorio donde está presente con 45 oficinas.

El acuerdo de colaboración incluye una oferta de productos y servicios en condiciones muy especiales para las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL, y sus empleados.

○ **BACKUP ONLINE**

Dada la importancia que tiene para las empresas la conservación de toda su información, desde AEBALL / UPMBALL hemos llegado a un acuerdo con Backup, para poder ofrecer a las empresas asociadas este nuevo servicio para hacer copias de seguridad online por un precio muy inferior al del mercado y mediante un sistema que cumple todos los requisitos que establece la normativa sobre protección de datos de carácter personal. El Backup Online garantiza que, en caso de necesitarlo, la empresa podrá recuperar de forma inmediata la informa-

ción previamente copiada, y así continuar con su actividad habitual.

Banckup es una de las primeras empresas en el mundo especializada en desarrollar tecnología de backup online, con más de 7 años de experiencia.

○ **QUIMENA CONSULTING**

QUIMENA Consulting es un despacho asociado a AEBALL / UPMBALL especializado y con amplia experiencia en el tratamiento de crisis empresariales. Así, especialmente, el Área Concursal del despacho está muy desarrollada y, en estos momentos, actúan tanto como Administración Concursal, designados por los Jueces de lo Mercantil, como letrados-asesores de las concursadas y como letrados-asesores de los acreedores en un concurso. A su vez, están especializados en el desarrollo de la subasta judicial y en las posibles responsabilidades de los administradores de hecho y de derecho.

Hemos llegado a un acuerdo con QUIMENA Consulting para poder ofrecer a las empresas asociadas unos descuentos muy ventajosos.

○ FUNDACIÓ+EMPRESA

Hemos firmado un acuerdo de colaboración con la Fundació+empresa, con el objetivo, entre otros, que nuestros asociados puedan acceder a medios técnicos, económicos y humanos a costes realmente asumibles, que les permitan analizar, diagnosticar y planificar su continuidad y capacidad de futuro.

Fundació+empresa es una herramienta que facilita al empresario un Plan de Acción a corto plazo, con la información adecuada y detallada según sea su problemática: estrategia, financiación o sucesión.

Las empresas asociadas recibirán un trato muy especial en precio y servicio a la hora de utilizar dicha herramienta.

○ CAJA NAVARRA

Hemos llegado a un acuerdo con Caja Navarra (CAN), entidad financiera que cuenta con 24 oficinas en Catalunya. Caja Navarra, junto con el Instituto de Crédito Oficial (ICO) ofrece la elaboración de memorias de RSC para pequeñas y medianas empresas. Mediante la firma del acuerdo, AEBALL y UPMBALL se adhieren a esta iniciativa para ofrecer a sus asociados participar en la misma y obtener las memorias de RSC gratuitamente.



o **BIOPOL'H**

Hemos firmado un convenio de colaboración con Biopol'H y así de esta manera, las dos entidades cooperaremos



para adoptar estrategias comunes para favorecer la innovación y la creación de nueva actividad empresarial en el espacio Biopol'H, que se enmarca dentro del ámbito de la salud, la biomedicina o las tecnologías médicas.

El Consorcio Biopol de L'Hospitalet tiene el objetivo de impulsar la puesta en marcha y la gestión de un entorno de innovación multidisciplinaria en el marco del Campus Universitario de Bellvitge de la Universitat de Barcelona, de l'IDIBELL, de l'Hospital Universitario de Bellvitge i de l'Hospital Duran i Reynals, que dispone de las infraestructuras y los recursos

personales y materiales necesarios para favorecer, estimular y explotar las sinergias entre las entidades que participan y para promover la interacción entre la investigación y la docencia universitaria, los sectores productivos, científico y tecnológico y la actividad asistencial sanitaria.

○ **DISJOB**

AEBALL / UPMBALL ha colaborado en la difusión de disjob.com, el portal de empleo especializado en personas con discapacidad que ha puesto en marcha un grupo de jóvenes emprendedores con gran conciencia social y ganas de cambiar las cosas realizando una labor de Integración Socio Laboral de Personas en riesgo de exclusión, con el apoyo del Departamento de MediTecnología del Colegio Oficial de Médicos de Barcelona. Para las empresas, colgar una oferta en disJob.com, o consultar los currículos de su base de datos, es totalmente gratuito. Por otro lado, AEBALL / UPMBALL es una de las entidades fundadoras de ASODIS, un acuerdo social del año 2001, con la finalidad de conseguir un alto grado de ocupación dentro del colectivo de discapacitados.

