



memoria 2009 AEBALL



AEBALL (Asociación Empresarial de L' Hospitalet y Baix Llobregat), es la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter general en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios.

01 Índice



Contenido

02 Prólogo

Carta del
Presidente

03 AEBALL



Quiénes
somos

04 Servicios

Memoria de
Actividades

05 Servicios en
Internet



Internet

ÍNDICE DE CONTENIDO

CARTA DEL PRESIDENTE	2
1. AEBALL	4
1.1. ¿Qué es AEBALL?	4
1.2. Ámbito territorial	5
1.3. Órganos de gobierno y gestión	6
1.4 Representaciones	10
1.5. Relaciones de AEBALL.....	14
2. SERVICIOS PRESTADOS	15
2.1. Área Jurídico - Laboral	15
2.2. Área de formación.....	16
2.3. Área de TIC, Calidad, e Innovación.....	19
2.4. Área Económico - Fiscal.....	20
2.5. Área de Medio Ambiente	22
2.6. Área de Recursos Humanos	23
2.7. Área de Promoción Internacional	24
2.8. Servicios de interés colectivo (Acuerdos).....	25
2.9. Departamento de Comunicación	32
2.10. Servicios auxiliares.....	35
3.- SERVICIOS EN INTERNET	37
3.1. Página Web.....	37

Carta del Presidente



El año 2009 ha sido un año muy duro para las empresas. La crisis que veníamos sufriendo a nivel estatal, desde el año 2007 y que después del 2008 se acentuó, ha provocado desgraciadamente el cierre de empresas en su gran mayoría industriales.

A la caída de la demanda se añadió una gran dificultad para tener liquidez y conseguir financiación. La recesión no sólo se mantuvo sino que el PIB llegó a sobrepasar el - 3,5 %.

A lo largo del año han sido muchas las llamadas de empresas asociadas, que acuciadas por una situación límite como consecuencia de la crisis, nos han llamado pidiendo ayuda y consejo.

La situación económica influyó de lleno en la actividad de la AEBALL, que vio como sus asociadas le pedían más servicios y atención personalizada a sus nuevas y cambiantes necesidades. También afectó al número de socios ya que durante este año hemos visto desaparecer empresas asociadas, algunas con muchos años de antigüedad. Se contrató a una nueva persona para el departamento de acción empresarial, consiguiendo un incremento de socios por encima de la media anual y con crecimiento neto.

Las líneas estratégicas de apoyo a las empresas como internacionalización, formación, innovación y competitividad también se reforzaron, consiguiendo una mayor implantación en las empresas asociadas.

Los servicios se han incrementado y ampliado, siguiendo las demandas e inquietudes de los socios.

El Forum Empresarial del Llobregat que inició su andadura el último trimestre del 2008, ha tenido muchas actividades en su primer año. Nos han visitado alcaldes, líderes empresariales y de opinión. Hemos presentado programas y proyectos para el territorio. Hemos tenido un acto benéfico

y por último hemos aportado indicadores de actividad al territorio a través de los informes trimestrales de coyuntura.

En nuestra comarca, se han producido ajustes, cierres, EREs, concursos y deslocalizaciones.

La penetración en mercados exteriores ha sido determinante para contrarrestar la caída de la demanda interna.

En momentos como estos de grandes cambios también se producen oportunidades y como entidad tenemos que estar muy pendientes de dar los apoyos y servicios necesarios para nuestras empresas.

AEBALL se caracteriza por poner mucho empeño y esfuerzo, con afán de servicio, en todas las actividades que realiza.

Esta memoria sólo es un pequeño resumen de lo realizado por la entidad, el año pasado.

En este año 2010 con el apoyo de todos nuestros socios y colaboradores, esperamos seguir siendo útiles y deseamos sea el año donde la crisis se supere y se pongan las bases para una nueva economía más sólida y estable.



Manuel Rosillo López

Presidente

1. AEBALL

1.1. ¿Qué es AEBALL?



La ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L' HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT, es la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter general en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios, dentro del ámbito comarcal de L'Hospitalet y Baix Llobregat.

AEBALL agrupa más de 3.000 empresas, que generan más de 56.000 puestos de trabajo y están ubicadas en l'Hospitalet de Llobregat y la comarca del Baix Llobregat, un territorio en constante crecimiento económico y social. No tiene finalidad lucrativa y la integración de las empresas se realiza de forma voluntaria.

Promueve servicios, informa, asesora, facilita y fomenta la formación y gestiona los temas de común interés para sus asociados. Pueden asociarse las Agrupaciones o Entidades Patronales de ámbito local. Nació en el año 1984 en L'Hospitalet. Su funcionamiento es autónomo e independiente de cualquier entidad, organización, Administración Pública, partido político, etc. Consta de unas instalaciones de más de 350 m² en el centro de la ciudad. Dispone de aulas, salas de reuniones, sala de juntas y sala de actos con capacidad para más de 100 personas.

