Convocatòria de vaga general per l'11 de novembre de 2026

Mitjançant la present Circular els informem que diverses organitzacions sindicals, entre les quals es troben CCOO, UGT, CGT, CNT, la Confederación Intersindical i la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC), aquesta última en l'àmbit de Catalunya, han formalitzat una convocatòria de vaga general per al pròxim **11 de novembre de 2026**, que s'estendrà a totes les activitats laborals i de l'àmbit funcionarial desenvolupades pels treballadors i pels empleats públics de les empreses i organismes inclosos en el seu àmbit d'aplicació geogràfic i jurídic.

Àmbit temporal de la vaga general

Segons les comunicacions formals de vaga presentades per CCOO i UGT(S'exposa l'àmbit temporal i objectius de la vaga segons el que està previst a les convocatòries de les que es disposa fins a la dat) , la vaga tindrà lloc durant la jornada de **l'11 de novembre de 2026, de les 00.00 a les 24.00 hores** amb les següents particularitats:

- Als centres amb **diversos torns**, l'inici de la vaga començarà en el primer torn, encara que s'inicií abans de les 00.00 hores del dia 11, i acabarà en finalitzar l'últim torn, encara que es prolongui després de les 24.00 hores del dia 11.
- Als centres amb un únic torn que comenci abans de les 00.00 hores del dia 11, s'iniciarà al començament de l'activitat laboral i finalitzarà el dia 11 de novembre en l'hora que conclogui la mateixa.
- Durant el 10 de novembre cessaran en la seva activitat les persones que elaborin productes, serveis i aprovisionaments amb efectes immediats el dia 11.

La vaga general convocada per la **Confederación Intersindical i la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) per al pròxim 11 de novembre de 2026 afectarà tots els** sectors d'activitat i tindrà una durada de 24 hores, des de les 00.00 fins a les 24.00 hores.

Quant a **la convocatòria formulada per CGT**, s'estableix una previsió específica per als centres de treball en què l'activitat s'organitzi mitjançant un sistema de torns. En aquests supòsits, l'inici de la vaga tindrà lloc coincidint amb el començament de l'últim torn de treball anterior a les 00.00 hores del dia 11 de novembre de 2026, i s'estendrà a l'últim torn que s'hagi iniciat durant aquesta jornada i que acabarà quan finalitzi aquest torn, al dia següent.

Objectius de la vaga general

D'acord amb el contingut de la convocatòria formal de vaga general presentada per **CCOO i UGT**, les principals reivindicacions que motiven aquesta convocatòria són les següents:

"I. 1. Hacer efectivo el derecho constitucional a disfrutar de una vivienda digna y adecuada establecido en el artículo 47 de la CE.

2. Exigir que los poderes públicos, cada uno en el ámbito de sus competencias, cumplan con el mandato constitucional que les obliga a:

Hacer efectivo el derecho constitucional a disfrutar de una vivienda digna y adecuada.

Promover las condiciones necesarias y establecer las normas pertinentes para hacer efectivo dicho derecho.

Regular la utilización del suelo de acuerdo con el interés general para impedir la especulación.

Garantizar la participación real y suficiente de la comunidad en las plusvalías que genere la acción urbanística de los entes públicos.

3. Exigir a comunidades autónomas y ayuntamientos, que ostentan la mayor parte de las competencias (artículo 148.1.3.ª CE), y al Estado en las suyas (artículos 149.1.1.ª y 13.ª CE) que usen de forma efectiva los instrumentos legales de que ya disponen.

II. Incrementar el poder adquisitivo de los salarios.

III. Exigir a las organizaciones empresariales la reanudación inmediata de la negociación del VI Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva."

