

Cicle Virtual de Jornades d'Igualtat a l'empresa: Registre retributiu, plans d'igualtat. Actualització normativa



Des d'AEBALL/UPMBAL, de la mà de FOMENT DEL TREBALL, hem organitzat el **Cicle Virtual de Jornades d'Igualtat a l'empresa: Registre retributiu, plans d'igualtat, actualització normativa**, que es celebrarà durant el mes de desembre, per tractar els aspectes més rellevants sobre igualtat, les novetats sobre la normativa vigent i els aspectes tècnics a tenir en compte per a les empreses.

1a SESSIÓ: 03/12

Es tractaran els següents continguts:

- Context i Igualtat de Coneixements bàsics. Conceptes. Estereotips i prejudicis inconscients.
- Legislació. Principals aspectes de la llei RD 6/2019. Àmbits de la igualtat. El llenguatge inclusiu.
- El diagnòstic i el pla d'igualtat- Mesures d'aplicació.
- Què és l'assetjament? Marc legal. Definició de conceptes. Tipologia i gravetat.

2a SESSIÓ: 10/12

Es tractaran els següents continguts:

- Protocols de les empreses: assetjament, selecció i contractació, comunicació i llenguatge, imatge i publicitat no sexista.
- La igualtat en la RSC La RSC en la legislació d'igualtat. Incorporació de la visió de gènere a la RSC. Projectes i bones pràctiques.
- Negociació col·lectiva i representació sindical Rol de la RLT en la gestió de la igualtat. Negociació col·lectiva amb visió de gènere. Bones pràctiques.

3a SESSIÓ: 15/12

Es tractaran els següents continguts:

- Negociació dels plans d'igualtat, el registre retributiu i les auditories retributives. Amb qui ha de negociar-se el pla d'igualtat si no hi ha representació legal de les persones treballadores?
- Què passa en els grups d'empresa? Quin és el funcionament de la comissió negociadora?

- Quin és el contingut mínim del diagnòstic i del pla d'igualtat? Com funcionen les auditories salarials?
- Què implica la transparència retributiva?
- Termes i registre dels plans d'igualtat. Sistemes de solució de conflictes, tutela administrativa i judicial.

EXPERTA:

Paula Mattio, consultora en Igualtat i Diversitat, Conciliació, Prevenció d'assetjament a MEHRS. Més de 17 anys d'experiència a diferents empreses. Llicenciada en Periodisme per la Universidad de Buenos Aires. Postgrau en Igualtat de Gènere/ Tècnic en formació en Igualtat per la Universidad Antonio Lebrija.

INFORMACIÓ DEL CICLE

Dates: Dijous 3/12 ; Dijous 10/12 i Dimarts 15/12

Horari: de 9:30 a 11:30 h

Format: Webinar amb ZOOM (al rebre la inscripció, els farem arribar el link i les indicacions per la connexió el dia anterior a la sessió).

Per poder assistir només és necessari un dispositiu amb connexió a Internet i descarregar una aplicació.

Preu: Acció subvencionada pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya

Aquestes jornades formen part d'un cicle sobre diàleg social, teletreball, negociació col·lectiva, legislació laboral, etc. organitzat per AEBALL/UPMBALL i Foment del Treball Nacional.

Organitzat per:



Per a més informació podeu contactar amb AEBALL (Tel.: 93 337 04 50 / mail: info@aeball.net)

#TreballemPerGuanyarElFutur #EActíVate

Aquest cicle forma part dels Plans de Formació de l'àmbit de Catalunya, adreçats a la capacitat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva.

Amb el suport de