Así, la finalidad de Asodis y la de disJob.com es común, y por esa razón y para aprovechar sinergias y unificar las bases de datos de currículos, ofertas, etc., disJob.com gestiona desde hace unos meses el portal web www.asodis.com



- **MOVISTAR ADSL**



Por primera vez hemos podido ofrecer a los socios descuentos en el ADSL contratado con Movistar. En anteriores ocasiones habíamos ofrecido ventajas por contratar nuevos servicios ADSL, pero esta vez también los socios ya clientes de servicios ADSL de Movistar, han podido beneficiarse de descuentos, por el momento, durante un año.

- **SERVICIO DE ASESORÍA FINANCIERA CON GEIS**

Dada la problemática actual a la hora de negociar las líneas de financiación con las entidades financieras, llegamos a un acuerdo de colaboración con GEIS Consultores de Dirección, consultoría con gran experiencia en el sector Bancario. El acuerdo con GEIS ha permitido a nuestros socios mejorar su capacidad y posicionamiento negociador ante las entidades financieras, que han elevado sus requisitos de concesión.

Las empresas asociadas han podido beneficiarse de un diagnóstico gratuito que se ha plasmado en un plan de actuación que han podido llevar a cabo a precios muy especiales.

2.9 DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN

Se han atendido un total de **47 consultas telefónicas**

2.9.1 PUBLICACIONES

o MEMORIA

Se realizó la memoria sobre la entidad correspondiente al año 2009, que fue aprobada por la Asamblea General y por segunda vez se confeccionó en CD. La misma se encuentra publicada en nuestra Web.

o RESUMEN DE PRENSA

Este servicio se realiza diariamente en la página principal de la Web y consiste en publicar las principales noticias aparecidas en los medios de comunicación escritos, sobre temas económicos y empresariales. El socio puede ver siempre con gran facilidad las tres últimas noticias, además de consultar la hemeroteca y realizar búsquedas entre las noticias publicadas en los últimos años.



○ REVISTA "DIARIO EMPRESARIAL"



En el último trimestre del año 1994, se inició la confección de la revista "Diario Empresarial" y desde entonces se han editado **77 números**. Tiene un tiraje de **6.000 ejemplares** y está dirigida a todos los socios y empresas de la zona.

Se edita con la intención de que sea útil, con artículos de opinión sobre temas de actualidad, noticias económicas y empresariales de la zona, y actividades - servicios de la entidad. Además es un instrumento de comunicación entre los socios.

○ RESUMEN BOE / DOGC

Periódicamente se actualizan las secciones Resumen BOE y DOGC en la web de AEBALL, donde el socio puede consultar las últimas publicaciones de interés y acceder a ellas en formato Pdf sólo con un clic.

○ EL NOTICIERO EMPRESARIAL

En el mes de junio de 2010, empezamos esta iniciativa porque queremos que el trabajo de las empresas se valore, se conozca, sea noticia (noticia = comunicación de un hecho reciente). Por esa razón hemos creado un nuevo servicio gratuito para nuestras empresas asociadas: una publicación digital llamada **El Noticiero Empresarial** que semanalmente los viernes, hacemos llegar a más de 3.000 destinatarios del mundo económico y empresarial, sobre lo positivo de nuestro trabajo.

Desde junio a diciembre de 2010 se han publicado **25 números** del Noticiero, y un total de **250 noticias** relativas a empresas asociadas.



EL NOTICIERO EMPRESARIAL

Publicación semanal independiente sobre el mundo empresarial **Nº 8 - 29 Julio 2010**

ÚLTIMO NOTICIERO EMPRESARIAL ANTES DEL PERIODO DE VACACIONES ESTIVALES

Hoy se inicia el período de vacaciones estivales para AEBALL/UPMBALL, por lo que éste será el último Noticiero Empresarial hasta el próximo viernes 3 de septiembre que reanudaremos esta publicación digital que semanalmente recibien.

Desde que el pasado 11 de junio que enviamos el primer número de "El Noticiero Empresarial" hemos publicado un gran número de noticias de diferentes áreas gracias a la participación de nuestros socios.

En septiembre esperamos seguir contando con vuestra colaboración y atención.

¡Felices Vacaciones!