1.2. Àmbito territorial

El àmbito de actuaci3n es Catalu1a, aunque su proyecci3n sea principalmente en L' Hospitalet y la comarca del Baix Llobregat, integrada por los siguientes municipios:



1.3. Órganos de gobierno y gestión

1.3.1. Asamblea general



La Asamblea General Ordinaria se celebró el 22 de junio de 2009 en los locales de la asociación.

En la misma se aprobó:

- El acta de la última Asamblea General Ordinaria celebrada el 17/6/2008.
- La memoria correspondiente al ejercicio de 2008.
- Estado de Ingresos y Gastos y Balance de situación a 31/12/2008.
- Presupuesto para 2009.
- Actuación y gestión de la Junta Directiva.

1.3.2. Junta Directiva.



La actual Junta Directiva fue elegida por unanimidad el 26 de junio de 2007.

El programa que la misma presentó es el que actualmente se está desarrollando y está prevista su finalización en el 2011, cuando concluya el actual mandato.

La Junta Directiva se ha reunido en 9 ocasiones a lo largo del año, siendo habitual el último martes de cada mes a excepción de julio, agosto y diciembre.

En dichas reuniones se ha informado con detenimiento de las actividades desarrolladas durante el periodo y se han aprobado las iniciativas, que una vez analizadas, se han creído convenientes. Así mismo, se han nombrado entre los miembros de la Junta a los representantes de la patronal ante los distintos estamentos.

La Junta Directiva está formada por los siguientes miembros:

Junta Directiva

Presidente	D. Manuel Rosillo López	Savia Energía y Mantenimiento, S.L.
Vicepresidente 1º	D. Jaime García Soler	Electrica Benges, S.L.
Vicepresidente 2º	D. José Juan Cerón López	Mecalux, S.A.
Tesorero	D. Martí Martí Camí	Martín Martí Camí
Secretario	D. Jaime Ponsá Bregolat	Industrias V.T.U., S.A.
Vocal	D. José Ventura Masiques	Industrias Usotor, S.A.
Vocal	D. Jordi Benages Solana	Associació Professional d' Empresaris d'Electricitat, Fontaneria, Gas, Sanejament i Afins de L' Hospitalet
Vocal	Javier Baratech Galup	Ediciones Rondas, S.L.
Vocal	Albert Campabadal Más	Serveis Integrals de Finques Urbanes, S.L. Grup SIFU
Vocal	D. Ferran Vila Amoros	ISS Soluciones de Mantenimiento y Gestión Integral, S.L.
Vocal	D. Francisco José Zapater Sanz	Metalúrgica Zaes, S.L.
Vocal	Dña. Montserrat Clotet Huertas	Promax, S.A.
Vocal	D. Albert Fita Godia	Associació Professional d'Empresaris d'electricitat, Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat
Vocal	D. Antonio Rodríguez Arenas	Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors

1.3.3. Departamentos y Personal de AEBALL

Director General - M^a Rosa Fiol – rosafiol@aeball.net

Adjunto a Dirección – Montse Calvet - montse@aeball.net

Secretario General y Asesoría Jurídica Laboral y Fiscal – M^a Paz Fiol – paz@aeball.net

Departamento Técnico, Acuerdos, TIC e Innovación - Neus Olea – neus@aeball.net; tic@aeball.net

Departamento de Acción Empresarial – Responsable: Amparo García – amparo@aeball.net;

Vanessa Jaime – vanessa@aeball.net

Departamento de Formación - formacion@aeball.net

Montse Calvet – montse@aeball.net

Ana Ridruejo – ana@aeball.net

Virginia Santolaria – virginia@aeball.net

Conchi Martí – conchi@aeball.net

Departamento de RRHH – Virginia Santolaria – virginia@aeball.net, rrhh@aeball.net

Departamento de Comunicación – Helena Busqueta – helena@aeball.net

Departamento de Promoción Internacional

Responsable: Josep M^a Campanera – jmcampa@aeball.net

Conchi Martí – conchi@aeball.net

Alicia López – alicia.lopez@aeball.net

Malena Cama – malena.cama@aeball.net

Otras direcciones de correo electrónico de contacto:

Presidencia – presidencia@aeball.net

Corporativa – aeball@aeball.net - info@aeball.net

1.4 Representaciones

Detalle de las representaciones que ostenta la entidad y que tiene delegada en miembros de la Junta Directiva y colaboradores.

1.4.1. Entidades Empresariales

ASSOCIACIÓ INTERSECTORIAL D'AUTONOMS DE CATALUNYA:

- Junta Directiva
- Comité Ejecutivo

CONFEDERACIÓN DE COMERCIO DE CATALUÑA

- Comisión de Economía.
- Comisión de Formación.

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (C.E.O.E.):

- Asamblea General Ordinaria.
- Comisión de Formación.

FEPIME CATALUÑA (Federación Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña):

- Comité Ejecutivo
- Junta Directiva
- Asamblea General.

FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL:

- Junta Directiva.



