



Proposta de servei de **DESENVOLUPAMENT DEL TALENT INTERN**

Diagnòstic de competències · Plans de desenvolupament · Itineraris formatius

PER QUÈ AQUEST PROGRAMA?

El **talent** s'ha convertit en un dels principals factors de competitivitat de les empreses.

Tanmateix, moltes organitzacions s'enfronten a reptes com ara:

- Dificultat per captar determinats perfils.
- Necessitat de desenvolupar noves competències.
- Canvis tecnològics i organitzatius.
- Relleu generacional.
- Retenció del talent.
- Necessitat de més polivalència.



Des d'**AEBALL** ajudem les empreses del sector industrial, especialment metal·lúrgic, a convertir aquests reptes en oportunitats mitjançant actuacions adaptades a les seves necessitats, que es desenvolupen en el marc del **Programa Projecta't**, una iniciativa subvencionada i promoguda pel [Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya](#).

QUINS OBJECTIUS PERSEGUIM?

1

Per a l'empresa

- Identificar les competències clau.
- Detectar necessitats formatives.
- Afavorir el desenvolupament del talent intern.
- Incrementar la polivalència.
- Identificar perfils amb potencial.
- Donar suport a la presa de decisions de RRHH.

2

Per a les persones treballadores

- Identificar fortaleces.
- Definir objectius professionals.
- Dissenyar itineraris de desenvolupament.
- Millorar les competències.
- Incrementar l'ocupabilitat.
- Afavorir la motivació.

METODOLOGIA

Fase

1

Diagnosi inicial

Reunió amb RRHH per conèixer:

- L'organització
- Els llocs de treball
- Les competències
- Els reptes
- Les necessitats

Fase

2

Diagnosi competencial individual

Entrevistes individuals per analitzar:

- L'experiència
- Les competències
- Les fortaleeses
- Els interessos i la motivació
- Les necessitats

Fase

3

Retorn competencial

Cada persona treballadora rep:

- Fortaleeses
- Àrees de millora
- Competències prioritàries
- Possibles itineraris
- Recomanacions

Fase

4

Pla individual de desenvolupament

Definició d'accions:

- Formació
- Upskilling i reskilling
- Mentoria
- Aprenentatge entre iguals
- Acreditació de competències

Fase

5

Informe per l'empresa

Amb informació agregada:

- Mapa de competències
- Perfils clau
- Riscos
- Necessitats formatives
- Oportunitats de polivalència
- Transferència de coneixement

LLIURABLES



Per a l'empresa

- Informe global
- Mapa competencial
- Necessitats formatives
- Recomanacions
- Proposta d'itineraris



Per a les persones treballadores

- Diagnosi individual
- Pla de desenvolupament
- Orientació professional

Una proposta personalitzada per impulsar el talent intern i preparar l'organització per afrontar els reptes del futur

QUINS BENEFICIS OBTÉ L'EMPRESA?



Projecte subvencionat



Millor coneixement del talent intern



Formació alineada amb les necessitats reals



Desenvolupament de perfils estratègics



Més polivalència



Preparació del relleu generacional



Retenció del talent i millora de la competitivitat



COM FUNCIONA

Sessions adaptades a l'empresa i a les persones treballadores

Cada projecte es dissenya en funció del sector, la mida, els perfils, l'estratègia i els objectius. S'adapta per grups de persones treballadores: Producció, Oficina tècnica, Enginyeria, Manteniment, Administració, Qualitat, Comandaments intermedis, etc.

Equip especialitzat d'AEBALL

Comptem amb un equip de pedagogs i psicopedagogs experts en orientació professional, desenvolupament competencial i acompanyament a empreses industrials, garantint un assessorament proper, pràctic i personalitzat.

