

M E M O R I A 2 0 0 6



Asociación Empresarial
de l'Hospitalet y Baix Llobregat





Índice



M	E	M	O	R	I	A
2		0		0		6

PRÓLOGO	3
1. AEBALL	4
1.1. ¿QUÉ ES AEBALL?	4
1.2. ÁMBITO TERRITORIAL	4
1.3. SERVICIOS QUE REALIZA A LA EMPRESA	4
1.4. SERVICIOS DE AEBALL EN INTERNET	9
1.5. REPRESENTACIONES	10
1.6. RELACIONES DE AEBALL	11
2. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE GESTIÓN	13
2.1. ASAMBLEA GENERAL	13
2.2. JUNTA DIRECTIVA	13
2.3. DEPARTAMENTOS Y PERSONAL DE AEBALL	14
2.4. ASESORES EXTERNOS	14
3. SERVICIOS PRESTADOS	16
3.1. ÁREA JURÍDICO - LABORAL	16
3.2. ÁREA DE FORMACIÓN	17
3.3. ÁREA DE TIC, CALIDAD E INNOVACIÓN	18
3.4. ÁREA ECONÓMICO - FISCAL	19
3.5. ÁREA DE MEDIO AMBIENTE	19
3.6. ÁREA DE RRHH	19
3.7. ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL	20
3.8. SERVICIOS DE INTERÉS COLECTIVO (ACUERDOS)	20
3.9. SERVICIO DE PUBLICACIONES	22
3.10. SERVICIOS AUXILIARES	23
4. SERVICIOS DE INFORMACIÓN PERSONALIZADA	24
4.1. SISTEMA DE INFORMACIÓN PERSONALIZADA, NOVEDADES EN EL PORTAL WWW.AEBALL.NET	24
4.2. SISTEMA DE INFORMACIÓN PUNTUAL POR CORREO ELECTRÓNICO	24
4.3. FAX	24
4.4. CORREO ELECTRÓNICO	24
4.5. TELÉFONO	24
5. DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES	25
6. CAPTACIÓN DE NUEVOS SOCIOS	26



Prólogo

El año 2.006 ha sido un año de crecimiento para la entidad. Hemos aumentado el personal colaborador, hemos ampliado los servicios prestados a los socios, hemos incrementado el número de socios, hemos ampliado el trabajo de representación en un mayor número de organismos e instituciones. Estos son algunos de los indicadores de la labor realizada.

Como patronal sabemos ahora más que nunca, que hemos de ser ágiles y útiles, adaptándonos a las nuevas necesidades que nuestras empresas requieren. También hemos de promover procesos que mejoren la competitividad y la buena marcha de las mismas.

Nos caracterizamos por poner mucha lucha y esfuerzo en todo lo concerniente a la formación, tanto la continúa como la reglada, así como en la incorporación de los jóvenes a nuestras empresas.

Este año que ahora comienza, seguimos trabajando con la personalización de servicios. Hemos creado un apartado en la BBDD para el departamento de promoción internacional. Estamos trabajando para poner en marcha el Forum Empresarial del Llobregat y las Jornadas se han realizado con frecuencia mensual.

Desde el aspecto económico, el año 2.006 se ha caracterizado positivamente por la consolidación del crecimiento con creación de



nuevos puestos de trabajo y el control del IPC. Otros datos no tan positivos han sido el desequilibrio en la balanza comercial, las oscilaciones en los precios de las materias primas y una profunda transformación y deslocalización de la producción.

La situación general nos lleva a afirmar que el crecimiento económico esta descompensado. Hay dos sectores, construcción y servicios que están tirando de la economía.

Hay un exceso de legislación y cada vez más intervención en el seno de las empresas, siendo destacable en temas laborales la publicación el pasado mes de marzo de la nueva ley de igualdad que afecta a todas las empresas.

La industria tradicional está en crisis y esto conlleva por segundo año consecutivo, el cierre en nuestra comarca de pequeñas empresas transformadoras. El sector comercio y servicios, especialmente mantenimiento y construcción ha tenido un fuerte crecimiento.

En cuanto al territorio comienza a haber escasez de suelo industrial, especialmente a precios competitivos. Muchas empresas están optando por cambiar de comarca (Anoia, Alt Penedés, Garraf).

Cada vez hay más dificultades en el tema de la movilidad, entendiéndose como tal, la de las

personas y mercancías. El territorio adolece de los servicios necesarios para el número de empresas instaladas.

En nuestra comarca, además no cabe duda que el presente y futuro de la automoción, es básico para el mantenimiento y crecimiento de la actividad en el territorio. Esta dependencia lleva un riesgo muy elevado que desde diversas instancias se está evaluando para intentar contrarrestar.

Pensamos que el futuro se presenta esperanzador, si seguimos trabajando con calidad, con valor añadido, con competencia profesional, con respeto medioambiental y con constancia.

Manuel Rosillo López
Presidente



1. AEBALL



M	E	M	O	R	I	A
2		0		0		6

1.1. ¿QUÉ ES AEBALL?

La **ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT**, es la organización empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter general en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios, dentro del ámbito comarcal de L'Hospitalet y Baix Llobregat.

No tiene finalidad lucrativa y la integración de las empresas se realiza de forma voluntaria. Pueden asociarse las Agrupaciones o Entidades Patronales de ámbito local.

Nació en el año 1.984 en L'Hospitalet. Su funcionamiento es autónomo e independiente de cualquier entidad, organización, Administración Pública, partido político, etc.

Consta de unas instalaciones de más de 350 m² en el centro de la ciudad. Dispone de aulas, salas de reuniones, salas de juntas y sala de actos con capacidad para más de 100 personas.

1.2. ÁMBITO TERRITORIAL

El ámbito de actuación es Cataluña, aunque su proyección sea principalmente en L' Hospitalet y la comarca del Baix Llobregat, integrada por los siguientes municipios: Abrera, Begues,

Castelldefels, Castellví de Rosanes, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat, Cornellà de Llobregat, Esparraguera, Esplugues de Llobregat, Gavà, L'Hospitalet de Llobregat, Martorell, Molins de Rei, Olesa de Montserrat, Pallejà, La Palma de Cervelló, El Papiol, El Prat del Llobretat, Sant Andreu de la Barca, Sant Boi de Llobregat, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Vicenç dels Horts, Santa Coloma de Cervelló, Torrelles de Llobregat, Vallirana y Viladecans.

1.3. SERVICIOS QUE REALIZA A LA EMPRESA

1.3.1. SERVICIOS EN EL ÁREA JURÍDICO-LABORAL

- **Información, asesoría, jornadas**

Desde el área de laboral se atienden las consultas de las empresas asociadas, a las cuales se informa puntualmente de cualquier novedad y se organizan jornadas específicas sobre temas de interés.



- **Prevención de Riesgos Laborales**

Es uno de los temas que más preocupan a las empresas en los últimos años, y, conscientes de la problemática que implica el cumplimiento de la normativa relacionada, la entidad ha firmado acuerdos con empresas autorizadas y acreditadas por el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, en dos aspectos diferentes de la Ley, Servicio de Prevención y Vigilancia de la Salud ajenos y Certificación de Conformidad de los equipos de trabajo (adecuación al RD 1215/97)



1.3.2. SERVICIOS EN EL ÁREA DE FORMACIÓN

- **Información, asesoría, jornadas**

Desde el área de formación se atienden las consultas de las empresas asociadas, con las que se colabora en la detección de las necesidades formativas de sus trabajadores, se estudia las mejores opciones para la impartición

de la formación y las posibles vías de financiación.

- **Cursos de formación subvencionados y específicos, Cursos "in company", cursos de formación ocupacional**

- **Formación continua gratuita**

Se realizan cursos en la modalidad de "abierto" en nuestros centros colaboradores, para nuestros asociados.

Los cursos están totalmente financiados a través de Planes Intersectoriales solicitados por Foment del Treball otorgados primero por la Fundación para la Formación Continua (FORCEM) y desde el pasado año a través del Contrato Programa Intersectorial Autonómico suscrito entre Foment del Treball Nacional y el Consorci per a la Formació Continua de Catalunya, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Los cursos son de gran nivel y de enfoque práctico en varias especialidades.



- **Cursos "in company"**

Se realizan cursos "in company" a la medida de las necesidades concretas de las empresas que así lo solicitan. Se caracterizan por realizarse en la propia empresa y con un grupo de alumnos (trabajadores) de esa empresa.

Con posterioridad a la solicitud de la empresa, se estudian las posibilidades de financiación y se buscan los medios (material/profesor) más adecuados para su realización.

Una vez decidido el calendario, el profesor se desplaza a la empresa para concretar los aspectos del curso y visitar las instalaciones donde se impartirá.

- **Formación ocupacional**

Se realizan cursos de formación ocupacional (parados), en aquellas áreas en las que hay un compromiso por parte de las empresas en la contratación, una vez finalizada la formación.

- **Servicio de tramitación de bonificaciones en la Seguridad Social**

Desde enero del año 2004 está en vigor el Nuevo Sistema de Financiación de la Formación Continua. Este sistema reconoce a las empresas un crédito anual para formación que se hace efectivo mediante la bonificación en las liquidaciones de la Seguridad Social, una vez realizada la formación.

La gestión es bastante compleja. Se puede llevar a cabo de manera individual o bien a través de

una Agrupación Voluntaria de Empresas como la constituida por AEBALL desde el mes de julio de 2.004.

Dentro de la Agrupación, AEBALL actúa como entidad organizadora, por lo que se encarga entre otras funciones, de realizar toda la gestión y las comunicaciones imprescindibles para que, una vez realizada la formación, las empresas adheridas puedan aplicarse las bonificaciones correspondientes en la Seguridad Social. La gestión que realiza AEBALL para las empresas adheridas, es tanto de los cursos organizados por ella como por otros.