- Consejo General.
- Comisión de Relaciones Laborales.
- Comisión de Fiscalidad.
- Comisión de Economía.
- Comisión de Medio Ambiente.
- Comisión de Formación.
- Comisión de Responsabilidad Empresarial.
- Comisión de Industria

1.4.2. Generalitat de Catalunya

ACORD ESTRATÈGIC PER LA INTERNACIONALITZACIÓ, LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I LA COMPETITIVITAT DE L'ECONOMIA CATALANA

CONSELL CATALÀ DE FORMACIÓ PROFESSIONAL

- Plenario.
- Permanente.
- Comisión Régimen Interno.
- Comisión Plan General FP.

CONSELL ESCOLAR DE CATALUNYA

- Plenario.
- Comisión Formación Profesional.

INSTITUT CATALÀ DE QUALIFICACIONS PROFESSIONALS

- Comisión Directora

SERVEI CATALÀ DE LA SALUT

- Consejo de Salud Región Sanitaria Costa Ponent.

CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTINUA DE CATALUNYA

- Consejo General
- Junta Directiva

1.4.3. Ayuntamiento de L'Hospitalet

JUNTA ARBITRAL DE CONSUMO DE L'HOSPITALET:

- Colegio arbitral.

AYUNTAMIENTO DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT:

- Consejo Escolar Municipal de l' Hospitalet de Llobregat.
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "La Farga, S.A."
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "L'H 2010, S.A."
- Consejo Municipal de la Sostenibilidad.
- Pacto para la ocupación de L'Hospitalet.
- Consorcio de Formación de L'Hospitalet.
- Consejo Municipal para las personas con discapacidad de L'Hospitalet.
- Consejo de las Mujeres de L'Hospitalet.
- Consejo Municipal de Seguridad.
- Consejo de la Formación Profesional de L'Hospitalet.
- Premios ciudad de L'Hospitalet.
- Premios L'Hospitalet a jóvenes emprendedores.

1.4.4. Baix Llobregat

MESA DE EMPLEO DEL BAIX LLOBREGAT

1.4.5. Otras

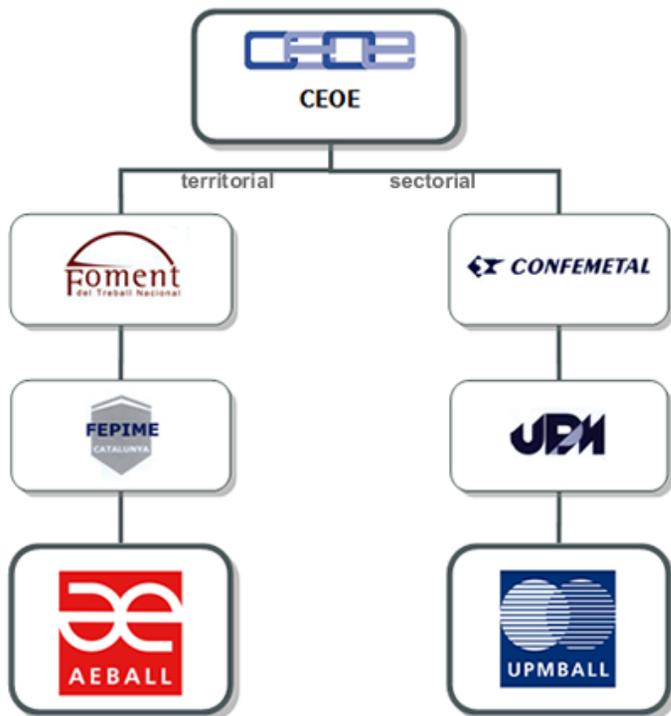
PLAN ESTRATÉGICO DE BARCELONA:

- Comisión valoración Región Metropolitana.

PACTE INDUSTRIAL DE LA REGIÓ METROPOLITANA DE BARCELONA:

- Comité Ejecutivo.
- Consejo General.
- Presidencia del comité de Formación.
- Comité de Formación.
- Comité de Indicadores Económicos.
- Comité de Innovación.

1.5. Relaciones de AEBALL



AEBALL mantiene una excelente relación y está vinculada con las entidades empresariales de la línea orgánica de representación empresarial, entre las cuales se encuentra AEBALL, para poder canalizar la problemática empresarial desde el ámbito local hasta la cúpula empresarial a nivel nacional.

Se han mantenido más de 107 entrevistas con socios, instituciones o entidades colaboradoras en nuestros locales y se ha asistido a más de 249 actos o entrevistas fuera de nuestros locales.

2. Servicios Prestados

2.1. Área Jurídico - Laboral

Información, asesoría, jornadas

Se han remitido a todos los asociados un total de 27 circulares por correo electrónico, cuyo contenido ha sido sobre temas relacionados con el mundo laboral, Seguridad Social, etc. Se han atendido un total de 462 consultas telefónicas.

Se ha organizado la siguiente jornada informativa:



JORNADA SOBRE LA TARJETA PROFESIONAL PARA EMPRESAS DEL METAL CON ACTIVIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN Y LA SITUACIÓN ACTUAL Y FUTURO DEL SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES

La jornada tuvo lugar el 21 de septiembre, en las instalaciones del Hotel Novotel Cornellà.