Per la seva banda, la **CGT** en la seva convocatòria formal de vaga general determina: " *Que el fin de la convocatoria de huelga para el próximo día 11 de noviembre de 2026 está constituido por el llamamiento a la participación reivindicativa de todos los trabajadores y trabajadoras sin distinción alguna de situación laboral, sexo, edad o condición social, en el ámbito territorial del Estado español por el aumento de la cuantía del salario mínimo interprofesional, de las prestaciones y pensiones en relación directa con el aumento del coste de vida y de la vivienda, por la modificación de la normativa laboral que imponga como contenido mínimo de los convenios colectivos estatutarios complementos y ayudas para las personas trabajadoras en el acceso a la vivienda y por el incremento de los salarios en relación con el incremento del coste de vida y de la vivienda."*

Pel que fa a la **Confederación Intersindical,** la convocatòria de vaga general se centra en quatre grans àmbits reivindicatius: la garantia del dret a l'habitatge i l'adopció de mesures per limitar els preus del lloguer i l'especulació immobiliària; la recuperació del poder adquisitiu mitjançant increments salarials i clàusules de revisió vinculades a l'IPC; la defensa del sistema públic de pensions i la millora de la protecció social, i el reforç del finançament i la qualitat dels serveis públics essencials. Així mateix, reclama la renovació de l'Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva (AENC), la reducció de la jornada laboral sense pèrdua salarial i l'enfortiment de la negociació col·lectiva.

Així mateix, la **Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)**, en la seva convocatòria de vaga general a Catalunya, planteja com a principals objectius la recuperació del poder adquisitiu i la millora de les condicions laborals. En concret, reivindica la incorporació de clàusules d'adequació salarial, l'establiment d'una jornada laboral màxima de 35 hores, la implantació d'un salari mínim català, la defensa i el reforç dels serveis públics i del sistema de pensions, així com la garantia del dret a l'habitatge.

A continuació s'informa sobre determinats drets i obligacions que deriven de l'exercici del dret de vaga:

Dret de reunió

En relació amb la possibilitat de **celebració d'assemblees al centre de treball** en els dies previs a la vaga, s'ha de tenir en compte el que estableix la LOLS:

- Els treballadors afiliats a un sindicat podran, en l'àmbit de l'empresa o centre de treball i prèvia notificació a l'empresari, celebrar reunions i distribuir informació sindical**, fora de les hores de treball i sense pertorbar l'activitat normal de l'empresa.**
- Qui ostenti **càrrecs electius** a nivell provincial, autonòmic o estatal, en les organitzacions sindicals més representatives, tindran dret4 a l'assistència i l'accés als centres de treball per participar en activitats pròpies del seu sindicat o del conjunt dels treballadors, prèvia comunicació a l'empresari, **i sense que l'exercici d'aquest dret pugui interrompre el desenvolupament normal del procés productiu.**
- Els treballadors d'una mateixa empresa o centre de treball tenen dret a reunir-se en assemblea. Podrà ser convocada pels delegats de personal, el comitè d'empresa, o per un nombre de treballadors no inferior al 33% de la plantilla. L'assemblea serà presidida, pel comitè d'empresa (o delegats de personal en el seu cas), que **seran responsables del normal desenvolupam**ent de la mateixa, així com de la presència en l'assemblea de persones no pertanyents a l'empresa. Només podrà tractar-s'hi d'assumptes que figurin prèviament inclosos en l'ordre del dia. **La presidència comunicarà a l'empresari la convocatòria i els noms de les persones no pertanyents a l'empresa que vagin a assistir a l'assemblea i acordarà amb aquest les mesures oportunes per evitar perjudicis en l'activitat normal de l'empresa.**

També cal destacar que **l'actuació dels piquets ha de limitar-se a tasques purament informatives** o de propaganda dels motius de la vaga. Qualsevol acte que excedeixi aquesta finalitat, converteix l'acció del piquet informatiu en il·legal, en la mesura que pretén impedir l'exercici del dret al treball i a no secundar la convocatòria de vaga.