1.3.3. SERVICIOS EN EL ÁREA DE TIC, CALIDAD E INNOVACIÓN

- **Información, asesoría, jornadas**

Desde esta área, se atienden las consultas de las empresas asociadas, a las cuales se informa puntualmente de cualquier novedad y se organizan jornadas específicas sobre temas de interés.



También se fomenta y promueve la calidad, la innovación en las empresas asociadas, así como el uso de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación.

Los socios disfrutan de asesoría e información personalizada y puntual de forma gratuita.

• Convenios / acuerdos comerciales

Las empresas tienen a su disposición diversos servicios TIC adecuados a las necesidades actuales a unos costes preferentes a través de expertos colaboradores: telefonía, ADSL, dominios, diseño y creación de Webs, servicios de mantenimiento informático, antivirus, antispam, adecuación a la LOPD, implantación de la factura electrónica,...



Para satisfacer las necesidades de comunicación de los asociados, la telefonía es uno de los servicios TIC que ofrecemos en condiciones económicas ventajosas.

Desde el mes de julio de 1998 tenemos un

acuerdo con Telefónica, al cual se pueden adherir los asociados de forma exclusiva y gratuita, y disfrutar así de precios preferentes y de atención personalizada y prioritaria sobre consultas y resolución de incidencias.

En cuanto a la **telefonía móvil**, en el año 1.999 llegamos a un acuerdo con las dos primeras operadoras del mercado, Movistar y Vodafone, con descuentos y condiciones técnicas y comerciales muy ventajosas para los asociados. Estos acuerdos están negociando un volumen superior a 10.000 líneas de telefonía móvil.

En relación a la **I+D+i**, tenemos acuerdos para la solicitud y tramitación de ayudas en condiciones preferentes.

El suministro de **carburantes y energía** es otro de los servicios técnicos sobre el que los socios pueden ser asesorados y además obtener condiciones ventajosas, gracias a los acuerdos alcanzados.

1.3.4. SERVICIOS EN EL ÁREA ECONÓMICO-FISCAL

• Información, asesoría, jornadas

Se proporciona a las empresas asociadas información sobre las novedades en el ámbito económico y fiscal, se atienden las consultas sobre estos temas, y se organizan jornadas informativas. Además, la entidad cuenta con la colaboración de varios expertos en esta área, que prestan sus servicios en condiciones ventajosas a las empresas socias.

1.3.5. SERVICIOS EN EL ÁREA DE MEDIO AMBIENTE

• Información, asesoría, jornadas

Se proporciona a las empresas la información relativa a esta temática, tanto de la normativa actual como de las novedades que se van produciendo. Se atienden las consultas relativas a la aplicación de la legislación ambiental en cada caso y se organizan Jornadas informativas sobre Medio Ambiente.



Para facilitar el trabajo a las empresas tenemos un acuerdo, para informar a los asociados de los trámites y los permisos necesarios para adecuar la actividad a la nueva reglamentación ambiental, además de para ofrecerles los servicios de la consultora en condiciones especiales de precio y servicio.

Por otro lado, tenemos otro acuerdo de colaboración para el análisis y control de la Legionella Pneumophila, así como en otros análisis de aguas, para el cumplimiento de la

normativa vigente en la responsabilidad de las empresas que utilizan agua en las instalaciones consideradas de alto o bajo riesgo, y que por tanto deben hacer programas de mantenimiento periódico y análisis microbiológico y físico-químico de las aguas.

1.3.6. SERVICIOS EN EL ÁREA RECURSOS HUMANOS

• Información, asesoría, jornadas

Desde el área de Recursos Humanos se atienden las consultas de las empresas asociadas, a las cuales se informa puntualmente de cualquier novedad.



• Servicio Bolsa de trabajo y de búsqueda de personal (Gratuito)

Dada la creciente demanda de personal cualificado por parte de las empresas asociadas y la problemática que implica su búsqueda, la entidad cuenta con un servicio de Bolsa de trabajo y búsqueda de personal. Dicho servicio

consiste en que la empresa asociada oferta un trabajo que puede introducir a través de la parte privada de nuestra Web con el perfil requerido para el puesto y nosotros buscamos principalmente a través de Internet, candidatos interesados en la oferta, a partir de los cuales se realiza una selección de los que más se adecuan al perfil solicitado por la empresa. Los "c.v." de los candidatos seleccionados, se remiten por e-mail o fax a la empresa que lo ha solicitado, para que pueda contactar y realizar las pruebas y entrevistas que crea convenientes. No realizamos la selección.

Este sistema permite a la empresa eliminar gastos de anuncios y ahorrar tiempo en la lectura de "currículum" poco adecuados, además de hacer llegar a través de otro canal sus ofertas de empleo y por tanto ampliar las posibilidades de cubrir dichas ofertas.

Tenemos acuerdos con varias empresas de selección de personal, con condiciones especiales para los socios, para realizar la evaluación y selección a partir de los candidatos que desde la Entidad le vamos presentando.

Además, viendo el auge del servicio y la necesidad de muchas empresas de gestionar sus propias ofertas, hemos firmado un acuerdo que implica un trato ventajoso en precio y servicio en las contrataciones a esta bolsa de empleo líder en España, con una base de datos de más de 2.800.000 currículos, que puede responder perfectamente a las necesidades de reclutamiento de la empresa. A través de su

plataforma tecnológica los procesos de selección de personal se gestionan de manera fácil y se reduce en un 90% el tiempo dedicado a reclutar profesionales.



• Servicio de contratación de trabajadores extranjeros en origen

Se inició con el fin de poder paliar la dificultad de cubrir puestos de profesionales cualificados en determinados oficios y sectores en nuestro país, que aumenta a medida que crece la demanda de las empresas.

El servicio comprende:

- La localización de los trabajadores en su país de origen.
- La selección en el país de origen de los trabajadores según el perfil solicitado.
- La tramitación del permiso de trabajo y residencia.

Dicho servicio se realiza conjuntamente con asesores externos, dependiendo del país de origen.

• Club de Responsables de RRHH

Este año se puso en marcha un nuevo servicio para los socios de la entidad: El Club de Responsables de Recursos Humanos con el objetivo de dar un servicio personalizado a los Responsables de Recursos Humanos de las empresas asociadas y ser una plataforma donde realizar benchmarking profesional.

Desde el Club de Responsables de RRHH se realizan principalmente las siguientes actividades: publicación de temas de interés en el portal del Club, newsletters sobre temas de actualidad profesional, actos y almuerzos de trabajo para tratar temas de actualidad e interés profesional, jornadas informativas, se facilita el contacto y la relación entre los miembros del Club potenciando el intercambio de experiencia en el ámbito de los recursos humanos.

Desde su inicio el Club ha contado con los siguientes medios:

- Anagrama y portal propio dentro de la web de AEBALL / UPMBALL:

- El portal del Club cuenta con varias secciones: **Componentes**, incluye una base de datos de Responsables de Recursos Humanos miembros del Club, para facilitar el contacto entre ellos, así como con el Coordinador; **Actividades**, con la información de las actividades programadas o las ya realizadas; **Documentación**, donde se encuentra la información de interés dentro del área de Recursos Humanos o el **Foro**, donde exponer y comentar con los demás miembros y con

expertos cualquier tema de actualidad, consultas concretas, etc., así como responder u opinar sobre temas iniciados por éstos.

- Comité de Desarrollo, un Coordinador externo y uno interno.
- Expertos en diversas áreas.
- Colaboración de: ASEPEYO M.A.T.E.P.S.S. y LA CAIXA.

La pertenencia al Club es GRATUITA y exclusiva para los Responsables de RRHH de las empresas asociadas. Actualmente, el Club ya cuenta con 81 miembros.



1.3.7. SERVICIOS DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Este servicio trata de facilitar la presencia Internacional de nuestras empresas a través de varios ejes de actuación.

- **Información, asesoría, jornadas**

Desde el área de Promoción Internacional se informa a las empresas de las diferentes convocatorias para asistir a ferias y misiones comerciales y se atienden las consultas de las empresas asociadas.

- **Organización y coordinación de acciones de promoción colectiva**

Se organizan y coordinan acciones tales como misiones comerciales, visitas agrupadas a ferias, participaciones agrupadas a ferias etc.

- **Cooperación empresarial, grupos y consorcios de exportación**

Se promueve la cooperación empresarial entre empresas de diversos países, así como la implantación y presencia de forma grupal.

- **Asesoramiento y tramitación de ayudas de las distintas administraciones**

Se asesora y tramitan las ayudas que las distintas administraciones conceden en los temas relacionados con la Promoción Internacional.

1.3.8. SERVICIOS DE INTERÉS COLECTIVO (ACUERDOS)

Siguiendo la línea aprobada hace años, la entidad ha seguido firmando y renovando acuerdos de colaboración para las empresas asociadas.

Dichos acuerdos contemplan bonificaciones, descuentos, reducciones de tarifas, tratos preferenciales etc. en la compra de bienes y/o servicios.



1.3.9. SERVICIO DE PUBLICACIONES

Desde hace más de 10 años la entidad publica la revista "Diario Empresarial", única revista de información y actualidad del mundo empresarial en nuestra comarca del Baix y parte del Barcelonés.

Así mismo la entidad realiza un resumen y atiende las consultas sobre las publicaciones oficiales (B.O.E., D.O.G.C. etc).

Se realiza un resumen de prensa con presencia en la home nuestra web y hemeroteca on-line.