Los ponentes fueron el Sr. Àngel Buxó Lozano Representante de UPMBALL en la Comisión de Formación del área FMF y el Sr. Carles Campuzano Canadés, Licenciado en Derecho, Diputado y miembro de la Mesa de la Comisión del Pacto de Toledo en el Congreso.

2.2. Área de formación

Información y asesoría.



Escola Xaloc



Aulas

Se han remitido a todos los asociados un total de 35 circulares por correo electrónico.

Se han atendido un total de 2.249 consultas telefónicas.

**Operador
Carretillas
Elevación**



Cursos de Formación subvencionada y específicos; Cursos “in-company”:

	CP AUTONÓMICO 2008	CP AUTONÓMICO 2009
PERIODO	Enero 2008 a 30 septiembre 2009	Enero 2009 a 30 septiembre 2010
ACCIONES FORMATIVAS	15	11
AREAS		
Área Técnica	8	4
Desarrollo Directivo	0	1
Administración y Gestión	0	1
Calidad	1	
Salud y PRL	0	1
Informática	3	2
Idiomas	3	2
HORAS	710	800

AREAS FORMATIVAS	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICI- PANTES	A DISTANCIA	ON LINE	PRESEN- CIALES	IN COM- PANY	HORAS
Área Técnica	12	172	0	0	172		560
Desarrollo Directivo	1	12	0	0	12		60
Administración y Gestión	1	15	0	0	15		60
Calidad	1	14	0	0	14		60
Salud y PRL	1	15	0	0	15		250
Informática	5	54	0	0	54	10	220
Idiomas	5	57	0	0	57		300

Servicio de tramitación de bonificaciones en la Seguridad Social

Dentro del Sistema de Financiación de la Formación Continua, se ha realizado la gestión para la obtención de la bonificación de un total de **9** cursos que representan **77** horas de formación.

2.3. Área de TIC, Calidad, e Innovación

Información, asesoría, jornadas

Se ha remitido a todos los asociados un total de 8 circulares por correo electrónico.

Se han atendido un total de 387 consultas telefónicas.

Se ha organizado la siguiente jornada informativa:

JORNADA SOBRE WEB 2.0



El 14 de mayo de 2009 tuvo lugar esta Jornada en nuestras dependencias, con la colaboración de: Munich Sports, Microsoft, Ubiquat Technologies y Tecdencies.

En la jornada se expusieron todos los aspectos del tema desde una visión de aplicación práctica e imprescindible para las empresas.

Los ponentes fueron: Sr. Ramon Costa (Business Productivity Advisor del Centre d'Innovació en Productivitat de Microsoft); Sr. Jaume Catarineu (Director General. Ubiquat Technologies); Sr. Lleonard del Río (Director Técnico de Tecdencies); y Sr. Màrius Cirera (Community Manager de Munich Sports) .

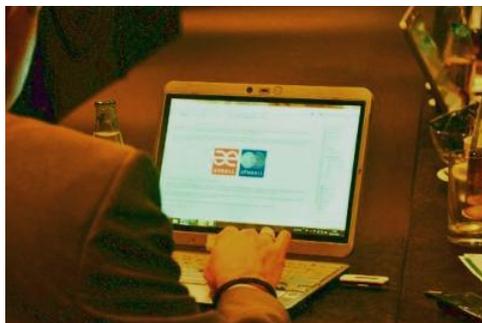
2.4. Área Económico - Fiscal

Información, asesoría, jornadas

Se ha remitido a todos los asociados un total de 37 circulares por correo electrónico.

Se han atendido un total de 63 consultas telefónicas.

Se han organizado las siguientes jornadas informativas:



JORNADA SOBRE NOVEDADES FISCALES PARA EL 2009

La nueva Ley introduce importantes cambios que afectan a la práctica totalidad de las figuras del sistema impositivo español, por este motivo organizamos una jornada informativa junto con la prestigiosa firma Landwell-PriceWaterhouse-Coopers, abogados y asesores fiscales, que se celebró el día 29 de abril, en las dependencias de nuestra entidad.

La sesión corrió a cargo de la Sra. Montse García Armengol, Licenciada en Ciencias Políticas y de la Administración y Máster en Fiscalidad (UPF), Asociada del Departamento de Fiscal de Landwell-PwC en Barcelona, y M^a José Crespo Saiz, Licenciada en Derecho y Master en Tributación (ESADE) y en Abogacía (ISDE), Asociada del Departamento de Fiscal de Landwell-PwC en Barcelona.



JORNADA SOBRE LA PROTECCIÓN DE RESPONSABILIDADES EMPRESARIALES

El pasado 20 de abril se celebró en el Hotel Novotel Cornellà, a cargo de Sr. Antoni Alsina, Socio de Ferrer & Ojeda, Sr. Federico Shaw, Responsable de Líneas Financieras AIG EUROPE en Barcelona y del Sr. Antoni Domenech, Responsable Riesgos Medioambientales en Ferrer & Ojeda.

