

Instrucció de la Secretaria de Treball sobre els requisits que han de permetre el registre de plans d'igualtat elaborats unilateralment per l'empresa

S'ha publicat la [Instrucció, de 9 de gener del 2025, de la Secretaria de Treball, sobre els requisits i condicions necessaris que han de permetre la inscripció i registre de plans d'igualtat elaborats unilateralment per l'empresa en cas d'impossibilitat de constituir la Comissió Negociadora.](#)

Aquesta Instrucció es fonamenta en la sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem núm. 545/2024, d'11 d'abril de 2024, i en les posteriors sentències núm. 1288/2024, 1290/2024, 1296/2024, 1297/2024 i 1298/2024, totes elles de data 20 de novembre de 2024. Aquestes resolucions reconeixen la possibilitat d'inscriure com a "plans d'igualtat no acordats" aquells que no han pogut ser negociats segons el que disposa l'article 5.3 del Reial decret 901/2020, per la concurrència de motius excepcionals que impedeixen la negociació, com ara bloquejos derivats de la manca de resposta dels sindicats legítics. Amb l'objectiu de resoldre els dubtes existents i establir criteris clars, aquesta Instrucció especifica els termes i condicions que han de complir-se per garantir el registre i la validesa d'aquests plans d'igualtat, que es resumeixen a continuació:

- 1. Absència de representació legal:** L'empresa no ha de disposar d'òrgans de representació legal de les persones treballadores en alguns o en tots els centres de treball.
- 2. Contacte amb els sindicats:**
 - ✓ L'empresa ha d'acreditar que ha contactat, **mitjançant burofax** (amb dades de contacte incloses), amb tots els sindicats més representatius (CCOO i UGT) i els sindicats del sector amb legitimitat per formar part de la Comissió Negociadora del conveni col·lectiu aplicable.
 - ✓ S'ha de demostrar que **no han rebut resposta en un termini de 10 dies hàbils**.
 - ✓ És imprescindible **annexar els burofax**, ja que no s'accepten altres mètodes, com correus electrònics, que no garanteixin la verificació del contingut, remitent, destinatari i recepció o rebuig.
 - ✓ Addicionalment, l'administració competent verificarà amb els sindicats l'absència de resposta al·legada per l'empresa.
- 3. Sol·licitud formal:** L'empresa ha de sol·licitar la inscripció del pla com a "pla no acordat" a través del registre preceptiu oficial ([Registre i Dipòsit de Convenis Col·lectius, Acords Col·lectius de Treball i](#)

[Plans d'Igualtat\).](#)

- 4. Contingut del pla:** El pla d'igualtat ha de complir el contingut mínim i l'estructura establerts a [l'article 8 del Reial decret 901/2020](#).
- 5.** Es considerarà **inscriptible com a “pla no acordat”** un pla derivat de bloqueig negociador, ja sigui elaborat unilateralment per l'empresa o acordat amb treballadors que no siguin representants legals o, si ho són, no representin tots els centres de treball de l'empresa.

#AeballEmpresesCreantValor

L'Hospitalet, febrer 2025