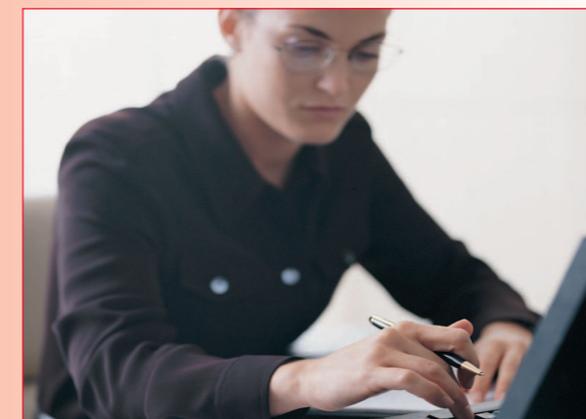
También se publican los programas de los cursos que se imparten.

Por último se publica la memoria anual de actividades.

1.3.10. SERVICIOS AUXILIARES

- **Bases de datos de empresas y productos**

Se pone a disposición de las empresas asociadas una amplia base de datos de empresas ubicadas principalmente en L'Hospitalet y Baix Llobregat. Para facilitar la consulta de dichos datos, el acceso a la información se realiza a través de la página web: www.aeball.net



- **Traducciones**

La entidad dispone de un servicio de traducciones para aquellos socios que así lo soliciten. Se realizan traducciones de castellano a inglés, francés, alemán, italiano o viceversa y de castellano a chino, portugués, árabe.

También de catalán a inglés y francés, de inglés a alemán y de francés a árabe. Este servicio se dirige tanto al socio que puntualmente necesita una traducción como a empresas que habitualmente necesiten traducciones generales y/o técnicas.

- **Aulas y salas de reuniones**

Los socios de la entidad tienen a su disposición las instalaciones de nuestra sede social para posibles necesidades de trabajo como reuniones, presentaciones, acciones formativas, etc. Las salas están climatizadas y equipadas con proyector, pizarra, retroproyector y megafonía con capacidad de hasta 80 personas.



- **Invitaciones para ferias y eventos**

Se ha establecido contacto con entidades como Fira de Barcelona y Fundació Barcelona Digital con el objeto de poder ofrecer invitaciones para diferentes ferias y eventos que puedan ser de interés para nuestros asociados.

1.4. SERVICIOS DE AEBALL EN INTERNET

Con el objetivo de aprovechar al máximo las ventajas que ofrecen las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en el ámbito de las relaciones con los asociados, de los asociados con la entidad y entre los asociados, así como de fomentar el uso de estas nuevas tecnologías, AEBALL está presente en Internet a través de una Web (Portal), cuya dirección es <http://www.aeball.net>

A través de la página Web de AEBALL además de información de interés empresarial general y por áreas, se dan servicios e información de la entidad y de las empresas asociadas. La web es interactiva y sus contenidos están permanentemente actualizados y a través de ella las empresas asociadas tienen una excelente plataforma de proyección de su imagen y pueden dar a conocer sus productos/servicios.



Así mismo AEBALL dispone de las siguientes direcciones de correo electrónico:

- Corporativa:
info@aeball.net
aeball@aeball.net
- Presidencia:
presidencia@aeball.net
- Dirección General:
rosafiol@aeball.net
- Secretaría general / Laboral / Fiscal / Administración:
paz@aeball.net
- Departamento Técnico / Acuerdos / TIC e Innovación:
neus@aeball.net
- Departamento Acción Empresarial:
amparo@aeball.net
- Departamento Formación:
formacion@aeball.net
ana@aeball.net



2

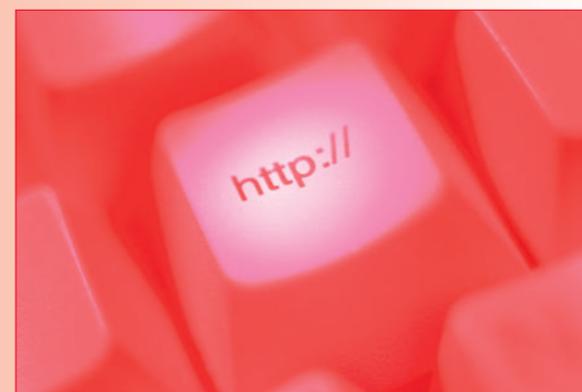
0

0

6

montse@aeball.net
virginia@aeball.net

- Departamento Comunicación:
helena@aeball.net
- Departamento R.R.H.H.:
monica@aeball.net,
rrhh@aeball.net
- Departamento Promoción Internacional:
jmcampa@aeball.net
helena.salsas@aeball.net



Detalle Servicios www.aeball.net

- **De la entidad**
- **Información**
 - Circulares informativas emitidas.
 - Acuerdos comerciales.
 - Programación de cursos.
 - Resumen de las últimas noticias de prensa y hemeroteca.
 - Diario empresarial.
 - Resumen BOE/DOGC.
 - Otros documentos y enlaces de interés.

- Servicios

- Inscripción a cursos, jornadas y misiones / ferias.
- Base de datos de empresas con buscador por nombre o actividad.
- Mantenimiento de datos de las empresas asociadas.
- Buscador de cursos programados.
- Bolsa de trabajo: inserción de ofertas y de currículum.
- Configuración del envío circulares personalizado.
- Adhesión a los distintos acuerdos de colaboración y consulta de los acuerdos en activo para cada empresa.
- Contacto con asesores.

• De las empresas asociadas

- Información

- Logos.
- Datos generales y específicos.
- Visita Web.

- Servicios

- Ofertas de socios para socios mediante banners.
- Tablón de anuncios.

1.5. REPRESENTACIONES

Detalle de las representaciones que ostenta la entidad y que tiene delegada en miembros de la Junta Directiva y colaboradores.

- AYUNTAMIENTO DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT:

- Consejo Escolar Municipal de l' Hospitalet de Llobregat.
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "La Farga, S.A."
- Consejo de Administración de la Sociedad Municipal "L'H 2010, S.A."
- Consell Municipal de la Sostenibilitat.
- Pacte per l'ocupació del L'Hospitalet.
- Consorci de Formació de L'Hospitalet.
- Consell Municipal per les persones amb discapacitat de L'Hospitalet.
- Consell de les Dones de L'Hospitalet.
- Consell Municipal de Seguretat.

- CONFEDERACIÓN DE COMERCIO DE CATALUÑA:

- Comisión de Economía.
- Comisión de Formación.

- CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE BARCELONA:

- Comité Directivo.
- Junta de Gobierno.

- CONSELL ESCOLAR DE CATALUNYA:

- Plenari.
- Comisión Formación Profesional.

- FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL:

- Junta Directiva.
- Presidencia Comisión Formación.
- Consejo General.
- Comisión de Relaciones Laborales.
- Comisión de Fiscalidad y Economía.
- Comisión de Medio Ambiente.
- Comisión Formación.

- JUNTA ARBITRAL DE CONSUMO DE L'HOSPITALET:

- Colegio arbitral.



2

0

0

6

- MESA DE EMPLEO DE L'HOSPITALET.

- MESA DE EMPLEO DEL BAIX LLOBREGAT.

- PACTE INDUSTRIAL DE LA REGIÓ METROPOLITANA DE BARCELONA:

- Comité Ejecutivo.
- Consejo General.

- PLAN ESTRATÉGICO DE BARCELONA:

- Comisión valorización Región Metropolitana.

- SERVEI CATALÀ DE LA SALUT:

- Consell de Salut Regió Sanitària Costa Ponent.

- CONSELL CATALÀ DE FORMACIÓ PROFESSIONAL:

- Plenari.
- Permanente.
- Comisión Régimen Interno.
- Comisión Plan General FP.

- FEPIME CATALUÑA (Federación Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña):

- Junta Directiva.
- Asamblea General.
- Comité Ejecutivo.

- CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES (C.E.O.E.):

- Asamblea General Ordinaria.



1.6. RELACIONES DE AEBALL

• Asociaciones Empresariales

AEBALL mantiene una excelente relación y está vinculada con las entidades empresariales de la línea orgánica de representación empresarial, entre las cuales se encuentra AEBALL, para poder canalizar la problemática empresarial desde el ámbito local hasta la cúpula empresarial a nivel nacional.



• Otras Relaciones Institucionales

Además de las Representaciones, la entidad mantiene una serie de relaciones y colaboraciones con distintos estamentos de diferentes ámbitos:

- ADMINISTRACIONES PÚBLICAS:

- Departament de Treball.
- Departament d'Innovació, Universitats i Empresa.
- Departament d'Economia i Finances.
- Departament d'Educació.
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).
- Secretaria d'Indústria i Empresa.
- Direcció General d'Energia i Mines.
- Institut Català d'Energia. (ICAEN).
- Consorci de Promoció Comercial de Catalunya. (COPCA).
- Centre Català de la Qualitat. (CCQ).
- Centre d' Informació i Desenvolupament Empresarial. (CIDEM).
- Laboratori General d' Assaigs i Investigacions. (LGA).
- Centre Europeu d' Informació Empresarial. (Euro Info Centre).
- Patronat Català Pro Europa.
- Direcció General de Recerca. (Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació Tecnològica - CIRIT).
- Direcció General de Promoció Educativa.
- Agència de Residus de Catalunya.
- Agència Catalana del Aigua.
- Centre per a l'Empresa i el Medi Ambient.
- Ayuntamiento de L'Hospitalet.
- Ayuntamientos de la comarca del Baix Llobregat.



- ENTIDADES VARIAS:

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.
- Radio-Televisión de L'Hospitalet.
- Tribunal Laboral de Cataluña.
- Junta Arbitral de L'Hospitalet.
- Centro de Formación Ocupacional Cobalto.
- Centro de Formación Ocupacional Sant Feliu.
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Área Funcional de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona.
- OTG c/ Girona L'Hospitalet.
- OTG c/ Cobalto L'Hospitalet.

- ASOCIACIONES EMPRESARIALES

ÁMBITO ESTATAL:

- Centro Español de Plásticos.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales. (C.E.O.E.).
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal. (CONFEMETAL).
- Organización Española de Secretarios de Asociaciones. (ORESA).