JORNADA SOBRE NEGOCIACIÓN CON LA BANCA EN LA COYUNTURA ACTUAL

La jornada se celebró en nuestras instalaciones el día 9 de julio de 2009, y corrió a cargo del Sr. Xavier Solé Moya, Consultor Senior en Geis Consultores de Dirección.



JORNADA SOBRE ASPECTOS LEGALES Y FISCALES DE LA RETRIBUCIÓN EN PUESTOS DE TRABAJO NACIONALES, MIXTOS Y REPATRIADOS

Se organizó una jornada informativa junto con la prestigiosa firma Landwell-PriceWaterhouseCoopers, abogados y asesores fiscales colaboradores de UPMBALL, que se celebró el día 1 de octubre de 2009 en las dependencias de nuestra entidad. La sesión corrió a cargo de M^a Carmen Arenols, Economista, Asociada Senior de Landwell-PwC.

2.5. Área de Medio Ambiente

Información, asesoría.



El medio ambiente ha dejado de ser un tema que preocupaba a los grupos ecologistas, para ser un tema que afecta y preocupa también a las empresas en mayor o menor medida dependiendo de su actividad.

La legislación vigente a nivel estatal y autonómico, y futuras leyes y disposiciones, siguiendo las directivas de la Unión Europea, hacen del tema medioambiental, un tema trascendental y de obligado cumplimiento.

Es por ello que desde el Departamento de Medio Ambiente de AEBALL atendemos las consultas de las empresas asociadas al respecto, y las informamos y asesoramos, tanto de forma personalizada como a través de comunicados y jornadas informativas, cursos de formación, etc.

Se ha remitido a todos los asociados un total de 4 circulares por correo electrónico.

2.6. Área de Recursos Humanos

Servicio de Bolsa de trabajo y de búsqueda de personal

Se han atendido un total de 105 consultas telefónicas.

Durante el año 2009 se han recibido 82 ofertas de empleo. Se han recibido 6.904 currículum y se han aceptado 1.434 que se han remitido a las empresas.

Se ha remitido a todos los asociados un total de 10 circulares por correo electrónico.

Club de Responsables de RRHH

Club Responsables RRHH

BIENVENIDA
El Club tiene el placer de dar un servicio personalizado a los Responsables de RRHH de las empresas asociadas a AEBALL y AEBALLA y de ser una plataforma donde realizar benchmarking profesional.

La pertenencia al Club es GRATUITA y exclusiva para los Responsables de Recursos Humanos de las empresas asociadas a AEBALL y AEBALLA, para ser miembros, debes introducir necesariamente el siguiente **RESUMEN DE FUNCIONES**.

SUSCRIPCIONES
Los miembros del Club pueden realizar cualquier propuesta o sugerencia para las próximas actividades desde el **FORO**.
-> Crear e foro

ACTIVIDAD DESTACADA
23 JUNIO 2010
CONFERENCIA: DEMANDAS DEL SECTOR DE RECURSOS HUMANOS (TRANSACCIONES) DEL 23 AL 26 DE OCTUBRE DE 2010

ÚLTIMA DOCUMENTACIÓN DE INTERÉS
Presentación: Recursos - Parte 2
Presentación: Recursos - Parte 1

ÁREA PRIVADA
De manera introducir los datos de acceso para acceder a la información y los informes de interés.

CON LA COLABORACIÓN DE
La Caixa

AEBALL / AEBALLA - Avda. Talavera, 55, 1º D, San Sebastián - 48901 Universidad de Leizor - Euzkadi
Tel: 943.202.200 - Email: aeball@euzkadi.net

Hace tres años se puso en marcha El Club de responsables de Recursos Humanos con el objetivo de dar un servicio personalizado a los Responsables de Recursos Humanos de las empresas asociadas y ser una plataforma donde realizar benchmarking profesional.

Durante el año 2009 se han realizado las siguientes actividades:

Publicación de temas de interés en el portal del Club de Responsables de RRHH de AEBALL (acceso desde www.aeball.net).

Se ha enviado a los miembros del Club 11 mailings informativos con temas de actualidad profesional.

Se han organizado los siguientes actos:

- Jornada sobre la Tarjeta Profesional del Metal y el Futuro de Pensiones.
- Se ha promovido la asistencia de los Miembros del Club a la edición del Curso de COACHING en la Función Directiva en el Desierto a realizar del 21 al 26 de octubre con la dirección y ejecución de expertos de ESEC.

La Web del Club se actualiza periódicamente con información de interés, documentación sobre las jornadas celebradas, datos sobre las próximas actividades y sobre los acuerdos con ventajas para los departamentos de RRHH y los trabajadores de empresas asociadas.

2.7. Área de Promoción Internacional



Se ha remitido a todos los asociados un total de 4 circulares por correo electrónico.