Anàlisi de competències

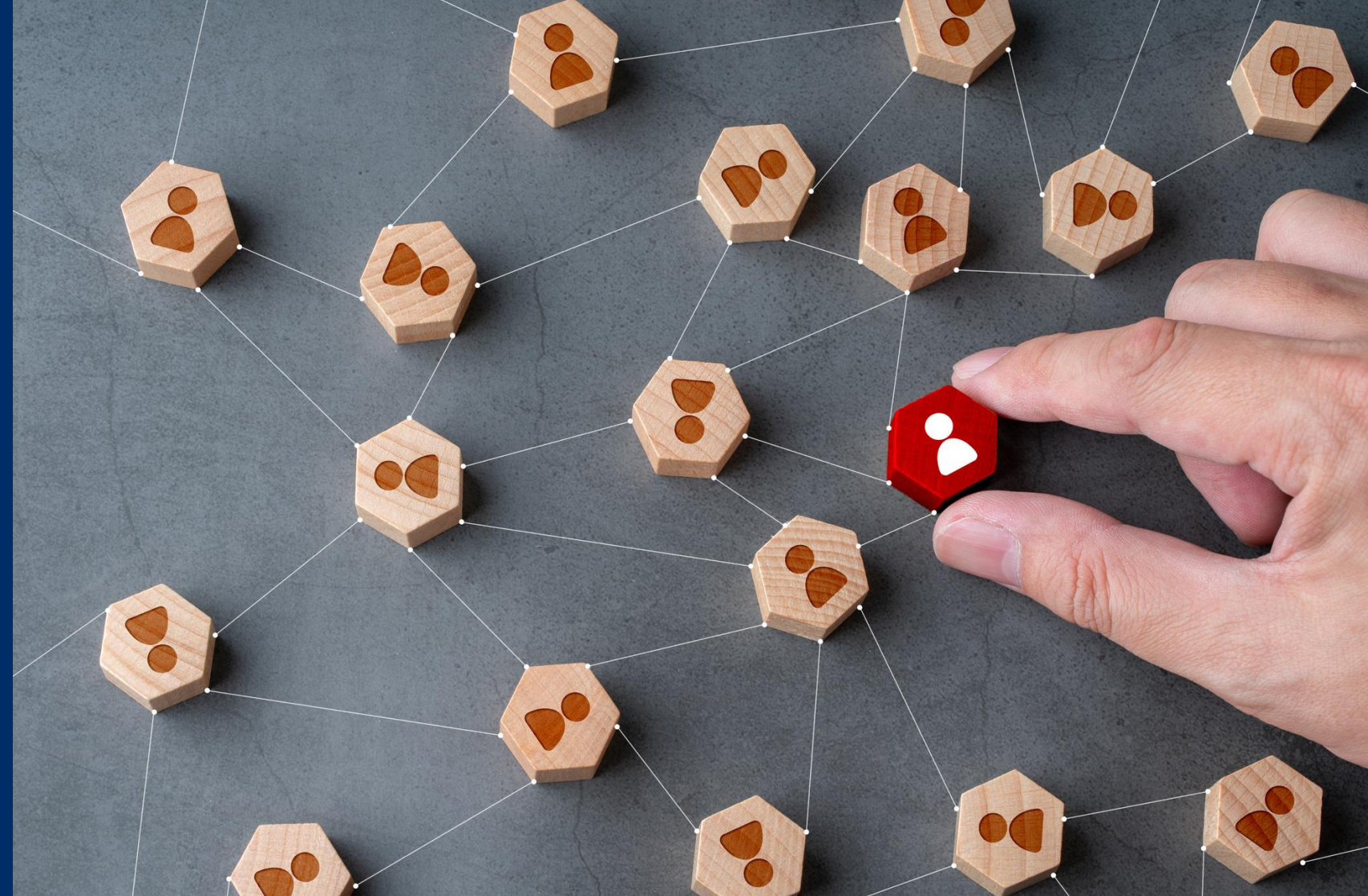
Avaluem les competències tècniques i transversals dels llocs de treball per detectar fortaleeses, mancances i necessitats d'adaptació davant els nous reptes del sector.

Disseny d'itineraris personalitzats i acreditació de competències

Definim plans de desenvolupament i formació a mida, alineats amb les necessitats de l'empresa. Orientem en els processos d'acreditació de competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral.

Desenvolupament i fidelització del talent

Impulsem la motivació, la confiança i el creixement professional de la plantilla, afavorint la retenció del talent i la millora de la competitivitat empresarial.



Cada empresa disposa d'un talent únic

**El nostre objectiu és ajudar-te a
identificar-lo, desenvolupar-lo i
convertir-lo en un avantatge
competitiu**

GRÀCIES

Per la vostra atenció