ÁMBITO AUTONÓMICO:

- Associació Catalana d'Empreses Constructores de Motlles i Matrius. (ASCAMM).
- Consell Intersectorial d'Empresaris de Sabadell i Comarca.



- Gremi de Fabricants de Sabadell.
- Gremi de Metal·laris.
- Gremi de Serrallers de Catalunya.
- Organització Catalana de Secretaris i Directores d'Associacions. (OCSA).

ÀMBITO PROVINCIAL:

- Confederación Empresarial de Barcelona.
- Unión Patronal Metalúrgica de Barcelona.

ÀMBITO COMARCAL:

- Agrupació d'Industrials del Baix Vallès.
- Associació Comarcal d'Empresaris del Berguedà.
- Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme.
- Associació d'Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona.
- Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona.



- Centre Metal·lúrgic de Sabadell.
- Confederació Empresarial Comarcal de Terrassa. (CECOT).
- Unió Empresarial de l'Anoia.
- Patronal Metal·lúrgica del Bages.
- Unió Empresarial Metal·lúrgica de Terrassa.
- Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental.



- ORGANIZACIONES SINDICALES:

- Unió General de Treballadors L'Hospitalet. (U.G.T.).
- Unió General de Treballadors Baix Llobregat. (U.G.T.).
- Comisiones Obreras L'Hospitalet. (C.C.O.O.).
- Comisiones Obreras Baix Llobregat. (C.C.O.O.).

- ENTIDADES DE FORMACIÓN:

UNIVERSIDADES:

- Barcelona.
- Politècnica Catalunya.

CENTROS DE FORMACIÓN DIRECTIVA:

- Instituto de Estudios Superiores de la Empresa. (IESE).
- ESADE.
- Fundación EMI.

CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL:

- Centro Cultural Pineda.
- Centro Cultural y Deportivo Xaloc.
- Centro de Formación Profesional "Sagrado Corazón".
- Fundació Joan XXIII.
- Institut de Formació Professional Llobregat.
- Institut de Formació Professional Hospitalet III.
- Institut Estudis Eduard Fontserè.

ENTIDADES CULTURALES:

- Consorci per a la Normalització Lingüística.
- Centre d'Estudis de L'Hospitalet.



2. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y GESTIÓN



M	E	M	O	R	I	A
2		0		0		6

2.1. ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General Ordinaria se celebró el 27 de junio de 2.006 en los locales de la asociación.

En la misma se aprobó:

- El acta de la última Asamblea General Ordinaria celebrada el 28/6/2.005
- La memoria correspondiente al ejercicio de 2.005
- Estado de Ingresos y Gastos y Balance de situación a 31/12/2.005
- Presupuesto para 2.006
- Actuación y gestión de la Junta Directiva.

2.2. JUNTA DIRECTIVA

La actual Junta Directiva fue elegida por unanimidad el 17 de junio de 2.003.

El programa que la misma presentó es el que actualmente se está desarrollando y está prevista su finalización en el 2.007, cuando concluya el actual mandato.

La Junta Directiva se ha reunido en 8 ocasiones a lo largo del año, siendo habitual el último martes de cada mes a excepción de enero, julio, agosto y diciembre.

En dichas reuniones se ha informado con detenimiento de las actividades desarrolladas

durante el periodo y se han aprobado las iniciativas, que una vez analizadas, se han creído convenientes. Así mismo, se han nombrado entre los miembros de la Junta, a los representantes de la asociación ante los distintos estamentos.

La Junta Directiva está compuesta por los siguientes miembros:

PRESIDENTE

D. MANUEL ROSILLO LÓPEZ

"Diseños Electrónicos, S.L."

VICEPRESIDENTE 1º

D. JOSÉ MARÍA PALOMÉ BOVER

"Alambres y sus Aplicaciones Metalúrgicas, S.A."

VICEPRESIDENTE 2º

D. JAIME GARCÍA SOLER

"Artegar, S.A."

TESORERO

D. MARTÍ MARTÍ CAMÍ

"Martín Martí Camí"

SECRETARIO

D. JAIME PONSÁ BREGOLAT

"Industrias V.T.U., S.A."

VOCALES

D. JOSÉ VENTURA MASIQUES

"Industrias Usotor, S.A."

D. ISIDRO PUIG BUNICH

"Moldes Prefabricados Vap, S.A."

D. JOSÉ JUAN CERÓN LÓPEZ

"Mecalux, S.A."

D. JOSÉ M^a CAMPS FARRERAS

"Innova 3000, S.L."

D. JORDI BENAGES SOLANAS

"Associació Professional d' Empresaris d' Electricitat, Fontaneria, Gas, Sanejament i Afins de L'Hospitalet "

D. ALBERT CAMPABADAL MÁ

"Serveis Integrals de Finques Urbanes, S.L." Grup SIFU

D. JOAN MITJAVILA GIRÓ

"Merusa Mantenimiento y Servicios, S.A."

D. FRANCISCO JOSÉ ZAPATER SANZ

"Metalúrgica Zaes, S.L."

2.3. DEPARTAMENTOS Y PERSONAL DE AEBALL**Director General****M^a Rosa Fiol****Secretario General****y Asesoría Jurídica Laboral y Fiscal****M^a Paz Fiol****Responsable del Departamento Técnico, Acuerdos, TIC e Innovación****Neus Olea****Responsable de Acción Empresarial****Amparo Garcia****Departamento de Formación****Montse Calvet - Ana Ridruejo - Virginia Santolaria****Departamento de Comunicación****Helena Busqueta****Departamento de RRHH****Mónica Fernández****Responsable de Promoción Internacional****Josep M^a Campanera – Helena Salsas****2.4. ASESORES EXTERNOS**

Detalle de los asesores externos que colaboran con la entidad y ofrecen sus servicios en condiciones especiales a los asociados que lo solicitan:

- **Asesoría Jurídica, Gestoría y Auditoría**

JORDI PIELLA BOVÉ, S.L.

Asesoría fiscal, contable. Auditoría. Gestoría laboral.

FÁBREGAS & ASSOCIATS**D. Joaquim M. Fábregas**

Derecho mercantil, concursal, civil, penal e inmobiliario.

D. JORDI PAGÉS I CASANOVAS

Derecho inmobiliario y urbanístico. Derecho



2

0

0

6

civil y Responsabilidad civil.

BUFETE GRAELLS-LLEAL, S.L.**D. Ramón Graells Bofill / D. Jacint Lleal Galcerán.**

Derecho mercantil, concursal, civil, penal y administrativo.

D. MARIANO GÓMEZ GARCÍA

Asesoría / Gestoría fiscal, contable. Gestoría administrativa. Auditoría de cuentas.

ADV ADVOCATS

Servicios jurídicos en el ámbito laboral, fiscal, mercantil y contable. Gestoría.

ORIOLA ABOGADOS

Derecho: mercantil, laboral, civil, penal, administrativo, internacional. Gestión: inmobiliaria, prejudicial y recobros.

HORWATH AUDITORES ESPAÑA, S.R.L.

Servicios de auditoría, consultoría y fiscalidad.

LANDWELL-PRICEWATERHOUSECOOPERS

Servicios de asesoría fiscal y legal (mercantil, laboral y procesal).

- **Asesoría Financiera**

CORPORATE FINANCE, S.L.**D. Xavier Perna Bertrán**

Servicios y asesoramiento financiero.

- **Asesoría Laboral**

IBERFORO – TODA NEL·LO & ASOCIADOS.**D^a. Marisol Morales de Cano / D. Jorge Mas Salinas.**

Derecho laboral.

- **Consultoría de Dirección**

GEIS

Consultores de Dirección, especializada en el área Financiera y de Recursos Humanos

- **Energía y Medio Ambiente**

FACTOR ENERGÍA**D. Emili Rousaud**

Asesoría, auditoría y suministro eléctrico.

CONSULTORIA ENERGÉTICA I MEDIOAMBIENTAL, S.L. (BIOQUAT)**D. José Enrique Vázquez**

Especializada en los temas medioambientales, así como los energéticos.

Realización de trámites obligatorios según la nueva legislación medioambiental.



• I+D+i

CONSULTORÍA AUTOMATIZACIÓN Y ROBÓTICA, S.A. (CARSA)

Gestión de proyectos de I+D+i, ayudas y subvenciones.

• Legalización y certificación

DECISIÓN Y CONTROL, S.L.

Consultor en temas de calidad y productividad. Marcajes CE. Expedientes técnicos.

D. JOSÉ MANUEL NÚÑEZ ROYO (INGENIERO INDUSTRIAL)

Gestión Técnica Total: Proyectos de legalización y homologación ante el Ministerio de Industria y Energía y Ayuntamientos. Peritajes técnicos, tasaciones y valoraciones.

PROJECTES I SERVEIS INTEGRALS D'ENGINYERIA, S.L. (PRO D'EN)

Servicios Integrales de Ingeniería. Adecuación al RD 1215/97.



• Prevención de Riesgos Laborales y Mutuas

ICESE PREVENCIÓN, S.L.

Servicios de prevención ajenos, según la actual Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

ASEPEYO SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y VIGILANCIA DE LA SALUD AJENOS

Dentro del reglamento de la Ley de Riesgos Laborales se prestan los servicios en: Seguridad e Higiene Industrial, Ergonomía, Psicología Aplicada y Vigilancia de la Salud.

LABORATORIO DR. OLIVER RODÉS, S.A.

Laboratorio acreditado por ENAC para el análisis y control de la Legionella pneumophila, así como en otros análisis de aguas.



MRA SAFETY PREVENCIÓN, S.L.

Servicios de prevención ajenos, trato personalizado y especializado entre 1 y 30 trabajadores.



SAFE CONSULTORÍA

Servicio de prevención de riesgos laborales, calidad e ingeniería aplicada.