Obertura del centre de treball durant la vaga

L'empresari **ha d'obrir normalment els seus centres de treball** a l'inici de la jornada durant el dia de la vaga. S'ha de permetre l'entrada al treball de les persones que vulguin fer ús dels seu dret, també constitucional, al treball, i no vulguin secundar la convocatòria de vaga.

Serveis necessaris de seguretat i manteniment

El Comitè de vaga haurà de garantir durant la mateixa la **prestació dels serveis necessaris per a la seguretat de les persones i de les coses, manteniment dels locals, maquinària, instal·lacions, matèries primeres** i qualsevol altra atenció que fos necessària per a la ulterior represa de les tasques de l'empresa. Correspon a l'empresari la designació dels treballadors que hagin d'efectuar aquests serveis.

En relació amb l'últim apartat del paràgraf anterior i que s'assenyala en cursiva, cal tenir en compte que va ser declarat inconstitucional i nul pel Tribunal Constitucional. En aquest sentit, l'empresari no pot fixar unilateralment els treballadors que hagin de prestar aquests serveis.

Per tant, les propostes de mesures de seguretat i serveis necessaris corresponen a l'empresari, però la designació dels treballadors que hagin de prestar aquests serveis és una **facultat compartida** entre l'empresari i el comitè de vaga. **En cas de manca de cooperació** dels representants de les persones treballadores, circumstància de la qual hauria de quedar constància, **l'empresa podrà efectuar directament aquesta designació.**

Serveis mínims (essencials per a la comunitat)

Quan la vaga es declari en empreses encarregades de la prestació de qualsevol tipus de serveis públics o de reconeguda i inajornable necessitat, i concorrin circumstàncies d'especial gravetat, l'Autoritat governativa podrà acordar les mesures necessàries per assegurar el funcionament dels serveis. El Govern, així mateix, podrà adoptar amb aquesta finalitat les mesures d'intervenció adequades.

Tancament patronal

Els empresaris només podran procedir al **tancament del centre de treball en cas de vaga** o qualsevol altra modalitat d'irregularitat col·lectiva en el règim de treball, quan concorri alguna de les circumstàncies que segueixen:

a) Existència de notori perill de violència per a les persones o de danys greus per a les coses.

b) Ocupació il·legal del centre de treball o de qualsevol de les seves dependències, o perill cert que aquesta es produeixi.

c) Que el volum de la inassistència o irregularitats en el treball impedeixin greument el procés normal de producció.

El tancament patronal efectuat en aquests termes produirà respecte al personal afectat la **suspensió del contracte de treball,** passant el treballador a situació d' alta especial, amb **suspensió de l'obligació de pagament de salaris i cotització.**

L'empresari que d'acord amb els paràgrafs anteriors procedís al tancament del centre de treball, haurà de **posar-ho en coneixement de l'Autoritat Laboral** en el termini de dotze hores.

El tancament dels centres de treball es limitarà al temps indispensable per assegurar la represa de l'activitat de l'empresa, o per a la remoció de les causes que el

Efectes de l'exercici del dret de vaga

- **Sobre la relació laboral:** L'exercici del dret de vaga no extingeix la relació de treball, sinó que produeix la suspensió del contracte de treball, quedant el treballador a la situació d'alta especial mentre duri la vaga.
- **Sobre el salari:** L'exercici del dret de vaga comporta de forma natural la pèrdua de la retribució corresponent al període de la seva durada.

  La retribució que l'empresari pot detreure per cada dia de vaga comprèn no només el salari de la jornada (salari base i complements salarials), sinó també:

a) La part proporcional de les pagues extraordinàries.

b) La part proporcional de la retribució dels dies de descans setmanal corresponent a la setmana en què es produeix la vaga.

- **Sobre la cotització:** el treballador en vaga romandrà **en situació d'alta especial a** la Seguretat Social mentre duri la vaga, la qual cosa suposa el manteniment de l'alta formal, però amb suspensió de l'obligació de cotitzar per part de l'empresari i del mateix treballador.