CRECEN UN 45% LAS PETICIONES DE AYUDA DE LOS SOCIOS DE UPMBALL PARA LA PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Las solicitudes de ayudas individuales realizadas por los socios de UPMBALL dentro del Programa de Promoción Internacional que impulsa la agencia de la Generalitat ACCIO a través de sus entidades asociadas han crecido un 45% por ciento durante los primeros seis meses de este año en comparación con el primer semestre de 2009. Así, si entr... Más

ADASA PARTICIPA EN EL XV CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN IBÉRICA DE LIMNOLOGÍA

Adasa, ingeniería asociada de l'Hospitalet especializada en tecnologías aplicadas al ciclo integral del agua y al medio ambiente, participó en la XV edición del Congreso de la Asociación Ibérica de Limnología, celebrado en Ponta Delgada, Açores, del 5 al 9 de julio. El congreso es un espacio de intercambio de experiencias, conocimientos e... Más

2.9.2 MEDIOS DE COMUNICACIÓN

ENTREVISTAS Y PUBLICACIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La entidad conocedora de la importancia de los medios de comunicación, para llegar a un gran número de empresarios, así como para concienciar a las Administraciones Públicas a nivel político, cuando lo ha creído oportuno, ha efectuado notas de prensa para comunicar noticias, actuaciones y actividades. Así mismo ha atendido todas las invitaciones y llamadas de medios de comunicación.



- Entrevistas en:

radios:

nacionales: 5

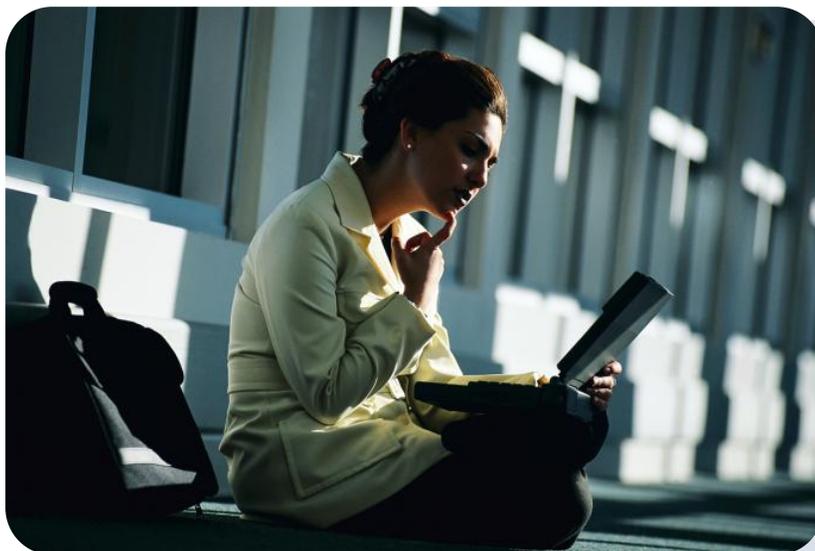
autonómicas: 4

locales: 62

televisiones:

locales: 16

- Participación en programas de radio como tertulianos: 31
- Participación en programas de televisión de debate o tertulia: 2



Apariciones en prensa:

nacionales: 16

comarcales: 14

locales: 6

Apariciones en prensa digital:

nacionales: 53

autonómicas: 22

comarcales: 23

locales: 11

2.10 SERVICIOS AUXILIARES

Se han remitido a todos los asociados un total de **19 circulares** por correo electrónico. Se han atendido un total de **1712 consultas** telefónicas.

TRADUCCIONES

El detalle de las traducciones realizadas es el siguiente:
Español - inglés: 3 / Inglés - español: 2

INVITACIONES PARA FERIAS Y EVENTOS

Este año hemos facilitado a los asociados información, invitaciones o descuentos para: FUTURA 2010: el salón de los máster y los postgrados y FÒRUM DEL TREBALL: feria para ofertar y buscar empleo, INSTALMAT 2010, Fira Robotik, SIL 2010, Bioàgora, Borsadiner, ExportPymes 2010.





CAPÍTULO 3

3.1 Página web

En el 2010 hemos estrenado la nueva web de AEBALL / UPMBALL: www.aeball.net

El portal web de AEBALL / UPMBALL contiene mucha información, y el nuevo diseño ha permitido que esté mejor organizada, que todas las secciones sean más visibles y que sea más sencillo acceder a todos los servicios desde la página principal.

Además del nuevo diseño gráfico, destacamos las siguientes mejoras funcionales:

- **EI NUEVO MENÚ:**

De dos menús hemos pasado a uno, y el menú principal ha dejado de ser vertical, para ser horizontal, facilitando la navegación.