• Promoción Internacional

ECEIZA, S.A.

Agente de aduanas, transitarios.

DE RAMÓN & LAHOZ ADVOCATS

Derecho internacional.

• Propiedad Industrial e Intelectual

J. D. NUÑEZ PATENTES Y MARCAS, S.L.

D. Joaquín Díaz Núñez

Servicios de propiedad industrial, intelectual, dominios.

• Protección de datos

CENTRO DE PROTECCIÓN DE DATOS Y DE LA INFORMACIÓN, S.L.

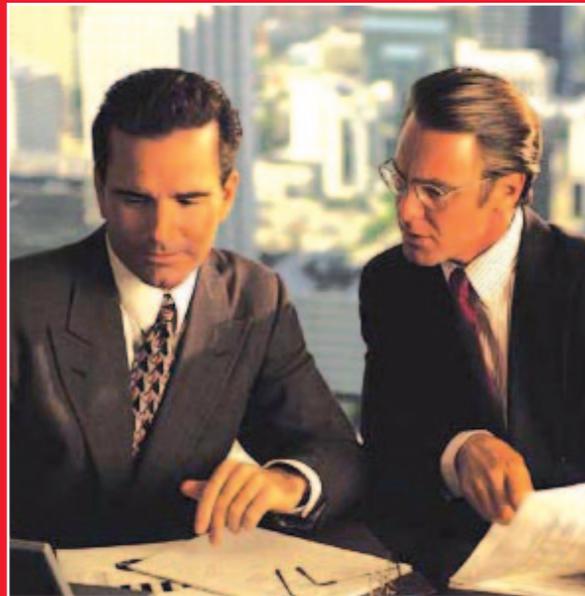
Consultoría en materia de protección de datos e información de carácter personal. (LOPD, LSSI, etc.).

• Seguros

FERRER & OJEDA ASOCIADOS

Correduría de seguros independiente.





3. SERVICIOS PRESTADOS

3.1. ÁREA JURÍDICO-LABORAL

- **Información, asesoría, jornadas**

Se han remitido a todos los asociados un total de 22 circulares por correo ordinario, cuyo contenido ha sido sobre temas relacionados con el mundo laboral, Seguridad Social, etc. Se han atendido un total de 1.024 consultas telefónicas.

Se han organizado las siguientes jornadas informativas:

- **JORNADA SOBRE EL ACUERDO SOBRE LA MEJORA DEL CRECIMIENTO Y EL EMPLEO**

El pasado 18 de mayo, se celebró en las instalaciones del Hotel Novotel Cornellá, debido al gran éxito de inscripciones, la Jornada sobre el Acuerdo sobre la Mejora del Crecimiento y el Empleo, con objeto de explicar los aspectos más importantes de este Acuerdo.



Así mismo en la misma jornada se presentó el nuevo servicio de la entidad, el Club de Responsables de RRHH, informándose del contenido y actividades del mismo.

Los ponentes de la jornada fueron el Sr. José Luis Salido, Doctor en Derecho de reconocido prestigio y el Sr. Ángel Buxó, Director General de Egara Formació y Coordinador del Club de RRHH.

- **JORNADA SOBRE LA RESPONSABILIDAD CIVIL EN LA EMPRESA: ANÁLISIS DE LOS RIESGOS Y SOLUCIONES**

El pasado 15 de junio tuvo lugar esta Jornada con la colaboración de FERRER & OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS, S.A., en las instalaciones del Hotel Novotel Cornellá, debido al gran éxito de inscripciones.

La jornada se centró en exponer qué es la responsabilidad civil empresarial y cómo y en qué ámbitos afecta según la legislación vigente.

Los ponentes fueron el Sr. Jordi Buñuel, Director del ramo de responsabilidad Civil de Mapfre Industrial Cataluña, la Sra. Rosa Guimerá, Responsable Departamento Automóvil de Ferrer & Ojeda y la Sra. Anna Palau, Corredor de Seguros, Área Industrial de Ferrer & Ojeda.

- JORNADA SOBRE EL ACUERDO DE MEDIDAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

Haciendo referencia al acuerdo alcanzado por los integrantes de la Mesa del Diálogo Social (CEOE-CEPYME, UGT-CCOO y EL Mº Trabajo) sobre medidas en materia de Seguridad Social, el día 14 de septiembre tuvo lugar esta Jornada en las instalaciones del Hotel Novotel Cornellá, debido al gran éxito de inscripciones.



El ponente fue el Sr. Carmelo Palomero, Licenciado en Derecho, Director Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social de Barcelona.

- JORNADA SOBRE ABSENTISMO LABORAL Y NUEVOS EPÍGRAFES A.T.

El día 6 de noviembre tuvo lugar esta jornada en la que se expusieron dos temas de actualidad y especial interés para la Gestión de Recursos Humanos de las empresas asociadas:

El absentismo Laboral, presentación de un caso práctico seguido de coloquio, a cargo de

la Sra. Dolors Basco, Ingeniero Industrial, Jefe de Administración y Prevención de CAPRABO y Los Nuevos Epígrafes de Cotización de Accidentes de Trabajo, a cargo del Sr. Jorge Vilanova, Abogado y Director de Prestaciones a nivel nacional de ASEPEYO.

La jornada se realizó en las instalaciones del Hotel Novotel de Cornellá como consecuencia de la gran asistencia de asociados.

3.2. ÁREA DE FORMACIÓN

- **Cursos de formación subvencionados y específicos, Cursos “in company”, cursos de formación ocupacional.**

Se han remitido a todos los asociados un total de 8 circulares por correo ordinario.

Se han atendido un total de 2.003 consultas telefónicas.

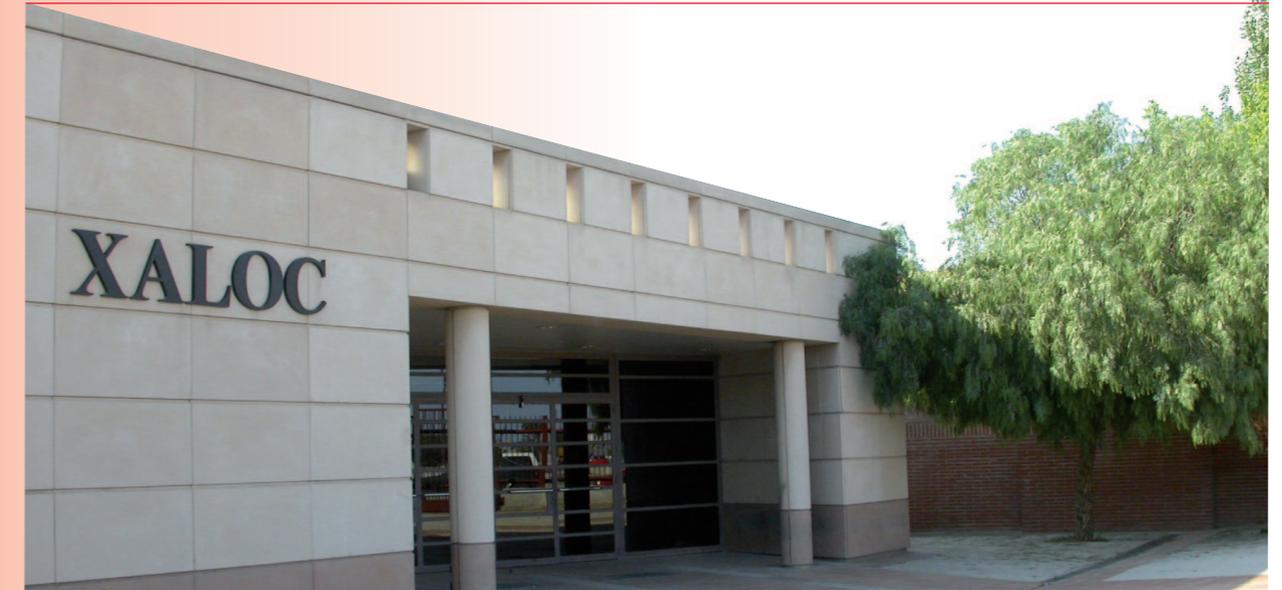
En el marco del Contrato Programa con carácter bianual 2.004-2.005, para el año 2.005 nos concedieron 18 cursos, de los cuales 8 se han realizado durante el primer semestre de 2.006.

Dentro del Contrato Programa del año 2.006, nos han concedido 24 cursos, de los cuales 9 se han realizado a lo largo del segundo semestre de 2.006, estando el resto previstos para realizar durante el primer semestre de 2.007.



El detalle de los cursos realizados es el siguiente:

Nombre curso	Inicio	Finalización
Mantenimiento de maquinaria	16/01/2006	22/02/2006
Liderazgo personal	17/01/2006	02/02/2006
Adobe Photoshop	23/01/2006	22/03/2006
Programación Visual Basic.Net	23/01/2006	22/03/2006
Inglés comercial 3A	24/01/2006	23/03/2006
Prevención de riesgos laborales	24/01/2006	23/03/2006
Mantenimiento de maquinaria	27/02/2006	22/03/2006
Curso de actualización tributaria	27/03/2006	25/04/2006
Operador de carretillas elevadoras	17/07/2006	21/07/2006
Inglés inicial 1ª	26/09/2006	28/11/2006
Francés inicial 1A	26/09/2006	28/11/2006
Ofimática	26/09/2006	28/11/2006
Inglés avanzado 5A	27/09/2006	29/11/2006
Mantenimiento industrial	09/10/2006	14/12/2006
Prevención de riesgos laborales	30/10/2006	11/12/2006
Operador de carretillas elevadoras	06/11/2006	10/11/2006
Soldadura	07/11/2006	11/12/2006



Dichos cursos, impartidos de forma gratuita para los asociados, son de gran nivel y de enfoque práctico en varias especialidades: Idiomas, informática, gestión de PYMES, prevención de riesgos laborales y mantenimiento industrial.