Se han atendido un total de 172 consultas telefónicas

2.8. Servicios de interés colectivo (Acuerdos)

Se ha remitido a todos los asociados un total de 15 circulares por correo electrónico.

Se han atendido un total de 280 consultas telefónicas.

Acuerdos de Colaboración vigentes durante el año 2009

TIC e I+D+i: Telefónica de España, Movistar, Vodafone, Ricoh, Electro Calbet, Anunzia, Drac Telemàtic, Servidrog, Telefonía Sant Feliu, Tüv Rheinland – ICICT, AIDIT, Centre d'Innovació i Productivitat de Microsoft, Toshiba.

Suministros: Solred, Factor Energía.

Seguros: Ferrer & Ojeda, Mapfre.

Hoteles y viajes: Spanair, Hesperia, Viajes Tejedor, Alexandre Hotels, Sol Meliá.

Prevención de riesgos laborales: Asepeyo Servicios Prevención, Icese Prevención, MRA Safety Prevention, Safe Consultoría, Prevint.

RRHH: Assistència Sanitària Col·legial, Sanitas, Adeslas-VidaCaixa, Aseq, Cheque Gourmet, Incorpora – Obra Social La Caixa, CIRE, Alares.

Asesores: Jordi Pagés i Casanovas, Bufete Graells, S.L.P, Geis Consultores de Dirección, Centro de Protección de Datos y de la Información-CPDI, Horwath Auditores España, Oriola Abogados, Fábregas & Associats, De Ramón & Lahoz Advocats, Corporate Finance, S.L., Bioquat, Eceiza, Pro d'En, CARSA, Landwell-

PriceWaterHouse, J.D. Núñez Patentes y Marcas, IBE, Ros Petit, Rechum, CM Serveis, Tectram Enginyers, Villacorta Advocats, Gabinet Balmes, Derecho.com, Unilco...

Varios: FedEx, Laboratorio Dr. Oliver Rodés, MRW, Consorci per a la Normalització Lingüística.

Servicios financieros: La Caixa, Avalis, Bankinter, Caja Madrid.

Acuerdos firmados durante el año 2009

PROGRAMA INCORPORA DE OBRA SOCIAL “LA CAIXA”



Hemos firmado un convenio con “la Caixa” con dos objetivos. Por un lado, permitir a las empresas asociadas llevar a cabo programas de responsabilidad social corporativa, y por otro, fomentar la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social y que tienen dificultades para acceder a un puesto de trabajo, como jóvenes, parados de larga duración, mujeres víctimas de violencia de género, personas inmigrantes y personas con discapacidad física, psíquica o sensorial.

AEBALL aporta al programa Incorpora el conocimiento de la empresa y de sus necesidades, creando un vínculo entre el mundo empresarial y las entidades sociales que forman Incorpora, y elaborando un modelo de relación entre los dos ámbitos para mejorar el índice de inserción de personas en situación o riesgo de exclusión.

MAPFRE



Hemos llegado a un acuerdo con Mapfre, primera aseguradora española, con presencia en más de 40 países, con una cartera de productos que abarca todos los ámbitos de la actividad aseguradora. Mapfre ofrece soluciones específicas tanto para pequeña y mediana empresa como para grandes corporaciones.

En virtud de nuestro acuerdo, las empresas asociadas a AEBALL, así como sus empleados, podrán disfrutar de condiciones especiales en la contratación de los diferentes servicios de Mapfre.

ALEXANDRE HOTELS

Otro de los acuerdos firmados durante el 2009 ha sido el acuerdo con Alexandre Hotels, grupo hotelero que cuenta con dos hoteles urbanos en l'Hospitalet y el Baix Llobregat, el Hotel Fira Congress y el Hotel FrontAir Congress.

Las empresas asociadas y sus empleados podrán disfrutar de descuentos en alojamiento, en servicios de gastronomía, y en alquiler de salas, en ambos hoteles.

CENTRE D'INICIATIVES PER A LA REINSEPCIÓ (CIRE)



Hemos firmado un acuerdo de colaboración con el Centre d'Iniciatives para la Reinserci3 (CIRE), empresa p3blica del Departament de Justícia dedicada a la reinserci3 de las personas privadas de libertad. El acuerdo, adem3s de promover la inserci3n de las personas que est3n bajo medidas judiciales, permitir3 que las empresas asociadas puedan disfrutar de grandes ventajas, especialmente econ3micas, a trav3s de las diferentes acciones productivas que se desarrollan en los talleres – dentro y fuera - de los centros

penitenciarios, contactando y estableciendo relaciones de producci3n y comerciales.

DERECHO.COM

Hemos llegado a un acuerdo de colaboraci3n con Derecho.com, una de las empresas l3deres en la provisi3n de contenidos y servicios oficiales y jur3dicos para instituciones, empresas y profesionales, a trav3s de Internet en Espa3a. Adem3s es proveedor tecnol3gico en el 3mbito de la edici3n digital para Editoriales, Instituciones y Empresas. Gracias a dicho acuerdo, nuestros socios podr3n disfrutar de los servicios de Derecho.com en condiciones muy especiales.