- **ÁREA DE SOCIOS**

El menú incluye esta nueva sección, desde donde las empresas asociadas podrán comunicarnos los cambios en los datos de contacto, compartir con el resto de los socios ofertas y demandas, etc.

The screenshot displays the AEBALL website with a navigation bar at the top containing 'AEBALL', 'UPMBALL', 'INFORMACIÓN', 'ACTIVIDADES', 'SERVICIOS', 'ÁREA SOCIOS', and 'CONTACTO'. Below the navigation bar, there are several main sections:

- ÁREA PRIVADA:** A login section with fields for 'Usuario' and 'Contraseña', and a 'Si ha olvidado su contraseña pulse aquí.' link.
- BUSCADOR DE INFORMACIÓN:** A search bar with the text 'Buscar en la web de AEBALL / UPMBALL'.
- NOVEDADES:** A news section with articles such as 'MÁS DE 200 PERSONAS VAN A ASISTIR AL 3º CONCERT SOLIDARI DEL...', 'AEBALL ORGANITZA UN ESPECTACLE DE TIBALL AMB EL DIRECTOR GERM...', and 'EL NOTICIERO EMPRESARIAL CUMPLE UN AÑO'.
- PRÓXIMAS ACTIVIDADES:** A calendar for 'JUNIO 2011' showing dates from 1 to 30. A table below lists activities:

FECHA	ACTIVIDAD
19/07/2011	PREL NIVEL RICUAL METAL CONSTRUCCION 1907 INICIO EN FECHA PREVISTA
19/07/2011	PREL 2º CICLO P.E. ELECTRICIDAD 2007 INICIO EN FECHA PREVISTA
04/07/2011	El Gobierno aprueba el rebaja del despesa de la reforma laboral...
- ADQUERIS COMERCIALES:** A section for commercial acquisitions with logos for bankinter, CIRE, Derecho.com, ALFA ROMEO, SOLRED, and Prowiser.
- BOLSA DE TRABAJO:** A job board section with logos for BBVA, disJob, and Spanair. It lists job openings like 'ASISTENT CONTROLLER para COMERCIALIZACION DE MATERIAS BASICAS PARA PERFUMERA' and 'DISEÑADOR ESPECIAL / PEDRI for INSTALACIONES DE FRO INDUSTRIAL Y CLIMATIZACION'.
- BUSCADOR DE EMPRESAS ASOCIADAS:** A search bar for associated companies with fields for 'Nombre de la empresa' and 'Actividad de la empresa'.
- SOCIOS COLABORADORES:** Logos for MERINS, I-M-A-D, Uniempro, and Sabadell.

○ **EI CALENDARIO**

Facilita la visibilidad de todas las actividades que organizamos: cursos, misiones, ferias, jornadas, seminarios, etc. Colocando el ratón sobre un día concreto, se ven todas las actividades de ese día.

○ **Las NOVEDADES,**

Nueva sección que destaca todas las noticias de interés que afectan a AEBALL y UPMBALL, las empresas asociadas, el territorio de L'Hospitalet y el Baix Llobregat, etc.

○ **EI BUSCADOR**

Que permite hacer una búsqueda por palabra clave, y acceder a todas las circulares, noticias, jornadas, publicaciones, etc., Que estén relacionadas. Es de gran utilidad teniendo en cuenta la gran cantidad de información que comprende nuestra web.

El nivel medio de visitas mensuales a la Web de AEBALL es de **7.000, mil más que el año anterior**, llegando en los últimos meses del año a superar las

10.000. A través del sistema de nuestra página Web, se han enviado un total aproximado de 15.768 correos electrónicos con circulares y comunicados puntuales, a las empresas asociadas. Este sistema está totalmente

automatizado y permite estar al corriente de las novedades en tiempo real. Además, durante el 2010, hemos asesorado a las empresas asociadas en relación a las redes sociales, y promovido su presencia en dicho medio. AEBALL / UPMBALL ha abierto camino en Facebook creando un espacio para empresas asociadas, colaboradores y alumnos interesados en temas de formación: AEBALL / UPMBALL Formación.



DIRECCIONES Y PERSONAS DE CONTACTO

UNIÓN PATRONAL METALÚRGICA DEL'HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT

Avda. Fabregada, 93, 1º, 3ª, Esc. Dcha

ES 08901 L'Hospitalet de Llobregat. BARCELONA

Tel.: +34 93 3370450

Fax: +34 93 3375015

e-mail: info@aeball.net

www.aeball.net

Ana – Vanessa – Montse – Neus – Rosa – Paz – Amparo – Virginia – Conchi – Josep M^a