En el área de formación ocupacional, se han realizado 3 cursos de 420 horas de duración cada uno de Especialista en Sistemas Constructivos de Yeso Laminado. Estos cursos corresponden a los programas de formación con compromiso de contratación, por los que, una vez finalizado el curso, las empresas se comprometen a insertar laboralmente a los alumnos. Se han impartido los tres cursos con gran éxito de asistencia e inserción posterior.

• Servicio de tramitación de bonificaciones en la Seguridad Social

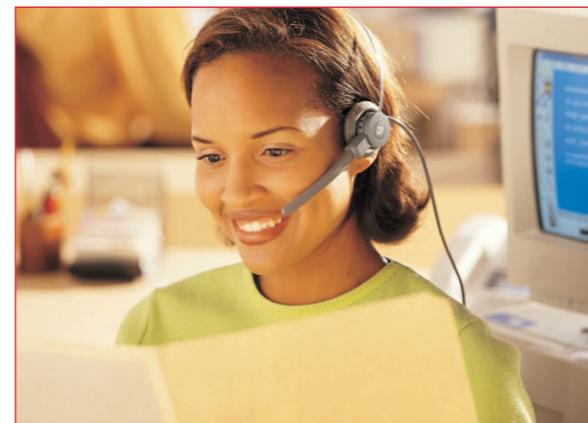
En relación a la tramitación de la bonificación de cursos de empresas asociadas, si durante el año 2.005 se realizaron las primeras gestiones, durante el año 2.006 se ha realizado la gestión para la obtención de la bonificación de un total de 3 cursos que representan 143 horas de formación.

3.3. ÁREA DE TIC, CALIDAD E INNOVACIÓN

• Información, asesoría, jornadas

Se ha remitido a todos los asociados un total de 3 circulares por correo ordinario.

Se han atendido un total de 55 consultas telefónicas.



- PÁGINA WEB.

Después de más de un año de funcionamiento, se continúa implementando el nuevo portal web que se desarrolla teniendo en cuenta la experiencia acumulada, con tres objetivos:

- Facilitar a los socios el acceso a la información, servicios y actividades de AEBALL.
- Facilitar a los socios el acceso a la información, servicios y actividades de los demás socios.
- Facilitar al público en general el acceso a información sobre AEBALL y sus socios.



2

0

0

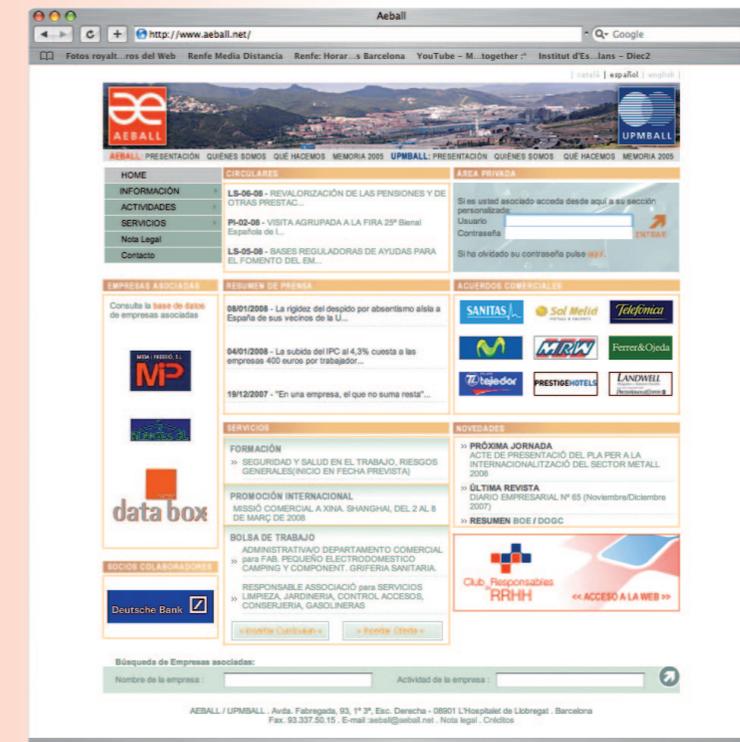
6

La parte institucional puede consultarse desde el menú horizontal situado bajo la cabecera, y en cambio, el menú vertical desplegable situado a la izquierda sirve para acceder a:

- **Información:** Solicitud de información, Circulares, Resumen de Prensa, Publicaciones, Configuración de Empresa, Información sobre nuestros socios y links a sus webs, etc...
- **Actividades:** Jornadas, Promoción Internacional, Formación, Convenios Colectivos, Representatividad.
- **Servicios:** Formación, Promoción Internacional, Asesoría, Bolsa de Trabajo, Base de Datos de empresas, Instalaciones, Acuerdos y Servicios diversos.

Se ha renovado la página principal del portal, que ahora además de mostrar las últimas circulares, noticias y novedades, incluye un listado facilitando el acceso con un enlace directo a las últimas ofertas de trabajo, los próximos cursos, jornadas, acciones de promoción internacional, el último número del Diario Empresarial, el resumen del BOE y del DOGC, ... Por otro lado, se ha añadido un espacio para los logotipos de los socios-colaboradores y un banner para acceder a la web del Club de RRHH.

El nuevo portal www.aeball.net es más intuitivo y rápido, y sus contenidos continúan diferenciados en públicos y privados. Entre los



contenidos exclusivos para socios están las circulares, el resumen de prensa, algunas publicaciones, la base de datos de empresas no asociadas, la adhesión a los acuerdos, la inscripción a los cursos, jornadas, misiones y ferias, la inclusión de ofertas de trabajo, la base de datos de currículum, los servicios de AEBALL/UPMBALL. A todas estas secciones puede acceder introduciendo las claves privadas (usuario y contraseña) que se proporcionan a los socios.

El nivel de visitas a la Web de AEBALL es de 3.000 al mes alcanzado algunos meses las 4.000 visitas.

- JORNADA SOBRE LA SEGURIDAD EN LA EMPRESA Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS.

El pasado 15 de noviembre tuvo lugar esta Jornada en las instalaciones y con la colaboración de TELEFÓNICA, con un gran éxito de participación.

En la jornada se expusieron soluciones a los principales problemas de seguridad informática y los principales requerimientos de la legislación vigente.

Los ponentes fueron el Sr. Rafael Tuneu del Centro de Protección de Datos y la Información y el Sr. José Guallarte de Telefónica de España.

3.4. ÁREA ECONÓMICO - FISCAL

• Información, asesoría, jornadas

Se ha remitido a todos los asociados un total de 13 circulares por correo ordinario. Se han atendido un total de 5 consultas telefónicas.

- JORNADA SOBRE REFORMAS FISCALES PARA EL 2.007.

El pasado 23 de noviembre, se celebró en nuestras dependencias, la Jornada sobre Reformas Fiscales para el 2.007 con la colaboración de la prestigiosa firma de abogados y asesores fiscales Landwell – PriceWaterhouseCoopers.

El objeto de la jornada fue exponer las principales novedades legislativas previstas para el 2.007. Los ponentes fueron la Sra. María Dávila, Asociada Senior de Landwell – PWC, el Sr. Miguel Garcerán y la Sra. Mireia Marimón, también de la firma Landwell – PWC.



3.5. ÁREA DE MEDIO AMBIENTE

• Información, asesoría, jornadas

Se ha remitido a todos los asociados un total de 3 circulares por correo ordinario.

- JORNADA SOBRE LA LEY 3/1998 DE INTERVENCIÓN INTEGRAL DE LA ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL (IIAA).

El pasado 27 de abril, se celebró en nuestras instalaciones una jornada sobre la Ley 3/1998 de Intervención Integral de la Administración Ambiental. El tema medioambiental se ha convertido en un tema de importancia vital para las empresas, especialmente en lo que respecta a la adecuación de las actividades industriales a las disposiciones indicadas en dicha Ley.



Las ponentes de la jornada fueron la Sra. Isabel Elias Valverde, Abogada del Despacho de Abogados Estudi Jurídic Ambiental, la Sra. Núria Canamasas i Guardiola i la Sra. Mercè

Font i Brucart de la empresa Bioquat, Consultoría Energética y Medioambiental.

Dicha jornada fue un gran éxito de participantes y de contenidos ya que se abordaron aspectos legales y técnicos.

3.6. ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

• Servicio Bolsa de trabajo y de búsqueda de personal

Se han atendido un total de 233 consultas telefónicas.

Durante el año 2.006 se han recibido 435 ofertas de empleo. Se han recibido 13.453 currículum y se han aceptado 6.471 que se han remitido a las empresas.

Se ha remitido a todos los asociados un total de 1 circular por correo ordinario.

• Club de Responsables de RRHH

El pasado mes de mayo se puso en marcha El Club de responsables de Recursos Humanos con el objetivo de dar un servicio personalizado a los Responsables de Recursos Humanos de las empresas asociadas y ser una plataforma donde realizar benchmarking profesional.

Desde la creación del Club y durante el año 2.006 se han realizado las siguientes actividades:

- Se ha enviado a los asociados una circular por correo ordinario y electrónico, comunicando la creación del Club.

- Publicación de temas de interés en el portal del Club de Responsables de RRHH de UPMBALL (acceso desde www.aeball.net).

- Se ha enviado a los miembros del Club 12 mailings informativos con temas de actualidad profesional.



Se han organizado los siguientes actos:

- Presentación del Club de RRHH y Jornada sobre el Acuerdo sobre Mejora del Crecimiento y el Empleo, realizada el pasado 18 de mayo.

- Jornada sobre Medidas en Materia de Seguridad Social, realizada el pasado 14 de septiembre.

- Constitución del Comité de Funcionamiento con la participación de 6 miembros.