CENTRE D'INNOVACIÓ EN PRODUCTIVITAT



Así, el CIP ofrecerá sus servicios en condiciones especiales a las empresas asociadas y, además, colaborará con AEBALL en la organización de sesiones informativas y cursos sobre el uso de las TIC.

TOSHIBA

Con el objetivo de que las empresas asociadas y sus empleados puedan beneficiarse de descuentos y de ofertas muy especiales en la compra de ordenadores portátiles, hemos llegado a un acuerdo con Toshiba a través de S4 SEISA, empresa asociada y uno de los principales distribuidores de dicho fabricante.

El Centre d'Innovació en Productivitat (CIP) es una fundación sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es ayudar a las empresas a incrementar la productividad de sus trabajadores.

Desde AEBALL hemos llegado a un acuerdo con el CIP porque ambas entidades consideramos conveniente sumar esfuerzos para promover la incorporación de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en las organizaciones para mejorar su productividad, como herramienta clave para incrementar sus beneficios y optimizar sus procesos clave.

Las empresas asociadas y sus empleados podrán beneficiarse de un descuento fijo en ordenadores portátiles, y de ofertas muy especiales.

SPANAIR



A finales del 2009 llegamos a un acuerdo con Spanair, la segunda aerolínea en España, con una cuota de mercado del 22%. Spanair opera en la actualidad más de 200 vuelos diarios: el 87% como línea regular (46 rutas nacionales y 12 a distintas ciudades de Europa y África) y el 13% restante como charter, principalmente en verano.

En virtud del acuerdo las empresas asociadas y sus empleados pueden disfrutar de un descuento sobre toda clase de reserva, sin límite de fechas y para cualquier destino Spanair, además de promociones especiales concretas con mayores descuentos.

UNILCO

UNILCO es la consultora líder en el mercado ibérico especializada exclusivamente en la empresa familiar, con más de 16 años de experiencia en el mercado ayudando a las Familias Empresarias a traspasar su empresa de generación en generación, para lo que cuenta con más de 40 expertos capaces de entender las particularidades de este tipo de empresa con el fin de implantar las mejores soluciones. UNILCO ha realizado más de 5.000 pro-

yectos para más de 4.000 clientes entre los que se encuentran Empresas Familiares de todos los tamaños y sectores.

Hemos firmado un acuerdo de colaboración con UNILCO, empresa asociada a AEBALL, en virtud del cual nuestros socios podrán realizar consultas a UNILCO de forma gratuita, y además disfrutarán de un descuento especial en la contratación de sus servicios.

La Caixa



AEBALL y "la Caixa" hemos firmado un acuerdo para renovar la colaboración que ya veníamos manteniendo, y para reforzarla y adecuarla al entorno actual, facilitando a las empresas asociadas y a sus empleados asesoría y las mejores condiciones posibles en Servicios financieros. Es de destacar que el nuevo convenio prevé que "la Caixa" apoyará a las empresas asociadas en su internacionalización, poniendo a su disposición a sus expertos y las oficinas en el exterior.

2.9. Departamento de Comunicación

Se han atendido un total de 51 consultas telefónicas.

2.9.1 Publicaciones

MEMORIA

Se realizó la memoria sobre la entidad correspondiente al año 2008, que fue aprobada por la Asamblea General y por primera vez se confeccionó en CD. La misma se encuentra publicada en nuestra Web.



REVISTA "DIARIO EMPRESARIAL"

En el último trimestre del año 1994, se inició la confección de la revista "Diario Empresarial" y desde entonces se han editado 74 números.

Tiene un tiraje de 6.000 ejemplares con una periodicidad bimensual y está dirigida a todos los socios y empresas de la zona.

Se edita con la intención de que sea útil, con artículos de opinión sobre temas de actualidad, noticias económicas y empresariales de la zona, y actividades - servicios de la entidad. Además es un instrumento de comunicación entre los socios.

RESUMEN DE PRENSA

Este servicio se realiza diariamente en la página principal de la Web y consiste en publicar las principales noticias aparecidas en los medios de comunicación escritos, sobre temas económicos y empresariales. El socio puede ver siempre con gran facilidad las tres últimas noticias, además de consultar la hemeroteca y realizar búsquedas entre las noticias publicadas en los últimos años.

RESUMEN BOE / DOGC

Periódicamente se actualizan las secciones Resumen BOE y DOGC en la web de AEBALL, donde el socio puede consultar las últimas publicaciones de interés y acceder a ellas en formato PDF sólo con un clic.

PROGRAMA DE LOS CURSOS



Para facilitar el trabajo a las empresas y alumnos, se han editado 53 hojas informativas a color, una por cada curso, con las principales características: nombre, fecha inicio y finalización, días de clase, horas, esquema del programa, lugar de realización, inscripción y tipo de subvención.

Se entregan como información cuando se solicitan y en el momento de matricularse.