  Durant la situació d'alta especial es manté l'obligació de les empreses d'efectuar el pagament delegat de prestacions.

  El procediment a seguir per l'ocupador davant la TGSS en situació de vaga és el següent:

  a) Presentació de la relació nominal de treballadors el contracte dels quals quedi suspès com a conseqüència de l'exercici del dret de vaga.
  b) Aquesta relació s'ha de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de l'endemà del cessament en el treball, i ha de contenir, respecte de cada treballador afectat, la data de cessament en el treball, les raons que el van motivar i el nombre d'afiliació a la Seguretat Social.
  c) Els empresaris estan obligats a notificar la data de reincorporació en idèntica forma i termini.

Altres circumstàncies

- La realització d'actes lesius del dret de vaga per part de l'empresari o el seu irregular exercici per part dels treballadors **pot donar lloc a responsabilitat** administrativa, penal, civil i laboral.
- Poden incórrer en responsabilitat els qui coaccionin altres persones a iniciar o continuar una vaga. El RD llei 17/1977 disposa en el seu article 6.4 que es respectarà la llibertat de treball d'aquells treballadors que no volguessin sumar-se a la vaga.
- També pot incórrer en responsabilitat14 els qui impedissin o limitessin l'exercici del dret de vaga.
- Mentre duri la vaga, l'empresari no podrà substituir els vaguistes per treballadors que no estiguessin vinculats a l'empresa al temps de ser comunicada la mateixa, llevat del cas d'incompliment de les obligacions derivades de l'acord dels serveis de seguretat i manteniment.
- El període de prova establert en un contracte se suspèn mentre duri la vaga.
- La situació d'alta especial dels treballadors en vaga total es considera com a **assimilada a la d'alta** a efectes del conjunt de l'acció protectora, amb determinades particularitats per a les prestacions d'incapacitat temporal i d'atur.

  a) **Incapacitat temporal**: Si la vaga es declara quan el treballador està en situació d'IT, manté el seu dret a la prestació per IT. Quan la baixa mèdica es produeix durant la vaga, el treballador no té dret a la prestació econòmica per incapacitat temporal mentre es trobi en situació d'alta especial. Això no impedeix que es generi dret a l'assistència sanitària. En aquest supòsit, les prestacions comencen a percebre's en concloure la vaga i finalitzar la situació d'alta especial.
  b) **Atur:** El treballador **no té dret** a prestacions per desocupació pel fet mateix de la suspensió del seu contracte de treball originada per l'exercici del dret de vaga, si bé els dies de vaga s'assimilen a dies cotitzats per determinar el període mínim d'ocupació de 360 dies necessari per assolir el dret a la prestació contributiva.

- **Conveni especial durant la vaga:** existeix la possibilitat de subscriure un conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social durant la situació de vaga, amb l'objectiu de completar les bases de cotització corresponents a les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència

derivades de malaltia comuna i accident no laboral, jubilació i serveis socials. No requereix període previ de cotització.

La **cotització** que ha d'abonar la persona treballadora es determina de la manera següent:

1. Es calcula la quota íntegra aplicant a la base de cotització que correspongui el tipus únic de cotització vigent en el règim general per contingències comunes.

2. El resultat obtingut es multiplica pel **coeficient 0,94**, aplicable a l'any 2026 d'acord amb l'article 24.1.c de l'Ordre PJC/297/2026.

3. Addicionalment, atès que el conveni inclou la cobertura de jubilació, s'ingressa la quota corresponent al **mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI),** calculada aplicant el 0,90% sobre la base de cotització per contingències comunes, sense aplicar a aquesta quota addicional el coeficient reductor anterior.

La **base diària** de cotització, en cas de **vaga total**, és la mitjana diària de les bases per les quals s'hagi cotitzat durant el mes anterior a l'inici de la vaga.

L'Hospitalet, octubre 2026