- Jornada sobre Desarrollo Personal, Absentismo y Nuevos Epígrafes realizada el 6 de noviembre. Esta jornada, realizada en las instalaciones del Hotel Novotel de Cornellá, tuvo una primera sesión de mañana, exclusiva para los Miembros del Club de Recursos Humanos sobre Desarrollo Personal, a cargo

del Sr. Federico Villegas, Ingeniero Superior. Formador y Fundador del Centro de Investigación y Desarrollo Personal (C.I.D.E.P) de Madrid, a la que le siguió un almuerzo también exclusivo para los Miembros del Club de Recursos Humanos antes de continuar con la sesión de tarde de la jornada, de convocatoria abierta para todos los asociados.

- Se ha promovido la asistencia de los Miembros del Club a un Curso de COACHING en el Desierto a realizar del 11 al 16 de octubre con la dirección y ejecución de expertos de ESEC.



- Desde el Club de Responsables de RRHH se consiguieron unas condiciones preferentes para que sus Miembros asistieran al Fórum Mundial de Alta Performance que tuvo lugar el 19 y 20 de octubre, en el que participaban expertos de varios países de prestigio y reconocimiento mundial dentro del área de la Gestión de Recursos Humanos.



2

0

0

6

3.7. ÁREA DE PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Se ha remitido a todos los asociados un total de 3 circulares por correo ordinario.

Se han atendido un total de 193 consultas telefónicas.



3.8. SERVICIOS DE INTERÉS COLECTIVO (ACUERDOS)

Se ha remitido a todos los asociados un total de 10 circulares por correo ordinario.

Se han atendido un total de 101 consultas telefónicas (88 de telefonía y 13 de suministros).

ACUERDOS DE COLABORACIÓN VIGENTES DURANTE EL AÑO 2006

Tecnologías de la información y comunicación:

Telefónica de España, Movistar, Vodafone, Panda

Software, Anunzia, Drac Telemàtic, Instelecom, Telefonía Sant Feliu.

Suministros:

Solred, Factor Energía.

Seguros:

Ferrer & Ojeda.

Hoteles y viajes:

Viajes Tejedor, Prestige Hotels.

Prevención de riesgos laborales:

Asepeyo Mutua de Accidentes, Asepeyo Servicios Prevención, Icese Prevención, Evaluación y prevención de Riesgos Laborales, MRA Safety Prevention, Safe Consultoría.

RRHH:

Infojobs.net, Asodis, Sanitas, Adeslas-VidaCaixa, Aseq.



Consultoras y gestoras:

Geis Consultores de Dirección, Centro de Protección de Datos y de la Información-CPDI, ADV Advocats, Horwath Auditores España, Oriola Abogados, Fábregas & Associats,

De Ramón & Lahoz Advocats, Bioquat, Eceiza, Pro d'En, CARSA, Landwell-PriceWaterHouse, J.D. Núñez Patentes y Marcas...

En el apartado de asesores externos se puede consultar el listado completo y más detallado.

Varios:

Icict, S.A., Laboratorio Dr. Oliver Rodés, MRW, Consorci per a la Normalització Lingüística.

Servicios financieros:

La Caixa, Avalis.

ACUERDOS FIRMADOS DURANTE EL AÑO 2006

LANDWELL-PRICEWATERHOUSECOOPERS

Durante el año 2.006 llegamos a un acuerdo con LANDWELL-PriceWaterhouseCoopers, abogados y asesores fiscales de probado prestigio profesional, con muchos años de experiencia en el sector.

En virtud de este acuerdo de colaboración, la prestigiosa firma ofrece a las empresas asociadas a AEBALL sus servicios en condiciones preferentes: Una primera consulta gratuita por asunto, vía telefónica, vía correo electrónico, o en las oficinas de LANDWELL-PwC sobre cualquiera de las siguientes áreas: Asesoramiento fiscal; Asesoramiento legal (en relación con las disciplinas mercantil, laboral y procesal), un descuento del 20% en cada asunto que llevare LANDWELL-PwC, y un servicio personalizado y favorable, a cada empresa.

El acuerdo también contempla que

LANDWELL-PwC facilitará los ponentes de las distintas Jornadas técnico-fiscales que se organicen a lo largo del año. Así mismo está previsto en el acuerdo, la remisión periódica de circulares informativas sobre esta materia.

CARSA: SERVICIO CONSULTORÍA Y GESTIÓN DE PROYECTOS I+D+i

Durante el año 2.006, preocupados por fomentar la innovación, hemos llegado a un acuerdo con CARSA, una Consultoría Estratégica Independiente que desde 1.987 se ha especializado en gestión de proyectos de I+D+i, cubriendo un importante vacío en el entramado empresarial. El asesoramiento ofrecido por CARSA a las empresas asociadas cubre todas las tareas implicadas en la generación de un proyecto de I+D: concepto del proyecto, búsqueda de socios, preparación de la propuesta, elaboración del programa de trabajo, negociación del contrato con el organismo otorgante de la ayuda, explotación de los resultados, acuerdos de cooperación y gestión administrativa del proyecto.



2

0

0

6

En virtud de este acuerdo de colaboración, CARSA ofrece a las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL sus servicios en condiciones preferentes: atención gratuita de consultas on-line y/o telefónicas, diagnóstico de I+D+i, implantación de Sistema de Gestión de I+D+i según Norma UNE 166002:2002 EX, certificación de proyectos I+D+i, financiación de la I+D+i, formación... CARSA estudia gratuitamente cada asunto hasta la presentación de la oferta, que si es aceptada incluye un 20% de descuento sobre la tarifa vigente.

Además, CARSA remite periódicamente circulares informativas sobre novedades en I+D+i.

PRESTIGE HOTELS

En el año 2.006 hemos llegado a un acuerdo con PRESTIGE HOTELS, grupo hotelero que cuenta con una red de hoteles vacacionales, y otra de hoteles urbanos, que incluye el HOTEL PRESTIGE CONGRESS, establecimiento asociado a la AEBALL y ubicado en l'Hospitalet, en una situación privilegiada en el nuevo centro de negocios Gran Vía, junto a la Fira de Barcelona y a pocos minutos del aeropuerto.

En virtud de este acuerdo de colaboración, PRESTIGE HOTELS ofrecerá sus servicios en condiciones preferentes a las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL, y a sus empleados, con un descuento especial del 15% sobre la tarifa marcada en calendario para Hoteles Urbanos,

y un descuento especial del 10% sobre la tarifa marcada en calendario para Hoteles Vacacionales.



El alojamiento en Hoteles Urbanos incluye de manera gratuita los servicios de: Minibar, Internet / WIFI y Ask Me. Además en el HOTEL PRESTIGE CONGRESS incluye servicio de transfer Aeropuerto / Hotel / Aeropuerto y servicio de SPA. Sobre el precio de los diferentes tratamientos que se pueden contratar en el SPA, los asociados de AEBALL/UPMBALL alojados en el hotel tendrán hasta un 25% de descuento. Además, los asociados a AEBALL/UPMBALL podrán alquilar las salas del HOTEL PRESTIGE CONGRESS en condiciones preferentes.

SAFE CONSULTORÍA

Hemos llegado a un acuerdo con SAFE Consultoría, especializada en asesoramiento en prevención de riesgos laborales, calidad e ingeniería aplicada, cubriendo así no solamente la prevención de riesgos laborales si no una

gestión integral. El asesoramiento ofrecido por SAFE cubre todas las áreas implicadas en la prevención de riesgos laborales.

En virtud de este acuerdo de colaboración, SAFE ofrecerá a las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL sus servicios en condiciones preferentes:

- Asesoramiento en Prevención de Riesgos Laborales: Atención gratuita de consultas telefónicas e in situ.
- Actuaciones que puede realizar el SPA acreditado (Business Service Engineering S.L.).
- Calidad.
- Ingeniería aplicada.

Todo lo expuesto se realiza en función de las necesidades del asociado. Los costes se establecerán con presupuesto previo. Los socios de AEBALL disfrutarán de un 15% de descuento.



PRO D'EN

Hemos llegado a un acuerdo con PRO D'EN, Projectes i Serveis Integrals d'Enginyeria, S.L., empresa cuya principal actividad son los servicios Integrales de Ingeniería en Adecuación de máquinas al R. D. 1215/97, Instalaciones y Construcción, y Licencias Ambientales.

En virtud de esta colaboración, PRO D'EN ofrecerá a las empresas asociadas a AEBALL / UPMBALL sus servicios en condiciones preferentes:

Adecuación de máquinas al R.D. 1215/97.

Este proyecto puede estar formado por tres partes, aunque normalmente se completa llevando a cabo únicamente la parte justificativa:

PARTE JUSTIFICATIVA: Análisis y evaluación de riesgos asociados y descripción de soluciones para cada máquina. Revisión de la documentación existente de acuerdo con las exigencias del RD 1215/1997 (marcaje CE, manual de instrucciones, procedimientos, etc.).

Verificación de las condiciones de seguridad de los equipos según ficha de evaluación de riesgos inicial y detalle de los puntos de NO conformidad según los requisitos mínimos de seguridad.

Empresas hasta 40 máquinas, precio por máquina 42 €.

Empresas o Grupo de empresas con más de 40 máquinas, precio por máquina 38 €.