2.9.2 Medios de Comunicación

Entrevistas y publicaciones en medios de comunicación

La entidad conocedora de la importancia de los medios de comunicación, para llegar a un gran número de empresarios, así como para concienciar a las Administraciones Públicas a nivel político, cuando lo ha creído oportuno, ha efectuado notas de prensa para comunicar noticias, actuaciones y actividades.

Así mismo ha atendido todas las invitaciones y llamadas de medios de comunicación.

Entrevistas:

- Radio L' Hospitalet: 47
- TV Llobregat: 3
- Radio Prat: 2
- Radio Cornellà: 3
- Cadena SER: 2
- RAC 1: 1
- TV de L'Hospitalet: 9
- TV3: 1

Participación en programas de radio como tertulianos: 35

Participación en programas de televisión de debate o tertulia: 2

Apariciones en prensa:

- Diari Mes L'Hospitalet: 1
- Dossier Económico: 1
- Diari El Punt: 1
- El País: 1
- El Far: 2
- Regió 7 – Diari de Catalunya Central: 1

Apariciones en prensa digital:

- Portal Notícies del Baix Llobregat: 1

2.10. Servicios auxiliares

Se han remitido a todos los asociados un total de 16 circulares por correo electrónico.

Se han atendido un total de 1.712 consultas telefónicas.

•Traducciones: El detalle de las traducciones realizadas es el siguiente:

Español – inglés: 3 - Inglés - español: 2

- Invitaciones para ferias y eventos

Este año hemos facilitado a los asociados información, invitaciones o descuentos para: FUTURA 2009: el salón de los máster y los postgrados y FÒRUM DEL TREBALL: feria para ofertar y buscar empleo, CONSTRUMAT 2009, HISPACK 2009, Fira Robotik, BDigital Global Congress 2009, SIL 2009, MOVE Barcelona 2009, BCN Rail 2009, ExportPymes.

3.- Servicios en Internet

3.1. Página Web

Después de varios años en funcionamiento, se continúa implementando el portal web que se desarrolla teniendo en cuenta la experiencia acumulada, con tres objetivos:

- Facilitar a los socios el acceso a la información, servicios y actividades de AEBALL.
- Facilitar a los socios el acceso a la información, servicios y actividades de los demás socios.
- Facilitar al público en general el acceso a información sobre AEBALL y sus socios.

La parte institucional puede consultarse desde el menú horizontal situado bajo la cabecera, y en cambio, el menú vertical desplegable situado a la izquierda sirve para acceder a:

- **Información:** Solicitud de información, Circulares, Resumen de Prensa, Publicaciones, Convenios Colectivos, Configuración de Empresa, Información sobre nuestros socios y links a sus webs, Documentos de interés, etc.
- **Actividades:** Jornadas, Promoción Internacional, Formación, Negociación de Convenios Colectivos, Representatividad.
- **Servicios:** Formación, Promoción Internacional, Asesoría, Bolsa de Trabajo, Base de Datos de empresas, Instalaciones, Acuerdos y Servicios diversos.

La página principal del portal, además de mostrar las últimas circulares, noticias y novedades, incluye un listado facilitando el acceso con un enlace directo a las últimas ofertas de trabajo, los próximos cursos, jornadas, acuerdos de colaboración, acciones de promoción internacional, el último número del Diario Empresarial, el resumen

del BOE y del DOGC, etc. Por otro lado, dispone de un espacio para los logotipos de los socios-colaboradores y banners para acceder a la web del Club de RRHH y a la web del Fórum Empresarial del Llobregat.



En el 2009 añadimos a nuestro portal una mini-web, a la que se puede acceder también desde un banner en la home, sobre la Tarjeta Profesional de la Construcción para el Sector Metal, dada la importancia de este tema: www.tpcm.es

El portal www.aeball.net es intuitivo y rápido, y sus contenidos están diferenciados en públicos y privados. Entre los contenidos exclusivos para socios están las circulares, el resumen de prensa, algunas publicaciones, la base de datos de empresas no asociadas, la adhesión a los acuerdos, la inscripción a los cursos, jornadas, misiones y ferias, la inclusión de ofertas de trabajo, la base de datos de currículum, los servicios de AEBALL. A todas estas secciones puede acceder introduciendo las claves privadas (usuario y contraseña) que se proporcionan a los socios.

A lo largo del año 2009 se ha mejorado sustancialmente el portal, facilitando la inscripción a las jornadas informativas, a los cursos de formación, y la adhesión a los acuerdos de colaboración mediante formularios web.

El nivel medio de visitas mensuales a la Web de AEBALL es de 6.000.

A través del sistema de nuestra página Web, se han enviado un total aproximado de 131.546 correos electrónicos con circulares y comunicados puntuales, a las empresas asociadas. Este sistema está totalmente automatizado y permite estar al corriente de las novedades en tiempo real.

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L' HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT

Avda. Fabregada, 93, 1º, 3ª, Esc. Dcha

08901 L'Hospitalet de Llobregat

Tel.: 93 3370450 Fax: 93 3375015

e-mail: info@aeball.net

www.aeball.net