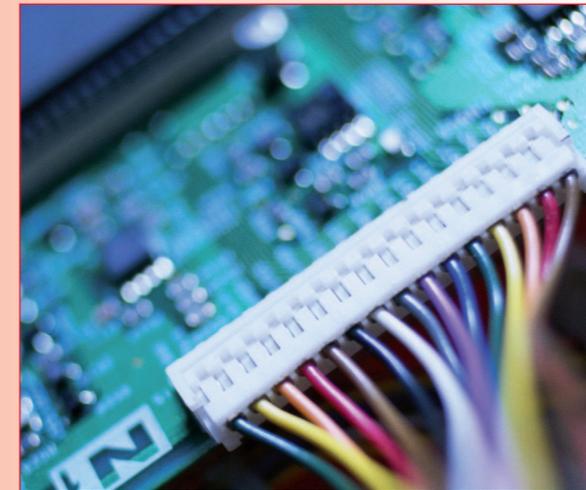


2

0

0

6



También puede ser recomendable realizar:

PARTE TÉCNICA: Planos de conjunto, esquema eléctrico y circuitos de mando. Se realizará presupuesto según la complejidad de cada máquina.

PARTE INFORMATIVA: Lista de disposiciones mínimas, Normas y Manual de instrucciones. Se realizará presupuesto según la complejidad de cada máquina.

Asesoramiento e información sobre legalización de actividades e instalaciones, licencias medioambientales y adecuación de máquinas a las medidas de seguridad y salud establecidas en la legislación vigente, así como sobre las demás actividades propias de PRO D'EN, de forma gratuita.

Visita inicial gratuita.

10 % de descuento en todos sus servicios.

3.9. SERVICIO DE PUBLICACIONES

Se ha remitido a todos los asociados un total de 1 circular por correo ordinario.

MEMORIA

Se realizó la memoria sobre la entidad durante el año 2.005, que fue aprobada por la Asamblea General y posteriormente remitida a los socios, en formato papel. La misma se encuentra publicada en nuestra Web.



RESUMEN DE PRENSA

Este servicio se realiza diariamente en la página principal de la Web y consiste en publicar las principales noticias aparecidas en los medios de comunicación escritos, sobre temas

económicos y empresariales. El socio puede ver siempre con gran facilidad las tres últimas noticias, además de consultar la hemeroteca y realizar búsquedas entre las noticias publicadas en los últimos años.

REVISTA "DIARIO EMPRESARIAL"

En el último trimestre del año 94, se inició la confección de la revista "Diario Empresarial" y desde entonces se han editado 60 números. Tiene una periodicidad bimensual y está dirigida a todos los socios y empresas de la zona.

El tiraje inicial era de 5.000 ejemplares, pero a partir del cuarto número, el tiraje se aumentó a 6.000 ejemplares, que se distribuyen de forma gratuita.

Nace como iniciativa de la Junta Directiva, para ser un instrumento de comunicación entre los asociados. Para ello cuenta con varias secciones: El socio, Noticias de los socios.

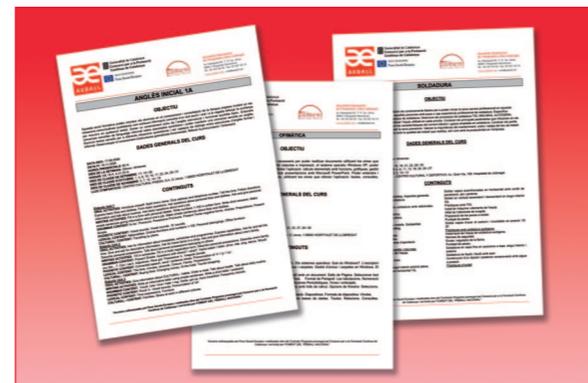
También pretende hacer llegar a los socios, aquellos temas que ocupan o preocupan a la Junta, la visión que se tiene de la realidad y las perspectivas de futuro. Ello queda reflejado en cuatro apartados: Editorial, Opinión, Análisis Técnico y Reportajes.

Por último, se edita con la intención de que sea útil, con artículos de opinión sobre temas de actualidad, noticias económicas y empresariales de la zona, y actividades - servicios de la entidad.

PROGRAMA DE LOS CURSOS

Para facilitar el trabajo a las empresas y alumnos, se han editado 48 hojas informativas a color, una por cada curso, con las principales características: nombre, fecha inicio y finalización, días de clase, horas, esquema del programa, lugar de realización, inscripción y tipo de subvención.

Se entregan como información cuando se solicitan y en el momento de matricularse.



RESUMEN BOE / DOGC

Periódicamente se actualizan las secciones Resumen BOE y DOGC en la web de AEBALL, donde el socio puede consultar las últimas publicaciones de interés y acceder a ellas en formato .pdf sólo con un clic.

3.10. SERVICIOS AUXILIARES

Se han remitido a todos los asociados un total de 16 circulares por correo ordinario, que

han incluido ofertas y demandas referentes a: maquinaria, personal, servicios industriales, y otros temas varios.

Se han atendido un total de 1.255 consultas telefónicas.

Se han mantenido más de 106 entrevistas con socios, instituciones o entidades colaboradoras en nuestros locales y se ha asistido a más de 220 actos o entrevistas fuera de nuestros locales.

• Traducciones

El detalle de las traducciones realizadas es el siguiente:

- Español - Inglés: 2
- Italiano - Español: 1
- Inglés - Español: 2
- Alemán - Español: 2

• Aulas y salas de reuniones

Las instalaciones se han utilizado, tanto por socios que previamente lo habían solicitado,



como para actos públicos o de interés general:

- Asamblea General Ordinaria de Unión Patronal Metalúrgica de Hospitalet y Baix Llobregat.

- Asamblea General Ordinaria de la Asociación Empresarial de Hospitalet y Bajo Llobregat.

- Jornada sobre la Ley 3/1998 de Intervención Integral de la Administración Ambiental (IIAA).

- Jornada sobre reformas fiscales para el 2.007.

• Invitaciones para ferias y eventos

Este año hemos obtenido invitaciones y descuentos para el Forum de la Automática (20% descuento e invitaciones), la feria Agents & Brokers (invitaciones), Internet Global Congress 2.006 (10% descuento e invitaciones), el Forum Mundial de Alta Performance (35% descuento), y Exposólidos 2.006 (invitaciones).



4. SERVICIOS DE INFORMACIÓN PERSONALIZADA



M E M O R I A
2 0 0 6

4.1. SISTEMA DE INFORMACIÓN PERSONALIZADA – NOVEDADES EN EL PORTAL www.aeball.net

Desde el portal web, los socios pueden seleccionar qué tipo de circulares les interesa recibir en cada buzón de correo electrónico de la empresa. De esta manera, cada departamento es informado de las novedades que le afectan y recibe únicamente la información que ha solicitado.

A través del sistema de nuestra página Web, se han enviado un total de 84.780 correos electrónicos de las circulares, a las empresas asociadas.

Este sistema está totalmente automatizado y permite estar al corriente de las novedades en tiempo real.

Actualmente más de 800 buzones de correo reciben información solicitada y personalizable.

4.2. SISTEMA DE INFORMACIÓN PUNTUAL POR CORREO ELECTRÓNICO

Algunas novedades que no se comunican mediante circulares por su carácter urgente o por su premura, se envían puntualmente por correo electrónico. Este año hemos enviado 92 comunicados.

4.3. FAX

Se han recibido 1.967 fax de asociados, solicitando un servicio o información. Se han remitido 25.784 fax a asociados, con información solicitada por ellos.

4.4. CORREO ELECTRÓNICO (e-mail)

Dentro de las quince direcciones diferentes de correo electrónico que disponemos para los diferentes servicios de la entidad, el detalle es el siguiente:

Se han recibido 197.208 e-mail.

Se han remitido 31.128 e-mail.

4.5. TELÉFONO

Se han atendido un total de 4.869 consultas telefónicas, sobre los siguientes temas:

Todas estas consultas han sido de índole general, aplicables a más de un asociado.



5. DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES



M E M O R I A
2 0 0 6

Se ha mantenido correspondencia con organismos y entidades a nivel: local, comarcal, provincial, autonómico y estatal, a fin de presentarnos y darnos a conocer.

• Gabinete de comunicación

Dicho gabinete tiene como responsabilidades: la edición de la revista "Diario Empresarial", la confección y seguimiento de las notas de prensa de la entidad y la relación con los medios de comunicación (prensa, radio y televisión).

• Entrevistas y publicaciones en medios de comunicación

La entidad conocedora de la importancia de los medios de comunicación, para llegar a un gran número de empresarios, así como para concienciar a las Administraciones Públicas a nivel político, cuando lo ha creído oportuno, ha efectuado notas de prensa para comunicar noticias, actuaciones y actividades.

Así mismo ha atendido todas las invitaciones y llamadas de medios de comunicación.

- Entrevistas:
 - Radio L' Hospitalet: 27
- TV3: 1
- Butlletí de l'Observatori Econòmic de l'Ajuntament de l'Hospitalet: 4
- Participación en programas de radio como tertulianos: 9
- Participación en programas de televisión de debate o tertulia: 3

• Nueva imagen corporativa

Durante este año la entidad ha estrenado nueva imagen corporativa, aprobada por Junta Directiva, que se ha ido incorporando paulatinamente en sus comunicaciones.



Con la nueva imagen se quiere comunicar la expansión a nuevas empresas, la apertura de nuevos servicios y la permanente actualización de todas sus actividades, que llevan un marcado dinamismo y modernidad de la entidad.



6. CAPTACIÓN DE NUEVOS SOCIOS

Durante este ejercicio se ha continuado potenciando el aspecto comercial de la entidad.

Desde hace doce años contamos con el servicio de una colaboradora a tiempo completo, la cual realiza visitas a las empresas no asociadas, de nuestro ámbito territorial.

Se ha editado una hoja explicativa de la entidad, así como de los servicios que presta, la cual se ha mandado a empresas que no forman parte de la asociación.

AEBALL

Asociación Empresarial de l'Hospitalet y Baix Llobregat

Av. Fabregada 93, 1º 3ª, Esc. Dcha.
08901 l'Hospitalet de Llobregat
Tel.: 93 337 04 50 · Fax: 93 337 50 15

E-mail: info@aeball.net

www.aeball.net